

VISIE

LBV.
MEER DAN EEN VAKBOND

Een periodieke uitgave van vakbond **LBV Landelijke Belangen Vereniging**

VISIE 3 2019

UITGAVE
SEPT.

NEEM HET ZOMERGEVOEL MEE NAAR JE WERKPLEK

GA EENS WAT DOEN AAN JE PENSIOEN

LBV.NL

IN DEZE VISIE:

Jongeren en
pensioen

06

LBV is er ook voor
studenten

10

Wereldverbeteraar
en realist Dick Vis

12

Wat moet ik doen
als zzp'er?

14

De kinderopvang-
toeslag-affaire

15



LEUKE ZOMER BIJNA VOORBIJ

We mogen weer aan de slag!

COLOFON

LBV visie is een periodieke uitgave voor leden en relaties.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
Strevelsweg 700/612
3083 AS Rotterdam
T 088 - 2663000

lbv@lbv.nl
www.lbv.nl

Redactie
Erik-Jan Colijn en
Romana Stigter, LBV

Ontwerp en vormgeving
Ratio Design, Haarlem

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaardden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

VOORWOORD

Het is weer voorbij, die (mooie) zomer

Heb jij een mooie zomer gehad? Genoten van een andere omgeving, lekker eten en heb je nieuwe dingen ontdekt? Voor veel mensen is de zomerperiode hét moment om uit de hectiek van de dag te stappen. Je hebt immers lang genoeg uitgekeken naar het moment dat je even afstand kon nemen van je werk.

Het grootste nadeel van de zomerperiode is dat er ook een moment komt dat het jammer genoeg weer voorbij is. Helaas is nu (bijna) iedereen weer aan het werk. Je wordt binnen de kortste keren opgeslokt door je werk. Je gezin vraagt de nodige aandacht, je sociale contacten wil je niet tekort doen en sporten is na de vakantie toch ook weer belangrijk. Het voelt al snel alsof je niet weg bent geweest.



Het was een mooie zomer met ook mooie mijlpalen voor LBV. In steeds meer sectoren kan niets of niemand meer om LBV heen. We gaan voor een optimale belangenbehartiging voor onze leden. Individueel via onze juristen, maar ook collectief door overleg met werkgevers en werkgeversorganisaties. Er is weer een nieuwe Visie voor jou samengesteld met een gevarieerde inhoud zoals je dat van ons gewend bent. Veel leesplezier!

Ger IJzermans
voorzitter

IN STEEDS MEER SECTOREN KAN NIETS OF NIEMAND MEER OM LBV HEEN

IN DEZE VISIE

04

Lekker Blijven Vertellen
ALV in de Efteling en
NK Bedrijvenschaak

05

Blijf je ontwikkelen
Over de scholingsactiviteiten
in de sector Hellende Daken

06

Leden beter voorlichten
Jongeren en pensioen

08

CAO nieuws

10

LBV Jong
LBV biedt hulp aan studenten

11

Fusie
Optas pensioen en Aegon

12

Dick Vis
Wereldverbeteraar en realist

14

Lekker blijven vragen
Wat moet ik allemaal doen
als zzp'er?

15

Gezin
De kinderopvangtoeslag-affaire

LEKKER BLIJVEN VERTELLEN

WIST U DIT AL?

ALV 2019 IN DE EFTELING!

Op 5 oktober 2019 vindt de algemene ledenvergadering (ALV) plaats in een wereld vol wonderen. De Efteling is namelijk het toneel voor de 50^{ste} ALV van LBV. De aanmeldingen stromen binnen en het maximaal aantal mensen dat mee kan, is bijna bereikt. Meld je daarom snel aan om (samen met je kind(eren) en maximaal één introducé) mee te gaan. Op de dag zelf wordt er na de ALV een gezamenlijke lunch georganiseerd en de rest van de middag is voor leden van LBV om van de verschillende attracties in het park te genieten.

DOORGEVEN VAN WIJZIGINGEN

Goed dat je dit leest! Wij hebben graag de juiste gegevens in ons ledenbestand staan zodat we altijd contact met je op kunnen nemen indien nodig. Ben je veranderd van telefoonnummer, e-mailadres of ben je verhuisd? Laat het ons dan weten. Dit kan zowel via www.lbv.nl als telefonisch. Op deze manier blijven we altijd contact houden!

AUTOMATISCHE INCASSO

Ontvang je momenteel nog steeds een acceptgirokaart om je contributie te voldoen? Dit kan veel makkelijker   n goedkoper. Wanneer je een machtigingskaart invult, incasseren wij de contributie automatisch. Dit scheelt zowel jou als LBV een hoop tijd. Bovendien bespaar je ook nog 2,50 euro per incasso!

NK BEDRIJVENSCHAAK

Wil jij met jouw bedrijf of organisatie winnaar worden van het NK Bedrijvenschaak? LBV organiseert dit toernooi op 21 september in het Topsportcentrum te Rotterdam. In teams van vier gaan bedrijven en organisaties de strijd met elkaar aan om uit te maken welk bedrijf in Nederland de beste schakers in loondienst heeft die zich kampioen van Nederland mogen noemen. Kijk op www.lbv.nl om je team aan te melden!

BLIJF JE ONTWIKKELEN

OVER SCHOLINGSACTIVITEITEN IN DE SECTOR HELLENDE DAKEN

CAO-partijen in de sector hebben een Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor Hellende Daken (OOHD) opgericht. Met deze stichting worden allerlei scholingsactiviteiten geheel of gedeeltelijk gefinancierd of gesubsidieerd. Dit met de bedoeling om zo veel mogelijk nieuwe werknemers op te leiden voor werk in de sector Hellende Daken en daarnaast middels onder andere bij-scholing werknemers te stimuleren zich te blijven ontwikkelen.

Promoten

Om de scholingsactiviteiten van OOHD verder onder de aandacht te brengen van werknemers, wordt er gewerkt aan promotiefilmpjes die laten zien wat het werken als pannendekker, leidekker en rietdekker nu eigenlijk inhoudt. Dit met de bedoeling jonge en nieuwe werknemers aan te trekken die willen gaan werken in de sector Hellende Daken. Er is al op locatie gefilmd bij rietdekkers. Ook wordt er gewerkt aan een informatieboekje.

OOHD Academy

Op de website van OOHD (www.opleidingenhellendedaken.nl) kun je als werknemer zien welke cursussen en opleidingen er door

OOHD worden gesubsidieerd. De internetsite werkt op dit moment nog niet helemaal naar wens, maar er wordt hard gewerkt om dit te optimaliseren. OOHD biedt werknemers zelfs een gratis e-learning BHV aan via de OOHD Academy. De OOHD Academy is toegankelijk voor alle werknemers die werkzaam zijn bij een werkgever die valt onder de werkingssfeer van de CAO voor Hellende Daken.

PAGO

Naast opleidingen wordt er in samenwerking met het Sociaal Fonds voor Hellende Daken (SFHD) ook gewerkt aan duurzame inzetbaarheid van werknemers. Zo wordt er een Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) ontwikkeld voor de sector. Deze PAGO wordt aan iedere werknemer in de sector Hellende Daken gratis aangeboden.

Een PAGO is een medisch onderzoek dat de gezondheid van werknemers beoordeelt op de aspecten waarin zij risico's lopen in het dagelijkse werk. Partijen bij de CAO voor Hellende Daken hebben afgesproken dat werknemers vanaf 40 jaar één keer in de twee jaar uitgenodigd worden voor een PAGO en werknemers van 20 tot

40 jaar één keer in de vier jaar. Medio september worden werknemers geïnformeerd over de PAGO en ontvangen zij een uitnodiging. Deze PAGO's worden in de periode tussen 1 november en 1 maart afgenomen.

Concreet Onderwijsproducten

Naast de cursussen en opleidingen die OOHD subsidieert, werkt OOHD verder aan eigen opleidingstrajecten, vakmodules en het ontwikkelen van theorie-examens voor de opleiding Hellende Daken. Deze worden in opdracht van OOHD door onder meer Concreet Onderwijsproducten gecreëerd. Concreet Onderwijsproducten is een specialist in onderwijsproducten voor vakmensen in Nederland. Door samen te werken met bedrijven die erkende onderwijsproducten creëren verzekert OOHD zich ervan dat deze opleidingen voldoen aan de eisen die de sector hier zelf aan stelt.

Ben je werkzaam in deze sector en wil je ook een cursus of opleiding volgen? Maak dit dan bespreekbaar bij je werkgever. Een aantal van je collega's zijn je al met succes al voorgegaan.

LEDEN BETER VOORLICHTEN



JONGEREN EN PENSIOEN

WAT IS DE HOOGTE VAN MIJN PENSIOEN?

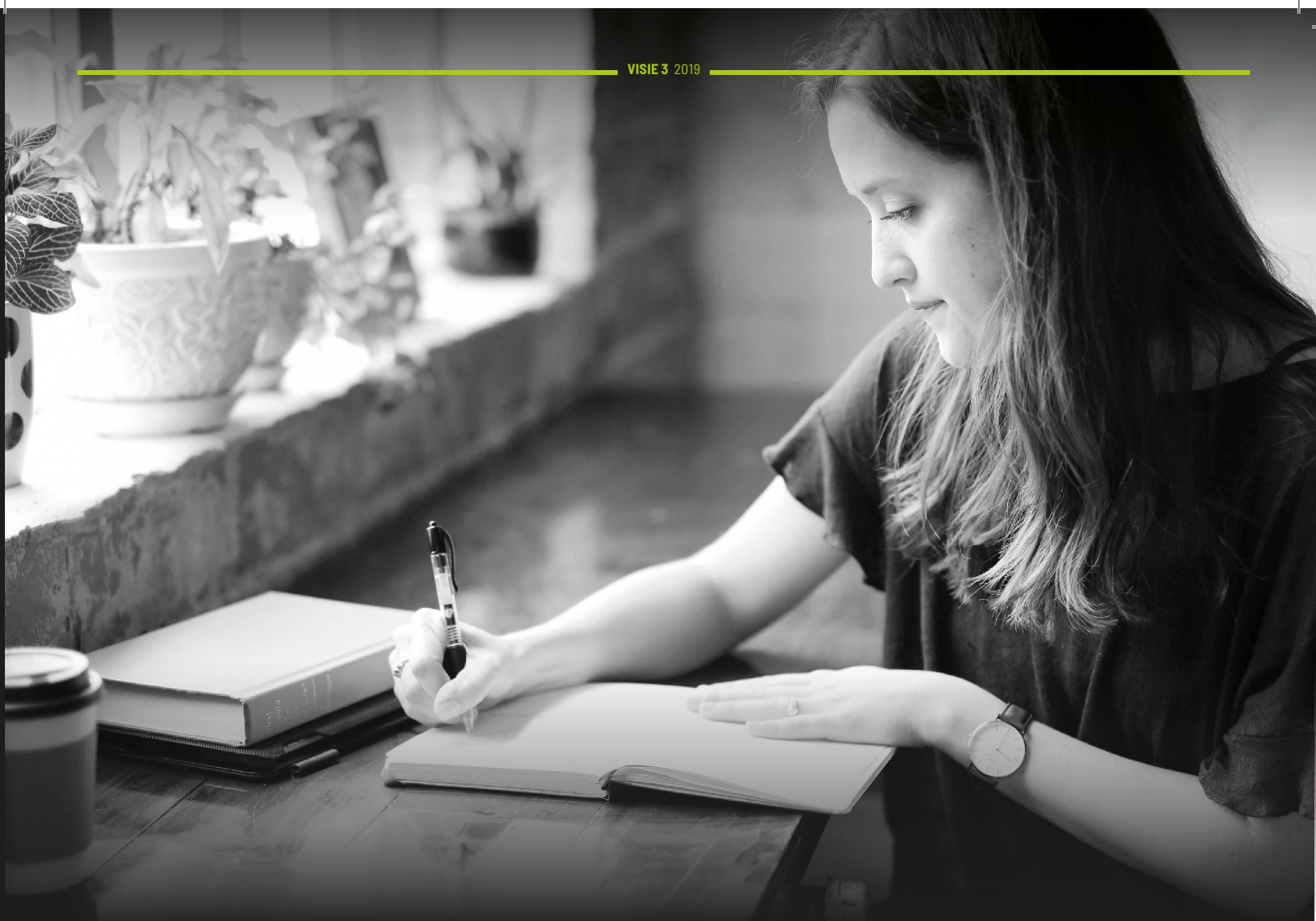
Wanneer je deze vraag aan jongeren stelt, zullen ze waarschijnlijk de schouders ophalen of aangeven dat de overheid of werkgever dit voor ze heeft geregeld. De meeste jongeren vinden pensioen een ver-van-hun-bed-show. Als ik zie hoeveel verplichtingen en druktes ikzelf en de jongeren om me heen ervaren met het inrichten van onze levens, valt dit zeker te begrijpen. In deze levensfase is net de studie afgerond en is het tijd voor een eerste baan. Vervolgens wordt vaak een eerste woning gezocht. En wellicht komt samenwonen en een eigen gezin starten in deze periode aan de orde. Deze belangrijke beslissingen nemen veel tijd en energie in beslag. Daarnaast wil een jongere ook graag wat van de wereld zien, sociale contacten onderhouden en een succesvolle carrière opbouwen.

Veel jongeren zijn aan de slag als zelfstandige op zzp-basis. Waarom is het dan toch belangrijk dat de jongere aandacht besteedt aan zijn of haar pensioen?

BEWUSTZIJN

Veel jongeren beseffen niet hoeveel pensioen ze opbouwen en bij welke instanties. Jongeren hechten veel waarde aan wat er hier en nu gebeurt. Er worden veel keuzes gemaakt die invloed hebben op de pensioenopbouw. Jongeren kunnen van baan wisselen, besluiten om een reis te maken of als zzp'er aan de slag gaan. Dienstverbanden zijn niet meer zoals vroeger. Uit onderzoek van de pensioenfederatie is gebleken dat jongeren vaak van baan wisselen. De hoogte van het pensioen verandert bij deze gemaakte keuzes. Het is belangrijk dat jongeren zich hiervan bewust worden, zodat kan worden getracht een wenselijk pensioen op te bouwen.

En vergis je niet in het belang van het opgebouwde pensioen: gemiddeld heeft dit een waarde van 200.000 euro. Dat is echt wel iets om over na te denken! Het verhogen van de AOW-gerechtigde leeftijd door de regering en het verhogen van de pensioenrichtleeftijd door bedrijfstakpensioenfondsen heeft het imago al helemaal geen goed gedaan. Veel jongeren denken nooit pensioen te ontvangen of denken met sparen een hoger rendement te behalen. Echter heeft onderzoek van de pensioenfederatie aangetoond dat pensioenfondsen gemiddeld vijf keer meer rendement behalen dan particulieren. Bovendien staat de rente momenteel ontzettend laag, waardoor sparen niet aantrekkelijk is.



WAT IS ER AAN TE DOEN?

Jongeren leven in een snelle wereld die steeds aan verandering onderhevig is. Ze kijken bijna niet naar het journaal en lezen geen kranten meer. Ze bekijken regelmatig korte filmpjes op internet en halen informatie van sociale media. De overheid en pensioenfondsen zouden veel meer gebruik moeten maken van eenvoudige overzichten op internet in plaats van niet-begrijpbare pagina's, uitgebreide voorwaarden en uniforme pensioenoverzichten die per post worden gestuurd. Tegenwoordig gebruiken jongeren geen post meer, maar communiceren ze via e-mail. Het taalgebruik en de lengte van de boodschap van een pensioenfonds kan veel efficiënter en is nu voor velen niet begrijpelijk. Wat wel een overzichtelijke website is om informatie over de pensioenopbouw te halen is www.mijnpensioenoverzicht.nl

CONCLUSIE

Mijn ervaring is dat de manier van communiceren door de overheid en pensioenfondsen veel jongeren doet afhaken. Dit terwijl het pensioen zo'n grote waarde vertegenwoordigt! Wanneer er sprake is van een verandering van je leefsituatie omdat je een nieuwe stap in je leven wil gaan zetten, neem dan zo snel mogelijk contact op met LBV. Wij kunnen beoordelen wat aangeboden wordt, wat de mogelijkheden zijn en je daarin zo goed mogelijk adviseren. Indien wenselijk kunnen wij een persoonlijke afspraak maken waarin we de situatie volledig in kaart brengen. Het is zo zonde als hier geld verloren gaat of verkeerde verwachtingen worden geschept door de overheid of pensioenfondsen. Veel jongeren die werkzaam zijn als zzp'er hebben geen pensioenregeling. Toch loont het de moeite om hier een blik op te werpen, voordat je later voor vervelende verrassingen komt te staan.

Mijn conclusie is dan ook kort: kijk vooruit bij het zetten van een nieuwe volgende stap!

Mr. Ilse Hanenberg
Pensioendeskundige

**DE MEESTE
JONGEREN VINDEN
PENSIOEN EEN
VER-VAN-HUN-
BED-SHOW**

CAO

NIEUWS

LBV rekent af met de grote en veelal logge CAO's die vol staan met uitzonderingen en verwijzingen. Helderheid en transparantie zijn sleutelwoorden in onze handelswijze. Wil je weten of jij ook onder een CAO valt? Vraag het aan je werkgever, bekijk je contract of neem contact met ons op.

CAO VOOR UITZENDKRACHTEN

Na jaren van onderhandelen is er tussen de werkgeversorganisaties NBBU en ABU en de vakbonden LBV, FNV, CNV en De Unie een onderhandelingsakkoord bereikt over een nieuwe CAO voor Uitzendkrachten. Hoewel het in eerste instantie de bedoeling was dat er een gemeenschappelijke CAO voor Uitzendkrachten zou komen, is er uiteindelijk besloten toch twee uitzend-CAO's naast elkaar te laten bestaan, met ieder een apart kaftje, maar wel zo veel mogelijk met dezelfde arbeidsvoorwaarden. De nieuwe CAO's voor Uitzendkrachten treden met ingang van 30 december 2019 in werking. Voor die tijd worden de bestaande ABU- en NBBU-CAO voor Uitzendkrachten per 2 september 2019 tussentijds aangepast met een aantal aanvullende afspraken. Zo wordt de inlenersbeloning vanaf 2 september 2019 uitgebreid met toeslagen voor fysiek belastende omstandigheden, zoals bijvoorbeeld koude-toeslag of toeslag voor het werken met gevaarlijke stoffen.

Vanaf 30 december 2019 gaan de nieuwe CAO's voor Uitzendkrachten gelden voor alle uitzendkrachten. Voor de nieuwe CAO's is onder meer het volgende afgesproken:

- Met de komst van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) wordt payroll wettelijk geregeld. Payroll-overeenkomsten vallen per 1 januari 2020 buiten de CAO's voor Uitzendkrachten.
- Er komt een minimale contractduur van vier weken in fase A / 1-2 voor bij elkaar opvolgende uitzendovereenkomsten zonder uitzendbeding voor bepaalde tijd bij dezelfde uitzendonderneming en voor dezelfde opdrachtgever. Hiermee worden repeterende dag- en weekcontracten tegengegaan.
- De kennisgevingstermijn voor beëindiging van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding gaat gelden na 26 gewerkte weken en wordt 10 dagen.

- De inlenersbeloning gaat gelden voor alle uitzendkrachten. Ook bij doorlening van de ene opdrachtgever aan de volgende geldt de inlenersbeloning van de opdrachtgever waar de uitzendkracht werkzaam is.
- Alleen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en schoolverlaters zonder startkwalificatie kunnen tot de allocatiegroep behoren. Voor hen geldt de inlenersbeloning niet, maar geldt een afwijkend loongebouw met periodieke verhogingen. Uitzendkrachten in de allocatiegroep krijgen na 26 weken een periodieke verhoging van 2,25 procent.
- Uitzendkrachten krijgen sneller een periodieke verhoging toegekend als zij langer in (nagenoeg) dezelfde functie bij verschillende opdrachtgevers, maar via dezelfde uitzendonderneming, hebben gewerkt. De werkervaring wordt dan over de opdrachtgevers heen doorgeteld.
- Voor de hele uitzendsector gaat één regeling voor loondoorbetaling bij ziekte gelden. In het eerste jaar wordt het loon tot 90 procent aangevuld en in het tweede jaar tot 80 procent.
- De vakantiebijslag wordt verhoogd naar 8,33 procent.
- Alle uitzendkrachten krijgen voortaan recht op 25 vakantiedagen. Voor vakantiewerkers blijft een afwijkende regeling gelden, zij hebben slechts recht op het wettelijk aantal vakantiedagen.

VANAF 30 DECEMBER 2019 GAAN DE NIEUWE CAO'S GELDEN VOOR ALLE UITZENDKRACHTEN



AMPCO FLASHLIGHT RENTAL BV

Tussen Ampco Flashlight Rental BV en LBV is opnieuw een principeakkoord bereikt. Het eerder bereikte principeakkoord was door de leden van LBV afgewezen. Als gevolg van deze afwijzing is er verder onderhandeld.

Dit nieuwe principeakkoord bevat onder meer de volgende afspraken:

- De CAO heeft een looptijd van 3 jaren en loopt 1 januari 2019 tot en met 31 december 2021.
- De Arbeidstijdenwet kent bijzondere situaties waarvoor afwijkende regels gelden. Een aantal van deze afwijkende regels zijn als maatwerk in de CAO opgenomen.
- De salarisverhoging over het tijdvak 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 bedraagt 1,5 procent.
- De CAO is uitgebreid met twee soorten consignatiediensten, waarin de werknemer niet werkt, maar wel verplicht is om bereikbaar te zijn. In ruil hiervoor heeft de werknemer recht op een vergoeding van minimaal 22,73 euro en maximaal 82,22 euro bruto per dag.
- Het kraamverlof is omgezet naar een partnerverlof met behoud van loon, waarbij de werknemer van wie de partner is bevallen recht heeft op 40 uren kraamverlof inclusief de twee dagen buitengewoon verlof. Voor parttimers wordt dit verlof naar rato berekend.
- De wachtdagen in geval van arbeidsongeschiktheid zijn aangepast, waarbij er bij de eerste en tweede ziekmelding per kalenderjaar geen wachtdagen zijn en vanaf de derde ziekmelding en verdere meldingen per kalenderjaar één wachtdag per ziekmelding wordt ingehouden op het loon.



CAO VOOR BRANCHEVERENIGING TANDTECHNIEK (BTT)

Tussen LBV en de Branchevereniging Tandtechniek is er een principeakkoord bereikt voor een nieuwe CAO. Het is voor het eerst dat LBV een CAO sluit in deze specifieke sector.

In deze nieuwe CAO zijn onder meer de volgende afspraken gemaakt:

- Deze CAO is aangegaan voor een periode van twee jaren, die aanvangt op 1 april 2019 en eindigt op 31 maart 2021.
- De schalen A en B worden per 1 juli 2019 gecorrigeerd zodat indeling in een andere schaal weer leidt tot een verhoging van het loon en het overige deel van het schaalloon wordt verhoogd met 3 procent. De loonsverhoging per 1 juli 2020 wordt vóór of uiterlijk op 1 april 2020 door partijen bij de CAO overeengekomen.
- Aan een werknemer die ambassadeur is van LBV zal vrijaf (organisatieverlof) met behoud van loon worden gegeven voor het deelnemen aan vakbondsvergaderingen.
- Er is een protocol ouderenbeleid in de CAO opgenomen, aangezien door het verhogen van de AOW-gerechtigde leeftijd werknemers langer dienen door te werken. Partijen zullen zich gedurende de looptijd van deze CAO maximaal inspannen om een ouderenbeleid te realiseren, waardoor het mogelijk wordt 80 procent te werken tegen 90 procent salaris en 100 procent pensioenopbouw.

De leden van LBV werkzaam in deze sector hebben middels een referendum ingestemd met de nieuwe CAO. De CAO voor Branchevereniging Tandtechniek is op 1 juli 2019 ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. ■



WIST

JE

DAT...

LBV ook hulp biedt en geeft aan studenten? We helpen je bijvoorbeeld bij het aanvragen van je basisbeurs, maar ook bij problemen met DUO. Je kan altijd bij ons terecht!

De tijd van aan het zwembad liggen is helaas weer voorbij. Voor veel van onze jonge leden betekent dit dat ze weer mogen zweten in de collegebanken of in de kroeg. Je studententijd is volgens velen de leukste tijd van je leven, en wij bij LBV helpen je er graag bij om die tijd nog leuker te maken door je zoveel mogelijk zorgen uit handen te nemen. Hopelijk is je inschrijving voor je opleiding al geregeld, je basis- of aanvullende beurs aangevraagd en woon je mogelijk al op kamers. Mocht je dit onverhoopt nog niet hebben gedaan, dan kan je ons altijd benaderen. Ook hier helpen we je graag bij!

Pluspakket: hulp bij annuleringsverzekering

Je boekt samen met je vrienden een vakantie, beleeft uren voorpret door de activiteiten samen door te spreken en kunt niet wachten om daadwerkelijk op reis te gaan. Dan krijg je onverwachts bericht van de opleiding die je volgt. Op het moment dat je eigenlijk op vakantie wilde gaan, moet je jezelf verplicht melden. Je vakantie valt in het water, maar gelukkig heb je een annuleringsverzekering afgesloten. Wanneer je aanspraak wilt maken op je annuleringsverzekering doet zich echter het volgende probleem voor: de verzekeringsmaatschappij wil niet uitkeren. Nu heb je geen vakantie én geen geld meer. Met het Pluspakket ben je echter ook voor dit soort zaken bij LBV aan het goede adres.

Pluspakket

Het Pluspakket biedt alles van het Basispakket met een extra dienst van juridische ondersteuning en advies op het gebied van huur-, woon- en consumentenrecht. Dus wanneer je een ruimte huurt en de verhuurder zich niet aan het huurrecht houdt of wanneer je een product gekocht hebt wat niet aan de eisen voldoet binnen de garantieperiode, dan staat LBV voor je klaar.

FUSIE OPTAS PENSIOEN EN AEGON

Wellicht heb je het in de media al voorbij zien komen: op dit moment is LBV in samenwerking met onder andere Bert Voogt (Voogt Advocaten) en Florence Schoonderwoerd (Van Schaik C.S. Advocaten) bezig om een juridische procedure tegen Aegon te starten. Dit doen wij omdat de fusie tussen Optas en Aegon zeer schadelijke gevolgen heeft voor (ex)havenwerkers met een pensioen bij Optas.

Doordat deze fusie heeft plaatsgevonden, zijn de rechten en belangen van (ex)havenwerkers ernstig geschaad. Het bedrag van maar liefst 2,4 miljard euro – onder meer bestemd voor indexering van pensioenen – is nu volledig in handen van Aegon. Aegon kan dit bedrag nu, zonder inmenging van derden, anders bestemmen en zelfs (deels of geheel) aan de aandeelhouders uitkeren.

Op 5 juli 2019 heeft de rechter uitspraak gedaan in het kort geding waarin werd geëist dat De Nederlandsche Bank (DNB) het besluit zou verstrekken, waarin DNB heeft ingestemd met de fusie tussen Optas en Aegon. Er is goed nieuws: de rechter heeft de eis toegewezen!

Hoe nu verder?

Het is een mooie overwinning en door de positieve uitspraak kunnen we verdere juridische stappen zetten. Daarbij moet wel gezegd worden dat het een lang gevecht zal zijn. De verwachting is dat een multinational als Aegon zich niet snel gewonnen zal geven. Het proces kan jaren duren, maar we zullen door middel van juridische en andere acties de druk opvoeren.

Zodra alle middelen zijn verzameld voor de juridische procedure zal Aegon gedagvaard worden tot:

- Indexering van de pensioenen.
- Aanwending van de 2,4 miljard euro welke Optas in haar reserves had (voor zowel indexering met terugwerkende kracht als voor in de toekomst).
- Vergoeding van de door de fusie lagere rendementen en verdere schade die de Optasverzekerden lijden.

LBV stelt 10.000 euro beschikbaar om bovenstaande dagvaarding mogelijk te maken.

Geduceerden

LBV is inmiddels gestart om voor enkele honderden geduceerden een schriftelijke aanmaning naar Aegon op te stellen. Deze aanmaningen worden publiekelijk bij Aegon aangeboden. Er dient immers voorkomen te worden dat jouw recht(en) op onder meer indexering van je pensioen door de fusie tussen Optas en Aegon verloren gaat. Welke brief namens jou dient te worden verstuurd ligt aan een aantal factoren. Daarom vraagt LBV om contact op te nemen, zodat wij jouw gegevens kunnen controleren en

in de aanmaning op kunnen nemen. Je kunt ons over Optas/Aegon bereiken van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 en 17.00 uur op telefoonnummer 088 – 266 3000.

Facebookpagina

Krachten bundelen is op dit moment van groot belang. LBV heeft een aparte Facebookpagina aangemaakt, genaamd: 'Havenpensioenen: €2,4 miljard kwijt?!'. Neem hier gerust een kijkje. Hier worden veel nieuwtjes gedeeld, maar kun je ook met andere geduceerden in contact komen. Houd de website, jouw e-mail en onze Facebookpagina goed in de gaten. Wanneer er nieuwe ontwikkelingen zijn zal LBV dit gelijk met je delen.

**ER IS GOED
NIEUWS:
DE RECHTER
HEEFT DE EIS
TOEGEWEEZEN!**

INTERVIEW

DICK VIS WERELD- VERBETERAAR EN REALIST

LAAT
BEKENDEN
VERTELLEN



Hi Dick! Kan je jezelf even kort voorstellen aan onze lezers?

Ja, dat kan ik zeker! Mijn naam is Dick Vis, ik woon samen met mijn partner in het centrum van Amsterdam en we hebben een dochter van 12. Ik heb eerst 10 jaar gewerkt in de effectenindustrie en daarna 10 jaar bij een toezichthouder op die effectenindustrie. Sindsdien ben ik opeenvolgend werkzaam voor verschillende pensioenfondsen in verschillende rollen.

Je zei net al dat je eerst actief bent geweest in de effectenindustrie. Je noemde deze sector in een ander interview een 'cowboywereld' die niet altijd handelde in het belang van de klant. Uit wat voor zaken bleek dit?

Dit bleek uit alle uitwassen van de jaren '90. We zijn de afgelopen 20/25 jaar behoorlijk opgeschoven in regelgeving en het klantbelang centraal stellen. Dat is denk ik een hele goede zaak.

Op LinkedIn noem je jezelf een wereldverbeteraar, maar ook een realist. Kun je ons misschien vertellen waarom dit zo is?

Ik probeer altijd in beweging te komen om de wereld te verbeteren. Dat iets dus niet per se bij het oude hoeft te blijven. Als iets een betere toekomst kan krijgen, dan zet ik mijn schouders eronder. Ik ben iemand die de transitie begeleid, maar ook zelf probeert de progressieve dingen te doen in de transitie. Ik ben me daar heel bewust van.

Nu heb je de functie van Cathrin van der Werf als werkgeversvoorzitter overgenomen. Vind je dit grote schoenen om te vullen?

Ik denk dat zij zich 12 jaar lang met ziel en zaligheid heeft ingezet voor het fonds en de deelnemers. Ik doe dit nu wel geheel op mijn eigen manier. Mijn aanpak is zeker anders. Ik doe dit natuurlijk niet in mijn eentje. We hebben een bestuur van 8 mensen, dus daar zit wel een bepaalde consistentie in. De frisse

wind van nu brengt ook wel bepaalde dingen in beweging. Dat is het voordeel van het wisselen van posities. Dat geldt overigens voor alle organisaties. Ik heb wel diep respect voor de manier waarop Cathrin haar werk de afgelopen 12 jaar heeft gedaan. Ze heeft zeker de lat hoog gelegd, maar ik ga die uitdaging graag aan.

Hoe zie je de rol van BPF Schilders als uitvoeringsorgaan?

Het valt mij op dat de zaken bij BPF Schilders ontzettend goed geregeld zijn voor de beroepsgroep. Er staat een prachtig pensioenfonds met een mooie regeling en de nodige flexibiliteit. Er wordt ontzettend goed na- en meegedacht in het belang van de sector en er is veel aandacht voor de juiste toon in de communicatie. Ik ben zeer te spreken over hoe alles opgezet is en hoe de sociale partners het door de jaren hebben bestierd. Het ziet er allemaal erg goed uit, maar er zijn ook uitdagingen!

Er is natuurlijk ook een bestuur zoals je zelf al eerder aangaf. Hoe vaak komt het bestuur van BPF Schilders bijeen om te vergaderen en wat wordt er dan zoal besproken?

De bestuursvergadering vindt gemiddeld 1 keer per maand plaats. Hier bespreken we vooral de strategie, de beheerste bedrijfsvoering, risicomanagement, het bijhouden van de beleggingen, stakeholdermanagement, communicatie etc. Alles wat je als bestuur moet doen. Daarnaast is er een dagelijks bestuur en diverse commissies.

Hoe vaak wordt er overlegd met het verantwoordingsorgaan?

Dit wordt ongeveer één keer per twee maanden gedaan. De samenwerking is goed en dit is ontzettend belangrijk.

Welke kant zou je op willen met BPF Schilders? Dus wat verandert er onder jouw leiding?

Ik denk dat BPF Schilders toekomstbestendig moet zijn, dus zo goed mogelijk voorsorteren op de toekomst. De pensioensector heeft enorme uitdagingen en die

uitdagingen liggen vooral op het gebied van de ontevredenheid van de deelnemers van het stelsel waar we nu in zitten. Enerzijds door de lage rente die niet houdbaar lijkt te zijn als rekeneenheid en anderzijds door de veranderende arbeidsmarkt, waarin BPF Schilders een toch redelijk unieke positie inneemt door de regeling die de sociale partners hebben afgesproken. Bijvoorbeeld met de zzp'ers. We zijn nu samen aan het kijken welke toekomst dat moet hebben, ook in het licht van het nieuwe pensioenstelsel. Dat is iets wat we met elkaar moeten doen.

Wat vind je van alle aandacht die er nu voor de pensioenen is?

Het is volkomen terecht dat er na zoveel jaren discussie nu iets meer duidelijkheid komt voor iedereen. De kaders zijn vastgesteld in het pensioenakkoord en nu is de landelijke stuurgroep aan zet om de komende jaren een aantal belangrijke punten uit te werken, zoals de zware beroepen. Ook moet alles nog omgezet worden in regeling en uitvoering. Dat gaat helaas nog jaren duren, maar er is beweging en beweging is goed.

Ik heb gezien dat de verplichtstelling bij BPF Schilders afloopt. Hoe gaan jullie dit oplossen?

Dat heeft altijd een bepaalde termijn. We gaan met partners in gesprek om te bespreken wat er na 2020 gaat gebeuren met de verplichtstelling, wat de wensen zijn dus eigenlijk. Je kunt onder voorwaarden de verplichtstelling gewoon doorrollen. Je moet het zien als een verplichtstellingscontract dat afloopt en waar weer een nieuw contract voor opgesteld moet worden. Het is heel gebruikelijk om zo een contract te verlengen of aan te passen naar de tijd. Uiteindelijk gaat het pensioenfonds niet over de verplichtstelling, maar samenwerking met onze partners is wel essentieel. Ik vind het ook één van mijn belangrijkste taken om te zorgen dat de verschillende stakeholders goed met elkaar samenwerken zodat er goede dingen uitkomen in het belang van de

schilders. Dat moet de hoogste prioriteit hebben.

Je hebt in het interview met Pensioen Pro (26 april 2019) over het feit dat pensioenfondsen er in het algemeen niet goed in zijn om over te brengen waar ze juist wél goed in zijn. Hoe komt dit denk je?

Blijkbaar zijn wij niet goed in staat geweest om uit te leggen waar we goed in zijn. Dan doel ik op de communicatie. Je hebt 10 positieve berichten nodig om 1 slecht bericht weg te poetsen. Wat je merkt is dat de mensen die negatief zijn over zaken zich vaak laten horen en dat de positieve mensen juist stil zijn. Dat zet ons behoorlijk op achterstand. Ik zie bijvoorbeeld bij LBV een mooi voorbeeld van ambassadeurs. Misschien moeten wij ook meer de positieve mensen inzetten. Vergeet niet dat er bij ons al 70 jaar lang zzp'ers zijn aangesloten. Wat wij merken is dat wanneer zij boven de 50 zijn, dat zij ontzettend blij zijn met het feit dat ze pensioen hebben opgebouwd bij ons. Dat er heel veel meer geld in het fonds zit dan premie die er ooit betaald is, over pensioen voor je partner als jij er niet meer bent, maar ook dat je gemiddeld 1 dag per week moet werken voor je pensioen. Die geluiden hoor je veel te weinig. Het gaat allemaal niet vanzelf.

Waar zie je BPF Schilders over 10 jaar?

Dat hangt heel erg af van de discussie van het pensioenstelsel en hoe de regelingen ingeregeld gaan worden de komende tijd. Het pensioenfonds bestaat al 70 jaar en het is een prachtig fonds. Ik neem dan ook aan dat wij nog jaren goede dingen voor de schilders kunnen doen als de schilders dat willen.

Waar zie je jezelf over 10 jaar?

Geen idee. Ik hoop dat ik dan nog steeds gezond ben, een bijdrage kan leveren en met de mensen om mij heen mag genieten van het leven.

LEKKER BLIJVEN VRAGEN



VEELGESTELDE VRAAG



Wat moet ik als zzp'er allemaal doen?

Als zzp'er (zelfstandige zonder personeel) heb je meer verantwoordelijkheden dan een werknemer in loondienst. Je bent namelijk eigen baas en dan wil de Belastingdienst ineens veel van je weten.

Buiten jezelf inschrijven bij de Kamer van Koophandel heb je nog een aantal verplichtingen. Hiernaast geven we een overzicht.

Aangifte omzetbelasting

Als zzp'er moet je aangifte omzetbelasting doen. Dit moet je doen, omdat je inkomsten ieder tijdvak verschillen en de Belastingdienst wenst te weten hoe hoog jouw netto-omzet in de afgelopen maand of het afgelopen kwartaal is. In je facturen moet je namelijk omzetbelasting doorberekenen aan je klanten, die je vervolgens na aftrek van voorbelasting moet afdragen aan de Belastingdienst.

Aangifte inkomstenbelasting

Deze aangifte moet je ook doen bij de Belastingdienst wanneer je geen eigen onderneming hebt. Als zzp'er is het invullen van deze aangifte echter een stuk lastiger, omdat je met verschillende geldstromen te maken hebt.

Financiële administratie

Als verantwoordelijke van jouw eigen onderneming is het enorm belangrijk dat jouw administratie klopt. De Belastingdienst kan behoorlijk lastig doen wanneer dat niet het geval is. Zorg daarom dat jouw administratie op orde is.

Jaarrekening

Iedere zzp'er heeft de verplichting om aan het einde van het boekjaar een jaarrekening op te maken. Hierin staan alle kosten gespecificeerd zoals financiële baten en lasten, afschrijvingen en nog veel meer zaken. Ook de jaarrekening is een document wat met uiterste nauwkeurigheid moet worden samengesteld. Wij adviseren je om hier hulp van professionals bij in te schakelen. Een zzp-lidmaatschap bij LBV verzekert je van de beste boekhoudkundige hulp bovenop alle reguliere voordelen. Het zzp-lidmaatschap is al beschikbaar vanaf 50 euro per maand.



GEZIN

DE KINDEROPVANG-TOESLAG-AFFAIRE



Voor wie nog niet op de hoogte is van de kinderopvang-toeslag-affaire zal ik kort samenvatten wat er precies is gebeurd. In 2014 heeft de Belastingdienst van 232 gezinnen de kinderopvangtoeslag onterecht stopgezet. De gedupeerden kregen van de één op de andere dag geen toeslag meer. Reden hiervan? Er waren vermoedens van misbruik. Deze vermoedens bleken echter onvoldoende te zijn onderzocht, waardoor de toeslagen onterecht werden stopgezet. Hierdoor heeft de Belastingdienst de gezinnen in een onmogelijke positie, grote financiële problemen en langdurige onzekerheid gebracht.

Uit een rechtszaak tegen de Belastingdienst – aangespannen door één van de gedupeerden – blijkt nu echter dat het niet om 232 gezinnen gaat, maar mogelijk om duizenden gezinnen waarvan de kinderopvangtoeslag onrechtmatig is stopgezet. Het ministerie van Financiën heeft inmiddels een commissie in het leven geroepen om onderzoek te doen naar de toeslagenkwestie. Deze commissie moet onderzoeken welke fouten allemaal zijn gemaakt, om hoeveel gedupeerden het gaat en bovenal of deze gedupeerden met terugwerkende kracht alsnog kinderopvangtoeslag kunnen krijgen. Daarbij wordt onder andere gekeken naar de wijze waarop het anti-fraudeteam dat de stopzetting van de kinderopvangtoeslag bepaalde te werk is gegaan.

Om in kaart te brengen hoeveel gezinnen zijn getroffen door de onterechte stopzetting van de kinderopvangtoeslag heeft kamerlid Renske Leijten van de SP een meldpunt geopend, waar je een melding kunt doen als je kinderopvangtoeslag onterecht is stopgezet door de Belastingdienst. Alle meldingen worden uiteindelijk voorgelegd aan staatssecretaris Menno Snel, zodat de Belastingdienst de gedupeerden zo snel mogelijk tegemoet kan komen.

Mr. Lydia
de Jong
Juriste

Is jouw kinderopvangtoeslag ook onterecht stopgezet?

Meld je dan zo snel mogelijk via www.doemee.sp.nl/kinderopvang. Uiteraard kun je je ook tot LBV wenden. Neem gerust contact met ons op zodat we kunnen bespreken welke mogelijke vervolgstappen er ondernomen kunnen worden.

WIST JE DAT...

VIND IK LEUK!

... LBV hele leuke socials heeft?

Hierop delen wij dagelijks zaken die voor jou belangrijk kunnen zijn, laten we zien wie wij zijn en zijn er ook genoeg grappige weetjes te vinden!

Ook hebben we regelmatig winacties op onze socials. Zo hebben we onder andere meerdere goodiebags, flesjes zonnebrandcrème, powerbanks, tickets voor festivals en een jaar gratis lidmaatschap weggegeven. Wil jij hier ook kans op maken? Like dan onze Facebookpagina en houd hem goed in de gaten. De komende periode komen er ook weer leuke giveaways aan!



Hee psssssssst. Scan deze code met je telefoon en kom gelijk op onze Facebookpagina. Wel zo makkelijk toch?

 vakbond-lbv

 VakbondLBV

 vakbondlbv

 devakbond

 LBV Vakbond

 06 8356 1754

LID WORDEN?

Wil je lid worden van LBV, vul dan onderstaande gegevens in en stuur deze naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel is niet nodig)

Naam m/v

Adres

PC / woonplaats

Geboortedatum

Telefoon privé

Functie

Werkgever

Datum

IBAN nr

Handtekening

Benader mij **wel** / **niet** voor een ambassadeursfunctie bij LBV. (doorhalen wat niet van toepassing is)

LBV.