



Landelijke Belangen Vereniging

LBV visie nr.

2006

1

Afspraak is afspraak

pag.

4



Hoe is uw pensioen geregeld

pag.

7



Uitbreiding LBV Ledenvoordeel

pag.

9



Vraag en Antwoord

pag.

11



Belastingaangifte 2005

pag.

10

Belastingaangifte

LBV VISIE is een periodieke uitgave van uw vakbond

Voorwoord



Aangezien deze Visie de eerste editie van het nieuwe jaar is, wil ik iedereen bij deze toch nog een hele goede start toewensen. Ook dit jaar zal LBV weer voor u klaar staan en kunt u met de meest uiteenlopende vragen bij ons terecht!

Het ziet er naar uit dat ook 2006 voor LBV een goed jaar zal worden. De groei heeft zich immers ook afgelopen jaar weer binnen LBV doorgezet. Het ledenaantal van LBV is toegenomen en LBV heeft tevens enkele nieuwe CAO's waarbij zij contractpartner is geworden. Door deze ontwikkelingen is er veel meer werk te verrichten en dit vereist de nodige man-

kracht. Om deze reden is zowel onze collectieve afdeling als onze juridische afdeling uitgebreid met nieuwe consultants. Op dit moment zijn we tevens druk bezig met de werving van een nieuwe secretariaatsmedewerker.

Dit jaar gaat er veel veranderen op het gebied van werk en inkomen. Enkele voorbeelden hiervan zijn de nieuwe pensioenwet, de zorgverzekering, het arbeidsongeschiktheidsstelsel en de kinderopvang. Indien u vragen over de hiervoor genoemde onderwerpen heeft, dan kunt u te allen tijde contact opnemen met één van de consultants van LBV.

Precies een jaar geleden berichtte ik u dat minister De Geus van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid had toegezegd dat in het jaar 2006 de lonen en de uitkeringen weer omhoog zouden gaan. Sterker nog hij sprak zelfs over een oogstjaar! Ik vrees dat de oogst van minister De Geus mislukt is, zeker wanneer ik naar de minimale verhoging van bijvoorbeeld het wettelijk minimumloon kijk. Ondanks deze teleurstellende constatering heb ik toch nog een positief gevoel bij het komende jaar. In de kranten verschijnen steeds meer vacatures van bedrijven en uitzendbureaus. Het is altijd een goed teken wanneer bedrijven en uitzendbureaus weer meer personeel in gaan lenen en aan durven te nemen. Dit is meestal een belangrijk teken dat de economie herstellende is!

Tot slot wil ik u er ook nog op wijzen dat vanaf februari onze gratis belastingsservice weer van start zal gaan. Verderop in deze Visie kunt u lezen hoe u zich hiervoor aan kunt melden. Bij dit artikel staat een checklist met daarop alle benodigdheden die nodig zijn om uw belastingaangifte volledig in te kunnen vullen.

Annet Dolman

Colofon

LBV VISIE Nr1 2006 Is een periodieke uitgave voor leden en belangstellenden.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV	Regiokantoor	Regiokantoor
STREVELSWEG 700/612	Midden-Brabant	West-Brabant
3083 AS Rotterdam	Stadhuisplein 344 E	Kalmoesberg 78
Tel. : 010-4818011	5038 TH Tilburg	4708 KM Roosendaal
Fax : 010-4818211	Tel. : 013-5802628	Tel. : 0165-566045
E-mail : lbv@lbv.nl	Fax : 013-5802629	Fax : 0165-562554
Internet : www.lbv.nl	E-mail : lbv@lbv.nl	E-mail : lbv@lbv.nl

Redactie Bas Poot

Productie & Realisatie EXCALIBUR reclamebureau BV, Rotterdam

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaardden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

Collectieve Zorgverzekering



Om de kosten van de vergrijzing in de hand te houden en de alsmaar duurder wordende medische behandelingen mogelijk te maken heeft de Nederlandse overheid op 1 januari 2006 een gezondheidszorgstelsel ingevoerd. Het betreft hier één algemene zorgverzekering waarbij geen onderscheid gemaakt wordt tussen vrijwillig en verplicht verzekerden.

De veranderingen in het nieuwe gezondheidszorgstelsel zijn dermate ingrijpend dat de overheid iedereen in de gelegenheid stelt om tot uiterlijk 1 maart de verschillende zorgverzekeringen met elkaar te kunnen vergelijken. Wanneer men de zorgverzekeraars met elkaar heeft vergeleken kan men

de keuze maken of men bij hun huidige zorgverzekeraar wenst te blijven of dat men van zorgverzekeraar gaat veranderen.

Zoals u weet heeft LBV een samenwerking met FBTO. Door deze samenwerking kunnen leden van LBV collectiviteitskortingen bedingen. Dit geldt ook voor de nieuwe zorgverzekering. Op dit moment is LBV nog in onderhandeling omtrent eventuele kortingen. Omdat u uw besluit tot uiterlijk 1 maart dient te nemen zullen alle leden van LBV begin februari persoonlijk worden geïnformeerd omtrent de collectiviteitskorting die LBV voor hen heeft weten te bedingen!

Tegemoetkoming Buitengewone Uitgaven

Vorig jaar hebben enkele honderdduizenden mensen geld laten liggen bij de belastingdienst. Dit vanwege onbekendheid met verschillende belastingtechnische koopkrachtcompensatieregelingen. Het gaat hierbij om kosten voor ziekte die voor de belasting kunnen worden afgetrokken, maar ook om algemene heffingen waarvan met name minima kunnen profiteren, indien zij aangifte doen. Ondanks alle publiciteit hierover ligt er nog steeds een aanzienlijk bedrag te wachten.

Met het komende belastingseizoen in het zicht zou het zonde zijn wederom de zakken van de belastingdienst onnodig te spekken. Middels een belastingaangifte alsmede de regeling Tegemoetkoming buitengewone uitgaven (TBU), die bedoeld is voor mensen die te weinig inkomsten hebben om de totale aftrek aan buitengewone uitgaven van de belasting te kunnen aftrekken, kunnen mensen in aanmerking komen voor teruggave. Het gaat hierbij om de kosten vanwege ziekte, handicap of ouderdom zoals de ziekenfondspremies, de eigen bijdrage voor de thuiszorg of voor verpleeghuis, voor gezinsvervangend tehuis of woonvorm voor gehandicapten, hulpmiddelen zoals een gehoorapparaat, medicijnen en maaltijdvoorzieningen.

Aangifte loont!

Heeft u een laag inkomen rond het minimum of bijvoorbeeld een AOW voor alleenstaanden of een niet-loongerelateerd WAO-

uitkering en kunt u de onderstaande drie vragen met 'ja' beantwoorden dan is het best mogelijk dat u recht heeft op teruggave.

- Doet u geen aangifte inkomstenbelasting?
- Heeft u AOW met eventueel een klein pensioen, WAO of bijstand tot maximaal 30.778 euro?
- Heeft u een laag inkomen? (tot ongeveer euro 800 netto per maand)

Gelukkig zijn er mogelijkheden om via de belastingen en de gemeenten geld terug te krijgen. Helaas zijn die regelingen voor een normaal mens moeilijk te begrijpen, waardoor er onnodig geld blijft liggen. LBV-leden krijgen persoonlijke hulp bij het invullen van de belastingformulieren en de TBU-regeling. U kunt hiervoor contact opnemen met het hoofdkantoor van LBV voor het maken van een afspraak, telefoonnummer: **(010) 481 80 11**.

Afspraak is afspraak



Dit jaar wordt een belangrijk jaar voor alle inwoners van Nederland. Op het gebied van wet- en regelgeving verandert er zo veel dat dit niet zonder op te merken voorbij gaat. Vers in het nieuwe jaar heeft u misschien al gekozen voor een nieuwe zorgverzekeraar en bent u zich misschien al aan het oriënteren voor de gemeenteraadsverkiezingen van 7 maart aanstaande. Op het terrein van arbeidsvoorwaarden zijn er veel raakvlakken met de lokale politiek. Bijvoorbeeld de afschaffing van het gebruikersdeel van de OZB (lokale belasting) is door de centrale overheid gebruikt om het koopkrachtplaatje naar boven bij te stellen. Een ander voorbeeld, kleine gemeenten gaan hun sociale diensten samenvoegen om kosten te besparen, als u voor een vervolg- of aanvullende uitkering bij hen te rade moet gaan, kan dat betekenen dat u een dorp verder moet gaan.

De overheden zullen in 2006 verder tornen aan afspraken die tussen ons (de bevolking) en hen (de overheid) zijn gemaakt. In januari 2006 is er begonnen met de behandeling van de WMO door de 2e kamer, een wet die voor de thuiszorg flinke gevolgen heeft. Doel van deze wet is om de uitvoering van de zorg zoveel mogelijk lokaal te laten plaatsvinden. Helaas is het zo dat de lokale overheid geen financiële middelen heeft of krijgt om dit fatsoenlijk te regelen. Als u nu gebruikt maakt van thuiszorg zou ik de afspraken hierover nog eens goed doorlezen en laten bevestigen door uw thuiszorgorganisatie opdat u hier later een beroep op kunt doen.

Per 1 april wordt een nieuwe uitvoering van de WW van kracht. In geval van ontslag hoeft u niet meer standaard naar de rechter om dit aan te vechten. Tot nu toe waren er afspraken dat bij een ontslag buiten uw schuld om er een ontslagvergoeding werd uitgekeerd. Deze afspraak hoeft niet meer nagekomen te worden. De zogenaamde "Gouden Handdrukken" voor de gewone man zijn verleden tijd maar de Graaimannen hebben onderling andere afspraken gemaakt.

Voor de CAO-onderhandelaars zal 2006 een stevige uitdaging worden om afspraken uit het verleden in stand te houden. Ondanks lastenverlichting voor het bedrijfsleven en economische wind in de rug proberen vooral de grote jongens de man of vrouw op de werkvloer steeds minder te belonen voor hun inzet. Men

beroept zich maar al te graag op de afspraak om de nullijn te hanteren. Afspraken tussen bedrijven onderling worden ook niet best nageleefd. Een ieder die een beetje de soap rond de havenpool van de Rotterdamse haven (SHB) heeft gevolgd weet hoe bedroevend slecht daar afspraken werden nagekomen. Doch niet alleen de kant van de opdrachtgever treft blaam. Daar waar er opgekomen moet worden om afspraken af te dwingen, blijven de belanghebbenden in gebreke. Wat zijn afspraken waard als je geen sanctiemiddel hanteert als het nodig is.

Gelukkig is er ook nog goed nieuws. Jaarlijks mogen veel mensen een aangifte doen voor de belasting. Voor velen is dat een ingewikkelde klus die ze graag aan anderen overlaten. Een afspraak blijft overeind, als u wilt dat uw belastingaangifte goed en op tijd op de bus gaat, maak dan een afspraak met het team van het LBV dan verzorgen wij voor u die taak. Ook voor het alsnog aanvragen van voorlopige teruggave en zorg- of huurtoeslag kunt u nog steeds op ons rekenen. LBV is ten slotte een bond die afspraken nakomt.

Al met al volop redenen waarom 2006 een jaar wordt om afspraken te maken, na te komen en vooral partijen daaraan te herinneren. Alleen wanneer we met z'n allen onze afspraken nakomen, komt het met Nederland weer goed.

Harm Groenendijk

Opgelet! Aankondiging CAO-onderhandelingen



Zoals u weet worden CAO's altijd overeengekomen voor een bepaalde periode. Wanneer deze periode is verstreken dienen CAO-partijen opnieuw aan de onderhandelingstafel plaats te nemen, zodat er opnieuw onderhandeld kan worden.

Voordat de onderhandelaren van LBV CAO-onderhandelingen ingaan, willen zij precies op de hoogte zijn van wat er binnen een bepaalde branche of organisatie leeft. CAO-onderhandelingen zijn ideale momenten om structurele veranderingen door te voeren. Dit kunnen praktische veranderingen zijn voor op de "werkvloer", maar deze veranderingen kunnen uiteraard ook betrekking hebben op de geldende loon- en arbeidsvoorwaarden. Veel personen staan er niet bij stil dat in een CAO vele aanvullende arbeidsvoorwaarden worden geregeld die niet in de wet worden genoemd!

Heeft u ook punten uit uw CAO waarmee het niet eens bent?

Geef het door aan onze collectieve afdeling zodat zij deze punten aan de orde kunnen stellen tijdens de CAO-onderhandelingen!

Op het moment dat de inhoud van een CAO door LBV en de desbetreffende onderneming of werkgeversorganisatie uitonderhandeld is, zijn het de leden van LBV die uiteindelijk middels een referendum hun goedkeuring aan het bereikte principeakkoord dienen te geven. Het is mogelijk dat de leden van LBV het bereikte principeakkoord afwijzen. In dergelijke situaties dienen de onderhandelaren weer plaats te nemen aan de onderhandelingstafel, net zo lang totdat men een nieuw principeakkoord overeenkomt.

Voor de CAO-onderhandelaren is het zeer frustrerend wanneer leden van LBV pas na de CAO-onderhandelingen hun kritieken uiten. Wanneer men dit voor de CAO-onderhandelingen had gedaan, dan hadden de kritieken tijdens de onderhandelingen kunnen worden behandeld. Het is dus van groot belang dat

de leden van LBV constant meedenken over hun eigen loon- en arbeidsvoorwaarden!

Binnenkort zullen de volgende CAO-onderhandelingen van start gaan:

Naam CAO	Start
• CAO The Nuance Group BV	Februari
• Hartman – CAO	Maart
• VIA-CAO	Maart

Wordt Ambassadeur van LBV!

Naast het feit dat LBV voor en tijdens CAO-onderhandelingen op de hoogte wil zijn van de mening van haar leden, wil zij ook tussentijds op de hoogte worden gehouden. Om deze reden maakt LBV gebruik van Ambassadeurs. Vroeger sprak men ook wel van kaderleden of contactmannen, maar deze begrippen zijn inmiddels achterhaald.

Wat houdt de functie van een Ambassadeur precies in?

Een Ambassadeur is binnen de onderneming waar hij werkzaam is het aanspreekpunt voor LBV én zijn collega's. Daarnaast bewaakt de Ambassadeur de representativiteit van LBV binnen de onderneming. Ook is de Ambassadeur een werknemer die constructief en inhoudelijk meedenkt met LBV over het in zijn CAO overeengekomen pakket loon- en arbeidsvoorwaarden. Er wordt dan ook van hem verwacht dat hij dit met zijn collega's bespreekt.

Bij verschillende CAO-onderhandelingen die in afgelopen periode hebben plaatsgevonden is het met regelmaat voorgekomen, dat er tijdens de onderhandelingen ook één of meerdere Ambassadeurs aan de onderhandelingstafel plaats hadden genomen. Indien u het leuk en interessant vindt om ook Ambassadeur van LBV te worden, dan verzoeken wij u om spoedig contact met ons op te nemen.

WW-uitkering aanvragen

Heeft u nog geen nieuwe baan gevonden op het moment dat u werkloos wordt? Schrijf u dan in bij het Centrum Werk en Inkomen (CWI) bij u in de buurt. Doe dat uiterlijk één dag nadat u werkloos bent geworden. Bij het CWI vraagt u ook een WW-uitkering aan. UWW beoordeelt vervolgens of u hiervoor in aanmerking komt. Er zijn vijf belangrijke voorwaarden om een WW-uitkering te krijgen.

1. U moet werkloos zijn. Dat wil zeggen: u bent (een deel van) uw baan kwijtgeraakt en u heeft geen recht meer op loon over de uren die u bent kwijtgeraakt. Tenminste, als u wordt ontslagen voor 5 uur per week of meer. Of, als u minder dan 10 uur per week werkt, voor de helft van uw werkuren of meer. (Dat is anders als u tijdelijk meer uren heeft gewerkt dan in uw arbeidscontract staat. Voor het verlies van zulke 'extra' uren kunt u over het algemeen geen WW aanvragen.)
2. U bent verzekerd voor werkloosheid. Dat is meestal zo als u in loondienst was bij een werkgever.
3. U heeft er alles aan gedaan om een beroep op de WW te voorkomen. Zoals: u bent niet zomaar akkoord gegaan met uw ontslag en u bent direct op zoek gegaan naar nieuw werk.
4. U moet - in de regel - van de laatste 39 weken vóórdat u werkloos werd, er in 26 hebben gewerkt;
5. U moet beschikbaar zijn voor werk. Dat betekent: u moet direct aan een nieuwe baan kunnen beginnen.

De belangrijkste voorwaarde om een WW-uitkering te houden is dat u er alles aan doet om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan.

Hoogte en duur WW-Uitkering

De hoogte van een WW-uitkering varieert. In de regel krijgt u minimaal 70% van het minimum(jeugd)loon. En maximaal 70% van uw laatstverdiende loon. Hoeveel u krijgt, hangt vooral af van uw arbeidsverleden en het loon dat u verdiende voordat u werkloos werd. Komt u onder het bestaansminimum, dan kunt u vaak een toeslag krijgen. Heeft u gewerkt in minimaal vier van de vijf kalenderjaren vóór het jaar waarin u werkloos werd, dan ontvangt u waarschijnlijk een loongelateerde uitkering. In alle andere gevallen komt u in aanmerking voor een kortdurende uitkering. De loongelateerde uitkering is ongeveer 70% van uw laatstverdiende loon. Daarbij geldt wel een maximum, waarbij soms niet naar uw laatstverdiende loon wordt gekeken, maar naar het loon dat u volgens uw arbeidsovereenkomst normaal gesproken verdiende. Bijvoorbeeld als u direct voorafgaand aan uw werkloosheid tijdelijk meer uren heeft gewerkt dan normaal. De duur kan variëren van zes maanden tot vijf jaar. Hoe lang u heeft gewerkt en hoe oud u bent, bepaalt de periode waarin u zo'n loongelateerde uitkering kunt ontvangen. De kortdurende uitkering is ongeveer 70% van het wettelijk minimum(jeugd)loon, en duurt maximaal zes maanden.

Aanvulling op WW-uitkering

Heeft u een WW-uitkering en komt uw totale (gezins)inkomen onder het sociaal minimum, dan heeft u wellicht recht op een

toeslag bovenop uw inkomen. De toeslag vult uw inkomen aan tot het sociaal minimum, maar uw WW-uitkering en de toeslag te samen kunnen nooit hoger zijn dan het loon dat u verdiende voordat u werkloos werd. Het bedrag van het sociaal minimum is afgeleid van het wettelijk minimumloon. Het is niet voor iedereen gelijk.

Hoeveel toeslag u kunt krijgen, hangt af van uw leeftijd en uw gezinssamenstelling:

- bent u getrouwd of woont u samen, dan krijgt u maximaal 30% van het minimumloon
- bent u alleenstaand met een kind jonger dan 18 jaar, dan krijgt u maximaal 27% van het minimumloon
- bent u alleenstaand zonder kinderen, dan krijgt u maximaal 21% van het minimumloon

Heeft u of uw partner naast uw WW-uitkering een betaalde baan? Dan telt een gedeelte van de inkomsten - maximaal 15% van het bruto minimumloon - tijdelijk niet mee bij de berekening van de toeslag. Hoe lang verschilt per persoon.

U komt in de volgende gevallen niet in aanmerking voor toeslag:

- U bent 21 jaar en u woont nog thuis
- U krijgt een WW-uitkering op basis van een vrijwillige verzekering
- U bent gehuwd of u woont samen met een partner die na 31 december 1971 geboren is en geen kind onder de 12 jaar heeft. Als u naar het buitenland verhuist, dan stopt uw WW-uitkering en uw toeslag. Komt u binnen zes maanden terug, dan kunt u de uitkering en de toeslag weer aanvragen.

WW-uitkering ontvangen

Het moment waarop UWW WW-uitkeringen uitbetaalt hangt ondermeer af van de bedrijfstak waarin u werkzaam was. UWW betaalt een WW-uitkering binnen acht werkdagen na ontvangst van het werkbriefje of de inkomstenverklaring. Blijkt daaruit dat u géén recht meer heeft op WW? Dan hoort u dat ook binnen die acht dagen. Was u werkzaam bij de overheid of in het onderwijs? Dan ontvangt u uw WW-uitkering aan het eind van elke maand.

Bezwaar of beroep

Bent u het niet eens met een beslissing van UWW? Dan kunt u hiertegen binnen de termijn die in de beslissing vermeld staat bezwaar maken. Schrijf daarvoor een brief aan UWW en geef aan waarmee u het niet eens bent en waarom niet. Stuur uw bezwaarschrift naar de afdeling Bezwaar en Beroep in uw regio. U heeft

het recht uw bezwaarschrift mondeling toe te lichten. Dat kan op een hoorzitting. Ook UWV kan dan een toelichting geven op de eerdere beslissing. Bent u niet tevreden over de beslissing op uw bezwaarschrift? Dan kunt u schriftelijk beroep aantekenen bij de rechtbank, sector Bestuursrecht. Doe dit wel binnen zes weken na de beslissing op uw bezwaar. In beroep gaan bete-

kent dat u de rechter vraagt om een oordeel te geven over de beslissing van UWV op uw bezwaar. LBV kan u in beide procedures met raad en daad bijstaan of deze procedures namens u voeren. Voor nadere vragen over de bezwaar- en beroepsprocedures kunt u contact opnemen met de deskundigen van LBV.

Hoe is uw pensioen geregeld?



Als gevolg van de als maar toenemende vergrijzing, de lage rentestand en tegenvallende beleggingsresultaten zijn een behoorlijk aantal pensioenfondsen in zwaar weer terechtgekomen en is hun financiële buffer waarmee ze aan hun betalingsverplichtingen kunnen voldoen teruggelopen. Om hun buffers op peil te houden hebben veel pensioenfondsen de afgelopen jaren hun pensioenpremies aanzienlijk verhoogd. Als gevolg hiervan zijn zowel u als uw werkgever meer pensioenpremie gaan betalen.

Zo zijn de pensioenkosten voor werkgevers de afgelopen paar jaren zo toegenomen dat ruim 30 procent van de werkgevers er over denkt hun huidige "defined benefit" pensioenregeling om te zetten naar een "defined contribution" pensioenregeling. In een zogeheten "defined benefit" pensioenregeling hebben de deelnemers aan het eind van de rit recht op een vast bedrag aan pensioen. Denk hierbij aan de welbekende eindloon- en middenloonregelingen. De premie is dergelijke pensioenregelingen is variabel en het pensioenfonds heeft de verplichting de pensioenafpraak volledig te voldoen. Als gevolg hiervan dienen de pensioenfondsen hele hoge buffers aan te leggen. De tegenhanger hiervan is het zogeheten "defined contribution" pensioenregeling, waarin er maandelijks een vast bedrag aan premie wordt belegd. De hoogte van het uiteindelijk te betalen pensioen hangt af van het behaalde rendement op de beleggingen.

Door de gestegen pensioenkosten kiezen meer en meer werkgever voor de zogeheten "defined contribution" pensioenregeling. Voor werkgevers staat dan immers altijd vast hoeveel pensioenpremie zij per maand dienen te voldoen en worden zij niet geconfronteerd met premieverhogingen als het pensioenfonds de buffer weer moet aanvullen. Een dergelijk overstap naar een "defined

contribution" pensioenregeling houdt voor u als werknemer echter een behoorlijk risico in. In deze pensioenvorm wordt een pensioen aan het einde van de rit niet gegarandeerd. Door verkeerde beleggingen kan een deelnemer, in het ergste geval, zijn volledige pensioen kwijtraken of blijkt het behaalde rendement niet voldoende te zijn voor een rustige oudedagsvoorziening.

Uit onderzoek is gebleken dat ondernemingspensioenfondsen alleen willen overstappen naar een "defined contribution" pensioenregeling als dit de collectieve variant betreft. In deze collectieve variant wordt de inleg gezamenlijk belegd en delen alle werknemers het risico. Dit in tegenstelling tot een individuele "defined contribution" pensioenregeling waarbij er voor iedere werknemer apart wordt belegd en alle risico's, maar ook alle voordelen van deze beleggingen voor rekening van de individuele werknemer zijn.

Op het moment dat uw werkgever voornemens is uw pensioenregeling aan te passen doet u er verstandig aan dit binnen uw onderneming bespreekbaar te maken. Neem hiervoor, indien aanwezig, contact op met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging. U kunt uiteraard ook contact opnemen met LBV.

Sociale verzekeringen per 1 januari 2006



Minimumloon per maand

De netto bedragen zijn, anders dan de bruto bedragen, niet wettelijk bepaald. Ze kunnen per bedrijfstak of bedrijf verschillen. Dit komt door verschillen in inhoudingen op het loon, onder meer in verband met de premieheffing voor de sociale zekerheid. In bovenstaande bedragen zijn pensioenpremies buiten beschouwing gelaten, evenals de premie voor de nieuwe zorgverzekering. De bedragen geven daarom alleen een globale aanduiding. Het gaat om de hele euro's afgeronde netto bedragen voor in 1949 of daarna geboren alleenstaande werknemers zonder kinderen.

Leeftijd	Bruto	Netto
23	€ 1.272,60	€ 1.086,-
22	€ 1.081,70	€ 937,-
21	€ 922,65	€ 813,-
20	€ 782,65	€ 704,-
19	€ 668,10	€ 615,-
18	€ 579,05	€ 546,-
17	€ 502,70	€ 497,-
16	€ 439,05	€ 439,-
15	€ 381,80	€ 382,-

AOW en ANW uitkeringen

AOW Uitkering (per maand)

Soort	Bruto	Bruto vak.uitk.
Gehuwden	€ 636,69	€ 38,02
Gehuwden met max. toeslag	€ 1.273,38	€ 76,04
Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan 65 jaar, AOW vóór 01-02-1994)	€ 932,67	€ 53,22
Ongehuwden	€ 932,67	€ 53,22
Ongehuwden met kind tot 18 jr.	€ 1.155,30	€ 68,43
Maximale toeslag (AOW vanaf 01-02-1994)	€ 340,71	
Maximale toeslag (AOW vanaf 01-02-1994)	€ 636,69	

ANW Uitkering (per maand)

Soort	Bruto	Bruto vak.uitk.
Nabestaandenuitkering	€ 994,97	€ 64,63
Halfwezenuitkering	€ 228,49	€ 18,45
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 318,39	€ 20,68
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 477,59	€ 31,02
Wezenuitkering van 16 tot 21 / 27 jaar	€ 636,78	€ 41,36

Kinderbijslag (bedragen per kind per kwartaal)

Kinderen geboren vóór 1 januari 1995 die na 1 oktober 1994 6 of 12 jaar zijn geworden:

Kinderbijslag 01

Gezinnen met:	0 t/m 5	6 t/m 11	12 t/m 17 jr.
1 kind		€ 216,01	€ 254,13
2 kinderen		€ 244,00	€ 287,06
3 kinderen		€ 253,33	€ 298,04
4 kinderen		€ 273,84	€ 322,16
5 kinderen		€ 286,14	€ 336,64
6 kinderen		€ 294,35	€ 346,29

Kinderen geboren op of na 1 januari 1995 ongeacht de gezinsgrootte:

Kinderbijslag 02

Gezinnen met:	0 t/m 5	6 t/m 11	12 t/m 17 jr.
	€ 177,89	€ 216,01	€ 254,13

Uitbreiding LBV Ledenvoordeel



Om de belangen van de leden van LBV zo goed mogelijk te behartigen zijn wij continu bezig met het werven van collectiviteitskortingen. Op dit moment ontvangen leden van LBV korting op tal van verzekeringen van FBTO. Daarnaast ontvangt men via Vleugel Financiële Adviesgroep aantrekkelijke kortingen bij het afsluiten van een hypotheek. Tevens kan men tegen zeer gereduceerde prijzen (tot 50% korting!) kleding kopen van het merk G-Star. Nieuw hierbij is de samenwerking met Profito. Kortom, LBV probeert zo goed mogelijk de belangen van haar leden te behartigen!

Profito

Een aantal jaren geleden hebben de gezamenlijke Land- en Tuinbouw Organisaties besloten om naast belangenbehartiging een breder pakket van diensten aan hun leden te bieden. Hiertoe werd de collectieve inkooporganisatie LTO Commerce opgericht.

Mede om de inkoopkracht verder te vergroten, wordt deze activiteit onder de naam "Profito" nu ook succesvol ingezet bij andere samenwerkingsverbanden zoals belangenorganisaties en verenigingen. Profito is een handelsnaam van LTO Commerce BV. Momenteel werkt Profito voor 15 andere marktpartijen dan LTO. Samen zetten LTO Commerce en Profito zich in voor circa 260.000 leden.

Aantrekkelijk producten en diensten pakket

Financieel voordeel, service en gemak staan bij Profito voorop. Door te profiteren van de collectieve inkoop via Profito kunt u aantrekkelijke besparingen en voorwaarden realiseren.

Het producten en diensten pakket voor LBV ledenvoordeel bestaat uit:

- Energie: gas en elektra
- Telefonie: vast en mobiel

Speciale introductie aanbieding

Als introductieaanbieding biedt LBV ledenvoordeel een aantrekkelijk abonnement mobiele telefonie. Dit is op basis van het Business Select Abonnement van KPN. Hierdoor profiteert u van een uitstekend netwerk en mogelijkheden. Vanzelfsprekend zijn de gesprekstarieven zeer voordelig.

Kortom: met dit abonnement bent u optimaal mobiel bereikbaar. Dit is overigens één van de voordelen ten opzichte van bijvoorbeeld een pre-paid-kaart met beltegoed. Deze dient u immers regelmatig op te waarderen.

Profiteer van LBV ledenvoordeel

Om te profiteren van de aantrekkelijke aanbiedingen van LBV ledenvoordeel kunt u terecht op de website van LBV. Onder het kopje 'LBV ledenvoordeel'. Regelmatig treft u hier nieuwe aanbiedingen of uitbreiding van het producten en diensten pakket.

Meer informatie

Voor meer informatie over energie en telefonie kunt u contact opnemen met het klantcontactcenter van Profito, telefoonnummer: **0900 526 35 36**

Verkiezingen ondernemingsraad ECT

Het is weer zover, de verkiezing van de leden voor de ondernemingsraad van de ECT moet op 8 maart zijn beslag krijgen. De heer (Gerbrand) Johannes zal tijdens de verkiezingen LBV gaan vertegenwoordigen. Zoals velen van u weten is de heer Johannes zeer gemotiveerd en voelt hij zich zowel bij de ECT als bij zijn collega's nauw betrokken.

De heer Johannes wil graag een zetel in de ondernemingsraad afdwingen, zodat hij zich voor honderd procent kan inzetten voor LBV'ers binnen de ECT! Daarnaast kunt u wanneer hij in de ondernemingsraad zit, makkelijker problemen aanhangig maken en wordt u beter geïnformeerd omtrent de gang van zaken binnen ECT. Kortom, zet in uw agenda; 8 maart stemmen op de heer G. Johannes in verband met de ondernemingsraadverkiezingen ECT!

Belastingaangifte 2005

Zoals u mogelijk al weet stellen wij ieder jaar onze leden in de gelegenheid om gratis gebruik te maken van onze belasting-service. Vanaf begin februari kunt u zich telefonisch aanmelden voor het maken van een afspraak. Voor het invullen van uw aangiftebiljet wordt een half uur gereserveerd. U kunt, wanneer er sprake is van een uiterst gecompliceerde belastingaangifte, een dubbele afspraak maken.

Om misbruik van dit exclusieve recht te voorkomen komt u op grond van uw lidmaatschap slechts in aanmerking voor het invullen van één op uw eigen naam gesteld aangiftebiljet. Aangiftebiljetten die niet op eigen naam zijn gesteld kunnen tegen een gereduceerd tarief van slechts 35 euro worden ingevuld.

Wanneer u van onze service gebruik wilt maken dan willen wij u op de checklist attenderen. Op de onderstaande checklist staan alle benodigdheden aangegeven die nodig zijn voor uw belastingaangifte. Indien u de voor u van toepassing zijnde documenten niet in uw bezit heeft dan kan het zijn dat uw aangifte niet kan worden ingevuld.

Checklist aangifte inkomstenbelasting 2005

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Bewijs van lidmaatschap LBV; • Aangiftebiljet inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen • Aangifte scheurboek met voorblad en toelichting • Sofi-nummer van u en uw partner • Jaaropgaven van u en uw partner • Openbaar vervoerverklaring of fietsverklaring afgegeven door uw werkgever • Merk, type, cataloguswaarde en eigen bijdrage ingehouden in verband met een door uw werkgever ter beschikking gestelde auto • Voorlopige teruggaaf Inkomstenbelasting 2005 in verband met hypotheekrente en/of algemene heffingskortingen, afgegeven door de belastingdienst • Saldi van bank- en/of girorekeningen, spaartegoeden en schulden per 31 december 2004 en per 31 december 2005 • Jaaropgaven hypotheekrente 2005 | <ul style="list-style-type: none"> • WOZ-beschikking van uw eigen woning, afgegeven door de gemeente • Saldi van de in 2005 ontvangen rente over 2004 • Polissen en betalingsbewijzen van kapitaalverzekeringen, particuliere verzekeringen, lijfrenteverzekeringen en koop-sompolissen, die op enig moment het recht geven op een periodieke uitkering • Overzicht van betaalde of ontvangen alimentatie • Overzicht van kosten als gevolg van ziekte, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit, bevalling, adoptie, ouderdom en overlijden • Overzicht van kosten in verband met (nominale) premies voor ziektekostenverzekering en ziekenfonds, tandartsverzekering, eigen bijdrage AWBZ en eigen bijdrage huishoudelijke hulp of alpha-hulp • Overzicht van scholingskosten van u of uw partner • Overzicht van kosten voor kinderopvang • Overzicht van giften |
|---|---|

Veranderingen 2006

Vraag en Antwoord



Wat verandert er in 2006 met VUT en prepensioen?

Vanaf 2006 gelden andere belastingregels voor VUT en prepensioen. Anders dan nu, zal de regering VUT en prepensioen niet langer via de belasting ondersteunen. Een uitzondering gaat gelden voor VUT- en prepensioenregelingen voor mensen die op 1 januari 2005 55 jaar of ouder zijn. De premies voor hun VUT of prepensioen blijven aftrekbaar. Als ze eenmaal met VUT of prepensioen zijn moeten ze, net als nu, wel belasting betalen over de uitkering.

Wat verandert er in 2006 aan mijn loonstrookje?

In 2006 zullen er op uw loonstrookje posten bijkomen en posten afgaan. Er zal een verlaging plaatsvinden van zowel de eerste (-0,25 procent) als de tweede (-0,5 procent) belastingschijf en ook de ww-premie zal worden verlaagd.

De algemene heffingskorting wordt verhoogd met 96 euro, de arbeidskorting met 68 euro. Verder wordt er geen ziektefondspremie meer ingehouden in verband met het vernieuwde zorgstelsel. Over het algemeen zal door de hierboven genoemde maatregelen er een hoger netto loon op uw loonstrookje staan.

Let op! Er zijn ook personen waarbij het loonstrookje lager uit zal vallen! De oorzaak hiervan kan zijn dat er belasting wordt ingehouden over de inkomensafhankelijke bijdrage van de

werkgever voor de ziektekosten. Ook kan de huidige tegemoetkoming van de werkgever voor ziektekosten (als die gegeven werd) verdwijnt.

De bijtelling voor het privé-gebruik van de auto van de zaak loopt voortaan via de loonbelasting. Ook deelname aan de levensloopregeling leidt tot een lager netto bedrag op de loonstrook doordat van het brutoloon wordt gespaard.

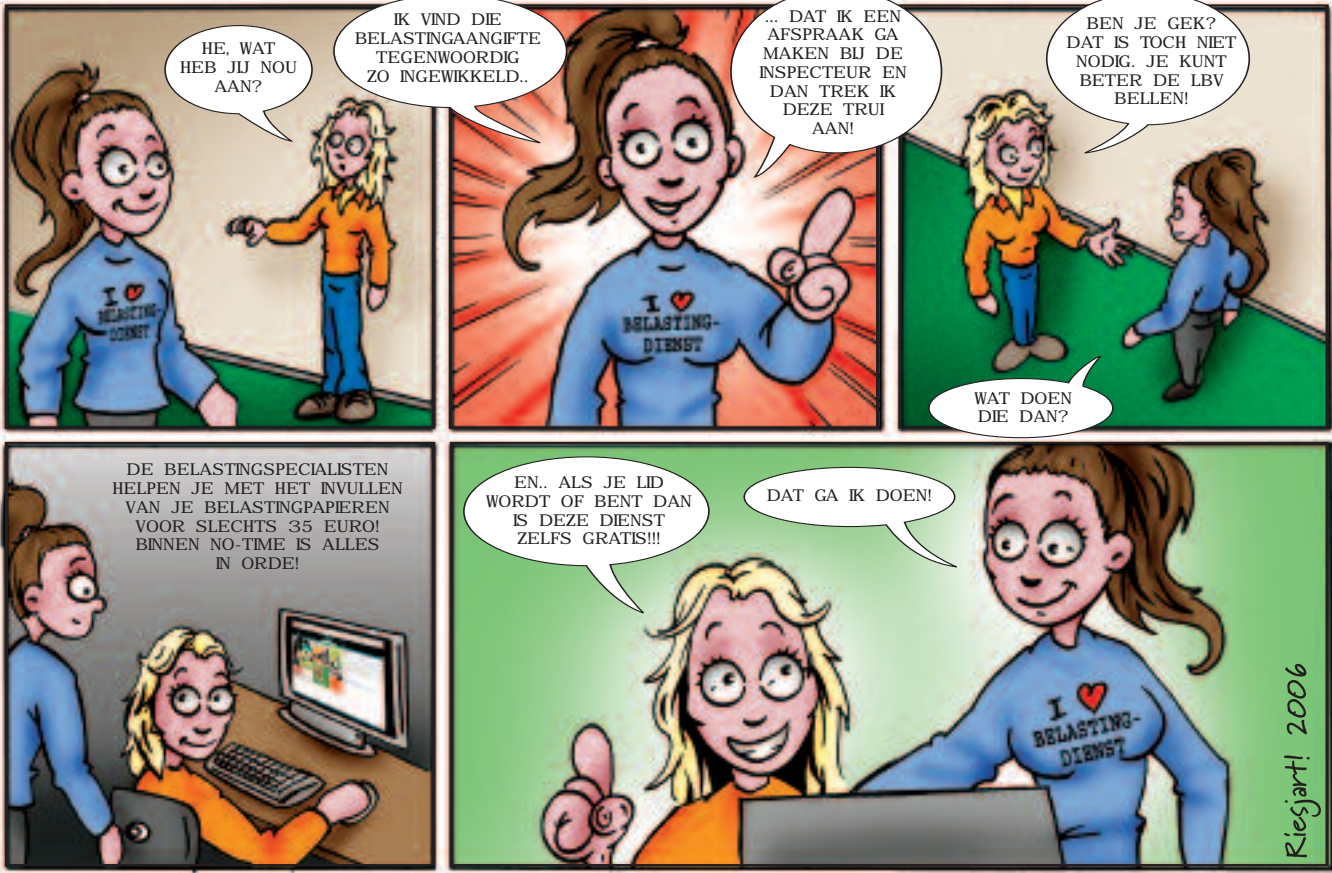
Wat verandert er in 2006 aan de kinderopvang?

De overheid zal 200 miljoen euro extra investeren in de kinderopvang om deze voor de midden- en hogere inkomens goedkoper te maken. Van dit bedrag gaat er 165 miljoen naar de ouders via verhoging van de rijksbijdrage en door de verdere ontwikkeling van de voor- en naschoolse opvang.

De kosten voor tweeverdieners die samen twee keer modaal verdienen en die twee kinderen twee dagen per week in de opvang hebben, dalen volgend jaar met 1.200 euro. Voor tweeverdieners met samen anderhalf keer modaal is dat 800 euro en voor tweeverdieners met samen modaal 260 euro.

De rest van de 200 miljoen (35 miljoen) is gereserveerd om de overblijf verder te professionaliseren en de kwaliteit van de kinderopvang te verbeteren.

A n n i e v a n d e L B V



Riesjart! 2006

Ik wil graag lid worden van LBV!



Naam :m/v
Adres :
PC/Plaats :
Geboortedatum :
Telefoon prive :
Werkgever :
Beroep :
Datum :
Giro/bankrekeningnr :
Handtekening :

Nadat mijn eerste contributie binnen is, ontvang ik mijn lidmaatschapspakket.

Benader mij wel / niet * voor een ambassadeursfunctie bij LBV
 * doorhalen wat niet van toepassing is

Deze kaart kunt u langs de perforatierand afknippen en in een envelop opsturen naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel niet nodig)