



Een periodieke uitgave van uw vakbond.

**L**andelijke **B**elangen **V**ereniging

**LBV** visie, 2 - 2009



**In deze uitgave:**

**Wij betalen de kredietcrisis!** pag.3

**Annie op Hyves** pag.4

**Rotterdam Port Services** pag.5

**Hoe zit het met uw pensioen(situatie)?** pag.8-9

**Minister Donner maakt er een potje van!** pag.10

## → Voorwoord

ONDANKS DE LENTE OFFICIEEL HAAR INTREDE HEEFT GEDAAN, HANGEN ER BOVEN CAO-LAND NOG DONKERE WOLKEN. Ons land is in de ban van 'de crisis'. De regering wil dit onder andere op gaan lossen door de lonen gedurende een aantal jaren te bevriezen. Terwijl het Centraal Plan Bureau en het MKB te kennen hebben gegeven dat loonbevriezing niet de oplossing voor deze crisis is. Ook wil de regering u gaan verplichten om door te werken tot aan uw 67<sup>ste</sup>. De regering heeft dus grote plannen, maar ik vraag mijzelf wel hardop af of dit de juiste zijn?

In deze editie van de Visie laten we u kennismaken met onze nieuwe secretariaatsmedewerkster Zubaida Jahangier. Daarnaast bevat de Visie uiteraard ook het nodige CAO nieuws. Ook is onze bekendste ambassadeur 'Annie van de LBV' te vinden op de internetsite Hyves om op deze manier uw vakbond actief te promoten!

Graag wijs ik u nog even op het artikel dat het Nederlands Pensioen Bureau voor ons heeft geschreven. Wij merken namelijk dat er steeds meer hulpvragen binnen komen over pensioen. Met dit artikel informeren wij u over de eindloon- of middelloonregelingen en de beschikbare premieregelingen.

Kortom, er is weer genoeg om te lezen in deze Visie!

*Annet Dolman*

Voorzitter

## → Colofon

**LBV VISIE** is een periodieke uitgave voor leden en belangstellenden.

### Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV  
STREVELSWEG 700/612  
3083 AS Rotterdam  
Tel. : 010-4818011  
Fax : 010-4818211

Regiokantoor Midden-Brabant  
Schubertstraat 206  
5011 CK Tilburg  
Tel: 013-4561042  
(Bij geen gehoor: 06 - 23 27 16 26)

Regiokantoor West-Brabant  
Fluwijnberg 117  
4708 CA Roosendaal  
Tel. : 0165-566045  
Fax : 0165-562554

E-mail : [lbv@lbv.nl](mailto:lbv@lbv.nl)  
Internet : [www.lbv.nl](http://www.lbv.nl)

### Redactie

Bastiaan Poot

### Productie & Realisatie

Aardenwerk Reclame & Marketing B.V.  
Schiedam

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaardden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

# Waarom de arbeidende belastingbetaler de kredietcrisis betaalt

**Laat ik beginnen met een verhaal uit de middeleeuwen.**

**Ten tijde van de kruistochten was Richard Leeuwenhart naar het heilige land. Zijn broer John had hij als regent aangesteld voor de periode dat hij op pad was. John, die wij uit de geschiedenis kennen als 'Jan zonder land', voerde een waar schrikbewind in om zijn toekomst veilig te stellen. Hij verhoogde de belastingen en bestal vooral de werkende bevolking. Dit was zo hemeltergend dat uiteindelijk de arbeidende klasse te hulp werd geschoten door Robin Hood die de rijken ging "belasten" om de armen in leven te houden.**

In Nederland is de 'Jan zonder land' onze minister van financiën, Wouter Bos. Als minister wordt hij geconfronteerd met een aantal banken dat geld heeft uitgeleend aan andere banken, die dat weer hebben uitgeleend aan mensen die het niet kunnen terugbetalen. Dit piramidespel kent zoveel verdiepingen dat iedere simpele ziel kan bedenken dat de bodem van de piramide nooit geld zal zien omdat al het geld in de top blijft zitten.

Op een kwade dag roept de bodem dat het geld wil zien. In de top worden ze angstig en roepen dan dat het even op zich laat wachten. Dat houden ze even vol maar dan worden de spaarders onrustig en eisen hun geld op. Dit laatste gebeurde en de kredietcrisis was gestart. Het begon met wat Engelse banken die een run op spaargeld niet konden weerstaan. In België gebeurde hetzelfde met Fortis, vertrouwen weg, spaarders namen hun geld op en enkele weken later koopt Woutertje een bank.

En nu is Wouter de baas van de bank, alleen doet hij er niets mee. Wouter zegt tegen zijn graaivrienden dat als de zondadelijk weer schijnt, ze de bank voor een leuke prijs mogen terugkopen. Wat Wouter niet weet is dat er in Nederland nog een paar banken zijn met acute geldproblemen.

De jongens en meisjes van de beurs raken in paniek en verkopen hun aandeltjes met als gevolg dat de aandelen van de bankverzekeraars nog maar een stuiver waard zijn. Wouter is heel behulpzaam en leent zijn vrienden snel geld, wat van u en mij is, om de nood te ledigen. Hij betaalt de bank drie keer

de beurswaarde, maar een kniesoor die daar op let. Als dank mag hij een paar nieuwe vrienden aanwijzen die op het geld gaan passen. Wouter maakt wat afspraken met hen, waar hij het parlement buiten laat; want hij heeft haast en kon niks zeggen.

Over twee jaar is Wouter zijn rol als minister kwijt. Wat moet Wouter dan gaan doen? Een krantenwijk? Nee, Wouter heeft voor een slordige twintig miljard euro een baantje gekocht bij diverse banken. Wouter is slim vergeten die banken te nationaliseren en heeft zelfs de bonussen intact gelaten. En dat is nu echt de reden dat u en ik de kredietcrisis moeten betalen.

De politici, vooral de regerende ministers, kijken vooruit en kopen op deze manier met ons geld een toekomstig baantje. En voor de banken is het eens en te meer reden om bevriende banken en bedrijven voor lage rentes geld te lenen en u en mij een fatsoenlijke

hypotheek tegen marktconforme rente te weigeren. Want wij zijn onbetrouwbaar en een kredietrisico. ■

Harm Groenendijk

**“Nu is Wouter dus de baas van de bank, alleen doet hij er niets mee.”**



# Annie op Hyves!



Een van de bekendste ambassadeurs van onze vakbond is natuurlijk Annie 'Van de LBV'! Sinds enkele weken heeft ook Annie een eigen profiel op de website [www.hyves.nl](http://www.hyves.nl). Deze website is een sociaal netwerk waar nog ruim 7,5 miljoen andere mensen een profiel hebben.

## Het doel van Annie

Via Hyves.nl kun je contact kan onderhouden met vrienden en kennissen. Het leek Annie daarom ideaal om via u en al uw vrienden/collega's meer bekendheid aan LBV te geven. Het enige wat iedereen slechts hoeft te doen, is aanmelden bij het profiel van Annie. U kunt deze vinden door op de site van Hyves te zoeken op: Annie van de LBV.

## Krijg gratis een antwoord!

Wanneer vrienden van u zich ook bij Annie aanmelden dan mogen ze als dank en ter kennismaking met LBV eenmalig een vraag stellen die betrekking heeft op het arbeidsrecht of sociaalverzekeringsrecht!

## Via Hyves korting op uw jaarcontributie 2009

In deze Visie maken we u bekend met onze jubileumactie. Deze unieke actie is ter ere van ons 40-jarig jubileum. Wanneer uw vrienden lid worden van LBV, krijgt u per nieuw lid 20% korting op uw jaarcontributie! Hyves is dus een ideaal instrument om korting te bedingen op uw jaarcontributie! ■

## LBV bestaat 40 jaar, tijd voor actie!

In de afgelopen 40 jaar is LBV uitgegroeid naar een volwaardige vakbond die bij meer dan 33 verschillende CAO's aan de onderhandelingstafel zit! Onder de werkingsfeer van al deze CAO's vallen meer dan 950.000 werknemers.

### De Jubileumactie:

In ons jubileumjaar hebben we ons het doel gesteld om zoveel mogelijk nieuwe leden te werven. Dit willen we gaan doen via de jubileumactie. Tijdens deze actie betalen nieuwe leden **slechts € 40,-** voor hun eerste jaar lidmaatschap! Hierbij dient wel te worden opgemerkt dat zij in 2009 geen gebruik kunnen maken van onze belastingdienstservice.

### Ook voordeel voor bestaande leden!

Wanneer u één of meerdere collega's, vrienden of kennissen aanbrengt als nieuw lid van LBV, dan ontvangt u per nieuw aangebracht lid **20% korting op uw jaarcontributie** voor 2009! Wanneer u dus vijf nieuwe leden aanbrengt, heeft u uw contributie voor het volgende jaar er al helemaal uit.

Indien u vragen heeft over de jubileumactie, dan verzoeken wij u om contact op te nemen onze ledenadministratie, telefoonnummer: 010 - 481 80 11.



# SHB Rotterdam gaat verder als Rotterdam Port Services

**De afgelopen maanden stond de Rotterdamse havensector in de picture. Het faillissement van de havenpool SHB Rotterdam was de meest treurige gebeurtenis. Het ging al vaker niet goed met de SHB. In de afgelopen 25 jaar is het woord faillissement meerdere keren gevallen. Begin januari 2009 viel dan toch het doek.**

De problemen bij de SHB ontstonden in december. Toen konden de lonen van de werknemers niet meer volledig worden betaald. In de dure 'feestmaand' dienden de werknemers rond te komen met een voorschot op hun salaris. Dit werd na veel aandringen uiteindelijk uitgekeerd. Achter de schermen werd alles op alles gezet om de problemen het hoofd te kunnen bieden. Uiteindelijk heeft het FNV op verzoek van haar leden het faillissement aangevraagd van de SHB.

## Overname SHB

Na het uitspreken van het faillissement werd een curator aangesteld. Deze moest o.a. nagaan of een reddingsplan mogelijk was. Daartoe werd gesproken met partijen als Humares en Hans Vervat (directeur van de havenbedrijf Matrans). Uiteindelijk is het Hans Vervat die het aandurft om verder te gaan met een gedeelte van het SHB personeel (naar verwachting circa 200 werknemers). De groep oud-SHB'ers kan zich inschrijven bij het nieuwe havenbedrijf Rotterdam Port Services (RPS). Niet alle oud-SHB'ers komen in aanmerking: het kantoorpersoneel moet afvloeien.

## STIVU-regeling

Het faillissement van de SHB had grote gevolgen SHB'ers die

vervroegd uit dienst waren getreden en gebruikmaken van de STIVU-regeling. SHB had een grote betalingsachterstand bij het STIVU, daardoor kwam de aanvulling voor de oud-werknemers in gevaar. Uiteindelijk is dit goed gekomen en gelukkig maar want de aanvulling liep op tot meer dan € 600,- per maand! Het gevaar is echter nog niet geweken... Als ook andere havenbedrijven omvallen, dan kan deze aanvulling alsnog komen te vervallen.

## RPS-CAO

LBV stelt het op prijs dat een deel van de oud-SHB'ers uitzicht heeft op een nieuwe baan, maar bij de RPS-CAO zetten wij wel kanttekeningen. Het is namelijk een soort uitzend-CAO. Als er werk is, dan betaalt RPS uiteraard het salaris. Is er geen werk, dan valt de werknemer terug op een WW-uitkering. Werknemers die bij RPS 'in dienst zijn', krijgen vanuit het UWV wel een vrijstelling voor de sollicitatieplicht maar desalniettemin is de uitzendconstructie op verschillende punten ongunstiger dan de bestaande uitzend-CAO's van de NBBU en de ABU (die door LBV zijn vervaardigd). LBV adviseert daarom al haar leden die bij RPS in dienst treden hun arbeidsvoorwaarden goed te bestuderen! Indien u hierbij hulp nodig heeft dan zal LBV u uiteraard met raad en daad bijstaan! ■

## Regiokantoor Tilburg is verhuisd!

Zoals u weet beschikt LBV naast het hoofdkantoor in Rotterdam over nog twee regiokantoren. Het regiokantoor Tilburg is onlangs verhuisd van het Stadhuisplein 344 naar het volgende adres:

## LBV Regiokantoor Tilburg

Schubertstraat 206

5011 CK Tilburg

Tel: 013 - 456 10 42 (Bij geen gehoor: 06 - 23 27 16 26)

**VERHUISBERICHT!**

# Hoe zit het nu werkelijk met uw pensioen(situatie)?

**Het Nederlands Pensioenbureau is trots op haar samenwerking met LBV. Er is namelijk veel aan de hand met de pensioenregelingen. Laten we eens uitgaan van zes miljoen werkende Nederlanders, waarvan 85% een eindloon- of middelloonregeling heeft. De overige 15% heeft een premieregeling of een combinatie van beiden. Binnen deze groep kunnen we twee pensioenuitvoerders onderscheiden: pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen.**

## Eindloon of middelloon regelingen.

Een regeling die is ondergebracht bij een pensioenfonds heeft het momenteel erg zwaar. De beleggingen zijn minder waard en het fonds is afhankelijk van de rentestand. Omdat deze is gedaald, zijn de fondsen onder de vereiste dekkingsgraad geraakt. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat het pensioenfonds voor elke € 100,- die het in de toekomst moet betalen, daadwerkelijk op dit moment € 100,- in kas heeft. De dekkingsgraad moet volgens De Nederlandse Bank (DNB) 130% zijn om calamiteiten op te vangen. Een buffer dus. Zonder buffers zou uitgegaan moeten worden van een dekkingsgraad van 105%, daaronder is sprake van een dekkingstekort. Bij diverse pensioenfondsen ligt de dekkingsgraad onder de 90%. MAAR... ook bij een dekkingsgraad van 90% is er nog voldoende geld om de pensioenen (voor tientallen jaren) uit te kunnen keren. Als u nu denkt: dan valt het allemaal dus eigenlijk wel mee, dan heeft u de juiste conclusie getrokken...

Indien er bij een pensioenfonds sprake is van een tekort, dan moet er volgens DNB een herstelplan komen voor het opbouwen van extra buffers. Dit gebeurt door; de premie te verhogen, de indexatie verlagen of echt pensioen verminderen en minder uit te keren aan de pensioengerechtigden (afstempelen).

Een regeling die niet is ondergebracht bij een fonds maar bij een verzekeraar, werkt heel anders. De verzekeraar staat bij DNB onder een strenger toezicht dan een fonds. Een verzekeraar mag met het kasgeld nauwelijks in aandelen beleggen en is dus erg afhankelijk van de rente. De rentestand voor verzekeraars is gebonden aan een kritische grens van 3%. Dit is de rekenrente op basis waarvan verzekeraars hun verzekeringstarief samenstellen. Deze kritische grens is nog

niet bereikt. Wat wel het geval is, dat in veel regelingen de indexatie afhankelijk is van de overrente. Dit is de marktrente (of marktrendement) boven de 3% die de verzekeraar al in het tarief heeft berekend. Als de werkgever garant staat voor een hogere indexatie, dan zal het pensioen in deze regelingen op dit moment niet erg hard indexeren. Waar men zich bij verzekerde pensioenregelingen van bewust moet zijn, is dat een werkgever die bij een eindloon- of middelloonregeling zijn pensioenrechten overdraagt aan een andere verzekeraar, de werkgever een aanzienlijke restitutie krijgt tot wel 40% van het opgebouwde reserve.

## Beschikbare premieregelingen.

Meestal moet de werknemer zelf bepalen waar hij zijn pensioengeld belegt. De kosten in een premieregeling zijn vaak veel hoger dan bij andere pensioenregelingen. Er worden torenhoge rendementen voorgespiegeld die niet te halen zijn. Tevens blijkt dat veel werknemers kiezen voor belegging in een beleggingsfonds met een garantierendement. Er wordt veel gesproken over werknemers die zich zorgen maken over hun indexatie, dat is op zich terecht, maar aan deze groep wordt erg weinig aandacht besteed. Onze ervaring is dat werkgevers zich vaak hebben laten overhalen tot een premieregeling op basis van ondeugdelijke berekeningen en een snelle verkoopbabbel. Veel werkgevers geven nu aan voor andere regelingen gekozen te hebben als ze het van vooraf hadden geweten. Het is dan ook verstandig als werkgevers en werknemers hun krachten bundelen met een deskundige, onafhankelijke adviseur. Vaak is de verzekeraar zich wel bewust van het feit dat hij bij de advisering een kwalijke rol heeft gespeeld en kan hier onderhandeld worden. ■



# CAO nieuws januari 2009

## Tentoo

Net Net nu er door de minister Partijen dispensatie (vrijstelling) is verleend aan de CAO voor Tentoo, is er voor de nieuwe ABU-CAO voor Uitzendkrachten opnieuw algemeen verbindend verklaring verzocht. LBV en Tentoo hebben opnieuw dispensatie verzocht. Het verschil met de voorgaande dispensatieprocedures is dat LBV nu ook CAO-partij is bij de ABU-CAO voor Uitzendkrachten. Er wordt voor het dispensatietraject rondom Tentoo naar een definitieve oplossing gezocht.

## DPA

Net als bij Tentoo is er door de minister Partijen onlangs dispensatie verleend aan de CAO voor DPA. Ook hier wordt naar een definitieve oplossing gezocht waarbij dispensatietraject voor LBV en DPA overbodig wordt.

## Van Tilburg Holding BV

Er is door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nog geen beslissing genomen naar aanleiding van de hoorzitting van 20 januari 2009. Hierdoor is het onduidelijk of de minister Van Tilburg Holding BV alsnog vrij stelt van de CAO Carrosseriebedrijf.

De CAO-onderhandelingen tussen LBV en Van Tilburg Holding BV zijn weer opgestart. LBV en Van Tilburg Holding BV proberen alles in het werk te stellen om voor eind maart 2009 een principeakkoord klaar te hebben. Ditzelfde geldt voor de onderhandelingen tussen LBV en Wordragen Beheer BV.

## Wordragen Beheer BV (Worldchamp)

Ondanks de verwachting begin of medio februari 2009 een principeakkoord te hebben bereikt voor de nieuwe CAO voor Wordragen Beheer BV is deze er nog niet.

De onderhandelaren van LBV en Wordragen Beheer BV proberen alles in het werk te stellen om voor eind maart een principeakkoord klaar te hebben dat dan middels een referendum ter stemming kan worden voorgelegd aan de leden van LBV werkzaam bij Van Wordragen Beheer BV.

## NBBU- en ABU-CAO voor Uitzendkrachten

De definitieve CAO-teksten opgesteld door LBV samen met ABU en NBBU en overige vakbonden, zijn gereed. U kunt vanaf 1 april 2009 kosteloos een CAO-boekje verkrijgen via uw uitzendbureau of via LBV.

## SwetsODV

Tussen SwetsODV en LBV is het principeakkoord inzake een tussentijdse aanpassing van de CAO voor SwetsODV, goedgekeurd. Hierbij zijn de volgende afspraken gemaakt:

- SwetsODV en LBV hebben afgesproken dat alle medewerkers per 1 januari 2009 een salarisverhoging krijgen van 2,75 procent van het voor hen geldende uurloon. Daarnaast zullen alle medewerkers die een diploma hebben behaald (ongeacht welk diploma) per 1 januari 2009 een extra tredenverhoging maken in het loongebouw.
- De CAO wordt uitgebreid met een Protocol Loongebouw waarbij de werknemers conform meetbare criteria ingedeeld worden in functiecategorieën en loonschalen. De eerste ideeën over het loongebouw zullen medio 2009 met de bonden worden besproken.
- De CAO wordt uitgebreid met een Protocol Scholing; een nieuw scholingstraject. Dit nieuwe traject zal aansluiting zoeken bij de ontwikkelingen in opleidingen van de nautische markt. Medio 2009 wordt de eerste opzet verwacht.
- Artikel 12 van de CAO over de arbeids- en rusttijden wordt aangevuld met voorbeelden van SZW.
- Artikel 26 van de CAO over het ambassadeurschap wordt aangepast zodat leden van CNV Dienstenbond hierop ook aanspraak kunnen maken.
- Tevens wordt de CAO uitgebreid met een nieuw artikel waarin de mogelijkheid voor fiscaal voordeel met betrekking tot de vakbondscontributie voor vakbondsleden.

## NBBU-CAO voor Vaste Medewerkers

Eind juni 2009 loopt de huidige NBBU-CAO voor Vaste Medewerkers af. Naar verwachting zullen de CAO-onderhandelingen over een nieuwe CAO begin april 2009 van start gaan. Bent u als vaste medewerker werkzaam op een uitzendbureau geef dan uw ideeën en op- of aanmerkingen over de NBBU-CAO voor Vaste Medewerkers door aan de CAO-onderhandelaren van LBV. ■





# Minister Donner maakt er een potje van!



**Minister Donner (sociale zaken) heeft ondanks signalen van de pensioenfondsen niet ingegrepen. Toen de dekkingsgraad van 105 procent niet meer werd gehaald, had Donner in moeten grijpen. Deze dekkingsgraad is voorgeschreven in de Pensioenwet en zorgt ervoor dat pensioenfondsen en verzekeraars voldoende geld in kas hebben om te kunnen betalen.**

Er had wetgeving moeten komen om deze pensioenen te beschermen, maar de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft dit nagelaten.

De rede van minister Donner was dat de pensioenmarkt zichzelf wel reguleert. Zonder zijn ingrijpen zou het vanzelf wel goed komen met de pensioenen... Als je nu ziet wat er allemaal al fout is gegaan, dan vraag je je af hoe er zo laconiek gereageerd kon worden. Denk aan de verkoop van OPTAS aan AEGON. Er werd zo'n slordige 648 miljoen euro (! Kleinigheid heb je al snel) voor andere doeleinden gebruikt dan de pensioenen op peil te houden. Ook hier heeft minister Donner niet opgetreden. Het zou vanzelf goed komen. Nu doet Donner eindelijk wel wat, maar het is nu veel te laat.

Onder druk heeft minister Donner nu besloten om de pensioenfondsen 5 jaar de tijd te geven om de wettelijke dekkingsgraad op orde te stellen. De gebruikelijke termijn hiervoor is 3 jaar. Donner hoopt dat de financiële markt zich dan enigszins heeft hersteld. Ondanks de 2 jaar extra tijd, zullen de klanten hiervan de dupe worden.

**“Zonder zijn ingrijpen zou het vanzelf wel goed komen met de pensioenen...”**

Het is een simpele rekensom: om de tekorten aan te vullen, zullen de pensioenpremies worden verhoogd, vindt er geen indexering plaats van de pensioenen en kan zelfs de pensioenuitkering worden verlaagd. Het is schandalig dat gepensioneerden en mensen die nog met pensioen gaan de rekening gepresenteerd krijgen van het collectief falen van de overheid die geen toezicht heeft gehouden. De kleine man mag weer betalen! En dat terwijl de pensioenfondsen en pensioenverzekeraars hun zakken hebben gevuld.

Wat mij het meest verontrust? Deze zakenvullers komen er mee weg. Ze worden niet aangepakt. Het lijkt er op dat misdaad wordt beloond. De gewone man in de straat begrijpt hier niets meer van. Het vertrouwen in een overheid die niet optreedt, of zoals nu met financiële crisis te laat en niet afdoende ingrijpt, zal helemaal tot nul worden gereduceerd. Goed gedaan minister Donner, een applausje voor jezelf. ■

Jim Stavinga.  
Bestuurder LBV.

# Even voorstellen!

**Graag stellen wij u voor aan onze nieuwe secretariaatsmedewerker Zubaida Jahangier. Onze nieuwe versterking op het secretariaat is 25 lentes jong en heeft de MBO-opleiding secretariael medewerkster gevolgd. In de avonden volgt zij de opleiding directiesecretaresse.**

## Werkervaring

Zubaida kreeg in 2006 haar eerste baantje als administratief medewerkster bij een bedrijf waar zij gedurende haar stageperiode een hele goede indruk had achtergelaten. Om zich verder te ontwikkelen is ze van baan veranderd en bij ARBO Rotterdam gaan werken.

Op de vraag hoe Zubaida bij LBV terecht kwam vertelde ze het volgende: "Op internet kwam ik de vacature van secretariaatsmedewerkster bij LBV tegen. Na het bestuderen van de internetsite van LBV heb ik gesolliciteerd. Ik was op zoek naar een nieuwe uitdaging en de afwisselende werkzaamheden van de functie plus het sociale karakter van een vakbond spraken mij erg aan. Ik ben nog niet met vakbonden in aanraking gekomen. Maar mede door mijn werkervaring bij ARBO Rotterdam ben ik uiteraard wel bekend met de vele diensten die een vakbond als LBV aan haar leden verleent!"

## Eerste ervaringen met LBV

Ondanks het feit dat Zubaida nog maar enkele weken bij LBV in dienst is, heeft ze haar draai al aardig gevonden. "Het is fijn dat ik goed door het team van LBV ben opgevangen. Mijn werk

zaamheden vind ik leuk en vooral het contact met de leden bevalt mij erg goed. Doordat ik net 'de belastingperiode' nog mee maak, kom ik direct met heel veel leden in contact!' In haar vrije tijd is Zubaida een grote liefhebber van muziek en daarnaast vind zij het heerlijk om te wandelen of naar de bioscoop te gaan. Een ander grote hobby is koken dus ook op culinair gebied staat zij haar mannetje! ■



Een nieuw avontuur van:



# "Annie en de LBV"

Annie heeft net als iedere werknemer haar vragen of problemen tijdens of met haar werk. Samen met de LBV worden dit allemaal opgelost, zoals ook nu....

**Panel 1:** ZOALS U WEET BEN IK AMBASSADEUR VAN LBV. IK PROBEER ZOVEEL MOGELIJK PERSONEN TE WIJZEN OP DE VOORDELEN VAN LBV!

**Panel 2:** SINDSKORT BEN OOK IK ACTIEF OP DE WEBSITE WWW.HYVES.NL! DIT IS EEN SOCIAAL NETWERK MET MEER DAN 7 MILJOEN LEDEN.

**Panel 3:** MELDT U DAN ALLEN AAN BIJ MIJ! ZOEK OP: ANNIE VAN DE LBV!

**Panel 4:** BENT U OOK 'ACTIEF' OP DIT SOCIALE NETWERK OF ZIJN U COLLEGA'S DAT?

**Panel 5:** OP DEZE MANIER KUNNEN WE NOG MEER PERSONEN BEKEND MAKEN MET ONZE FANTASTISCHE VAKBOND LBV!

**Panel 6:** ALS LAATSTE WIL IK U VRAGEN OM OOK UW COLLEGA'S OVER ONZE JUBILEUMACTIE TE VERTELLEN!

*Riesjart! 2009*

## Lid worden?

Wilt u lid worden van de LBV, vul dan onderstaande gegevens in en stuur deze coupon op in een envelop naar: **LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam** (postzegel is niet nodig).

Naam : ..... m/v

Adres : .....

PC/Plaats : .....

Geboortedatum : .....

Telefoon prive : .....

Werkgever : .....

Beroep : .....

Datum : .....

Giro/bankrek.nr. : .....

Handtekening : .....

Nadat mijn eerste contributie binnen is, ontvang ik mijn lidmaatschapspakket. Benader mij wel / niet \* voor een ambassadeursfunctie bij LBV.

\*Doorhalen wat niet van toepassing is.

