



Nieuws van-
uit SHB

pag.

3



Prinsjesdag
2006

pag.

4



Kistspraak
2005

pag.

5



CAO VTM
Quality
Services

pag.

6



CAO DPA
Financial
People

pag.

8



19de eeuwse
toestanden...

pag.

9



Voorwoord



Net als ieder jaar stond de derde dinsdag van september in het teken van de troonrede. Zoals u weet presenteert de koningin op deze dag de nieuwe plannen van het kabinet.

Ieder jaar probeert men de troonrede geheim te houden, maar tot op heden is het niet gelukt om deze gegevens binnenskamers

te houden. Zelfs speciaal ontwikkelde kenmerken en herkenningstekens hebben niet kunnen voorkomen dat de pers de documenten voortijdig in handen kreeg. De originele troonrede was verspreid onder een zeer select gezelschap, maar de heer Balkenende was ook dit jaar niet in staat om zijn "onderdanen" aan hun gemaakte afspraken te houden....

Door middel van propaganda is het Nederlandse volk de afgelopen jaren in de waan gehouden dat er sprake was van een economische malaise. De koopkracht ging achteruit, maar was er werkelijk sprake van een malaise? Door het volk te laten geloven dat het slecht gaat, is het veel gemakkelijker om vergaande bezuinigingen door te voeren. Vorig jaar leek het Nederlandse volk het even niet meer te slikken en ging men verschillende keren over tot protest- en stakingsacties. Het kabinet had echter nog een paar kleine zoethoudertjes in de broekzak en toen die aan het volk werden uitgereikt, verdween de stoom van de ketel...

Na jaren van bezuinigingen is de Nederlandse burger flink in koopkracht achteruitgegaan. Ieder jaar bleek de inflatie veel hoger te liggen dan van te voren was voorspeld. Is dit toeval of was dit opzet? Het is belangrijk dat de koopkracht dit jaar aantrekt, hierdoor zal onze economie namelijk verbeteren. De overheid dient regelingen te treffen voor de stijgende energieprijzen, ziektekostenverzekeringen en belastingen en accijnzen. Wanneer dit niet gebeurt zullen we ook dit jaar weer aan koopkracht moeten inleveren.

De regering zegt van plan te zijn om de koopkracht van het volk dit jaar te gaan compenseren. Dit kan de regering doen doordat zij een financiële meevaller heeft van enkele miljarden! Het grootste deel van deze meevaller komt voort vanuit de extreem hoge olieprijs. Het is dus eigenlijk een sigaar uit eigen doos.

Zalm en Balkenende hebben me ook op prinsjesdag nog niet gerust kunnen stellen. Ze hebben wel beloofd dat na 2 jaar zuur, nu het zoet komt. Maar het is alleen niet te hopen dat de heren wederom zoete broodjes voor ons gaan bakken!

Annet Dolman



Colofon

LBV VISIE Nr5 2005 is een speciale uitgave voor leden en belangstellenden

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV	Regiokantoor	Regiokantoor
STREVELSWEG 700/612	Midden-Brabant	West-Brabant
3083 AS Rotterdam	Stadhuisplein 344 E	Kalmoesberg 78
Tel. : 010-4818011	5038 TH Tilburg	4708 KM Roosendaal
Fax : 010-4818211	Tel. : 013-5802628	Tel. : 0165-566045
E-mail : lbv@lbv.nl	Fax : 013-5802629	Fax : 0165-562554
Internet : www.lbv.nl	E-mail : lbv@lbv.nl	E-mail : lbv@lbv.nl

Redactie Bas Poot

Productie & Realisatie EXCALIBUR reclamebureau BV, Rotterdam

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaardden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

Nieuws vanuit SHB



Verkoop van aandelen aan Humares / Van Gessel, zo begint de aanhef van de brief die de directie van SHB op dinsdag twee augustus jongstleden naar haar medewerkers heeft toegestuurd. In deze brief stond geschreven dat de ondernemingsraad van SHB aan een deadline was verbonden. Men diende namelijk voor één augustus 2005 een positief advies te hebben uitgebracht omtrent de overdracht van aandelen van SHB.

Toen bleek dat de deadline die door de directie van SHB en Humares was ingesteld niet zou worden gehaald, ondernamen actie. Alle registers werden opengetrokken om de ondernemingsraad onder druk te zetten, om hen alsnog een positief advies te laten geven. Op één augustus diende volgens de directie van SHB alles geregeld te zijn, anders kon Humares wel eens afhaken... De ondernemingsraad was echter van mening dat zij op basis van de verkregen informatie geen positief advies kon geven.

Het is nu eind september en nog steeds heeft er geen overdracht van aandelen plaatsgevonden tussen SHB Personeelsplanning en Humares. Er is zelfs een grote kans dat het nog weken kan gaan duren voordat het echt zover komt.

Op twee september heeft de directie van SHB haar werknemers opnieuw een brief toegestuurd. In deze brief verwijt de directie de ondernemingsraad dat zij te veel gebruik maakt, van de middelen die onze democratie aan een personeelsver-

tegenwoordiging heeft gegeven, om hun werk zo goed mogelijk uit te voeren. Humares wordt in deze brief zelfs afgeschilderd als de redder in nood, maar is dit werkelijk zo?

Tevens wordt Humares door de directie van SHB een sterke financiële partner genoemd. Ook hier zet ik mijn vraagtekens bij. In de zakenwereld is er pas sprake van een sterke financiële partner wanneer deze een zwakker bedrijf overneemt en vervolgens daadwerkelijk in dit bedrijf investeert. Of er wordt een reorganisatie doorgevoerd waar bijvoorbeeld een teveel aan oudere werknemers versneld in een VUT regeling stroomt. Dat dit niet de bedoeling is van Humares, heeft de directie en de raad van commissarissen al aan de ondernemingsraad van SHB aangegeven. De SHB komt "stand-alone" te staan bij Humares en zal moeten zorgen dat de onderneming zelf haar verlies wegwerkt. De SHB heeft voor het gevoel van Humares een molensteen om haar nek hangen. SHB is namelijk in het bezit van een negatief eigen voormogen...

Van heel deze situatie krijg ik een heel "eng" gevoel. De directie van SHB wil namelijk helemaal niet de situatie van "stand-alone". Maar hoe kan er worden verklaard dat er door de directie van SHB met alle geweld wordt geijverd om dit "avontuur" met Humares wel aan te gaan? Zijn hier andere belangen in het spel die wij nog niet kunnen overzien of wordt er bewust informatie achtergehouden?

Guus Michilsen

Prinsjesdag 2006



Als we de koningin en minister president Balkenende na prinsjesdag mogen geloven, dan zal het in 2006 een stuk beter gaan met de Nederlandse economie. In vergelijking tot voorgaande jaren zal de koopkracht gaan toenemen en de werkloosheid afnemen. De verwachting is dat er volgend jaar sprake zal zijn van een economische groei van 2,5 procent. De inflatie blijft met 1 procent laag en het begrotingstekort is stabiel op 1,8 procent. Hieronder bevinden zich de belangrijkste punten uit de miljoenennota die op prinsjesdag door minister Zalm (financiën) aan ons is gepresenteerd.

Belastingvoordeel

Het kabinet heeft besloten om de algemene heffingskorting met 78 euro te verhogen. Dit houdt in dat iedereen dus een klein belastingvoordeel krijgt. Tevens is er besloten dat de WW-premie met 0,5 procent wordt verlaagd, er extra tegemoetkoming zal komen in de kosten van kinderopvang en de benzineaccijns zullen dit jaar worden bevroren. Het gebruikersdeel van de ontroerendzaakbelasting zal ook verdwijnen, hierdoor zullen huiseigenaren en huurders goedkoper uit zijn.

De extra aardgasbaten van 2,33 miljard zullen door het kabinet worden gebruikt voor extra investeringen. Het grootste deel van het geld zal worden geïnvesteerd in onderwijs, milieu en innovatie. Er is extra geld beschikbaar gesteld voor de bouw van praktijklokalen, hoogstaand medisch onderzoek en de verbetering van de luchtkwaliteit.

Energiekosten

Voor de komende jaren is er 1 miljard euro uitgetrokken voor verdere stimulering van windenergie. Deze rijksbijdrage moet voorkomen dat de prijs voor elektriciteit de komende jaren niet hard zal stijgen.

Behalve de extra aandacht voor de koopkracht, vooral van middeninkomens, staat voor het kabinet 2006 met name de uitvoering van enkele grootschalige hervormingen centraal. Vanaf 1 januari zal het nieuwe zorgstelsel in werking treden. Er komt één basisverzekering in de gezondheidszorg. Het onderscheid tussen ziekenfondspatiënten en particulier verzekerden verdwijnt. Volgend jaar treden ook de nieuwe, strenge WIA en WW in werking, zijn fiscale aantrekkelijke regelingen voor VUT en prepensioen van de baan en komt er een nieuw inburgeringsstelsel.

Kistspraak 2005



Lezers van de Visie,

Op 20 september heeft iemand anders op een wat luxere zetel u ook al toegesproken. Er werden toen woorden gesproken die uit naam van onze regering werden gezegd. U is toen verteld dat we vooral samen de schouders eronder moeten zetten en moeten inspelen op internationale veranderingen.

Het nieuws kwam na 2 jaar van vooruitzien (ja, regeren is immers vooruitzien), en was voor velen van ons geen verrassing. De openingszin sprak zelfs van "eenheid in onze samenleving". Ik zal het eenheid wel verkeerd hebben gelezen. Een regering die eerst de solidariteit en sociale cohesie in onze samenleving heeft afgebroken, een mooiere vorm van eenheid kun je solidariteit niet noemen, praat nu over eenheid. Waarschijnlijk doelt onze magiër op het woord 1-heid, of eenzaamheid, maar zeker niet de eenheid die ons als vakbondsleden voor ogen staat.

Onder het mom van dreiging van internationaal terrorisme wordt u vast week gemaakt om als eenheidsworst straks uw privacy op te geven, om zo samen met oom Sjors het internationale terrorisme te bestrijden. Een voorproefje van wat onder terrorismebestrijding wordt verstaan heeft u begin september nog kunnen zien in Den Haag toen een vreedzaam einde van een demonstratie voor arbeidersrechten door provocateurs van de politie werd omgezet in een schaamteloze meppartij door de ME.

Ik citeer uit de troonrede 2005: "Het vertrouwen in de overheid is gedaald. Dit laat de regering niet onberoerd." Zonder een traan weg te pinken, ja zelfs met een voldane glimlach rond de mondhoeken, duwen zij u een pakket maatregelen door de strot waar een paard de hik van krijgt. Het verschil tussen ziekenfonds en particulier verdwijnt, ja zeker u bent

vanaf 1 januari 2006 allemaal verplicht verzekerd tegen particuliere tarieven. Na eerst flink gesneden te hebben in de gezondheidszorg wordt nu extra geld uitgetrokken voor de gezondheidszorg, dit heette vroeger een sigaar uit eigen doos, hoe het nu genoemd wordt weet ik niet, zal wel iets wezen met positieve beleidsvoornemens of zo.

Van de regering wordt verwacht dat zij bouwt aan een sociaal en economisch gezond Nederland. Door de koopkracht van de burger opnieuw te laten dalen, wordt alleen bewerkstelligd dat de burger nog minder te besteden heeft, waardoor de economie niet wordt gesteund. Verlagen van de vennootschapsbelasting klinkt op papier wel leuk maar is voor het midden en klein bedrijf, goed voor 95% van de bedrijven in Nederland, geen verbetering. Veel MKB-ondernemers zijn VOF of eenmanszaken en die vallen onder de gewone inkomstenbelasting. Voor de multinationals is dit een zegen want die kunnen nu nog meer bonussen aan de topmanagers uitkeren en geld wegsluizen naar het buitenland.

De regering noemt het zorgen voor veiligheid een hoeksteen voor onze samenleving. De voornemens hiervoor zeggen niet veel goeds. De politie moet omgevormd worden naar één landelijk korps wat verdacht veel lijkt op het vormen van veiligheidstroepen die in veel dictaturen voorkomen. Recent bekendgemaakt blunderen bij politie en justitie duidt er op dat schaalverkleining eerder nodig is om blunders te voorkomen.

Door verkapte lastenverzwaring zorgt de regering dat steeds meer mensen aan het werk moeten gaan om het hoofd boven water te houden. Zorg voor kinderen moet uitbesteed worden aan derden. Gezinsgeluk moet geofferd worden aan de heilige economie en de machtige banken en verzekeringsmaatschappijen. Het Neo-Liberalisme is de nieuwe godsdienst geworden waar we aan mee moeten doen. Het opdringen van verscheidenheid om zo eenwording te voorkomen is een doel op zich geworden. De directeur van de rijksmunt heeft al de opdracht gekregen om het randschrift op de munten te wijzigen in leder voor zich.

De komende 2 jaar heeft u de tijd om na te denken wat u belangrijk vindt, solidariteit of 1-heid. Zorg voor en om elkaar of veel geld verdienen. Verscheidenheid in cultuur of een Talpa-Joop van de Ende worstje? De keus is aan u. Wat wel belangrijk is dat de vakbonden en andere belangenbehartigers van sociaal Nederland de vinger aan de pols houden en u blijven informeren!

Harm Groenendijk

CAO VTM Quality



Tussen LBV en VTM Quality Services BV uit Bunschoten-Spakenburg is per 4 augustus 2005 voor de eerste maal een CAO overeengekomen. Deze CAO is aangegaan voor een tijdvak van twee jaar. Dit tijdvak vangt aan op 1 januari 2005 en eindigt op 31 december 2006. VTM Quality Services BV is een pluimveeverwerkend bedrijf met locaties in Hoorn, Wezep, Bunschoten-Spakenburg, Nijkerk en Veldhoven. VTM Quality Services BV houdt zich bezig met het op projectbasis leveren van ervaren werknemers voor de pluimveebranche, zoals fileerders, werknemers inpakafdeling, werknemers panklaar afdeling, medewerkers reiniging productie alsmede werknemers voor het vervoer en expeditie van pluimvee.

In de CAO voor VTM Quality Services BV is onder meer het volgende bepaald:

1. De normale arbeidstijd voor een werknemer met volledig dienstverband bedraagt gemiddeld 160 uur, verdeeld over 5 dagen per week berekend over periode van vier aaneengesloten weken.
2. De totale duur van de arbeidsovereenkomst dan wel een keten van arbeidsovereenkomsten bedraagt maximaal 36 maanden waarbij er maximaal 8 contracten kunnen worden overeengekomen.
3. Het vakantiejaar loopt van 1 januari tot en met 31 december. De werknemer die bij aanvang van het vakantiejaar in dienst

**Heeft u vragen omtrent uw huur- of zorgtoeslag?
Twijfel niet en leg uw vraag of probleem voor aan LBV!**

y Services BV

is, heeft in dat jaar recht op tenminste 24 vakantiedagen. Werknemers, die op 1 april een van de hierna volgende leeftijden hebben bereikt, genieten de hieronder vermelde extra vakantie: bij 50 t/m 54 jaar: 2 extra dagen, bij 55 t/m 59 jaar: 5 extra dagen en bij 60 t/m 64 jaar: 6 extra dagen.

4. In geval van arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer in beginsel recht op een uitkering van 100 procent van het voor hem geldende brutoloon gedurende 52 weken, gevolgd door een nieuwe periode van 52 weken met een uitkering van 70 procent over het voor hem geldende brutoloon.
5. Een werknemer van 60 jaar of ouder wordt in de gelegenheid gesteld om 20 procent van zijn normale wekelijkse arbeidstijd korter te gaan werken met behoud van loon. De opbouw van vakantierechten vindt voor de werknemer dan naar evenredigheid van de verkorte werkweek plaats. In dit geval is de extra vakantieregeling niet van toepassing. Bovendien kan een werknemer van 60 jaar of ouder niet worden verplicht te werken op avonden.
6. De voor de werknemer geldende loonschalen per uur en per maand zijn met ingang van 1 januari 2005 met 3,1 procent verhoogd.
7. Voor het werken op bijzondere uren, zoals een ploegendienst (ochtend, middag en avond), de zaterdag, de zondag en feestdagen heeft de werknemer recht op een toeslag. De toeslagpercentages voor de verschillende uren zijn als volgt:
 - a. Voor de ochtend en de middagploeg worden voor de weeklonen met 12,5% verhoogd en voor de nachtploeg worden de weeklonen met 30% verhoogd.
 - b. Voor werkzaamheden voor 6.00 uur 's ochtends of 18.00 uur 's avonds geldt een toeslag op het basisuurloon van 30%. Deze toeslag geldt niet voor deze gewerkte uren in ploegendienst.
 - c. Voor werkzaamheden op de zaterdag geldt een toeslag op het basisuurloon van: 50% voor de uren van vrijdagavond 24.00 uur tot zaterdag 13.00 uur en 100% voor de uren na 13.00 uur.
 - d. Voor arbeid op zon- en feestdagen geldt een toeslag van 200% op het basisuurloon.
8. Aan werknemers, die hun kind(eren) in een erkend kinderdagverblijf plaatsen, zal door de werkgever maandelijks een tegemoetkoming van € 127,65 per geplaatst kind worden verstrekt.



CAO DPA Financial People



Op 3 mei 2005 is er tussen LBV en DPA Holding NV en haar in Nederland gevestigde groepsmaatschappijen, DPA Nederland BV en DPA Projecten BV (tezamen hierna verder te noemen: DPA Financial People) voor de eerste keer een CAO gesloten. Deze CAO is aangegaan voor een tijdvak van twee jaren. Dit tijdvak vangt aan op 1 april 2005 en eindigt op 31 maart 2007

DPA financial People is gevestigd in Amsterdam en houdt zich voornamelijk bezig met het detacheren van werknemers in administratieve, financiële en managementfuncties, de zogenoemde interim-professional. Bij de term interim-professional kunt u onder meer denken aan: (junior/medior/senior) financial/payroll/credit-control professionals, (medior/senior) finance/IT professionals, finance specialisten, financial controllers en de financial interim-manager..

In de nieuwe CAO zijn onder meer de volgende afspraken opgenomen:

1. Vakantiedagen

- a. De interim-professional met een dienstverband voor de duur van het project verwerft bij elke volledig gewerkte werkmaand recht op zestien uur vakantie, of een evenredig deel daarvan, indien niet een volledige werkmaand is gewerkt. De vakantie wordt opgenomen in de vorm van vakantiedagen.
- b. De interim-professional met een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd heeft 25 vakantiedagen per jaar. Deze vakantiedagen worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband en het gemiddeld aantal arbeidsuren per week.

2. Feestdagen

De interim-professional heeft recht op vrijaf met behoud van loon op algemeen erkende feestdagen. De interim-professional kan niet worden verplicht tot het verrichten van arbeid op feestdagen.

3. Arbeidsongeschiktheid

- a. In geval van arbeidsongeschiktheid heeft de interim-professional in beginsel recht op een uitkering van 100 procent van het voor hem geldende brutoloon gedurende 52 weken, gevolgd door een nieuwe periode van 52 weken met een uitkering van 70 procent over het voor hem geldende brutoloon tot een maximum van het dagloon sociale verzekering.
- b. In geval van arbeidsongeschiktheid heeft de interim-professional met een dienstverband korter dan drie maanden recht op een uitkering van 80 procent van het voor hem geldende brutoloon gedurende 52 weken, gevolgd door een nieuwe periode van 52 weken met een uitkering van 70 procent over het voor hem geldende brutoloon tot een maximum van het dagloon sociale verzekering.
- c. Op de uitkering bij arbeidsongeschiktheid worden per ziekmelding, met inachtneming van het Wettelijk Minimumloon, twee wachtdagen ingehouden op het loon. In het geval van opeenvolgende ziekmeldingen wordt de aftrek van wachtdagen, met inachtneming van een onderbreking van minder dan vier weken en voorzover er sprake is van hetzelfde ziektegeval, niet opnieuw toegepast.

19de eeuwse toestanden dreigen voor woningmarkt

Nu de verhoudingen in Nederland al zo verslechterd zijn, heeft het vrouwtje Kroes vanuit haar Europese ivoren toren, nog wat olie op het vuur gegooid. In haar oneindige wijsheid heeft vrouwtje Kroes een brief gestuurd aan haar partijgenoot en minister van VROM mevrouw Dekker, dat de Nederlandse huurder te goedkoop woont. Deze wijsheid haalt vrouwtje Kroes uit de oude krant die om de vis voor haar kat zat. In deze oude krant las zij dat in Nederland woningcorporaties subsidies ontvangen om betaalbare huurwoningen te bouwen. Nu was deze krant van voor 1996, want in 1996 is de huurwoningmarkt gebruteerd, dit hield in dat de toenmalige regering 1 keer een uitkering deed van vele honderden miljoenen en daarmee de subsidie aan woningcorporaties vermoorde. Sindsdien is het begrip betaalbaar wonen wat rekbaarder geworden, doch niet in positieve zin.



Liberalisering als nieuw wondermiddel.

In de zomer van 2005 heeft mevrouw Dekker de huren in Nederland geliberaliseerd. Dit houdt in dat de jaarlijkse huurverhoging afhankelijk wordt van de virtuele verkoopprijs van het huis waarin u woont. De markt, of het nu corporaties of commerciële verhuurders zijn, heeft dit voorstel vorstelijk omarmd en ziet dit wel zitten, de huurder natuurlijk niet. Zo kan een huurder de klos worden van een huurverhoging tot wel 25% per jaar omdat de zogenaamde WOZ-waarde van hun huurhuis boven de 115.000 euro uitkomt. Deze WOZ-waarde, welke door, vaak liberale, makelaars/taxateurs wordt vastgesteld is een melkkoe voor zowel gemeenten, het rijk en verhuurders. Een voorbeeld: een huis dat in 1980 gebouwd wordt door een pensioenfonds voor 80.000 gulden (36.302 euro) is anno 2005 176.000 euro waard. Deze stijging met 488% is gebaseerd op een virtuele verkoopwaarde als het huis nu op markt zou worden gebracht. Mijn en uw salaris is in deze 25 jaar niet met 488% gestegen, dat kan ik u verzekeren. In het liberale Nederland van de afgelopen jaren is het regel geworden dat ouder, slechter geworden huizen, meer geld waard zijn. In de overige Europese landen is dit niet het geval. Maar ja dit is Nederland waar men regeert met een toverstokje.

Meer concurrentie goed voor de sociale woningbouw?

In naam van het Eurocommissariaat van mededinging, worden corporaties gedwongen hun woningbezit te verkopen. Dat de corporaties die woningen niet zullen verkopen aan zittende huurders is duidelijk. Het is niet haalbaar om met honderddu-

zenden individuele huurders onderhandelingen aan te gaan om woningen te verkopen. De meest aannemelijke keuze in deze lijkt mij dat beleggingsmaatschappijen de bulk zullen opkopen. De schijnconcurrentie die hierdoor ontstaat, zal waarschijnlijk net zo'n voordeel voor de consument opleveren als destijds de liberalisering van de energiemarkt. U zult niet van meerdere partijen een aanbod krijgen om hetzelfde huis te kunnen huren.

Wat ziet de eurocommissaris verkeerd?

Waar de Europese commissie het ene met het andere land vergelijkt, heeft ze nu geblunderd door de situatie in Nederland te vergelijken met bijvoorbeeld Duitsland, Engeland of België. In deze landen worden woningbouwers gesteund als ze een project aanbesteden waar de allerarmsten in worden gehuisvest. In Nederland is hier al jaren geen sprake van. Ondanks een jarenlang kunstmatig in stand gehouden woningtekort, slagen de corporaties er nog steeds in om zonder marktwerking, goede betaalbare woningen aan te bieden aan mensen die daar om vragen. Dat er af en toe iemand tussen woont die meer huur zou kunnen betalen, het zij zo. Je gaat ook niet alle mussen verjagen omdat in één van de nesten een koekoekjong zit. De huurder rest niet anders dan te hopen dat de regering dit net zo'n onzalig plan vindt als ik en vele anderen. Wat wel steekt is dat we zo lang na de wederopbouwjaren nog steeds met een groot tekort aan huizen zitten terwijl er voldoende mensen en middelen aanwezig zijn om morgen te kunnen beginnen met daadwerkelijke bouw om dit weg te werken.

Harm Groenendijk

Hoe maken we onze economie kapot!



Met name door de waanzinnige energieprijzen is vervoer onbetaalbaar geworden. Zeker als je de kosten van het woon- en werkverkeer in ogenschouw neemt en deze afzet tegen de hoogte van het besteedbare inkomen. Uitgaande van een gemiddeld inkomen van € 1200 tot zo'n € 1500 netto per maand bedragen de kosten voor het woon- en werkverkeer circa 10 tot 15 procent van het netto inkomen. Deze kosten samen met de woonlasten, circa 40 procent van je besteedbaar inkomen, zorgen er voor dat minstens de helft van je inkomen op gaat aan woonlasten en vervoer. Het is dan ook geen wonder dat er veel huishoudens in de problemen en schulden zijn terechtgekomen. Ook moet er een eind komen aan de prijsopdrijving van zowel huur als koopwoningen. Wanneer u nagaat dat in Rotterdam alleen al 800 huisuitzettingen en/of gedwongen verkopen van de eigen woning plaatsvinden van mensen die of hun huur of hypotheek niet meer kunnen betalen, dan liegen deze cijfers er niet om.

De Nederlandse economie wordt leeggezogen door de oliemaatschappijen die met hun laatste restje brandstof nog even superwinsten maken. Dankzij onze afhankelijkheid van olie en gas uit het buitenland is het zo ver gekomen, dat we per dictaat deze extreem hoge energieprijzen betalen. We weten allang dat er een eind komt aan de fossiele brandstoffen. Dit wisten we 20 jaar geleden ook al.

Regeren zegt men is vooruit zien, alleen is deze regering ziende blind. Door geen alternatieven te ontwikkelen, om niet meer van olie of gas afhankelijk te zijn, stevenen we regelrecht aan op het ineenstorten van de economie, terwijl er voldoende alternatieven zijn. We hebben wind-, water en zonne-energie,

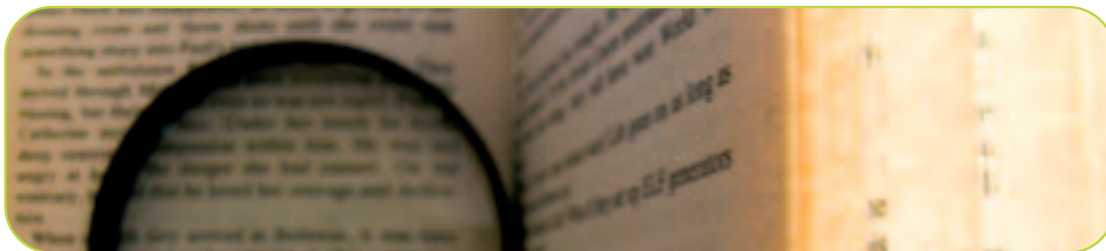
motoren die op waterstof lopen en biogas. Met dit biogas zou bijvoorbeeld de landbouw in zijn eigen energiebehoefte kunnen voorzien. Er gebeurt echter niets, of in ieder geval te weinig om permanente oplossingen te vinden voor de dreigende energiecrisis.

Door zelf alternatieven te ontwikkelen voor onze energiehuishouding, in plaats van afhankelijk te zijn van buitenlandse energieproductie kan men weer baas in eigen land (buik) worden. Op korte termijn ziet het er, als er niets gebeurt, zeer slecht uit voor onze economie. Het onderstreept bij veel mensen het onderbuikgevoel dat we niet door een gekozen regering worden bestuurd, maar dat deze regering alleen maar naar de pijpen danst van de Multinationals, ten koste van onze eigen economie. Het kwartje van Kok moet terug en de energieprijzen moeten omlaag en er moet een energieprogramma worden ontwikkeld dat ons niet meer afhankelijk maakt van de oliemaatschappijen.

De regering zegt dat we de broeksriem aan moeten halen en dat iedereen met minder loon genoeg moet nemen. Als de regering, als grootste prijsopdrijver, de prijzen van energie de huren en hypotheek niet in de hand houdt, dan kunnen we daar als werknemer maar één antwoord op geven en dat is forse loonsverhogingen eisen. De regering zal zeggen: "loonsverhoging dat kan de Nederlandse economie niet trekken." De voortdurende prijsopdrijvingen kunnen wij niet meer trekken, onze economie is allang kapot gemaakt.

Jim Stavinga

Onderzoek leesgedrag Visie



Zes keer per jaar krijgen de leden van LBV het ledenmagazine 'de Visie' thuisgestuurd. De leden van LBV worden door middel van de Visie op de hoogte gehouden van wijzigingen in diverse CAO's en veranderingen op het gebied van sociale wet- en regelgeving. Daarnaast wordt er geregeld ingespeeld op actualiteiten die gerelateerd zijn aan werk en arbeid.

Enige tijd geleden heeft LBV een enquête onder haar leden gehouden. LBV wilde namelijk achterhalen hoe het ledenmagazine door haar leden wordt ontvangen en welke artikelen men interessant vindt. De enquête heeft er voor gezorgd dat de meeste vragen die binnen LBV leefden zijn beantwoord.

Uit de enquête is gebleken dat driekwart van de leden de Visie altijd leest. Het overige gedeelte leest de Visie soms en een enkeling leest hem nooit. In vergelijking met de oplage heeft de Visie een groot bereik. Dit is vooral te danken aan het feit

dat meer dan één derde van de leden de Visie doorgeeft aan vrienden, collega's en familie.

Over het algemeen zijn de leden tevreden met de artikelen die in de Visie worden geplaatst. In de enquête werden de leden verzocht onderwerpen aan te dragen waar zij graag een artikel over zouden willen zien verschijnen. De onderwerpen die de leden naar aanleiding van deze vraag hebben aangedragen, zullen tijdens redactievergaderingen worden besproken en mogelijk in aankomende edities worden opgenomen.

Een klein deel van de leden heeft aangegeven bereid te zijn om zelf een artikel voor de Visie aan te leveren. De redactie is hiermee zeer verheugd en verzoekt al deze personen om hun artikel naar de redactie van de Visie te sturen. Indien men nog vragen heeft dan kan men telefonisch contact op nemen met het hoofdkantoor van LBV.



VOOR U ALS LID VAN LBV GELDEN DE VOLGENDE VOORDELEN

HYPOTHEKEN

- 2 JAAR GRATIS LIDMAATSCHAP LBV
- ALTIJD VERZEKERD VAN DE LAAGSTE RENTE

GOUDENHANDDRUK

- Collectiviteitskorting t.b.v. LBV leden gegarandeerd 1% meer rendement. (vraag naar de speciale voorwaarden)



VLEUGEL FINANCIËLE ADVIESGROEP BV
Adviseurs Financieel Management

Stationsstraat 27, 4611 CB Bergen op Zoom
Postbus 133, 4600 AC Bergen op Zoom,
Tel: (0164) 21 08 86, Fax: (0164) 21 08 84

A n n i e v a n d e L B V



Resjort 2005

Ik wil graag lid worden van de LBV!



Naam :m/v
Adres :
PC/Plaats :
Geboortedatum :
Telefoon prive :
Werkgever :
Beroep :
Datum :
Giro/bankrekeningnr :
Handtekening :

Nadat mijn eerste contributie binnen is, ontvang ik mijn lidmaatschapspakket.

Benader mij wel / niet * voor een ambassadeursfunctie bij LBV
 * doorhalen wat niet van toepassing is

Deze kaart kunt u langs de perforatierand afknippen en in een envelop opsturen naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel niet nodig)