

VISIE

Een periodieke uitgave van LBV Landelijke Belangen Vereniging

LBV.
MEER DAN EEN VAKBOND

VISIE 2 2025

**WINTER
EDITIE**



TUSSEN VERANDERING EN VERBINDING

HOE WE RICHTING VINDEN IN EEN SAMENLEVING DIE CONTINU BEWEEGT

LBV.NL



IN DEZE UITGAVE:

Recht doen aan
ervaring

06

Wettelijk
minimumuurloon per
1 januari 2026

07

Ondernemen is geen
schijnvertoning

11

Slim omgaan met
geld tijdens de
feestdagen

16

ONZE VISIE

DE SAMENLEVING VERANDERT SNEL, MAAR NIET IEDEREEN KAN IN HETZELFDE TEMPO MEEKOMEN. WE ZIEN GROEIENDE VERSCHILLEN TUSSEN MENSEN MET VASTE ZEKERHEID EN MENSEN DIE STEEDS MEER RISICO'S DRAGEN. TECHNOLOGIE BIEDT KANSEN, MAAR VERGROOT SOMS OOK DE KLOOF. DE DRUK OP WERKENDEN NEEMT TOE, TERWIJL SOLIDARITEIT JUIST BELANGRIJKER WORDT. LBV VINDT DAT EEN STERKE SAMENLEVING ER ÉÉN IS WAARIN MENSEN ZICH GEZIEN VOELEN, GELIJKE KANSEN KRIJGEN EN SAMEN WERKEN AAN EERLIJK WERK EN BESTAANSZEKERHEID. VOORUITGANG HEEFT PAS WAARDE ALS IEDEREEN KAN MEEDOEN.

COLOFON

LBV Visie is een periodieke uitgave voor leden en relaties.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
Strevelsweg 700/612
3083 AS Rotterdam
T 088 - 2663000

lbv@lbv.nl
www.lbv.nl

Redactie
LBV, Rotterdam

Ontwerp & vormgeving
LBV, Rotterdam

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermeldigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaarden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

VOORWOORD

Wat een bewogen en betekenisvol jaar was 2025. We hebben als LBV niet alleen mooie resultaten behaald, maar ook laten zien dat we blijven groeien. In ledenaantal, in invloed en in vertrouwen. Waar we in het voorjaar nog spraken over doorbraken, mogen we nu spreken van duurzame vooruitgang.

De zaak, aangespannen door FNV, krijgt een vervolg. FNV is in hoger beroep gegaan en we verwachten hun grieven in december. Onze advocaten staan klaar om ook in deze volgende ronde met goede moed en overtuiging onze zaak te bepleiten. Ironisch genoeg kampt FNV zelf met onrust binnen het eigen ledenparlement en bestuur. Toch vinden ze de tijd om LBV aan te vallen. Dat bevestigt vooral dat onze onafhankelijke koers effect heeft.

Wij blijven ons richten op wat er echt toe doet: de belangen van onze leden en het versterken van onze positie als moderne, betrouwbare vakbond. Misschien wordt 2026 wel het jaar waarin we ook in hoger beroep duidelijk maken dat LBV niet weg te zetten is. *(Al weten we nog niet hoe lang de procedure zal duren; zulke zaken nemen soms meer tijd dan je zou willen.)*

Eerlijke beloning

Daarnaast hebben we nieuwe cao's afgesloten voor uitzenden en detachering. In beide sectoren is vastgelegd dat iedere werknemer recht heeft op gelijkwaardige beloning. Een eerlijke waardering voor werk van dezelfde waarde. Geen loonkloof, maar een duidelijke stap richting gelijke kansen en transparantie. Een resultaat dat laat zien waar LBV voor staat: rechtvaardigheid in de praktijk.

Dichtbij en betrokken

Ook onze dienstverlening bleef groeien. Steeds meer leden weten ons te vinden voor belastingadvies, juridische ondersteuning en hulp bij ondernemen. Zo bouwen we verder aan een vakbond die meebeweegt met de tijd, maar dichtbij blijft. Of je nu werknemer, uitzendkracht of zzp'er bent, LBV staat naast je. En dat doen we met een team dat elke dag met hart en ziel klaarstaat.

Vooruit naar 2026

Komend jaar staat in het teken van balans. De balans tussen vooruitgaan en stilstaan, tussen ambitie en realiteit. We blijven vernieuwen, maar nemen ook de tijd om te waarderen wat we samen al hebben opgebouwd. Want alleen vanuit rust en samenwerking kunnen we verder groeien.

Namens het bestuur en alle collega's wens ik je fijne feestdagen, een jaar vol gezondheid en vooral een goede balans; in werk, leven en alles wat daar tussenin ligt.

Met hartelijke groet,

Henri Dekker

Jouw voorzitter

IN DEZE VISIE

04

Nieuwe pensioenregeling bij BPF Schilders

06

Recht doen aan ervaring

07

Wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2026

08

Terugblik: Algemene Vergadering in Diergaarde Blijdorp

10

Wat communities mij leerden over verbinding

11

Ondernemen is geen schijnvertoning

12

Zekerheid, hulp en voordeel in een veranderende wereld

16

Slim omgaan met geld tijdens de feestdagen

17

Geld maakt gelukkig... tot het te veel kost

NIEUWE PENSIOENREGELING BIJ BPF SCHILDERS PER 1 JANUARI 2026

Het Nederlandse pensioenstelsel verandert. Ook het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbranche (BPF Schilders) gaat over op de nieuwe regels. Op 1 januari 2026 stapt het fonds officieel over naar de nieuwe pensioenregeling. Dat betekent dat alle opgebouwde pensioenen meegaan, ook die van u.

Met de nieuwe regeling wil BPF Schilders zorgen voor meer inzicht, meer persoonlijk eigendom en meer evenwicht tussen jong en oud. Het pensioen beweegt voortaan mee met de economie. Als het goed gaat op de financiële markten, groeit het sneller. Gaat het minder goed, dan groeit het tijdelijk langzamer.

Deze verandering geldt voor alle deelnemers van BPF Schilders – niet alleen voor schilders, maar ook voor werknemers in verwante beroepen en functies binnen de sector.

Uw persoonlijk pensioenvermogen

De grootste verandering is dat u voortaan een persoonlijk pensioenvermogen krijgt. Dat is het bedrag dat u opbouwt via de premie die iedere maand wordt betaald. Dit vermogen wordt door BPF Schilders belegd en vormt de basis van uw toekomstige pensioen.

In plaats van een vastgestelde pensioenuitkering is er dus een persoonlijk bedrag dat meebeweegt met de beleggingsresultaten. Naarmate u ouder wordt, belegt BPF Schilders met minder risico. Zo blijft uw pensioen stabiel naarmate u dichterbij uw pensioenleeftijd komt. Het voordeel van dit nieuwe systeem is dat u duidelijker kunt zien hoeveel pensioen u opbouwt en hoe dat zich ontwikkelt. U krijgt meer inzicht in uw persoonlijke situatie – iets wat in het oude stelsel minder zichtbaar was.

Wat blijft hetzelfde?

BPF Schilders blijft het pensioenfonds dat uw pensioen beheert. Het fonds blijft erop toezien dat uw geld zorgvuldig wordt belegd en dat de afspraken eerlijk worden uitgevoerd. Ook het partnerpensioen blijft bestaan.

Wel verandert de hoogte van dat partnerpensioen:

- Tot de AOW-leeftijd ontvangt uw partner 40% van uw pensioenloon.
- Na de AOW-leeftijd ontvangt uw partner levenslang 10% van uw pensioenloon.

Zo blijft uw partner financieel beschermd, ook in de nieuwe regeling.

Compensatie bij mogelijk nadeel

BPF Schilders wil voorkomen dat deelnemers er financieel op achteruitgaan door de overgang. Toch kan het zijn dat uw verwachte pensioen in de nieuwe regeling lager uitvalt. In dat geval kunt u eenmalige compensatie krijgen.

Die compensatie wordt als extra bedrag toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Of u hiervoor in aanmerking komt, hangt af van verschillende voorwaarden én van de financiële situatie van het fonds op 1 januari 2026.

In oktober 2025 ontvangt u bericht of u compensatie krijgt en hoeveel dat zal zijn.

Uw persoonlijke berekening in het najaar van 2025

Om u goed te informeren, stuurt BPF Schilders in het najaar van 2025 een persoonlijke berekening. Daarin leest u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en wat dat betekent binnen de nieuwe regeling. Zo weet u precies waar u aan toe bent voordat de overgang plaatsvindt.

Heeft u vragen over wat de nieuwe pensioenregeling voor u betekent? Of wilt u samen bekijken welke gevolgen dit heeft voor uw persoonlijke situatie?

Neem dan contact op met LBV. Onze adviseurs helpen u graag met uitleg, advies en ondersteuning bij uw pensioen.

mr. J.E.S. (Ilse) Hanenberg

Pensioendeskundige en jurist

HELLENDE DAKEN IN BEWEGING

De sector Hellende Daken staat niet stil. Vakbond LBV en de werkgeversorganisaties in de branche hebben onlangs een principeakkoord bereikt over de lonen in de cao Hellende Daken. Dit akkoord is het resultaat van constructieve onderhandelingen, waarin zowel de positie van werknemers als de economische realiteit van de werkgevers is meegewogen.

Een nieuw loon- en functiehuis

De komende cao-periode (1 januari 2026 tot en met 30 juni 2027) voorziet in een loonsverhoging van 4% per 1 januari 2026 en 2% per 1 januari 2027. Daarmee wordt niet alleen de koopkracht van werknemers versterkt, maar ook de aantrekkelijkheid van de sector behouden. Werkgevers en werknemers hebben afgesproken om een grondige analyse van loonontwikkelingen en arbeidsvoorwaarden in verwante bouwsectoren uit te voeren. Die vergelijking moet leiden tot een nieuw, toekomstbestendig loon- en functiehuis dat de concurrentiepositie van de sector versterkt en talent helpt aantrekken én behouden.

Een jaar van investeren

Het afgelopen jaar stond voor het Sociaal Fonds Hellende Daken (SFHD) in het teken van investeren in vakmanschap, gezondheid en duurzame inzetbaarheid. Dankzij de MDIEU-subsidie kon de sector meerdere initiatieven uitvoeren die bijdragen aan veilig en vitaal werken. Zo werd een pilot Simpele Check opgezet om de Periodieke Medische Onderzoeken (PMO's) laagdrempeliger te maken en werd de doorontwikkeling van Pago naar PMO in gang gezet. Daarnaast bracht het fonds het Hellende Daken Magazine uit, waarin verhalen uit de praktijk worden gedeeld en vakmanschap centraal staat.

Ook op het gebied van leren en ontwikkelen is volop beweging. Uit een enquête bleek dat werknemers meer willen leren over gezond en veilig werken. Dat stimuleerde de inzet van de Hellende Daken Academie, met e-learnings over onderwerpen als werkdruk en werkstress, stof en BPM, lawaai (doofheid) en laaggeletterdheid. De toolboxes 'Het goed gesprek' en 'Stof en BPM' werden in veel bedrijven gebruikt om dialoog en bewustwording te versterken. Daarnaast kregen de ambachtelijke vakken extra aandacht met promotiecampagnes en video's voor de sector, een welkome impuls voor de instroom van nieuwe vakmensen.

Samen werken aan de toekomst

De komende jaren ligt de focus op het moderniseren van arbeidsvoorwaarden, het versterken van vakmanschap en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid. Met het principeakkoord over de lonen is een stevige basis gelegd voor verdere samenwerking tussen sociale partners. De sector Hellende Daken laat zien dat investeren in mensen niet alleen goed is voor werknemers, maar ook voor de toekomst van het vak.



RECHT DOEN AAN ERVARING

LBV-LID KRIJGT NA JAREN ONDERBETALING ALSNOG WAAR ZE RECHT OP HEEFT

Soms begint een arbeidsconflict niet met een ruzie of een grote misstand, maar met een klein moment van twijfel. Zo ook bij een LBV-lid dat al jarenlang met toewijding in de zorg werkte. Ze had de juiste diploma's, veel ervaring en droeg haar steentje bij met liefde voor haar cliënten. Totdat ze op een dag ontdekte dat collega's met minder ervaring méér verdienden dan zij.

Dat moment zette iets in gang. Wat eerst een vermoeden was, bleek later een jarenlang probleem van onderbetaling. Dankzij de inzet van LBV en de betrokken begeleiding van Ilse Hanenberg kreeg het lid uiteindelijk niet alleen erkenning, maar ook het volledige bedrag aan achterstallig loon waar zij recht op had.

Een ontdekking die alles veranderde

"Ze kwam er toevallig achter," vertelt Ilse Hanenberg. "Tijdens een gesprek over roosterwijzigingen vertelde een collega haar wat ze verdiende. Toen bleek dat zij, ondanks haar hogere opleiding en meer dienstjaren, een lager salaris kreeg."

Dat zette haar aan het denken. Ze bekeek haar loonstroken, vergeleek haar functie met de cao en nam contact op met LBV. Samen met Ilse werd stap voor stap uitgezocht wat er precies misging.

Al snel bleek dat ze structureel te laag was ingeschaald. De werkgever had bij haar indiensttreding een verkeerde salarisschaal toegepast en dat nooit herzien, ondanks diploma's en jarenlange werkervaring.

LBV aan zet

"Toen duidelijk werd dat de fout al jaren speelde, hebben we de werkgever formeel aangeschreven," legt Ilse uit. "We hebben de cao-artikelen, de functiebeschrijving en haar ervaringsjaren naast elkaar gelegd. Daarna hebben we een berekening gemaakt van wat ze eigenlijk had moeten verdienen."

De werkgever reageerde aanvankelijk terughoudend, maar na meerdere gesprekken en duidelijke onderbouwing van de feiten, moest men erkennen dat het lid te weinig betaald kreeg. Uiteindelijk volgde een correctie van de salarisschaal en een nabetaling van het achterstallige loon over meerdere jaren.

"Ze kreeg duizenden euro's terug," zegt Ilse. "Maar belangrijker nog: ze kreeg de erkenning dat ze al die jaren te weinig betaald had gekregen. Dat gaf haar vooral veel rust en trots."

Een signaal voor de hele zorgsector

De zaak staat niet op zichzelf. In de zorg komen verkeerde inschalingen vaker voor dan gedacht. Door personeelskrapte en hoge werkdruk nemen werkgevers soms te weinig tijd om inschaling en functiebeschrijvingen goed te beoordelen.

"Veel medewerkers in de zorg zijn loyaal," vertelt Ilse. "Ze werken met hun hart, niet met hun loonstrook. Maar juist daarom is het belangrijk om af en toe te laten controleren of uw salaris klopt met uw functie en diploma's."

LBV adviseert daarom alle leden – zeker in de zorg – om alert te blijven. Een verkeerde schaal kan ongemerkt jarenlang doorlopen.

LBV komt op voor uw recht

Deze zaak laat zien waar LBV voor staat: eerlijkheid, rechtvaardigheid en oprechte betrokkenheid bij haar leden.

Heeft u het gevoel dat uw functie of salaris niet overeenkomt met uw ervaring of opleiding? Neem contact op met LBV. Wij helpen u graag om duidelijkheid te krijgen, en, als dat nodig is, uw recht te halen.

WETTELIJK MINIMUMUURLOON PER 1 JANUARI 2026

Het nieuwe jaar start goed: per 1 januari 2026 stijgt het Wettelijk Minimumuurloon (WML). Goed nieuws voor iedereen die elke dag z'n best doet om rond te komen. Maar eerlijk is eerlijk: een hoger loon op papier betekent nog niet dat iedereen ook écht krijgt wat hij verdient. Want zeg nou zelf: wie snapt die loonstrook nog helemaal?

Hieronder zie je de nieuwe brutobedragen per uur per leeftijd:

Leeftijd	Minimumuurloon per uur
21 jaar en ouder	€ 14,71
20 jaar	€ 11,77
19 jaar	€ 8,83
18 jaar	€ 7,36
17 jaar	€ 5,81
16 jaar	€ 5,07
15 jaar	€ 4,41

Van cijfers naar zekerheid

Een loonstrook lijkt simpel, maar achter al die bedragen zitten vaak cao-afspraken, toeslagen en berekeningen waar je een rekenmachine bij nodig hebt. Eén klein foutje kan betekenen dat je structureel te weinig krijgt. En dat gebeurt vaker dan je denkt. Bij LBV vinden we dat niemand in het duister mag tasten over zijn inkomen. Daarom is er de uurlooncheck, een gratis online tool waarmee je in een paar minuten kunt zien of jouw loon klopt met het wettelijk minimumuurloon. Geen gedoe, geen ingewikkelde regels, gewoon duidelijkheid.

(!) Wist je dat een kleine fout op je loonstrook je soms wel honderden euro's per jaar kan kosten? Een snelle check kan dus letterlijk geld opleveren, dat is de makkelijkste loonsverhoging ooit!

Een kleine check met grote gevolgen

Het lijkt misschien een kleine stap: even checken of je loon klopt. Maar het verschil kan groot zijn. We spreken regelmatig leden die dankzij de uurlooncheck ontdekten dat ze maandenlang te weinig betaald kregen, soms door een fout in de berekening, soms omdat oude cao-afspraken nog niet waren aangepast. Eén simpele check gaf hen de zekerheid dat hun loon klopte. En dat gevoel van controle? Dat is precies waar het bij LBV om draait. Eerlijke beloning begint bij weten waar je recht op hebt.

(!) Wist je dat je met één kleine check soms meer geld terugvindt dan in je oude winterjaszak? De uurlooncheck van LBV laat zien of jouw loon echt klopt. Het is een paar minuten werk, en je weet precies waar je aan toe bent.

Meer dan geld alleen

Eerlijk betaald worden gaat niet alleen over euro's. Het gaat over waardering, vertrouwen en respect. Als jij weet dat jouw loon klopt, werk je met meer trots. En werkgevers die transparant zijn, bouwen aan een eerlijke en betrokken werkcultuur. Daarom blijven we bij LBV inzetten op bewustwording en kennis. Of je nu in vaste dienst bent, oproepkracht of net begint op de arbeidsmarkt, jij hoort te weten wat je waard bent. Want alleen samen houden we het eerlijk.

Eerlijke beloning begint bij inzicht. En dat inzicht begint bij jou.

K. (Kludia) Budimir
Secretariaatsmedewerker

**DOE HIER DE GRATIS
UURLOONCHECK!**



TERUGBLIK: ALGEMENE VERGADERING IN DIERGAARDE BLIJDORP

Op vrijdag 11 oktober 2025 kwamen onze leden samen voor de tweede Algemene Vergadering van dit jaar. De locatie was dit keer extra bijzonder: Diergaarde Blijdorp in Rotterdam. Met deze keuze wilden we ook onze leden met een gezinspakket de kans bieden om vergaderen te combineren met een mooi dagje uit.

De vergadering vond plaats in het EAUditorium en de Haaienzaal, met een indrukwekkende ruit van 7,5 meter uitkijkend over het Atlantische Zee-bassin, waar schildpadden, barracuda's en haaien voorbij zwommen.

Tijdens de lunch werd een volledig vegetarisch buffet geserveerd met luxe belegde broodjes, frisse salades en diverse soepen. Een bewuste keuze die mooi aansloot bij de inzet van Diergaarde Blijdorp voor natuurbehoud en dierenwelzijn.

Voor de kinderen was een speciale speelhoek ingericht, waar zij konden kleuren en knutselen, zodat ouders rustig de vergadering konden volgen.

Tijdens de bijeenkomst bespraken we de laatste ontwikkelingen binnen LBV, de toekomstplannen en de begroting voor 2026. Het was een constructieve bijeenkomst, met ruimte voor vragen en suggesties. Precies zoals wij het graag zien: transparantie richting onze leden en gezamenlijke betrokkenheid bij de koers van LBV.

Daarnaast kende de vergadering een feestelijk moment. Twee bestuursleden die zich jarenlang voor LBV hebben ingezet, werden in het zonnetje gezet:

Gerbrand Johannes: benoemd tot lid van verdienste, voor zijn langdurige inzet en betrokkenheid.

Ger IJzermans: benoemd tot erelid, als erkenning voor zijn enorme bijdrage als oud-voorzitter en steunpilaar van LBV.

Beide heren ontvingen een oorkonde. Ger IJzermans kreeg bovendien een persoonlijk magazine, speciaal voor hem ontworpen door ons LBV-team. Een warm en ontroerend moment dat werd ontvangen met veel waardering vanuit de zaal.

Na het officiële gedeelte konden leden en hun gezinnen vrij het park in, om langs de dieren te wandelen en informeel na te praten.

Heeft u ideeën voor een toekomstige locatie? We blijven graag vernieuwen. Daarom nodigen wij u van harte uit om mee te denken over geschikte locaties voor toekomstige Algemene Vergaderingen. Heeft u een inspirerende of passende plek in gedachten? Stuur uw suggestie naar lbv@lbv.nl.



WE HEBBEN DE FOTO'S NOG...



WAT COMMUNITIES MIJ LEERDEN OVER VERBINDING

Als je in een stad als Rotterdam werkt, kom je ze overal tegen: communities. Soms duidelijk zichtbaar, soms bijna onzichtbaar. Een groep buurtbewoners die samen een moestuin onderhoudt. Makers die elkaar helpen om hun eerste expositie te organiseren. Jongeren die zich inzetten voor een schone wijk. En zelfs online groepen waar vakgenoten elkaar tips geven of gewoon even hun hart luchten.

Ik werk al jaren met communities, vaak als brug tussen mensen met ideeën en mensen met middelen. Wat me daarin steeds weer opvalt, is dat de kracht van een community niet zit in wat je doet, maar in hoe je het samen doet. Het gaat om vertrouwen, luisteren en elkaar iets gunnen, ook als je het niet altijd met elkaar eens bent.

Die lessen herken ik ook in mijn werk met LBV. Want hoewel we vaak denken aan een vakbond als een organisatie die onderhandelt over cao's en lonen, is het in de kern óók een community. Een gemeenschap van werkenden die samen opkomen voor hun rechten en voor elkaar.

Een community is pas sterk als mensen zich gezien voelen. Dat geldt op straat, in de studio, maar ook op de werkvloer. Wanneer iemand merkt dat zijn loon niet klopt en daarover durft te praten, gebeurt er iets fundamenteels: de stap van 'ik' naar 'wij'. En dat 'wij', dat is waar elke gemeenschap sterker van wordt.

Ik heb geleerd dat een community niet per se begint met een groot plan, maar met een klein gebaar. Een gesprek bij de koffieautomaat. Iemand die zegt: "Hé, hoe gaat het écht met je op je werk?" Of een collega die even meedenkt over een ingewikkelde brief van de werkgever. Dat zijn de momenten waarop verbinding ontstaat.

In Rotterdam zie ik elke dag hoe belangrijk dat is. We leven in een stad die voortdurend verandert. De één werkt al twintig jaar in hetzelfde vak, de ander probeert net een plek te vinden op de arbeidsmarkt. In die mix van generaties, culturen en werkwijzen is het juist de gemeenschap die zorgt dat niemand buiten de boot valt.

LBV speelt daarin een interessante rol: het is een organisatie die mensen samenbrengt op basis van gedeelde belangen, maar ook steeds meer zoekt naar wat ons als mensen bindt. Of je nu in een fabriek, een zorginstelling of op een bouwplaats werkt, uiteindelijk draait het om waardering, zekerheid en respect.

Wat ik van communities heb geleerd, is dat je niet hoeft te wachten tot iemand anders het beter maakt. Je kunt vandaag al beginnen met iets eenvoudigs: een gesprek starten, een vraag stellen, of iemand helpen zijn stem te vinden.

En als ik eerlijk ben, is dat precies wat LBV al jaren doet. Niet met veel lawaai, maar met aandacht, betrokkenheid en de overtuiging dat verandering begint bij verbinding.

X.F. (Xavier) Assegaf

Bestuurslid

ONDERNEMEN IS GEEN SCHIJNVERTONING

“Heb ik straks nog wel vrijheid als zzp’er?” Die vraag hoor ik steeds vaker. Terecht ook. De overheid zegt dat ze ondernemerschap wil beschermen, maar de voortdurende discussie over schijnzelfstandigheid zorgt bij veel zelfstandigen juist voor onzekerheid.

Het handavingsmoratorium is inmiddels opgeheven. Dat betekent dat de Belastingdienst weer actief controleert, maar niet op basis van labels of titels. De beoordeling start bij het arbeidsrecht: is er sprake van een arbeidsovereenkomst?

Eerst kijken naar de feiten

Bij die beoordeling draait het om drie dingen:

- Loon: er wordt betaald voor het werk.
- Persoonlijke arbeid: je moet het zelf doen, zonder je te kunnen laten vervangen.
- Gezag: de opdrachtgever bepaalt hoe, waar of wanneer je werkt.

Zijn deze drie kenmerken samen aanwezig, dan is er meestal sprake van een arbeidsovereenkomst. Alleen als dat niet zo is, komt het ondernemerschap in beeld.

Meerdere opdrachtgevers? Handig, maar niet doorslaggevend

Een veelgehoorde uitspraak: “Je moet meerdere opdrachtgevers hebben om echt zzp’er te zijn.”

Dat is onzin. Je kunt prima zelfstandig zijn met één opdrachtgever, zolang je maar zélf bepaalt hoe je het werk uitvoert, risico loopt en investeert in je onderneming. Zaken als een btw-nummer, website, KvK-inschrijving of meerdere klanten zijn signalen van ondernemerschap, maar niet de kern. De kern is hoe je werkt, niet met hoeveel.

Ondernemen anno 2026

De arbeidsmarkt blijft krap. Bedrijven zoeken vakmensen die flexibel, betrouwbaar en gespecialiseerd zijn. Daar ligt een kans voor elke zzp’er die zijn rol serieus neemt. Ondernemerschap is meer dan factureren; het is bouwen aan iets eigens.

Zorg daarom dat de praktijk klopt met de afspraken. Een goed contract helpt, maar de uitvoering telt zwaarder.

Een veelgestelde vraag: “Als ik tijdelijk in een team van een opdrachtgever meedraai, ben ik dan schijnzelfstandig?”

Nee. Niet automatisch. Zolang je vrij bent in de uitvoering, zelf verantwoordelijk blijft voor je resultaat en geen gezag accepteert, blijf je ondernemer.

Tot slot

Schijnzelfstandigheid is een probleem waar misbruik wordt gemaakt, niet waar mensen met vakkenis en inzet hun brood verdienen. Ondernemen is geen schijnvertoning, maar een bewuste keuze voor vrijheid én verantwoordelijkheid.

Bij LBV blijven we die vrijheid verdedigen. Want ondernemen moet kunnen – zonder angst, maar mét duidelijke regels.

mr. E.H. (Henri) Dekker
Fiscaal adviseur LBV

ZEKERHEID, HULP EN VOORDEEL IN EEN VERANDERENDE WERELD

De wereld van werk verandert razendsnel. Nieuwe cao's, stijgende kosten, digitalisering en toenemende flexibiliteit zetten werknemers dagelijks voor nieuwe uitdagingen. Juist daarom is het belangrijk om te weten dat je er niet alleen voor staat. LBV – meer dan een vakbond – biedt zekerheid, deskundige hulp en tastbare voordelen, precies wanneer jij ze nodig hebt. Voor maximaal €22,50 per maand krijg jij een compleet pakket aan ondersteuning zonder kleine lettertjes of verborgen kosten.

Jouw stem maakt het verschil

In een tijd van krappe arbeidsmarkten en veranderende cao's telt jouw stem meer dan ooit. Bij LBV bepaal jij mee over jouw arbeidsvoorwaarden van loonontwikkeling tot werkdruk en vrije dagen. Democratie op de werkvloer is de kern van onze visie: wie werkt, hoort invloed te hebben op zijn toekomst.

Arbeidsrecht, ontslag, ziekte of re-integratie: het zijn thema's waar niemand mee te maken wil hebben, maar die iedereen kunnen raken. Onze juristen staan klaar met praktische, deskundige en betaalbare hulp. Geen dure advocaten, geen wachttijden, gewoon directe steun van specialisten die jouw rechten beschermen.

Wonen en leven zonder zorgen

De woningmarkt is onstuimig. Huurders worden geconfronteerd met stijgende prijzen, onderhoudsconflicten en onduidelijke regels. LBV helpt leden om hun woonrechten te begrijpen én te verdedigen. Of het nu gaat om een onterechte huurverhoging of een borg die niet wordt terugbetaald: jij staat er niet alleen voor.

Consumentenbescherming

Online aankopen, abonnementen en retourbeleid; consumentenrecht is belangrijker dan ooit. LBV biedt ondersteuning bij geschillen met verkopers of webshops. Jij hebt rechten, wij helpen je die te benutten.

Belastingservice en pensioenadvies

In een tijd waarin fiscale regels en toeslagen voortdurend wijzigen, zorgt LBV dat jij geen voordeel misloopt. Onze gratis belastingservice en onafhankelijke pensioenadviseurs geven je helder inzicht en persoonlijk advies zodat jij grip houdt op je financiële toekomst.

Check je loon

Steeds meer leden maken gebruik van de LBV Uurlooncheck. We controleren je loonstrook aan de hand van je cao: kloppen je overuren, toeslagen en cao-afspraken? Je verdient wat je werkt en LBV helpt je dat zeker te stellen.

Extra voordeel

Naast juridische en praktische hulp profiteer je als LBV-lid van diverse kortingen op verzekeringen, producten, uitjes en diensten. Zo levert je lidmaatschap niet alleen bescherming, maar ook voordeel op.

Via dit magazine en onze digitale nieuwsbrieven blijf je op de hoogte van ontwikkelingen in jouw sector, nieuwe cao's, juridische updates en inspirerende ledenverhalen. Zo blijf je betrokken en geïnformeerd.

Voor minder dan de prijs van een avond uit krijg je bij LBV zekerheid, steun en invloed. In een tijd waarin rechten niet vanzelfsprekend zijn, biedt LBV houvast.

Sluit je aan en ervaar wat het betekent om echt gehoord te worden.

M. (Maymuna) Ahmed

Juridisch medewerker

CAO-ONTWIKKELINGEN IN BEWEGING

De afgelopen periode zijn in meerdere sectoren belangrijke stappen gezet in cao-land. Van stevige loonafspraken tot modernere werktijdregelingen en aandacht voor inzetbaarheid: veel cao's bewegen mee met de behoefte aan eerlijk en toekomstbestendig werk. LBV volgt deze ontwikkelingen op de voet en blijft zich inzetten voor duidelijke en uitvoerbare afspraken die werknemers écht verder helpen.

CAO Hellende Daken

LBV en de werkgevers in de sector Hellende Daken hebben een principeakkoord bereikt over een tussentijdse wijziging van de CAO Hellende Daken. Er is overeenstemming bereikt over een loonsverhoging voor de komende 18 maanden.

Loonsverhogingen:

- Per 1 januari 2026: +4%
- Per 1 januari 2027: +2%

De loonsverhoging geldt niet voor werknemers wiens loon boven de 115% van de toepasselijke loonschaal uitkomt. De verhoging geldt alleen voor zover het nieuwe loon de grens van 115% niet overschrijdt. Werkgevers mogen uiteraard vrijwillig de verhoging volledig doorvoeren.

CAO SAVG

LBV, FNV, CNV en OnderhoudNL hebben op 10 november 2025 een onderhandelingsresultaat bereikt voor de nieuwe cao die loopt van 1 november 2025 tot en met 31 december 2028. Het resultaat bevat stevige afspraken over loon, duurzame inzetbaarheid, scholing en werk-privébalans, met oog voor de toekomst van de sector én de werknemers die haar dragen en moet op het moment van schrijven nog ter stemming worden voorgelegd aan de leden van LBV.

Loonsverhogingen

De lonen stijgen gedurende de looptijd mee met de inflatie (CPI juli-juli), aangevuld met een vaste opslag:

- 1 januari 2026: CPI + 1,2% (min. 3% – max. 4,5%)
- 1 januari 2027: CPI + 1,0% (min. 2,5% – max. 4%)
- 1 januari 2028: CPI + 1,0% (min. 2,5% – max. 4%)

CAO EHB

Als gevolg van de stijging van het wettelijk minimumloon worden de loontabellen in de cao ook verhoogd. Immers de lonen van werknemer in functiegroepen A tot en met C ontvangen een loon dat direct is afgeleid van het wettelijk minimumloon. Stijgt het minimumloon dan stijgen de lonen in loontabellen van de cao dus mee en worden verhoogd met 4,62 procent.

Daarnaast heeft iedere werknemer die, gerekend vanaf 1 januari 2025 in dienst is, vanaf 1 januari 2026 recht op een tredeverhoging en daarmee dus een extra stijging van het loon.

Verder is de CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiligingsbranche in een volledig nieuw jasje gestoken. Met deze aanpassing willen cao-partijen de cao beter leesbaar en begrijpelijk maken. De inhoud van de cao is dus niet gewijzigd.

ALGEMEEN CAO NIEUWS

In meerdere sectoren zien we dat cao-onderhandelingen zich richten op een combinatie van loonontwikkeling, duurzame inzetbaarheid en het verbeteren van werk-privébalans. Werkgevers en vakbonden proberen, ondanks economische onzekerheden, afspraken te maken die werknemers perspectief bieden en tegelijkertijd de continuïteit van bedrijven waarborgen.

Daarnaast valt op dat steeds meer cao's aandacht besteden aan gelijke behandeling van medewerkers, zoals het harmoniseren van vergoedingen voor parttimers en het moderniseren van werktijdregelingen. Deze ontwikkelingen laten zien dat arbeidsvoorwaarden breed in beweging zijn en dat veel sectoren werk maken van toekomstbestendige afspraken.

HOOFDPIJN OVER AFLOSSINGSVRIJE HYPOTHEKEN NA 2031

Vanaf 2031 verdwijnt voor veel huiseigenaren een belangrijk fiscaal voordeel: de hypotheekrenteaftrek op aflossingsvrije hypotheken. Voor duizenden huishoudens betekent dit mogelijk hogere lasten en veel administratieve stress. LBV waarschuwt: het huidige beleid moet worden aangepast.

Bewijslast ligt onterecht bij de burger

Momenteel moeten huiseigenaren zelf aantonen dat ze nog recht hebben op renteaftrek, een eis die volgens LBV onrealistisch is en niet past bij de manier waarop het belastingstelsel werkt. De bond stelt dat de politiek de strikte maximale termijn van 30 jaar los moet laten en moet zorgen voor duidelijke, werkbare regels, zodat mensen niet verdwalen in technische details waar zelfs professionals moeite mee hebben.

Aflossingsvrij blijft een bron van onzekerheid

Aflossingsvrije hypotheeken waren jarenlang populair vanwege de lage maandlasten: dertig jaar lang alleen rente betalen én profiteren van belastingvoordeel. Na 2001 stelde toenmalig minister Gerrit Zalm een limiet van 30 jaar in. Wie al vóór 2001 een hypotheek had, houdt tot 2031 recht op aftrek. Die datum komt snel dichterbij, en daarmee groeit de onzekerheid.

Overzicht ontbreekt bij burgers, banken én Belastingdienst

Veel huiseigenaren hebben bovendien geen volledig overzicht meer van wanneer hun hypotheek is afgesloten of tussentijds aangepast. Ook banken en de Belastingdienst beschikken niet altijd over complete dossiers. Dat maakt het onredelijk om de verantwoordelijkheid voor het aantonen van aftrekrechten volledig bij individuele burgers neer te leggen. Levensveranderingen zoals verhuizen, scheiden, overlijden of een nieuwe relatie maken het plaatje nog complexer; LBV ziet in de praktijk dat dit soort gebeurtenissen vaak leidt tot fouten in belastingaangiften.

Probleem verdwijnt pas na 2043, maar stress blijft nu

Hoewel het probleem op de lange termijn vanzelf verdwijnt, sinds 2013 geldt dat alleen aflosproducten die binnen 30 jaar volledig worden afgelost nog aftrekbaar zijn, waardoor vanaf 2043 niemand met een aflossingsvrije hypotheek renteaftrek heeft, blijven de jaren tot die tijd gevuld met onnodige stress voor duizenden huishoudens. Ondertussen blijft de aflossingsvrije hypotheek populair: ruim twee derde van de hypotheeknemers heeft nog zo'n constructie, vaak in combinatie met een annuïteiten- of lineaire lening.

LBV roept op tot realistische en uitvoerbare regels

LBV roept de politiek daarom op om realistische, flexibele regels te maken die voorkomen dat gewone mensen vastlopen in een administratieve nachtmerrie. Het belastingstelsel moet uitvoerbaar zijn, niet een bron van hoofdpijn.

WORD AMBASSADEUR VAN LBV

JOUW STEM TELT

LBV (Landelijke Belangen Vereniging) is voortdurend op zoek naar betrokken professionals die willen meedenken over eerlijke arbeidsvoorwaarden en verbeteringen op de werkvloer. Als ambassadeur ben jij de schakel tussen collega's en de vakbond. Kortom, een rol met echte invloed en maatschappelijke betekenis.

Wat doet een ambassadeur?

Als ambassadeur van LBV ben jij het klankbord van één van onze CAO-onderhandelaars. Jij deelt jouw ervaringen, ideeën en signalen vanuit de praktijk. Daarmee help je LBV om goed onderbouwde standpunten in te brengen tijdens CAO-onderhandelingen en bij overleg met werkgevers. Jouw inzichten zijn van onschatbare waarde: jij kent de dagelijkse realiteit op de werkvloer, en precies die kennis helpt om afspraken te maken die écht werken voor werknemers.

Ook zonder LBV-CAO kun jij ambassadeur zijn

Ook als jouw organisatie (nog) géén CAO heeft via LBV, ben je van harte welkom om ambassadeur te worden. In dat geval ben jij de ogen en oren van LBV binnen jouw bedrijf of sector. Jij signaleert wat er speelt, waar werknemers tegenaan lopen en wat beter kan. Daarnaast ben je een aanspreekpunt voor jouw collega's en verbind je hen met LBV. Zo help je ons om ook buiten bestaande Cao's op te komen voor eerlijke arbeidsvoorwaarden en een sterke werknemersstem.

Waarom LBV-ambassadeur worden?

LBV hecht veel waarde aan inspraak en betrokkenheid van haar leden. Als ambassadeur krijg je de kans om:

- Een stem te hebben aan de onderhandelingsstafel. Je denkt mee over loon, werktijden, veiligheid, opleidingsmogelijkheden en andere arbeidsvoorwaarden.
- Invloed uit te oefenen op beleid. Jij draagt bij aan concrete verbeteringen voor jou en je collega's.
- Collega's te verbinden en te vertegenwoordigen. Je zorgt dat signalen van de werkvloer worden gehoord.
- Je kennis en netwerk te vergroten. Je leert meer over arbeidsrecht, cao-onderhandelingen en belangenbehartiging.

Wie zoeken wij?

We zoeken betrokken professionals die:

- zich willen inzetten voor eerlijke en veilige arbeidsomstandigheden;
- graag meedenken en hun mening durven te geven;
- feeling hebben met wat er speelt op de werkvloer;
- collega's willen informeren, ondersteunen en verbinden.
- Of je nu in de logistiek, techniek, zorg, beveiliging of een andere sector werkt, jouw ervaring is waardevol voor LBV.

Wat mag jij van LBV verwachten?

LBV waardeert de inzet van haar ambassadeurs enorm. Daarom kun je rekenen op:

- Leuke relatiegeschenken als blijk van waardering;
- Reis- en verblijfskostenvergoeding bij deelname aan overleggen of bijeenkomsten;
- Organisatieverlof: drie tot vijf dagen per kalenderjaar met behoud van loon (indien opgenomen in jouw CAO);
- Persoonlijke begeleiding door een van onze CAO-onderhandelaars;
- Een netwerk van collega-ambassadeurs met wie je kennis en ervaringen kunt delen.

Maak het verschil

Als LBV-ambassadeur draag je bij aan eerlijke arbeidsvoorwaarden, veilige werkomstandigheden en een sterke werknemersstem. Je zorgt ervoor dat de stem van de werkvloer gehoord wordt, ook als jouw bedrijf (nog) geen LBV-CAO heeft.

Wil jij ook meedenken, meepraten én meebeslissen? Neem dan contact op met LBV via ons e-mailadres lbv@lbv.nl of telefoonnummer **088-2663000** en meld je aan als ambassadeur.

J.C.M. (Marcel) van der Stigchel

Bestuurslid

SLIM OMGAAN MET GELD TIJDENS DE FEESTDAGEN

De feestdagen zijn een tijd van warmte, gezelligheid en samenzijn met familie en vrienden. Maar laten we eerlijk zijn: december is ook een maand waarin de portemonnee vaak wat sneller leeg raakt dan we zouden willen. Cadeaus, feestelijke diners, nieuwe kleding of een dagje uit, het lijkt allemaal onschuldig, maar bij elkaar opgeteld kunnen de kosten flink oplopen.

Bij LBV weten we dat financiële rust belangrijk is, juist nu het leven voor veel mensen duurder is geworden. Daarom geven we graag een paar tips om bewust met uw geld om te gaan, zodat u onbezorgd van de feestdagen kunt genieten.

1. Stel een realistisch budget op

Maak vooraf een overzicht van wat u ongeveer wilt uitgeven aan cadeaus, boodschappen en feestjes. Schrijf het op, zo krijgt u beter inzicht in wat haalbaar is. Houd u zoveel mogelijk aan dit budget, ook als u in de verleiding komt door leuke aanbiedingen.

2. Geef met aandacht, niet met geld

De waarde van een cadeau zit niet in het prijskaartje, maar in het gebaar. Een persoonlijk kaartje, een zelfgemaakt gerecht of een gedeelde ervaring (zoals samen wandelen of een spelletjesavond) blijft vaak langer in het geheugen hangen dan een duur cadeau. Vraag ook aan familie of vrienden om afspraken te maken over cadeaus. Denk aan een "lootje trekken"-systeem, een maximaal bedrag per persoon, of het idee dat iedereen iets zelf maakt. Dat maakt het niet alleen goedkoper, maar vaak ook veel leuker.

3. Wees alert op verleidelijke aanbiedingen

In december doen winkels en webshops er alles aan om ons te laten kopen. Overal duiken kortingen, bundelaanbiedingen en "tijdelijke deals" op. Wees u bewust van deze verleidingstechnieken. Vaak zijn de prijzen vooraf verhoogd of blijkt de korting minder groot dan geadverteerd. Vergelijk prijzen op meerdere websites en stel uzelf steeds de vraag: heb ik dit echt nodig, of vind ik het gewoon leuk omdat het nu in de aanbieding is? Een goede regel: als u iets wilt kopen, wacht er een dag mee. Als u het de volgende dag nog steeds graag wilt hebben, is de kans groter dat het een bewuste aankoop is.

4. Pas op met kopen op afbetaling

Veel winkels bieden tegenwoordig de optie om "nu te kopen en later te betalen". Dat klinkt handig, maar zulke constructies kunnen leiden tot onverwachte kosten of betalingsproblemen. Betaal liever meteen, als dat kan.

5. Houd uw online aankopen veilig

Tijdens de feestdagen stijgt ook het aantal online oplichtingspraktijken. Let dus goed op bij onbekende webshops of aanbiedingen via social media. Controleer altijd of de website betrouwbaar is (let op een slotje in de adresbalk en recensies). Betaal bij voorkeur met een veilige betaalmethode zoals iDEAL of creditcard, en vermijd directe bankoverschrijvingen naar onbekende rekeningen.

6. Houd uw uitgaven bij

Gebruik een notitieboekje of een budget-app om uw uitgaven bij te houden. Zo ziet u precies waar uw geld naartoe gaat en kunt u tijdig bijsturen. De feestdagen horen een periode van ontspanning en plezier te zijn, niet van financiële stress. Met een beetje voorbereiding en bewust omgaan met uw geld, begint u het nieuwe jaar met een goed gevoel én een gezonde portemonnee.

E.R.F. (Efraline) Janga

Office manager

GELD MAAKT GELUKKIG... TOT HET TE VEEL KOST

Wie weleens op de bank zit met een aflevering Steenrijk, Straatarm, ziet het keer op keer gebeuren: gezichten die oplichten, schouders die zakken, de opluchting van even geen geldzorgen. Geld maakt het leven onmiskenbaar makkelijker. Maar maakt het ons ook gelukkiger? Dáár wordt het pas echt interessant.

Worden we echt gelukkiger van een hoger salaris? Van die loonsverhoging die we na jaren eindelijk binnenhalen? Natuurlijk hebben we allemaal brood op de plank nodig, maar achter de cijfers schuilt iets dat je niet in tabellen of grafieken vindt: rust, ruimte, levenskwaliteit. Het soort geluk dat je niet in percentages kunt vangen.

Ik pleit niet voor een hutje op de hei, los van alles. Ik pleit voor bewustwording. Dat we niet vergeten waar het werkelijk om draait. Want velen herkennen het: thuiskomen na een lange werkdag en nog moeten koken. Aandacht tekort voor wie ertoe doet. Op zondag al met een knoop in je maag aan maandag denken. Kinderen die je vaker ziet in je agenda dan aan tafel. Het zijn geen toevalstreffers, het zijn signalen van een samenleving die harder rent dan ze aankan.

Geluk zit niet in het bedrag onderaan je loonstrook, maar in de momenten die we laten liggen. Misschien draait het minder om méér verdienen, en meer om méér leven.

De prijs van vooruitgang

Het RIVM zegt het zwart-op-wit: steeds meer mensen lopen op hun tenen. Bijna één op de vijf werkenden ervaart psychische klachten door werkdruk. We worden als land rijker, maar betalen de prijs in energie, gezondheid en mentale uitputting. Technologie zou tijd moeten opleveren, maar we vullen die winst razendsnel met nog meer werk, taken, meetings, datastromen.

We zagen even hoe het anders kon, tijdens corona. Toen alles stilviel, viel ook de haast weg. Er waren geen files. Gezinnen aten weer samen. We werkten in joggingbroek aan de keukentafel. In die stilte herontdekten we iets essentieels: tijd, aandacht, verbinding. Maar zodra het kon, gingen we weer rennen. Alsof we niets geleerd hadden.

Het contrast blijft pijnlijk: loon en werk tegenover leven en welzijn.

Wat mensen écht zeggen

In gesprekken met mensen op de werkvloer hoor je opvallend vaak dezelfde ondertoon. Het gaat niet over geld, maar over adem, tijd en waardering. Dit zijn geen klachten. Dit zijn noodsignalen van mensen die willen werken, maar niet hun menselijkheid willen inleveren.

Een leraar vertelt: "Ik ben juf geworden om kinderen iets te leren, niet om vinkjes te zetten."

Een jeugdzorgwerker zegt: "Ik sta naast gezinnen in crisis, maar mijn grootste strijd is tegen systemen."

Een verpleegkundige vertrouwt toe: "Ik slaap slecht. Niet door mijn werk, maar door het gevoel dat ik nooit genoeg kan geven."

En een IT'er verzucht: "We hebben overal een app voor, behalve voor rust."

Meer dan een vakbond

Werk is belangrijk. Het geeft structuur, trots en inkomen. Maar het hoort nooit je hele leven over te nemen. Zonder werknemers draait geen enkele economie. Maar zonder welzijn draait geen enkel mens lang mee.

Juist daarom is LBV meer dan een vakbond. We strijden niet alleen voor loon, maar voor balans, waardigheid, ruimte om weer op adem te komen. We staan naast onze leden, niet alleen als belangenbehartiger, maar als bondgenoot in een samenleving die steeds sneller gaat.

Zorg daarom goed voor je werk, maar vergeet vooral dit niet: zorg eerst goed voor jezelf.

C.K.S. (Chanella) Clarke

PR & Communicatie

VOORUITKIJKEN MET VERTROUWEN

LBV staat aan het begin van een nieuwe fase. Na jaren van verandering, groei en stevige inspanningen is het tijd om verder vooruit te kijken: waar willen we als vakbond naartoe, en hoe bouwen we daar stap voor stap naartoe? De wereld om ons heen verandert snel, van wetgeving en arbeidsverhoudingen tot technologie en de verwachtingen van leden. Om daarop goed in te spelen, moeten we als team blijven leren en meebewegen, bewust, doordacht en met oog voor elkaar. LBV wil groeien op een manier die duurzaam is: met mensen, kennis en samenwerking als belangrijkste bouwstenen.

Een sterk fundament voor de toekomst

Een vakbond is zo sterk als het team dat erachter staat. Daarom zet LBV in 2026 in op versterking van het fundament. Er komt een extra jurist bij om leden beter te kunnen ondersteunen in de steeds complexere wereld van arbeidsrecht, cao's en de positie van zzp'ers. Daarnaast wordt het secretariaat uitgebreid met een manager die processen gaat verbeteren, het team ondersteunt en zorgt voor meer structuur in de dagelijkse organisatie. Deze investeringen zorgen voor meer slagkracht én meer balans. Het werk wordt eerlijker verdeeld, verantwoordelijkheden worden duidelijker en de kwaliteit van dienstverlening stijgt. Door de juiste mensen op de juiste plek te zetten, ontstaat rust, overzicht en ruimte voor verdere groei.

Slimmer werken met AI

Ook technologie speelt een grotere rol. LBV introduceert kunstmatige intelligentie niet als vervanging van mensen, maar als hulpmiddel om slimmer te werken. AI kan ondersteunen bij het schrijven van teksten, het verwerken van gegevens, het bijhouden van administratieve taken en het voorbereiden van beleidsdocumenten. Hierdoor ontstaat meer tijd voor persoonlijk contact met leden, wat het hart van onze organisatie blijft. Het team leert bewust en stap voor stap hoe AI verantwoord kan worden ingezet. Niet alles hoeft geautomatiseerd te worden, de kracht zit in de juiste balans tussen technologie en menselijkheid. AI geeft medewerkers ruimte om zich te richten op wat echt waarde toevoegt: luisteren, adviseren en het verschil maken voor leden.

Investeren in ontwikkeling en elkaar

LBV gelooft dat ontwikkeling nooit stilstaat. Daarom wordt ook in 2026 ruim geïnvesteerd in persoonlijke en professionele groei. Teamleden volgen trainingen en seminars, niet alleen om hun kennis te vergroten, maar vooral om de samenwerking en onderlinge verbondenheid te versterken. Een sterk team ontstaat immers niet vanzelf. Dat bouw je door samen te leren, elkaar te ondersteunen en open te staan voor groei. Elke stap vooruit van een collega is een stap vooruit voor LBV als geheel.

Een cultuur van vertrouwen

De kracht van LBV zit in hoe we met elkaar omgaan. Daarom blijft het versterken van het team en de onderlinge samenwerking een belangrijk speerpunt. Door vaker met elkaar in gesprek te gaan, feedback te delen en successen te vieren, bouwen we aan een cultuur van vertrouwen en openheid. Studiedagen, gezamenlijke lunches, werkbesprekingen en reflectiemomenten helpen daarbij. Samenwerken is meer dan taken verdelen: het is samen verantwoordelijkheid nemen en samen de schouders eronder zetten, voor onze leden én voor elkaar.

De blik vooruit

Als we vooruitkijken naar 2026 zien we een LBV die professioneler, slagvaardiger en menselijker is dan ooit. Een organisatie met een stevig team, versterkt door nieuwe collega's en ondersteund door slimme technologie. Een vakbond waar ruimte is om te groeien, te leren en samen te werken. Een LBV die klaar is voor de toekomst, met een duidelijke koers en een sterk gevoel van verbondenheid.

Tot slot

De toekomst komt niet vanzelf. Die bouw je samen, met visie, lef en vertrouwen. Dank aan iedereen die zich elke dag inzet voor LBV. Voor nu: fijne feestdagen en een gezond 2026.

M.A. (Annet) Dolman

Coördinator

ACTIE NODIG VOOR WERKNEMERS MET EEN PENSIOENVERZEKERING

Voor werknemers die via een commerciële verzekeraar pensioen opbouwen, kan vanaf 2028 een flinke financiële tegenvaller ontstaan. Veel werkgevers hebben de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel nog niet geregeld, terwijl dit verplicht is. LBV maakt zich zorgen over de gevolgen voor werknemers.

Iedere werkgever met een pensioenverzekering moet vóór 2028 een nieuwe pensioenregeling invoeren. In de praktijk blijkt dat dit maar mondjesmaat gebeurt. Als de overstap niet op tijd is afgerond, wordt het opgebouwde pensioen door de Belastingdienst niet langer als pensioen gezien, maar belast als inkomen.

Wat betekent dit voor werknemers

Wanneer een werkgever te laat is met de overstap dan:

- dient de werknemer mogelijk in één keer inkomstenbelasting en rente betalen over het opgebouwde bedrag;
- kan er vermogensbelasting worden geheven;
- kunnen toeslagen en aftrekposten nadelig veranderen;
- stopt de opbouw in de oude pensioenregeling.
- Het pensioenkapitaal blijft bestaan, maar het financiële nadeel kan aanzienlijk zijn.

En voor werkgevers?

Werkgevers die niet op tijd handelen lopen risico op boetes vanwege het niet nakomen van de pensioenplicht en claims van werknemers die schade ondervinden door te late actie. Vooral bij MKB-bedrijven is de achterstand groot, terwijl pensioenadviseurs de toenemende drukte nauwelijks aankunnen.

Wat kun je nu al doen?

LBV adviseert werknemers om snel duidelijkheid te vragen aan hun werkgever: "Is onze pensioenregeling al omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel?" Hoe eerder dit wordt opgepakt, hoe kleiner het risico op financiële schade.

Heb je vragen of maak je je zorgen dat jouw werkgever achterloopt? Neem contact op met LBV. Onze pensioendeskundigen staan voor je klaar en helpen je graag verder.

WIST JE DAT...

...LBV hele leuke socials heeft?

Volg jij ons al op onze socials? We delen regelmatig zaken die interessant en belangrijk voor jou kunnen zijn! Wacht niet langer en like of volg ons op de onderstaande kanalen. Zo blijf je up-to-date!

Scan deze code met je telefoon en kom gelijk op onze LinkedIn-pagina. Wel zo makkelijk toch?



Vakbond LBV



Vakbond LBV



Vakbond LBV

LID WORDEN?

Wil je lid worden van LBV, vul dan onderstaande gegevens in en stuur deze naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel is niet nodig)

Naam m/v

Adres

PC/woonplaats

Geboortedatum

Telefoon privé

Beroep

Werkgever

Datum

IBAN nr

Handtekening

Benader mij **wel** / **niet** voor een ambassadeursfunctie bij LBV. (doorhalen wat niet van toepassing is)