



Een periodieke uitgave van uw vakbond.

Landelijke **B**elangen **V**ereniging

LBV visie, 1 - 2010



In deze uitgave:

Mededeling vanuit het secretariaat pag.3

Bovag op ramkoers pag.4

CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiliging pag.6-7

SOCIALE VERZEKERINGEN per 1 januari 2009 pag.8-9

Maak ook gebruik van onze belastingservice! pag.10

→ Voorwoord

Een jaar geleden hebben wij de Visie flink gerestyled. Tot ons genoegen kunnen we na een jaar concluderen dat de Visie, met zijn nieuwe lay-out, goed door u is ontvangen. Wij danken u dan ook voor alle complimenten!

Deze Visie staat uiteraard weer boordevol nuttige en interessante informatie. Zo informeren wij u in deze editie over de meest recente ontwikkelingen met betrekking tot de CAO-onderhandelingen van de nieuwe CAO voor Tankstations en Wasbedrijven.

Ook laten we u kennis maken met twee nieuwe teamleden: Reinier en Sherisse. Reinier versterkt, in de functie van jurist, ons juridische team en Sherisse wordt één van uw contactpersonen op ons secretariaat.

Vanaf de derde week van februari starten wij met onze belastingsservice. U bent van harte welkom om hiervan gebruik te maken. Voor onze leden is deze service gratis! Bent u geen lid van LBV maar wilt u wel gebruikmaken van de diensten, dan kan dat tegen een gering bedrag. Indien u uw belastingaangifte door LBV laat verzorgen, dan verzoek ik u wel om uw bescheiden conform de 'checklist' bijeen te zoeken, zodat u alle benodigde documenten bij elkaar hebt waardoor wij u van dienst kunnen zijn.

Voor nu wens ik u veel leesplezier!

Annet I. Dolman

Voorzitter

→ Colofon

LBV VISIE is een periodieke uitgave voor leden en belangstellenden.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
STREVELSWEG 700/612
3083 AS Rotterdam
Tel. : 010-4818011
Fax : 010-4818211

Regiokantoor Midden-Brabant
Schubertstraat 206
5011 CK Tilburg
Tel: 013-4561042
(Bij geen gehoor: 06 - 23 27 16 26)

Regiokantoor West-Brabant
Fluwijnberg 117
4708 CA Roosendaal
Tel. : 0165-566045

E-mail : lbv@lbv.nl
Internet : www.lbv.nl

Redactie
Bastiaan Poot

Productie & Realisatie
Aardenwerk Reclame & Marketing B.V.
Schiedam

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of verspreiden van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaarden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

Mededeling vanuit het secretariaat



Hogere kosten acceptgirokaart

Een deel van de leden van LBV betalen hun contributie aan LBV via een acceptgirokaart. LBV heeft altijd geprobeerd om de kosten voor het verwerken van acceptgirokaarten zo laag mogelijk te houden. Om ook in de toekomst de kosten te kunnen dekken, zijn wij helaas genoodzaakt om vanaf het tweede kwartaal van dit jaar de kosten voor acceptgirokaarten met één euro te verhogen. Via het secretariaat van LBV kunt u in het bezit komen van een machtigingskaart voor automatische betaling van uw contributie. Gemakkelijker en voordeliger!

Veranderen uw persoonsgegevens? Geef het aan ons door! Het komt regelmatig voor dat de persoonsgegevens van onze leden veranderen, bijvoorbeeld bij verhuizing of een ander telefoonnummer. Om u goed te kunnen bereiken en van dienst te kunnen zijn is het voor LBV van groot belang dat ons secretariaat over de juiste persoonsgegevens beschikt! Wanneer er bij u ook gegevens zijn veranderd, geef dan de veranderingen even door aan ons secretariaat! ■

Kennismakingsactie 2010

Voor alle nieuwe leden hebben we een zeer aantrekkelijke kennismakingsactie. Tijdens deze actie zijn de eerste 6 maanden van het lidmaatschap gratis en betalen nieuwe leden slechts 60 euro voor hun eerste jaar lidmaatschap! Wanneer er gebruik wordt gemaakt van deze speciale actie dan dient men de jaarcontributie in één betaling te voldoen.

Ook voordeel voor bestaande leden!

Wanneer u één of meerdere collega's, vrienden of familie aanbrengt als nieuw lid van LBV, dan ontvangt u per nieuw aangebracht lid 20% korting op uw jaarcontributie voor 2011! Wanneer u dus vijf nieuwe leden aanbrengt, heeft u uw contributie voor het volgende jaar er al helemaal uit!

Indien u vragen heeft over deze kennismakingsactie, dan verzoeken wij u om contact op te nemen met onze ledenadministratie, telefoonnummer: 010 - 481 80 11 of mail naar LBV@LBV.nl. ■



Even voorstellen

Het team van LBV is versterkt met twee nieuwe werknemers. Hun namen zijn Reinier Wiche en Sherisse Wongsoredjo. Reinier zal onze juridische dienst gaan versterken en Sherisse het secretariaat van LBV.



Sherisse Wongsoredjo

Reinier is 25 jaar, woonachtig in Leiden en heeft vorig jaar zijn studie afgerond en is sinds begin december bij LBV werkzaam. Toen Reinier zijn gymnasiumopleiding had afgerond is hij rechten gaan studeren aan de universiteit van Leiden. De studietijd van Reinier verliep zeer voorspoedig en doordat hij alle opleidingen snel had behaald, besloot hij om nog een half jaar in Amerika te gaan studeren. Reinier heeft aan een universiteit in Florida verschillende vakken gevolgd. In deze periode heeft hij onder andere veel over het Amerikaanse rechtssysteem geleerd, maar vooral het vak International Human Rights heeft hem erg aangesproken.

Reinier vertelt: "Bij het zoeken naar een geschikte baan ging het mij vooral om een functie die juridisch inhoudelijk interessant was. Daarnaast vind ik het leuk om mensen te helpen en me bezig te houden met juridische vraagstukken uit de dagelijkse praktijk. De vacature bij LBV sprak mij zeer aan en tot op de dag van vandaag ben ik erg blij met mijn keus voor LBV. Ik ben dan ook zeer gemotiveerd om op te gaan komen voor de belangen van de leden van LBV!"

Over zijn hobby's vertelt Reinier het volgende: "Ik hou erg van sport. Harlopen en fitnessen zijn mijn grootste passies." Tot slot zegt Reinier met een grote glimlach: "Los van het sporten vind ik het ook heerlijk om op de bank te liggen met een goed boek!"

Voor velen van u is de 25-jarige Sherisse 'een oude bekende'. Sherisse is namelijk al eerder werkzaam geweest voor LBV. In 2003 heeft LBV voor het eerst kennisgemaakt met Sherisse, destijds in de functie van stagiair op de juridische afdeling. Nadat zij in negen maanden een prima stage had volbracht en hierdoor ook haar opleiding sociaal juridisch medewerker had afgerond, bood LBV haar een contract aan. Na bijna 2 jaar bij LBV te hebben gewerkt heeft Sherisse de organisatie verlaten en is zij naar Groningen verhuisd.

Toen ze net in Groningen woonde is ze bevallen van haar prachtige zoon Damian. Ondanks het feit dat Sherisse zelf ook in Groningen is geboren en opgegroeid ging ze Rotterdam toch wel missen. Dit heeft haar uiteindelijk doen besluiten om toch weer naar het Rotterdamse terug te keren.

Sherisse vertelt: "Ondanks het feit dat ik sinds eind 2005 niet meer bij LBV werk, heb ik toch altijd een band gehouden. Ik ben namelijk wel al die tijd lid gebleven van LBV en hierdoor ben ik dus continue op de hoogte gebleven van de ontwikkelingen die LBV heeft doorgemaakt. Daarnaast kwam ik ook nog wel eens op bezoek bij LBV en maakte ik ieder jaar uiteraard gebruik van de uitstekende belastingsservice!"

Over haar hobby's verteld Sherisse het volgende: "Ik ga drie tot vier keer per week fitnessen, maar mijn grootste hobby blijft toch wel mijn zoon!" ■



Reinier Wiche



Bovag op ramkoers

In 2009 sloten de federatie van werkgevers in de metaal en techniek (FWM) en de bonden een nieuwe CAO. Tot heden heeft de Bovag geweigerd deze nieuwe CAO voor de kleinmetaal te ondertekenen. Volgens de Bovag passen de afspraken niet bij de belabberde economische situatie in de branche. De FWM heeft Bovag inmiddels als lid geschrapt.

Garage- en fietsherstelbedrijven

FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen zijn bezig hun aangesloten Bovag-leden bij de garage- en fietsherstelbedrijven te informeren. Tevens wordt bij deze leden de mening gepeild. De bonden zien het liefst dat Bovag alsnog instemt met de CAO voor de kleinmetaal. Een aparte CAO met de Bovag moet beter of op zijn minst gelijkwaardig zijn aan die in de kleinmetaal.

Tankstationbranche

De afdeling Bovag-Tankstations was al onder de CAO voor de kleinmetaal uitgestapt met een eigen CAO. Een volgende stap is de twee CAO's in de tankstationbranche te harmoniseren tot één nieuwe CAO voor Tankstations. Het betreft hier de CAO van de Belangenvereniging Tankstations (BETA) met LBV en die van Bovag met de andere vakbonden. De onderhandelingen hierover zijn in september 2009 gestart en hadden eind 2009 tot een nieuwe CAO voor Tankstations moeten leiden. Helaas is door geschillen tussen Bovag en FNV alsmede AOW-perikelen, deze deadline niet gehaald.

Dupe

Het lijkt er op dat de leden van BETA en de leden van LBV werkzaam in de tankstationbranche de dupe worden van het conflict tussen Bovag en de andere vakbonden. Dit terwijl de onderhandelingen over de nieuwe CAO voor Tankstations in een eindfase zijn beland en er medio februari 2010 een akkoord wordt verwacht. Dit op handen zijnde akkoord is nu echter in gevaar.

Begrip

LBV heeft er alle begrip voor dat de andere vakbonden opkomen voor de belangen van hun leden die werkzaam zijn voor Bovag-leden. Immers door de weigering van Bovag de CAO voor de kleinmetaal te tekenen zitten de automonteurs en fietsenmakers

zonder CAO. De weigering van Bovag om de CAO voor de kleinmetaal te tekenen, mag er echter niet toe leiden dat de totstandkoming van één nieuwe CAO voor Tankstations hiermee in het gedrang komt. Zeker wanneer wordt beseft dat de CAO voor de kleinmetaal nu al niet meer geldt voor tankstationmedewerkers.



CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiliging

LBV en de werkgeversorganisatie VBE hebben onderhandelingen gevoerd over de nieuwe CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiliging. Deze CAO-onderhandelingen hebben geleid tot een principeakkoord dat na een schriftelijk referendum is goedgekeurd door de leden van LBV.

In onderstaand overzicht treft u de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de vorige CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiliging voor Vaste Werknemers:

- Deze CAO is aangegaan voor een tijdvak van twee jaren dat aanvangt op 1 januari 2010 en eindigt op 31 december 2011.
- De loonsverhoging per 1 januari 2010 bedraagt 1%.
- De loonsverhoging over de periode 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011 wordt uiterlijk één maand voor de aanvang van deze periode door partijen bij deze CAO overeengekomen.
- De werknemer heeft als de arbeidsovereenkomst tenminste één jaar heeft geduurd, gerekend per kind, tot de achtjarige leeftijd, voortaan recht op onbetaald ouderschapsverlof van 26 keer het aantal arbeidsuren per week in plaats van 13 keer. Dit verlof mag bovendien worden verdeeld over een periode van 1 jaar in plaats van 6 maanden.
- De werknemer die als hondengeleider werkt met een door de werkgever ter beschikking gestelde gecertificeerde hond, heeft voortaan recht op een vergoeding van 60 euro netto per maand voor trainingen van de hond.
- De werknemer die als hondengeleider in uitdrukkelijke opdracht van de werkgever werkt met een eigen gecertificeerde hond heeft recht op een vergoeding van 0,66 euro netto per gewerkt uur, met een maximum van 100 euro netto per maand, voor de aanschaf, de training, de huisvesting en de verzorging van de hond.
- De werkgever kan ervoor kiezen de in het eerste en tweede lid van dit artikel genoemde netto vergoeding te laten vervallen. De werknemer heeft dan recht op een vergoeding op declaratiebasis voor het werken met een hond tegen inlevering van rekeningen met BTW-vermelding voor alle gemaakte kosten.

- Voor de looptijd van de CAO betalen alle individuele leden van de VBE een bijdrage van 40 euro per CAO-jaar voor iedere bij hen werkzame legitimatiebewijshouder, voorzover deze werknemers in het desbetreffende jaar zijn verloond.

In onderstaand overzicht treft u de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de vorige CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiliging voor Oproepkrachten:

- De loonsverhoging per 1 januari 2010 bedraagt voor functiegroep A 2,30%, voor functiegroep B1 2,00%; voor functiegroep B2 1,70% en voor functiegroep C 1,40%.
- De loonsverhoging over de periode 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011 wordt uiterlijk één maand voor de aanvang van deze periode door partijen bij deze overeengekomen.
- Voor de oproepkracht wordt het recht op vakantiedagen per loonperiode omgezet in een geldelijke uitkering. Deze uitkering bedraagt een percentage van het voor hem geldende brutoloon exclusief vakantiebijslag (10,39 procent in 2010 en 10,34 procent in 2011).
- De oproepkracht die als hondengeleider werkt met een door de werkgever ter beschikking gestelde gecertificeerde hond, heeft recht op een vergoeding van 0,35 euro netto per gewerkt uur voor trainingen van de hond. Bovendien kan de werknemer de noodzakelijke verzorgingskosten van de hond bij de werkgever declareren.
- De werkgever kan ervoor kiezen de in het eerste en tweede lid van dit artikel genoemde netto vergoeding te laten vervallen. De oproepkracht heeft dan recht op een vergoeding op declaratiebasis voor het werken met een hond tegen inlevering van rekeningen met BTW-vermelding voor alle gemaakte kosten.

CAO International Sales Promotion & Hospitality Services

Tussen LBV en de werkgeversorganisatie ISP&HS is onderhandeld over de nieuwe CAO International Sales Promotion & Hospitality Services. Deze CAO richt zich op productpromotie, hospitalityservices en evenementenbegeleiding. Het tussen LBV en ISP&HS bereikte principeakkoord is inmiddels door de leden van LBV werkzaam in deze sector goedgekeurd.

In onderstaand overzicht treft u de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de vorige CAO International Sales Promotion & Hospitality Services:

- Deze CAO is aangegaan voor een tijdvak van drie jaren dat aanvangt op 1 januari 2010 en eindigt op 31 december 2012.
- Voor de werknemer geldt een maximum arbeidsduur van maximaal 10 uur per dienst, verdeeld over een normale wekelijkse arbeidsduur van gemiddeld 50 uur. Daarbij dient in acht genomen te worden dat de arbeidsduur, gerekend over een referteperiode van 16 weken niet meer bedraagt dan gemiddeld 45 uur per week.
- Voor de werknemer geldt in incidentele gevallen een maximum arbeidsduur van 12 uur per dienst en 60 uur per week. Daarbij dient in acht genomen te worden dat de arbeidsduur, gerekend over een referteperiode van 16 weken, niet meer bedraagt dan, gemiddeld 48 uur per week.
- Voornachtdienstengeldenaanvullenderegels: nachtdiensten kunnen alleen worden gewerkt vanaf 18 jaar, de maximale duur van een nachtdienst bedraagt 10 uur; het maximum aantal achtereenvolgende nachtdiensten bedraagt 8 diensten, het is incidenteel toegestaan, in maximaal vijf opeenvolgende diensten, 12 uur per nachtdienst te werken, het werk wordt zodanig georganiseerd dat in een periode van 52 weken maximaal 140 nachtdiensten wordt gewerkt, na elke nachtdienst heeft de werknemer recht op een onafgebroken rusttijd van tenminste 12 uur en na een reeks van tenminste 5 en ten hoogste 8 opeenvolgende nachtdiensten heeft de werknemer recht op een onafgebroken rusttijd van tenminste 48 uur.
- Voor de oproepkracht wordt het recht op vakantiedagen per loonperiode omgezet in een geldelijke uitkering. Deze uitkering bedraagt in 2010: 10,87 procent, in 2011: 10,82

procent en in 2012: 10,92 procent van het voor hem geldende brutosalaris.

- De werknemer zal aan de werknemer de mogelijkheid bieden deel te nemen aan een spaarloonregeling op ondernemingsniveau.
- De werknemer heeft als de arbeidsovereenkomst tenminste één jaar heeft voortgeduurd, gerekend per kind, tot de achtjarige leeftijd, recht op het wettelijk ouderschapsverlof. Dit recht biedt de werknemer, verdeeld over een periode van 1 jaar, een onbetaald verlof van 26 keer het aantal arbeidsuren per week, zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst. ■



SOCIALE VERZEKERINGEN per 1 januari 2009

Uitkeringen als de AOW, ANW, WW, WIA, WAO en Wajong gaan vanaf 1 januari 2010 omhoog. De verhogingen worden doorgevoerd omdat de uitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon (WML). Het minimumloon stijgt van € 1.398,60 naar € 1.407,60 bruto per maand. De aanpassingen zijn nodig omdat ook de lonen en de prijzen de afgelopen tijd zijn gestegen.

AOW'ers zien hun netto uitkering met tussen de € 2,- en € 5,- per maand stijgen. Hoe hoog het bedrag is, hangt af van de persoonlijke situatie. De netto-uitkering van een alleenstaande AOW'er gaat bijvoorbeeld met ruim € 5,- omhoog naar € 946,21 per maand. Echtparen waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn, krijgen in totaal netto € 3,- per maand erbij. Hun gezamenlijke netto-uitkering komt dan uit op € 1.235,92 per maand. Dat is exclusief vakantietoeslag en de tegemoetkoming AOW. Deze tegemoetkoming wordt aan alle AOW-ers uitbetaald en het bruto bedrag bedraagt in 2010 € 34,26 per maand. Ook mensen met WW, WIA en WAO gaan er over het algemeen op vooruit. De uitkeringen worden verhoogd met 0,64%.

De absolute stijging is lastiger aan te geven omdat die nog meer dan bij de AOW afhangt van persoonlijke omstandigheden. Zo is bijvoorbeeld ook van belang hoe hoog hun inkomen was

voordat zij een uitkering kregen. Voor de berekening van de uitkering geldt bovendien een maximum inkomen; verdient men meer dan telt het deel boven dat maximum niet mee bij het bepalen van de uitkering. Dit zogeheten maximumdagloon wordt per 1 januari 2010 vastgesteld op € 186,65 bruto per dag.



AOW EN ANW UITKERINGEN

AOW	Bruto p/mnd	Bruto vak.uitk. p/mnd
Gehuwden	€ 698,58	€ 40,69
Gehuwden met max. toeslag	€ 1.397,16	€ 81,38
Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan 65 jaar, AOW vóór 01-02-1994)	€ 1.017,97	€ 56,97
Ongehuwden	€ 1.017,97	€ 56,97
Ongehuwden met kind tot 18 jr.	€ 1.289,67	€ 73,27
Maximale toeslag (AOW vóór 01-02-1994)	€ 379,19	
Maximale toeslag (AOW vanaf 01-02-1994)	€ 698,58	

ANW	Bruto p/mnd	Bruto vak.uitk. p/mnd
Maximale nabestaandenuitkering	€ 1.087,96	€ 68,70
Halfwezenuitkering	€ 247,20	€ 19,62
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 348,15	€ 21,98
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 522,22	€ 32,98
Wezenuitkering van 16 tot 21 / 27 jaar	€ 696,29	€ 43,97

In bovenstaand overzicht zijn de bruto ANW bedragen opgenomen. De bedragen zijn weergegeven exclusief de tegemoetkoming ANW. Deze bedraagt bruto € 16,78 bruto per maand.

KINDERBIJSLAG		(bedragen per kind per kwartaal)		
	gezinnen met:	0 t/m 6	6 t/m 12	12 t/m 18 jaar
I Kinderen geboren vóór 1 januari 1995	1 kind			€ 278,55
die na 1 oktober 1994 6 of 12 jaar	2 kinderen			€ 313,25
zijn geworden:	3 kinderen			€ 324,81
	4 kinderen			€ 350,23
	5 kinderen			€ 365,47
	6 kinderen			€ 375,64
II Kinderen geboren op of na 1 januari 1995, ongeacht de gezinsgrootte:		€ 194,99	€ 236,77	€ 278,55

Wettelijk Minimumloon per 1 januari 2010

Iedere werknemer heeft recht op een minimuminkomen. Het wettelijk minimumloon (WML) stijgt per 1 januari 2010 met 0,64 procent. De bruto bedragen van het WML treft u hieronder aan:

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag	Per uur
23 jaar	€ 1.407,60	€ 324,85	€ 64,97	€ 8,12
22 jaar	€ 1.196,45	€ 276,10	€ 55,22	€ 6,90
21 jaar	€ 1.020,50	€ 235,50	€ 47,10	€ 5,89
20 jaar	€ 865,65	€ 199,75	€ 39,95	€ 4,99
19 jaar	€ 739,00	€ 170,55	€ 34,11	€ 4,26
18 jaar	€ 640,45	€ 147,80	€ 29,56	€ 3,70
17 jaar	€ 556,00	€ 128,30	€ 25,66	€ 3,21
16 jaar	€ 485,60	€ 112,05	€ 22,41	€ 2,80
15 jaar	€ 422,30	€ 97,45	€ 19,49	€ 2,44

Bron: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Maak ook gebruik van onze belastingservice!

Ieder jaar stellen wij onze leden in de gelegenheid om gratis van onze belastingservice gebruik te maken. U kunt zich telefonisch (010 - 481 80 11) aanmelden voor het maken van een afspraak. Voor het invullen van uw aangiftebiljet wordt een half uur gereserveerd. U dient, wanneer er sprake is van een uiterst gecompliceerde belastingaangifte, een dubbele afspraak maken.

Om misbruik van dit exclusieve recht te voorkomen, komt u op grond van uw lidmaatschap in aanmerking voor het invullen van één op uw eigen naam gesteld aangiftebiljet. Voor het invullen van een aangiftebiljet dat niet op uw eigen naam is gesteld kunt u van de belastingservice gebruik maken tegen betaling van een bedrag van 45 euro.

Voor een vlot verloop van het invullen van uw aangiftebiljet verzoeken wij vriendelijk uw hulp en ondersteuning. U kunt dit doen door de checklist aandachtig te raadplegen en door te nemen. Aan de hand hiervan kunt u puntsgewijs de gegevens verzamelen, die voor u van toepassing zijn.

Opgelet! De Belastingdienst controleert dit jaar extra op onterecht privégebruik van de auto van de zaak. Indien men de regels overtreedt, riskeert men een basisboete van € 4.920,-. ■

Checklist aangifte inkomstenbelasting 2009

- ☐ BSN-nummer (sofi-nummer) van u en uw (fiscale) partner;
- ☐ Aangiftebiljet inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen of een uitnodiging tot doen van aangifte;
- ☐ Indien uw aangifte over 2008 elders is ingevuld, een kopie daarvan;
- ☐ Voorlopige aanslag of (maandelijkse) voorlopige teruggaaf;
- ☐ Jaaropgaven van inkomsten van u en uw (fiscale) partner uit tegenwoordige arbeid;
- ☐ Jaaropgaven van inkomsten van u en uw (fiscale) partner uit vroegere arbeid;
- ☐ Jaaropgaven van inkomsten van u en uw (fiscale) partner van verzekeringsmaatschappijen in verband met uitkeringen van lijfrente en arbeidsongeschiktheid;
- ☐ Vermogensbestanddelen ter beschikking gesteld aan partner of minderjarige kinderen;
- ☐ Polissen en betaalbewijzen van kapitaalverzekeringen, arbeidsongeschiktheids-verzekeringen
- ☐ Lijfrenteverzekeringen (met inbegrip van een jaaropgaaf van het pensioenfonds waaruit de pensioenaangroei blijkt) en de koopsompolissen, die op enig moment het recht geven op een periodieke uitkering;
- ☐ WOZ-waarde eigen woning (WOZ-beschikking met peildatum 1 januari 2008);
- ☐ Jaaropgaven hypotheekrente en overige kosten van de eigen woning met inbegrip van de eigen woning schuld per 1 januari en 31 december 2009;
- ☐ Wanneer u een eigen woning heeft verkocht of gekocht: de afrekening van de notaris van de verkoop van de oude eigen woning en/of de aankoop van de nieuwe eigen woning alsmede de taxatiekosten, indien niet opgenomen in de afrekening van de notaris;
- ☐ Waarde van bank- en/of girorekeningen, spaartegoeden en schulden, per 1 januari en 31 december 2009 (ook van minderjarige inwonende kinderen);
- ☐ Jaaropgaven van effecten en (andere) beleggingen per 1 januari en 31 december 2009 met inbegrip van de ingehouden dividendbelasting;
- ☐ Overzicht van betaalde of ontvangen alimentatie aan of van uw ex-partner, met inbegrip van volledige NAW-gegevens én BSN-nummer van uw ex-partner;
- ☐ Kosten levensonderhoud kinderen jonger dan 30 jaar (géén recht op kinderbijslag of studiefinanciering);
- ☐ Beschikking Zorgtoeslag 2009;
- ☐ Overzicht en betaalbewijzen van kosten in verband met de zorgverzekering (premie aanvullende verzekering), de eigen bijdrage Zorg met verblijf (AWBZ) en de eigen bijdrage alphahulp;
- ☐ Overzicht en betalingsbewijzen van kosten als gevolg van ziekte, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit, bevalling, adoptie, ouderdom en overlijden;
- ☐ Overzicht en betalingswijzen van kosten voor kinderopvang met inbegrip van naam, geboortedatum en BSN-nummer(s) kind(eren), jaaropgaaf kinderdagverblijf met inbegrip van het werkelijk aantal opvanguren;
- ☐ Overzicht en betalingswijzen van studiekosten van u of uw (fiscale) partner voor een toekomstig beroep of voor een opleiding uw huidige beroep beter te kunnen uitoefenen;
- ☐ Beschikking Kinderopvangtoeslag 2009;
- ☐ Overzicht en betalingsbewijzen van giften aan kerkelijk, levensbeschouwelijke, charitatieve, culturele, wetenschappelijke of algemeen nut beoogde instellingen.

CAO Kalender 2010

Ook dit jaar zitten onze onderhandelaren bij diverse CAO-onderhandelingen aan de tafel. Zoals het er nu naar uitziet zal er dit jaar voor vier verschillende CAO's worden onderhandeld. Onderstaand schema verduidelijkt de planning.



NAAM CAO	CAO-EXPIRATIEDATUM	START ONDERHANDELINGEN
CAO voor Tankstations	30 juni	(Onderhandelingen al bezig)
CAO voor Hartman Productie en Evenementenservice BV	31 maart	Februari
CAO voor de Groothandel in Horecaproducten	31 mei	Maart
CAO voor SwetsODV Groep BV	31 december	November

LBV wil ook uw mening weten!

Om goede CAO-onderhandelingen te kunnen voeren is het belangrijk dat LBV weet wat er in een bepaalde branche of bedrijf leeft. Wij stellen het dus zeer op prijs wanneer de leden van LBV ons continue op de hoogte houden van hun wensen, behoeften en/of problemen met betrekking tot hun CAO.

Valt u onder een van de CAO's in dit schema? Bestudeer dan uw huidige CAO op zeer korte termijn eens goed. Indien u artikelen en/of bepalingen tegenkomt die naar uw mening aangepast of mogelijk vervangen dienen te worden, vernemen wij dat gaarne. U kunt uw mening schriftelijk, telefonisch maar uiteraard ook persoonlijk aan ons kenbaar maken!

Wanneer er dit jaar geen CAO-onderhandelingen voor uw CAO plaatsvinden, maar u wel verbeterpunten heeft voor uw CAO, dan willen wij dit ook graag van u weten! Gedurende de looptijd van een CAO verzamelt LBV continue informatie via haar leden en field-research.

Schriftelijk referendum

Wanneer CAO-partijen een CAO uitonderhandeld hebben en men is het met elkaar eens, dan wordt er een principeakkoord overeengekomen. Dit wordt aansluitend via een schriftelijk referendum aan de leden van LBV en eventueel andere vakbonden voorgelegd. Zij zijn tenslotte degene die uiteindelijk beslissen of het principeakkoord wordt goed- of afgekeurd.

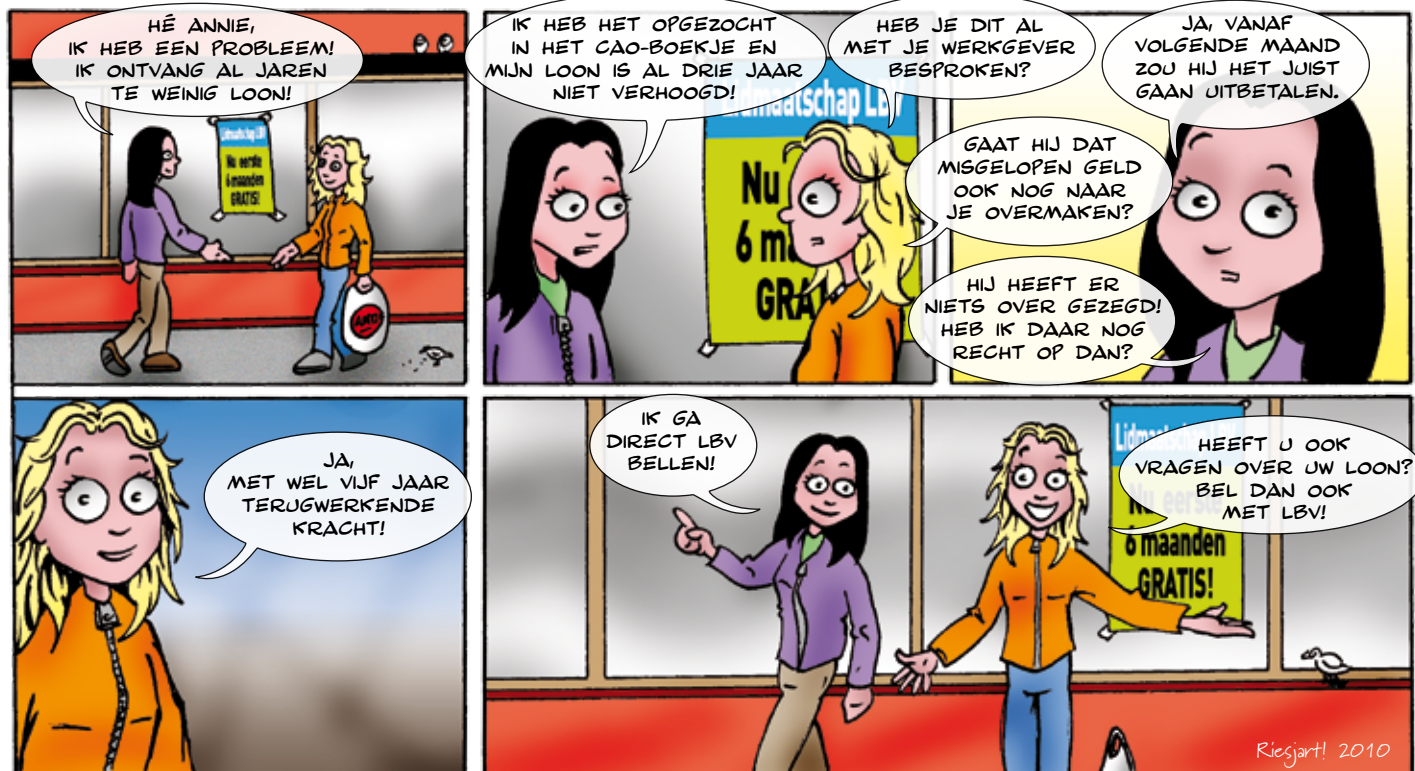
Tip: Indien er over uw CAO onderhandeld is en u via het schriftelijke referendum een stembiljet ontvangt, vul dan uitsluitend in of u voor of tegen bent. Wanneer u op het stembiljet ook andere boodschappen noteert, wordt dat biljet ongeldig verklaard!

Vragen en/of opmerkingen? Neem via de telefoon of e-mail contact met ons op. ■

Een nieuw avontuur van:

"Annie en de LBV"

Annie heeft net als iedere werknemer haar vragen of problemen tijdens of met haar werk. Samen met de LBV worden deze allemaal opgelost, zoals ook nu....



Lid worden?

Wilt u lid worden van de LBV, vul dan onderstaande gegevens in en stuur deze coupon op in een envelop naar: **LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam** (postzegel is niet nodig).

Naam :m/v

Adres :

PC/Plaats :

Geboortedatum :

Telefoon prive :

Werkgever :

Beroep :

Datum :

Giro/bankrek.nr. :

Handtekening :

Nadat mijn eerste contributie binnen is, ontvang ik mijn lidmaatschapspakket.
Benader mij wel / niet * voor een ambassadeursfunctie bij LBV.

*Doorhalen wat niet van toepassing is.

