VISIE

LBV.
MEER DAN EEN VAKBOND

Een periodieke uitgave van vakbond **LBV Landelijke Belangen Vereniging**

VISIE 1 2019

UITGAVE MAART

50 JAAR LBV

LBV VIERT DIT JAAR EEN FEESTJE

AL 50 JAAR BETROKKEN

LBV.NL

IN DEZE VISIE:

Lidmaatschaps-vormen 04

Nieuws BPF Schilders 07

Belastingservice LBV 08

Dubbelinterview: oud & nieuw lid 12

Terug in de tijd met LBV 16

Specialist op het gebied van: arbeidsrecht, sociaalverzekeringsrecht, huur- en woonrecht, consumentenrecht, loon- en arbeidsvoorwaarden & belastingzaken

LANG BESTAAN VIEREN

Op 3 maart bestaat LBV 50 jaar!
We vieren dit op zaterdag 5 oktober.

LEES ALLES OVER DE GESCHIEDENIS VAN LBV OP PAG. 16

COLOFON

LBV visie is een periodieke uitgave voor leden en relaties.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
Strevelsweg 700/612
3083 AS Rotterdam
T 088 - 2663000

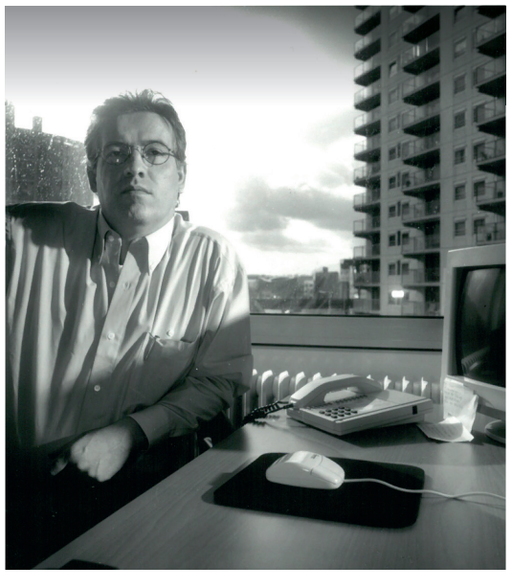
lbv@lbv.nl
www.lbv.nl

Redactie
Erik-Jan Colijn LBV

Ontwerp en vormgeving
Ratio Design, Haarlem

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaarden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

VOORWOORD



GER IJZERMANS, 2003

LBV ziet Sarah

Op 3 maart 1969, precies 50 jaar geleden, werd LBV opgericht. Dit jaar vieren we dat uitgebreid. Doorgaans is een jubileumjaar een moment van reflectie. Achterom kijken op wat is bereikt en vooruitblikken naar wat de toekomst brengt. Dit gaan we ook allemaal doen, onder meer in deze extra feestelijke uitgave van de VISIE.

De afgelopen 50 jaar is er veel bereikt, maar we zijn er nog lang niet. Dit jaar staat voor LBV verder vooral in het teken van uitbreiding van onze dienstverlening. In zekere zin doen we daarmee niet heel veel anders dan in voorgaande jaren, maar het verschil zit hem er in dat we vanaf dit jaar alles aangrijpen om de positie van LBV zodanig te verstevigen dat niets of niemand meer om ons heen kan.

WE WILLEN DE POSITIE VAN LBV ZODANIG VERSTEVIGEN DAT NIETS OF NIEMAND MEER OM ONS HEEN KAN

Wij bieden u al 50 jaar lang met veel genoegen dé oplossing en hopen dat nog heel lang te blijven doen. Met vereende kracht gaan we door, want we willen van toegevoegde waarde blijven. Samen met onze leden, onze ambassadeurs en ons team alsmede onze partners en relaties.

De complimenten komen hun toe, want het zijn bovenal hun verdiensten die bijdroegen aan 50 jaar LBV!

Met vriendelijke groet,

Ger IJzermans
Voorzitter LBV

IN DEZE VISIE

04
LBV op maat
De nieuwe lidmaatschapsvormen voor je op een rij

06
Lekker Blijven Vertellen
Wie is de gelukkige winnaar van de hotelovernachting?

07
BPF Schilders
Verhoging van het pensioen met 0,5%

08
Leden Beter Voorlichten
De belastingservice en het belastingplan 2019

10
CAO Nieuws
Alles over afspraken en de onderhandelingen

12
Dubbelinterview
We spreken met een ouder en een heel nieuw lid van LBV

16
Terug in de tijd
Het verhaal over het ontstaan van LBV

19
Even voorstellen
Van stagiair naar communicatieadviseur

NIEUWE LIDMAATSCHAPS-VORMEN

Huurt u een ruimte en doet de verhuurder lastig? Heeft u een product gekocht dat kapot blijkt te zijn en wenst de verkoper u uw geld niet terug geven? Heeft u online een paar schoenen besteld maar worden deze niet geleverd en laat de verkoper niets van zich horen? Dit zijn zo maar een aantal zaken die zich iedere dag kunnen afspelen. Gelijk hebben is één, maar het ook daadwerkelijk krijgen is twee. LBV is ook dan dé specialist die voor uw belangen opkomt. Wij staan niet alleen achter u, maar wanneer nodig ook naast u!

Als lid van LBV kunt u al 50 jaar gebruik maken van onze expertise op verschillende gebieden zoals arbeidsrecht, pensioen en belasting. Vanaf 1 april 2019 wordt de dienstverlening van LBV flink uitgebreid. Wij zijn namelijk van mening dat onze leden meer verdienen dan alleen juridische bescherming op het gebied van arbeid, belasting en pensioen. Vanaf nu kan uw lidmaatschap worden uitgebreid met de aanvullende modules voor huurrecht, woonrecht en consumentenrecht, welke samengevoegd zijn in het Pluspakket. Wanneer u zich abonneert op het Pluspakket krijgt u de best mogelijke juridische ondersteuning op deze gebieden. Dit natuurlijk bovenop de dienstverlening die u al van ons gewend bent.

Is het Pluspakket iets voor u?
Het Pluspakket is interessant voor iedereen die een woning (of andere ruimte) huurt. Het komt namelijk maar al te vaak voor dat verhuurders de regels van het huurrecht onbewust overtreden of bewust aan hun laars lappen.
LBV is meer dan een vakbond en komt hiertegen in actie! Wij staan u met raad en daad bij wanneer het nodig is.
Maar niet alleen met huurzaken kunt u bij LBV terecht.
Ook wanneer u een product heeft gekocht dat binnen de garantietermijn kapot gaat, staat LBV klaar om u bij te staan. Het komt namelijk maar al te vaak voor dat winkelbedrijven het niet zo nauw nemen met wet- en regelgeving op het gebied van garantie en andere voorwaarden. Ook dan staat LBV voor u klaar! Voor het Pluspakket betaalt u maandelijks maximaal 20 Euro.

ZZP
Gedurende een lange periode heeft LBV haar leden ondersteund die als ZZP'er worden erkend door de belastingdienst. Hierdoor heeft LBV veel expertise opgebouwd met het zorgvuldig en efficiënt invullen van verschillende aangiftes zoals inkomsten- en omzetbelasting. Wanneer u als ZZP'er lid wordt, regelt LBV ook uw boekhouding en heeft u de mogelijkheid om een jaarrapportage te laten maken. Kortom, alles wat u als ZZP'er nodig heeft om zorgeloos te kunnen ondernemen, regelen wij! Het ZZP-pakket kost 50 Euro per maand.

Gezinspakket
Ook heeft LBV sinds dit jaar het gezinspakket. Wanneer uw partner eveneens lid is/wordt van LBV krijgt u beiden 25 procent korting op het basislidmaatschap van LBV. Kinderen kunnen eveneens lid worden van LBV en hoeven tot dat zij 18 jaar oud worden geen contributie te betalen! Zij kunnen bij LBV terecht voor bijvoorbeeld het laten controleren van hun CV en het aanvragen van studiefinanciering. LBV is er voor iedereen, van jong tot oud!

Wanneer u géén actie onderneemt wordt uw lidmaatschapsvorm ongewijzigd voortgezet en kunt u gebruik blijven maken van het Basispakket. Als u vanaf 1 april 2019 gebruik wenst te maken van het Pluspakket, het gezinspakket of het ZZP-pakket kunt u zich hiervoor aanmelden door te bellen met 088 - 2663 000 of door een e-mailbericht te sturen naar lbv@lbv.nl.

LIDMAATSCHAPS-VORMEN OP EEN RIJ

LBV BASIS

	BASIS	PLUS
Werkenden (21+) vanaf 16 uur p/w	€ 10	€ 20
Werkenden (-21) vanaf 16 uur p/w	€ 8	€ 18
Werkenden (21+) tot 16 uur p/w	€ 6	€ 16
Werkenden (-21) tot 16 uur p/w	€ 5	€ 15
WAO- WIA- en WW-gerechtigden	€ 5	€ 15
AOW-gerechtigden (doorwerkers)	€ 5	€ 15
AOW-gerechtigden	€ 4	€ 14
Bijstandsgerechtigden (PW), studenten en huisvrouwen en -mannen	€ 2	€ 12

LBV GEZIN
ALLEENSTAAND

	BASIS	PLUS
Werkenden (21+) vanaf 16 uur p/w	€ 7,5	€ 17,5
Werkenden (-21) vanaf 16 uur p/w	€ 6	€ 16
Werkenden (21+) tot 16 uur p/w	€ 4,5	€ 14,5
Werkenden (-21) tot 16 uur p/w	€ 3,75	€ 13,75
WAO- WIA- en WW-gerechtigden	€ 3,75	€ 13,75
AOW-gerechtigden (doorwerkers)	€ 3,75	€ 13,75
AOW-gerechtigden	€ 3	€ 13
Bijstandsgerechtigden (PW), studenten en huisvrouwen en -mannen	€ 1,5	€ 11,5

25% KORTING ALS UW PARTNER OOK LID IS OF WORDT VAN LBV

LBV GEZIN
MET PARTNER

	BASIS	PLUS
Werkenden (21+) vanaf 16 uur p/w	€ 15	€ 25
Werkenden (-21) vanaf 16 uur p/w	€ 12	€ 22
Werkenden (21+) tot 16 uur p/w	€ 9	€ 19
Werkenden (-21) tot 16 uur p/w	€ 7,5	€ 17,5
WAO- WIA- en WW-gerechtigden	€ 7,5	€ 17,5
AOW-gerechtigden (doorwerkers)	€ 7,5	€ 17,5
AOW-gerechtigden	€ 6	€ 16
Bijstandsgerechtigden (PW), studenten en huisvrouwen en -mannen	€ 3	€ 13

KINDEREN VAN LBV LEDEN HOEVEN TOT HUN 18DE GEEN CONTRIBUTIE TE BETALEN

LEKKER BLIJVEN VERTELLEN

WIST U DIT AL?

ANNIE BEK MET HAAR PRIJS

WINNAAR HOTELOVERNACHTING

In de laatste Visie van 2018 heeft LBV bekend gemaakt dat wij door onze samenwerking met Hotel Specials een hotelovernachting weg gaan geven aan een van onze leden. Om kans te maken op deze hotelovernachting hoefde u als lid niets te doen. Wij hebben willekeurig een naam getrokken uit ons ledenbestand om de winnaar te bepalen. De winnaar van de hotel-overnachting is Annie Bek! Van harte gefeliciteerd. LBV heeft contact opgenomen met Annie en de hotelovernachting zal binnenkort verzilverd worden.

ZELF DOORGEVEN

Bent u verhuisd en/of veranderd van telefoon- of internetprovider? Dan kan het zijn dat uw gegevens gewijzigd zijn. Indien dit het geval is verzoeken wij u contact op te nemen met ons, zodat wij uw gegevens alsnog juist in ons systeem kunnen zetten. Dit kan via het wijzigingsformulier op onze **website** (www.lbv.nl) of door een e-mailbericht te sturen naar: **info@lbv.nl**.

GA IK ER DIT JAAR OP VOORUIT?

LBV krijgt steeds meer vragen binnen van leden die willen weten of ze er dit jaar op vooruitgaan. Ofwel ze kunnen rekenen op een koopkrachtverbetering. Deze vraag is echter moeilijker te beantwoorden dan het lijkt. Of men er dit jaar op vooruitgaat hangt namelijk af van de persoonlijke situatie. Uit de koopkrachtberekeningen van de regering en het Nibud blijkt echter dat niet iedereen er dit jaar op vooruitgaat.

Benieuwd of u er dit jaar in koopkracht wel of niet op vooruitgaat? Surf dan naar onze website, waar wij een handige tool hebben gelinkt, ontwikkeld door het Nibud. Houd er wel rekening mee dat de tool van Nibud alleen gemiddelden berekent en een berekening alleen op basis van uw loonstrookje tot een verkeerde uitkomst zal leiden.

BPF SCHILDERS

BPF Schilders verhoogt pensioen met 0,5%
U ziet regelmatig een bericht voorbijkomen van BPF Schilders, voluit Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf. Dit is een onafhankelijke stichting die onder toezicht staat van De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). BPF Schilders verzorgt de opbouw en betaling van de pensioenen voor alle werkenden, inclusief zelfstandigen en pensioengerechtigden in de sector. LBV schrijft regelmatig over dit pensioenfonds, omdat veel van onze leden hun pensioen opbouwen binnen dit pensioenfonds. Over het afgelopen jaar heeft BPF de pensioenen van haar leden met een half procent verhoogd.

Leon Leisink, bestuurslid bij BPF Schilders vertelt als volgt: "Voor mij is het een grote opluchting dat wij de pensioenen gedeeltelijk hebben kunnen verhogen. Als een van de weinige pensioenfondsen. En een verlaging, zoals bij verschillende andere pensioenfondsen, dreigt bij BPF Schilders op dit moment gelukkig niet. We willen niets liever dan een goed pensioen bieden aan iedereen die in de schilders sector werkt of heeft gewerkt. Een goed pensioen is in het ideale geval een pensioen dat elk jaar wordt verhoogd met de prijsstijging. De koopkracht van het pensioen blijft dan op peil."

Het half procent wat leden van het pensioenfonds extra krijgen lijkt in schril contrast te staan wanneer het wordt vergeleken met de huidige inflatie. Volgens de eerste cijfers wordt dit percentage geraamd op 1,7 procent wat dus betekent dat de pensioengerechtigden er minder op vooruit gaan dan dat de prijzen stijgen. Ook daarover heeft Leisink wat te zeggen: "Onze doelstelling dat een pensioen zijn waarde moet behouden kunnen we helaas ook nu niet helemaal waarmaken. De gegeven verhoging is echter de maximale verhoging die we volgens de wettelijke regels mogen geven. Die regels schrijven voor dat de financiële gezondheid van het fonds bepaalt hoeveel toeslag er mag worden verleend. Dat wordt gemeten via de beleidsdekkingsgraad: de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het fonds."

Die beleidsdekkingsgraad waar over gesproken wordt, was over december van afgelopen jaar 113,3 procent. Dat wil zeggen dat het pensioenfonds meer vermogen heeft dan dat het verplichtingen heeft uitstaan. Er kan dus gesteld worden dat het goed gaat met het pensioenfonds. Ondanks dat gepensioneerden van het pensioenfonds liever een hogere stijging van het pensioen hadden gezien, is het feit dat er überhaupt sprake is van een pensioenverhoging al een aangenaam feit. Dat is lang niet in ieder pensioenfonds zo.

Bron: www.bpfschilders.nl

LEDEN BETER VOORLICHTEN

BELASTINGSERVICE LBV

Ook dit jaar kunt u gebruik maken van de belastingservice van LBV voor het invullen van uw belastingaangifte voor de inkomstenbelasting over 2018. Tot en met 30 april 2019 kunt u – als lid van LBV – weer geheel kosteloos een afspraak maken om uw belastingaangifte voor de inkomstenbelasting over 2018 in te laten vullen. Zo weet u zeker dat u niks laat liggen en dat uw aangifte vakkundig wordt ingevuld. Daarnaast bent u als lid, in het geval de aanslag die voortvloeit uit de ingediende aangifte op wat voor manier dan ook aanleiding geeft tot het instellen van beroep of bezwaar, verzekerd van deskundige nazorg.

Met betrekking tot de fiscale partners van onze leden wordt er dit jaar een onderscheid gemaakt tussen hen die wel en niet werken. Voor de niet-werkende fiscale partners van onze leden vragen we dit jaar een toeslag van 10 Euro. Voor de fiscale partners van onze leden die wel werken bedraagt de toeslag 60 Euro. In dit laatste geval kan ons nieuwe gezinslidmaatschap voor u een lucratieve optie zijn. Daarnaast zijn ook niet-leden dit jaar welkom om hun belastingaangifte voor de inkomstenbelasting over 2018 in te laten vullen, zij dienen hier echter ook de toeslag van 60 Euro voor te voldoen. Voor mensen die geen lid zijn bij LBV en daarnaast nog nooit lid zijn geweest, kan het interessant zijn om middels de kennismakingsactie een basislidmaatschap af te sluiten.
Voor meer informatie omtrent het gezinslidmaatschap en de kennismakingsactie verwijs ik u graag naar onze website.

Behalve op ons hoofdkantoor in het verzamelgebouw aan de Strevelsweg in Rotterdam, bent u dit jaar ook van harte welkom in Breda, Den Haag, Roosendaal en Tilburg. Schroomt u dus vooral niet en neem telefonisch contact met ons op voor het maken van een afspraak. Indien er elders in het land voldoende animo is, zullen we uiteraard afreizen naar andere externe locaties. Hierover wordt u te zijner tijd geïnformeerd.

BELASTINGPLAN 2019

Zoals elk jaar heeft het kabinet ook voor het jaar 2019 weer een belastingplan in elkaar gezet. Hierin staan de wijzigingen die er in het betreffende jaar op de verschillende belastinggebieden plaats gaan vinden.

Voor uw gemak hebben we de belangrijkste wijzigingen voor de inkomstenbelasting per 1 januari 2019 op een rij gezet:

- De manier waarop de arbeidskorting wordt berekend wordt aangepast. Hierdoor wordt het voor mensen met een inkomen tot 35.000 Euro aantrekkelijker om meer te gaan werken. Mensen met een inkomen hoger dan 35.000 Euro gaan er in het nieuwe stelsel iets op achteruit.

- Daarnaast wordt de loonheffingskorting voor werkenden (algemene

OOK DIT JAAR KUNT U GEBRUIK MAKEN VAN DE BELASTINGSERVICE VAN LBV VOOR HET INVULLEN VAN UW BELASTINGAANGIFTE VOOR DE INKOMSTENBELASTING OVER 2018

heffingskorting voor niet-werkenden) verhoogd. De hoogte van deze korting is onder meer afhankelijk van uw inkomen. Hoe meer u verdient, hoe lager de korting. Mensen met een inkomen tot 50.000 Euro per jaar, gaan er door deze maatregel een paar tientjes tot een paar honderd Euro per jaar op vooruit. Mensen met een inkomen van meer dan 50.000 Euro per jaar, merken niets van deze maatregel.

- Al jaren wordt er in de politiek gesteggeld over een vlaktaks. Een vlaktaks is een vorm van inkomstenbelasting waarbij ieder inkomen met hetzelfde percentage wordt belast. Een behoorlijke stap in deze richting wordt in 2021 gezet, door het aantal tariefschijven terug te brengen van vier naar twee. In de aanloop hiernaar vinden er per 1 januari 2019 een aantal wijzigingen plaats in de tarieven, om de verschillen tussen de tariefschijven alvast kleiner te maken.

De vergoeding die een vrijwilliger onbelast mag ontvangen wordt verhoogd. Zolang een vrijwilliger niet meer ontvangt dan 170 Euro per maand en daarnaast over het gehele kalenderjaar niet meer ontvangt dan 1.700 Euro blijft de betreffende vergoeding onbelast.

Daarnaast zijn er nog een tweetal belastingmaatregelen buiten de inkomstenbelasting die u in uw portemonnee flink gaat voelen:

- De maatregel die vermoedelijk het meeste stof heeft doen opwaaien is de verhoging van het lage tarief in de omzetbelasting van 6 naar 9 procent. Doordat ondernemers deze verhoging zullen doorberekenen in de prijs die de consument uiteindelijk betaalt, betekent deze maatregel dat onder andere boeken, bloemen, water en uw boodschappen duurder worden. Doordat mensen met een laag inkomen een relatief groter deel van hun inkomen aan boodschappen spenderen, zal deze groep het hardst geraakt worden door deze maatregel. Ondertussen zijn er al meer dan 100.000 handtekeningen verzameld tegen deze maatregel, maar voorlopig lijkt de politiek nog niet voornemens om hier iets mee te doen.

- Een ander punt waar de afgelopen periode veel maatschappelijke aandacht voor is geweest is de energiebelasting. In het kader van 'de vervuiler betaalt' worden schonere energievormen goedkoper, terwijl de vervuilende energievormen zwaarder worden belast. Vanaf 1 januari 2019 gaat de belasting op aardgas omhoog, terwijl de belasting op elektriciteit verlaagd wordt. Deze maatregel betekent dat een gemiddeld huishouden – bij gelijkblijvend verbruik – op jaarbasis ongeveer 130 Euro meer kwijt is aan belastingen op energie.

Stefan Colijn
Financieel adviseur

CAO NIEUWS

LBV rekent af met de grote en veelal logge CAO's die vol staan met uitzonderingen en verwijzingen. Helderheid en transparantie zijn sleutelwoorden in onze handelswijze. Wil je weten of jij ook onder een CAO valt? Vraag het aan je werkgever, bekijk je contract of neem contact met ons op.

CAO VOOR ODV MARITIEM BV

De onderhandelingen met ODV Maritiem BV over de loonafspraak voor 2019 zijn afgerond. De schalen van het loongebouw worden op de volgende wijze geïndexeerd:

- De loonschalen worden vanaf de 1e loonperiode van 2019 aangepast met 2,5 procent. Dit is een half procent meer dan de minimale indexering die partijen al met elkaar hadden afgesproken;
- Werknemers die bovenschalig zijn, ontvangen een aanpassing van 1,25 procent. Dit is meer dan de al eerder gemaakte afspraak waarbij werknemers slechts indexering ontvingen van 0,75 procent;
- Voor werknemers waarvan de lonen worden vastgesteld door opdrachtgevers geldt de indexering van de opdrachtgever.

CAO VOOR ISP&HS

Het principeakkoord dat tussen LBV en de werkgeversvereniging International Sales Promotion & Hospitality Services (ISP&HS) is bereikt, is door de leden goedgekeurd.

De CAO krijgt een looptijd van 4 jaar en 8 maanden en voor het eerste CAO-jaar is een loonsverhoging van 2,37 procent overeengekomen. De tekst van de CAO is verder uitgewerkt en geactualiseerd. De nieuwe CAO is inmiddels aangemeld bij SZW en wettelijk in werking getreden.

CAO VOOR UITZENDKRACHTEN

De onderhandelingen over een nieuwe CAO voor Uitzendkrachten die in de plaats moet komen van de ABU- en NBBU-CAO's voor Uitzendkrachten is in een eindfase beland. Partijen bij de CAO voor Uitzendkrachten zijn voornemens uiterlijk medio februari een akkoord te bereiken voor een tweejarige CAO. Dit akkoord zal dan bestaan uit een volledig nieuwe CAO voor Uitzendkrachten waarin de verschillende ABU- en NBBU-CAO voor Uitzendkrachten worden samengesmolten (geharmoniseerd) tot twee eensluidende CAO's. Eentje met een ABU-kaftje en eentje met een NBBU-kaftje. Hoe moeilijk kan het zijn...

CAO VOOR SIGNBEDRIJVEN

Het principeakkoord dat tussen partijen bij de CAO voor Signbedrijven is bereikt is ter stemming voorgelegd aan de leden en goedgekeurd. De CAO is inmiddels ingediend bij SZW en wettelijk in werking getreden. Deze CAO kent een looptijd van 3 jaar, waarin de lonen voor functiegroep 2 tot en met 9 worden verhoogd met totaal 6,5 procent, tenzij het loon het maximumbedrag in de loonschaal van de betreffende functiegroep overschrijdt. Alsdan wordt alleen het maximumbedrag in de loonschaal van de betreffende functiegroep verhoogd.

CAO VOOR EVENEMENTEN- EN HORECABEVEILIGING (EHB)

Het principeakkoord voor de nieuwe CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiliging is door de leden goedgekeurd. De nieuwe CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiliging met een looptijd van vijf jaar is inmiddels aangemeld bij SZW en wettelijk in werking getreden.

CAO VOOR HELLENDE DAKEN (HD)

Er is een principeakkoord bereikt voor een nieuwe CAO voor Hellende Daken. Dit principeakkoord is met een positief stemadvies ter stemming voorgelegd aan de leden van LBV. Het principeakkoord is afgewezen. Nadat duidelijk is waarom het principeakkoord door de leden is afgewezen zullen de onderhandelingen opnieuw van start gaan.

HOGER BEROEP UITZENDSECTOR

Op 28 januari 2019 heeft het hoger beroep bij de Raad van State plaatsgevonden inzake Tentoo Collective Freelance & Flex BV, DPA en Connexie. In deze zaak gaat het om de vraag of de CAO's die LBV sluit met Tentoo, DPA en Connexie nu wel of niet kunnen worden gedispenseerd (vrijgesteld) van de algemeen verbindend verklaarde ABU-CAO voor Uitzendkrachten. Als deze vrijstelling niet wordt gegeven dan worden de door LBV gesloten CAO's op ondernemingsniveau overruled door de algemeen verbindend verklaarde ABU-CAO voor Uitzendkrachten. In een gecombineerde zitting zijn de drie hoger beroepen behandeld. De Raad van State neemt in principe in een termijn van zes weken een besluit, maar de Raad van State heeft al laten weten dat vanwege de complexiteit van dit hoger beroep het besluit langer op zich laat wachten.

BEROEP PERSOONALITY

De CAO die LBV heeft gesloten met Persoonality is eveneens niet gedispenseerd (vrijgesteld) van de ABU-CAO voor Uitzendkrachten. Ten aanzien van dit besluit heeft Persoonality beroep aangetekend bij de rechtbank Oost Nederland. Voor dit beroep is echter nog geen zittingsdatum vastgesteld. Dit is de reden waarom Persoonality (nog) niet in hoger beroep kan gaan bij de Raad van State.

CAO VOOR VAKWERKBEDRIJVEN IN DE BEDRIJFSTAK NATUURSTEEN (DI-DTONE)

Ook in de natuursteensector wordt LBV gedwarsboomd in de door haar gesloten CAO voor Vakwerkbedrijven in de bedrijfstak natuursteen (DI-Stone) en de daarbij behorende DI-Fonds CAO. Beide CAO's zijn namelijk niet gedispenseerd van de CAO Afbouw en de CAO Afbouw Bedrijfstakeigenregelingen (Afbouw BTER). De sector Afbouw heeft de werkingssfeer van de CAO Afbouw uitgebreid met natuursteenactiviteiten en SZW heeft hieraan haar medewerking gegeven. Op deze manier wordt de sector Natuursteen ongewild ingelijfd door de sector Afbouw. LBV en de werkgeversvereniging DI-Stone met wie LBV de CAO's in de sector Natuursteen heeft gesloten zijn het hiermee niet eens en hebben ten aanzien van deze besluiten bezwaar ingediend bij SZW.

CAO VOOR AMPCO FLASHLIGHT RENTAL BV

Er is een principeakkoord bereikt voor een nieuwe CAO voor Ampco Flashlight Rental BV. Dit principeakkoord is met een positief stemadvies in een referendum voorgelegd aan de leden van LBV én afgewezen. Nadat duidelijk is waarom het principeakkoord is afgewezen zullen de onderhandelingen met Ampco Flashlight Rental BV opnieuw worden opgestart.

"IK BEN ALS ÉÉN VAN DE EERSTE LEDEN MEEGEKOMEN NAAR LBV, SAMEN MET MIJN MAN TOENTERTIJD"

We spreken met Annie Bek over haar ervaringen met LBV. Mevrouw Bek is weduwe en al sinds 1969 lid van LBV.

Hallo mevrouw Bek, leuk dat we u mogen interviewen. Zou u zichzelf kunnen voorstellen?
Mijn naam is Annie Bek en ik ben 70 jaar. Ik ben nu met de AOW, maar vroeger heb ik ongeveer 38 jaar in de (thuis)zorg gewerkt. Eerst heb ik huishoudelijk werk gedaan maar ik heb daarna verschillende opleidingen gedaan tot verzorger. Als verzorger hielp ik mensen (basiszorg) onder meer met voeden, wassen, aankleden of verplaatsen.

Leuk werk?
Ja! Ontzettend leuk vond ik het altijd. Met name het contact met de mensen vond ik echt fantastisch. Dat je door een gezellig praatje met iemand hun dag net een beetje beter kan maken, dat vind ik heel mooi. Met name de oudjes die ik moest verzorgen vonden dat heel prettig. Maar de laatste jaren dat ik werkte is dat wel enorm veranderd hoor. Sinds dat het zorgbedrijf waar ik voor werkte gefuseerd is, zijn er een hoop zaken in negatieve zin veranderd.

Wat is er dan precies veranderd?
Vroeger hadden we veel meer tijd voor de mensen zelf. Zo moesten we bijvoorbeeld mensen naar een zaal begeleiden waar ze konden dansen, maar dat is er tegenwoordig allemaal afgehaald. Maar ik ben dan misschien iets te makkelijk, want is er geen tijd, dan maak ik tijd. Ik wist dat het eigenlijk niet mocht, maar desnoods bleef ik in mijn eigen tijd wat langer om een patiënt te verzorgen. Het was zelfs zo erg dat er wanneer er iets met een patiënt aan de hand was, je nauwelijks tijd had om de dokter te bellen. Of om een tasje in te pakken wanneer iemand door een ambulance wordt opgehaald. Dat moet toch gebeuren?

Wat kan er volgens u beter?
De hoge pieten die heel veel geld verdienen moeten eruit. Dat geld hoort naar de zorg en de werknemers te gaan. Dan kan je meer werknemers aannemen en betere zorg bieden. Ook zijn er heel veel administratieve taken die nutteloos zijn, de zorg hoort om de mensen te draaien die zorg nodig hebben. Mijn man heeft ook in een verzorgingstehuis gezeten. Wanneer ik hem dan meenam naar huis, dan kon ik hem zelf nog een keer gaan wassen omdat hij niet gedoucht werd. Of dat hij zijn billen vergat af te vegen en er was niemand beschikbaar om hier iets aan te doen. Echt mensonterend. Mocht mij dat overkomen geef mij dan maar een spuitje.

LEES VERDER OP PAGINA 14 >

INTERVIEW

"IK MERK DAT LBV ECHT DAT STUKJE MOEITE DOET EN DAT VIND IK COOL"

Jasper Munro, ook wel bekend als Jasper Jeweet. Deze goedlachse Rotterdammer met Schotse wortels zit nooit stil. Lees hieronder zijn verhaal.

Hoi Jasper, tof dat je wilde langskomen. Kan je jezelf voorstellen aan de leden van LBV?
Ik ben Jasper, 34 jaar en ik heb twee banen en daarnaast nog mijn eigen zaak. Bij allebei mijn banen werk ik als maatschappelijk werker. Ik ben onderdeel van de calamiteitendienst, een soort troubleshooter in de nachtelijke uren voor verslaafden en psychiatrische patiënten. Daarnaast heb ik ook mijn eigen bedrijf, YouKnow Events, waarmee ik evenementen en feesten organiseer. Daar werk ik onder andere samen met verschillende partijen om de Maassilo te vullen en organiseer ik iedere zaterdagavond een feestje voor studenten.

Dat klinkt als een druk bestaan. Wat moet je dan doen als je wordt opgeroepen?
Dan word ik gebeld en moet ik naar de situatie toe. Kan ik het zelf oplossen of is het een zwaarder probleem en moet ik de politie erbij halen? Dat zijn zaken van iemand die een sleutel vergeten is tot vechtpartijen. Maar gelukkig doe ik het nou al zo lang dat ik het wel makkelijk voor mezelf weet te maken.

Maak je ook wel eens heftige dingen mee?
Ja, ik heb zeker wel een aantal dingen meegemaakt die heftig waren. Zo heb ik bijvoorbeeld een cliënt dood gevonden op zijn kamer en ook verschillende geweldsdelicten meegemaakt. Ook heb ik een collega verloren na een incident, dat is wel heel heftig ja.

Oh jeetje, dat lijkt me mentaal zwaar werk.
Ik ben daar vrij luchtig in. Ik weet me ook goed af te sluiten van dit soort dingen en ik relativeer een hoop. Wanneer ik uitklok ben ik het bij wijze van spreken alweer vergeten. Ik probeer er dan ook niet emotioneel betrokken bij te raken en het gewoon als werk te zien.

LEES VERDER OP PAGINA 15 >

Dat is inderdaad heel naar. Hoe bent u bij LBV terecht gekomen?
Ik ben als één van de eerste leden meegekomen naar LBV, samen met mijn man toentertijd. We hebben heel veel narigheid gehad. Mijn man werkte voor een uitzendbureau bij Croon Electrotechniek BV. Amper een maand voordat hij in vaste dienst zou treden bij Croon kreeg hij een hersen-infarct en ineens zei het uitzendbureau dat ze niks meer voor hem én mij konden betekenen. Toen heb ik bij LBV advies in gewonnen en die hebben alles uitgezocht. Gelukkig had ik ook nog het bewijs dat mijn man bij Croon in dienst zou treden. Het is zelfs zover gekomen dat LBV naar de rechtbank gegaan is om dit af te dwingen. Een half jaar kregen we geen geld, maar uiteindelijk heeft de rechter geoordeeld dat Croon toch moesten betalen.

Wat heeft LBV in de loop der jaren voor u betekend?
Ik laat al sinds dat ik lid ben mijn belastingpapieren door LBV invullen. Een aantal jaar geleden wou de belastingdienst ineens alle papieren hebben voor een aangifte die hier gedaan is. Ook dan bel ik even en ben ik welkom en lost LBV het snel maar goed op. Als er iets is, kan ik ook altijd bij LBV terecht. Ook heb ik heel veel hulp gehad op het gebied van pensioenen. Mijn man ging namelijk altijd werken waar hij meer kon verdienen en daardoor bouwde hij pensioen op in heel veel verschillende potjes. Mijn man is nu acht jaar geleden overleden, maar ik kreeg afgelopen week weer een brief van een pensioenfonds. Op dat soort momenten kom ik ook naar LBV, ze staan altijd voor mij klaar.

Je vertelt dat je ambassadeur van LBV bent geworden, kan je me vertellen waarom je dat geworden?
"Ik denk dat het heel belangrijk is om jezelf te organiseren wanneer het om werk gaat, daar gaat de jongere generatie nog wel achter komen. Nu is er werk in overvloed, omdat het goed gaat met de economie. Wanneer het wat minder gaat en je staat alleen als werknemer, ben je heel kwetsbaar. Zo heb ik mijn zoon ook lid gemaakt omdat ik het belangrijk vind dat hij goed beschermd is. Ik probeer mensen informatie te geven. Ik ben uiteindelijk ambassadeur geworden omdat ik bij de manifestatie in Rotterdam zag dat LBV daarin vooraan liep."

"IK DENK DAT HET HEEL BELANGRIJK IS OM JEZELF TE ORGANISEREN WANNEER HET OM WERK GAAT, DAAR GAAT DE JONGERE GENERATIE NOG WEL ACHTER KOMEN"

"MIJN DOEL IS OM MILJONAIR TE WORDEN EN EEN GOEDE VADER TE ZIJN VOOR MIJN ZOON. MAAR AL BEN IK ALLEEN HET LAATSTE, DAN BEN IK AL TEVREDEN"

Je zou emotioneel betrokken kunnen zijn, maar dat type ben ik niet. Ik doe dit werk nu twaalf jaar en vroeger was het heftig. Toen waren gebruikers nog echt junks. In die tijd heb ik ook veel steekpartijen en verslaafden gezien. Tegenwoordig is er veel meer toezicht en verslaafden worden ook behandeld. Ze krijgen hun grammetje toegediend van de staat, zodat ze rustiger blijven.

Misschien is het dan ook maar goed dat je een eigen bedrijf hebt waar je iets totaal anders mee doet. Hoe ben je feesten gaan organiseren?
Het is begonnen als een hobby, maar uiteindelijk begon ik ook inkomsten te krijgen uit deze hobby. Toen ben ik naar de Kamer van Koophandel gestapt en heb ik me als ZZP'er ingeschreven. Zo organiseer ik onder andere tours naar Walibi Fright Nights, feesten in de Maassilo en op nog veel meer locaties door Rotterdam. Ik heb het ook zo voor mijzelf geregeld dat ik beide zaken met elkaar kan combineren. Natuurlijk moet ik de normale dingen doen in het ritme van mijn werk. Maar als ik 's avonds niet opgeroepen wordt dan doe ik mijn rondes door Rotterdam en tegelijkertijd kan ik ook mijn social media in de gaten houden, posts inplannen en flyeren. Dat is ook iets wat mij uniek maakt ten opzichte van andere eventmanagers. Ik maak vaak even een praatje met mensen wanneer ik in de stad ben en ik ben dus zelf op de straat te vinden om mijn events te promoten. Waar andere eventmanagers het werk uitbesteden en zich maar af moeten vragen of het wel goed gebeurt doe ik het werk zelf. Dan sta ik zelf vol passie mensen aan te spreken, omdat het toch ook voor mijn eigen portemonnee is.

Als je moet kiezen, wat vind je het leukste werk: feesten organiseren of het maatschappelijk werk?
De feesten die ik organiseer, maar ik merk dat het te veel van me vraagt omdat het freelance is. Nu ik een kind heb, is het voor mij handig dat ik structuur heb. Ik weet hoeveel ik ga verdienen en ik weet wanneer ik vrij ben. Met het organiseren van evenementen heb je geen vrije tijd; mensen bellen je wanneer ze willen bellen, ze spreken je aan wanneer ze willen praten. Ook weet je niet wat je gaat verdienen. Soms stop je ergens heel veel tijd en energie in en gaat het niet eens door. Dan ontneem je tijd van belangrijke dingen in het leven en krijg je er geen beloning voor. Ik wil ook kunnen ontspannen in mijn vrije tijd.

Het lijkt me lastig om van iets wat je eerst hobbymatig deed je werk te maken. Waar ben je tegen aangelopen?
Toen ik ongeveer vier jaar geleden begon met YouKnow Events wist ik nog niks van belastingen. Ik wist geen moer van wat aftrekbaar is, belastingvoordelen en wat dat voor mij inhield. Ik snapte er helemaal niks van. Ik ben er gewoon ingestapt zonder vooronderzoek en als ik niet zou zijn wie ik ben, dan was het echt helemaal fout gelopen. Het is dat ik heel veel hulp vraag wanneer ik iets niet weet, dat is de enige manier waarop ik iets in mijn hersenen kan stampen. Gelukkig heb ik daarin met LBV een partij gevonden die mij uitstekend ondersteunt bij dit soort zaken. Tegenwoordig ben ik zelfs een erkend stagebedrijf.

Met al je zaken voor belastingen ben je uiteindelijk bij LBV terecht gekomen. Hoe bevalt dat?
Super man, en dan ben ik echt serieus. Het voelt als een stukje zekerheid, ruggengraat. Ik merk dat LBV echt dat stukje moeite doet en dat vind ik cool. Het is iets dat niet iedere organisatie doet voor zijn leden. LBV kijkt er serieus naar zonder dat er allemaal extra kosten bij komen. Ik word geholpen op de manier waarop ik geholpen wil worden, dat is heel fijn.

Goed om te horen, dan heb ik nog één laatste vraag. Hoe zie jij jezelf over 10 jaar?
Die vraag krijg ik de laatste tijd vaker, ik hoop levend haha. Dat gaat wel lukken denk ik. Ik ben nog steeds die hardwerkende jongen die ik was, en dat zal ik ook blijven. Ik wil en ik ga, ik zal en ik moet. Mijn doel is om miljonair te worden en een goede vader te zijn voor mijn zoon. Maar al ben ik alleen het laatste, dan ben ik al tevreden.

HOERA LBV IS JARIG!

OP 3 MAART 2019 BESTAAT LBV EXACT 50 JAAR! REDEN GENOEG OM IN DEZE VISIE UIT TE PAKKEN MET EEN VERHAAL OVER HET ONTSTAAN VAN LBV EN DE WEG DIE ONZE VERENIGING HEEFT AFGELEGD.

In dit artikel vertellen we meer hoe LBV zijn positie in het vakbondslandschap heeft bereikt. Wat deze prestatie des te knapper maakt, is dat LBV op dit punt is gekomen zonder ooit één (Euro)cent subsidie ontvangen te hebben.

De Landelijke Belangen Vereniging is opgericht in 1969 als de Landelijke Bedrijfs-organisatie Verkeer. Destijds was dit een zelfstandig opererende afdeling binnen het Onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties (OVB). Het OVB kent zijn oorsprong op zijn beurt weer in de Eenheidsvakcentrale (EVC) opgericht in 1948, direct nadat Nederland bevrijd werd van de Duitse bezetter ten tijde van de Tweede Wereldoorlog. De leden van het OVB kwamen veelal uit Rotterdam. De vakbond waar u deel van uitmaakt heeft dus een rijke geschiedenis.

TWEEDE WERELDOORLOG

In de Tweede Wereldoorlog waren er gelukkig maar twee vakbonden die bovengronds opereerden, de NVV (rechtsvoorganger FNV) en het CNV. Al snel in de oorlog (25 juli 1941) werd door de bezetter bevolen dat bij alle nog opererende vakbonden een NSB'er aan het hoofd moest staan. Het CNV besloot hier niet in mee te gaan en besloot uiteindelijk zichzelf op te heffen. De NVV ging hier wel in mee en stelde Hendrik Jan Woudenberg als voorzitter van de NVV aan. Woudenberg, van 1937 tot 1945 eveneens lid van de Tweede Kamer, was een hooggeplaatste NSB'er met een enorme affiniteit voor de SS en werd later tot 20 jaar gevangenisstraf veroordeeld.

'Ik knabbel aan onderkant van FNV-monopolie

Vakbond LBV protesteert tegen eisen die de drie vakcentrales aan het kleine concurrentje op willen leggen

VAN ONZE REDACTEUR

ROTTERDAM — Vakbond LBV is de luis in de pels in de vakbeweging. De grote vakcentrales voelen zich bedreigd en willen de invloed van kleine bondjes aan banden leggen.

Bij vertrek na afloop van het gesprek valt ineens de gekopieerde krantenfoto van Lodewijk de Waal op, die aan de binnenkant van de deur is opgeplakt. De medewerkers van vakbond LBV hebben nog net geen dartbord van de voorzitter van vakcentrale FNV gemaakt, maar zijn afbeelding hangt hier niet omdat De Waal bij deze onafhankelijke vakbond zo geliefd is. 'Oei, die had je beter niet kunnen zien', zegt LBV-voorzitter Annet Dolman lachend.

'Er is geen dialoog mogelijk met vakcentrale FNV', zegt cao-coördinator Gerrit IJzermans. De LBV — vanouds de Landelijke Bedrijfsorganisatie Verkeer — profileert zich als onafhankelijke vakbond die niet aan één sector is gebonden. In enkele jaren heeft de bond cao's afgesloten in uiteenlopende sectoren, van de champignonteelt tot de uitzendbranche. Hoe klein ook, door de vakcentrales FNV, CNV en De Unie MHP wordt de LBV als ongewenste concurrent gezien.

De LBV zorgt namelijk voor verdeelheid in het voorheen gesloten front van de vakbeweging. Cao's worden niet langer automatisch met de FNV afgesloten. Werkgevers die het niet met de gevestigde partijen eens kunnen worden, hebben zich al enkele keren tot de LBV gewend voor een cao. Voorts sluit de LBV in verschillende sectoren naast de FNV-cao's eigen cao's af.

De minibond zit de drie vakcentrales blijkbaar zo dwars dat zij onlangs in de Stichting van de Arbeid hebben voorgesteld om aan kleine bondjes beperkingen op te leggen. Als in een sector al een cao bestaat met de FNV en consorten, mag een enkel bedrijf alleen een eigen cao afsluiten met bonden die representatief genoeg zijn, zo luidt de eis grofweg. De werkgevers binnen de Stichting zijn niet voor deze representativiteitseisen. Vooral bij MKB-Nederland aangesloten brancheorganisaties hebben in de afgelopen jaren verschillende cao's met LBV afgesloten.

'Betekent dat ook dat de FNV zich terugtrekt uit bedrijven waar ze zelf niet aan die eisen voldoet?', vraagt IJzermans zich af. 'Of wenst de FNV daarvan uitgesloten te worden? De grote vakcentrales vinden de representativiteit van hun eigen bonden vanzelfsprekend. Maar in een aantal situaties is onze representativiteit net zo groot als die van de FNV, zo niet groter.'

De LBV vindt de eis van de vakbeweging veel te ver gaan. 'Cao-zaken zijn geregeld in verschillende wetten. Dit voorstel is in feite een wetsvoorstel en ik kan me niet voorstellen dat de overheid hierin meegaat', zegt IJzermans. Volgens hem is het strijdig met de Mededingingswet. 'Als het doorgaat hebben we een nieuwe zaak', zegt hij, refererend aan een eerdere klacht bij de Nederlandse Mededingingsautoriteit. Twee jaar geleden klaagde de LBV over uitsluiting van het arbeidsvoorwaardenoverleg bij de Rotterdamse havenpool. De NMa zei niet over cao's te mogen beslissen. 'Die klacht was wezenlijk anders', meent IJzermans. Als de vakbeweging representativiteitseisen stelt aan kleine bonden is dat wel 'een zaak voor de NMa'.

De poging van de vakbeweging om de kleine bond tegen te werken, verbaast IJzermans en Dolman niet. 'We knabbelen ergens aan de onderkant van de monopoliepositie van de molochen. Ze saneren ons liever gisteren weg dan vandaag.' Volgens de LBV-bestuurders hebben de grote vakcentrales niets te vrezen. IJzermans: 'We sluiten twintig cao's af. Op een totaal van 1300 à 1300 cao's is dat zoiets heer niks.'

Volgens de LBV werken vooral de vakcentrales tegen. De aangesloten bonden zoeken wel af en toe toenadering. 'Het is niet altijd kommer en kwel', zegt de cao-coördinator. 'We hadden onlangs een gesprek met FNV Bondgenoten over onze positie bij het bedrijf Ferro Holland. Zij erkennen onze representativiteit daar en we zullen gezamenlijk aan de cao-tafel zitten. Hopenlijk ontaardt het niet weer in ongenoegen. We hebben eerder meegemaakt dat mensen vanaf hoger niveau zijn teruggefloten.'

De LBV staat sinds juli 1998 op eigen benen. Toen heeft de bond zich losgemaakt van het 'marxistische, communistische' Onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties (OVB). De bond moest daarop een eigen bureau opzetten. Dat heeft zo veel inspanningen gevergd dat de ledengroei nog wat tegenvalt. Dolman: 'We hebben 8050 leden en zijn vorig jaar ongeveer 3% gegroeid. Een voorzichtige groei, want 10%-15% moet mogelijk zijn.' Inhoudelijk ziet de bond weinig verschillen met de FNV-bonden. 'Anders dan de FNV is onze laagdrempeligheid. Wij hebben korte lijnen en zijn daardoor gewoon menselijker.'

De bond heeft last van een kipei-probleem. Als de LBV geen cao-partij is, heeft lid worden geen zin. En zonder leden heeft de LBV weinig legitimiteit om aan de cao-tafel te zitten. Daarom zet de bond in op individuele belangenbehartiging. In een aantal gevallen is het de bond gelukt om bij problemen rond een sociaal plan zich tussen de partijen te wringen. Het rechtstreekse contact met de leden, wil de bond behouden. Dolman: 'We willen niet groot worden.'

MARTIN VISSER

Voorzitter Annet Dolman van vakbond LBV.

FOTO: ROGER DOHMEN

Vakbeweging wil mini-bond tegenhouden

Grote bonden eisen representativiteit

VAN ONZE REDACTEUR

AMSTERDAM — De drie gevestigde vakcentrales FNV, CNV en De Unie MHP willen cao's tussen bedrijven en kleine bondjes onmogelijk maken. De vakcentrales menen dat aan hun kleine concurrenten representativiteitseisen moeten worden gesteld. Zij stellen die eis op een moment dat hun eigen representativiteit ter discussie staat.

Coördinator arbeidsvoorwaarden van De Unie MHP, Wolter Muller, bevestigt dat de vakcentrales representativiteitseisen willen stellen aan bonden. FNV, CNV en De Unie MHP opperen dit in de Stichting van de Arbeid, waarin werkgevers- en werknemersorganisaties adviseren over cao-zaken. 'Het doet zich wel eens voor dat bondjes die nauwelijks enige representativiteit hebben een cao afsluiten met een bedrijf', zegt Muller. De vakcentrales willen daar een einde aan maken.

De vakbeweging wil voorkomen dat één bedrijf uit de bedrijfstak-cao stapt en met een klein bondje een eigen cao afspreekt. Die bond kan dat alleen doen, menen de vakcentrales, als die een bepaalde minimumomvang heeft. De representativiteit van die bond bij dat ene bedrijf moet gerelateerd worden aan het aantal leden dat de andere bonden in de hele bedrijfstak hebben. De facto zou dat uitsluiting van kleine bonden beteken, aangezien die nooit meer leden hebben dan de FNV-, CNV- en Unie-bonden.

Het is de gevestigde bonden een doorn in het oog dat vakbond LBV steeds vaker cao's afsluit. Dat is onder meer gebeurd bij horecagroothandels, videotheken en uitzendbureaus. Op die manier worden de bonden van de grote drie werknemersorganisaties buitenspel gezet.

De vakcentrales komen met het voorstel op het moment dat hun eigen representativiteit ter discussie staat. VVD-kamerlid Wilders heeft dat debat aangezwengeld en wil de positie van de vakbeweging inperken. Hij voert daarbij aan dat de vakbonden maar een kwart van de werknemers vertegenwoordigen. In reactie op de eis van de bonden spreekt hij van 'een verwerpelijke houding'. Volgens hem gaat het de bonden 'alleen om eigen macht'.

De Stichting van de Arbeid zal minister Vermeend van Sociale Zaken binnenkort adviseren over technische aspecten rond het algemeen verbind verklaren van cao's. De vakbeweging had het voorstel in dat advies mee willen nemen. Gisteren is in de Stichting besloten de representativiteitseis apart van dit advies op een later moment te behandelen.

Na de Tweede Wereldoorlog schoten eenheidsvakbonden als paddenstoelen uit de grond. Veel van deze bonden besloten zich aan te sluiten bij de Eenheidsvakcentrale. Deze organisatie werd gekenmerkt door communistische denkbeelden, iets wat te verklaren is door de rol van de Sovjet-Unie in de bevrijding van Europa. Het OVB besloot zich in 1948 af te scheiden van het EVC. Door deze keuze, werden uiteindelijk ook de communistische denkbeelden achter zich gelaten. Het OVB besloot zich op te stellen als politiek dakloos: iedereen was welkom ongeacht politieke voorkeur. Iets wat tegenwoordig vanzelfsprekend is, maar in de tijden van verzuiling was het ongebruikelijk om dit te doen.

OPRICHTING LBV

Op 3 maart 1969 werd binnen de OVB de Landelijke Bedrijfsorganisatie Verkeer opgericht. Deze vakbond had haar focus voornamelijk liggen op de Rotterdamse havens, transport- en schoonmaaksector en groeide al snel binnen uit tot de grootste bond binnen het OVB. In haar vroege jaren stond LBV bekend als een activistische bond met een prominente rol in de havenstakingen van 1970 en 1979. De leden van LBV stonden niet bekend als lieverdjes en hebben tijdens deze stakingen meerdere malen aanvaringen gehad met politie en ME. Ger IJzermans (de huidige voorzitter van LBV) zegt hierover: 'Toen actievoerders met ongeveer 600 man naar een vergadering op de Heijplaat in Rotterdam gingen, bleek ineens dat er een aantal pelotons ME op ons stond te wachten. Dat hadden we niet verwacht. Veel van de actievoerders wisten met bootjes via het water te ontkomen, enkele tientallen actievoerders kwamen niet weg. Tijdens de slag met de ME ben ik toen zo bont en blauw geslagen dat ik een dag of wat niet naar mijn rug heb durven kijken (haha)' Dat er toen in andere tijden geleefd werd is wel duidelijk. Hedendaags zijn situaties die destijds plaatsvonden nauwelijks te bevatten.

LBV is lang een vakbond geweest die geen CAO's afsloot. In 1991 werd Annet Dolman voorzitter van LBV, een functie die ze ruim 25 jaar bekleedde. In haar periode als voorzitter werd al snel gebroken met het feit dat LBV geen CAO's afsloot. De eerste CAO die door LBV werd afgesloten was de NBBU CAO voor uitzendkrachten in 1994. Een CAO gericht op uitzendondernemingen in het midden- en kleinbedrijf.

GESCHIEDENIS LBV

Radicale bond LBV rukt op in CAO-l...

BN/DeStem

Zaterdag 31 maart 2001

• Onderhandelaar Gerrit IJzermans en voorzitter Annet Dolman van de radicale vakbond LBV vinden zichzelf een beetje eigenwijs. 'Wij kakelen niet na wat de FNV roept.' FOTO GPD

Een kleine linksradicale bond sluipt binnen in CAO-land. Al tienduizenden werknemers vallen onder een CAO die is afgesloten door de vakbond LBV. „De FNV en het CNV houden hun hart vast, want we zijn de enige vakorganisatie met ledengroei", zegt voorzitter Annet Dolman van LBV, die vestigingen heeft in Roosendaal, Rotterdam en Tilburg.

Door Sylvia Marmelstein

„Weg met de dure en onbereikbare mega-vakbonden van de FNV! Weg met vakbondsbestuurders die op kosten van moeizaam verdiende centjes van arbeiders een auto van de zaak onder hun kont hebben!" De linksradicale onafhankelijke vakbond LBV windt er geen doekjes om. „Wij zijn de enige vakbond die het opneemt voor de gewone arbeider", zegt voorzitter Annet Dolman.
LBV stond oorspronkelijk voor Landelijke Bedrijfsorganisatie Verkeer, maar is intussen uitgegroeid tot een multidisciplinaire LBV West-Brabant is gevestigd in Roosendaal.
De LBV krijgt steeds meer voet aan de grond in CAO-land en zet in sommige sectoren de gevestigde vakbonden van FNV en CNV buitenspel. In amper drie jaar tijd is de LBV van vier naar twintig CAO's gegroeid. Inmiddels vallen ruim 30.000 werknemers onder een CAO die de LBV heeft afgesloten, onder meer voor uitzendbureaus, tankstations en particuliere kinderopvang.

Oorlog

FNV- en CNV-bestuurders voeren al jaren verbaal oorlog met concurrent LBV, die volgens hen CAO-afspraken maakt met werkgevers die het met FNV of CNV niet eens kunnen worden. Met slechtere arbeidsvoorwaarden en geen afspraken over *VUT*, pensioenen en scholing voor werknemers.
Dolman noemt dat 'kwaadspreekerij en flauwekul'. „Als we dat soort afspraken niet maken, rennen al onze leden de deur uit." De LBV heeft naar eigen zeggen zo'n 8050 leden en groeit met zo'n drie procent per jaar. De meeste FNV en CNV-bonden kampen juist met ledentische organisatie die op de barricaden stond voor de gewone arbeider. In 1948 werd de organisatie geboren uit een afsplitsing van de communistische Eenheids Vakcentrale (EVC). „Het communisme hebben wij al lang achter ons gelaten. Maar we nemen het nog steeds op voor de zwakkere werknemers."
De LBV heeft een andere kijk op hoe scholing en pensioenen in CAO's moeten worden geregeld dan de FNV en het CNV.
„Wij haten scholings- en VUT-fondsen", zegt CAO-onderhandelaar Gerrit IJzermans. Volgens hem worden bij de gevestigde vakbonden miljoenen guldens over de balk gesmeten door zulke fondsen op te richten. „Daar moeten bestuurders in. En die bond echter ook genoegen met 0 procent. „Bij bedrijven die bijna failliet zijn of net een doorstart hebben gemaakt. Gaan die over de kop door een hoge looneis, dan zijn de werknemers de klos."
De LBV is naar eigen zeggen socialer dan FNV of CNV. „Wij regelen in alle CAO's dat verlofregelingen als *sabbatical leave* en zorgverlof ook mogelijk worden voor alleenstaanden. In CAO's van de FNV kunnen werknemers er alleen tijdelijk tussenuit als de partner of kinderen ziek zijn. Alleenstaanden hebben ook vrienden of familie die ze willen verzorgen, ook al wonen ze daar niet mee onder één dak."

Bermudadriehoek bedreigt CAO

Achtergrond | Gerommel met CAO's erodeert positie van gevestigde vakcentrales

De vakbond LBV baat de 'Antillenroute' voor CAO's uit door goedkopere contracten af te sluiten om aan sector-CAO's te ontkomen. Nu heeft de LBV met advocatenkantoor Vallenduuk de Bermudadriehoek voor CAO's ontworpen. Een nieuwe bedreiging voor de burgerlijke vakbeweging én voor de werkgeversclubs.

Van onze verslaggever
Gijs Herderscheê
AMSTERDAM

Annet Dolman en Gerrit IJzermans zijn de uitbaters van de Antillenroute in de arbeidsverhoudingen. Die geuzenaam kregen ze tien jaar geleden van werkgeversclub VNO-NCW toen Dolman en IJzermans de marxistische vakbond LBV 'overnamen' en een neo-liberale koers inzetten.
Met de voorheen-marxistische LBV gingen ze CAO's afsluiten waarmee werkgevers ontkomen aan CAO's voor hele bedrijfstakken. Wat ze doen, kan en mag. Maar eigenlijk is het *not done*, vinden de werkgevers.
De LBV maakt gebruik van een zwakte in de CAO-wetgeving. Iedereen in Nederland mag een bord 'vakbond' op de deur spijkeren en CAO's afsluiten. Leden zijn eigenlijk niet nodig. De gevestigde vakbeweging – de grote vakcentrales FNV, CNV en MHP – hebben soms nauwelijks leden in sectoren of bedrijfstakken, maar sluiten er wel CAO's af. In ruil krijgen ze per werknemer een 'werknemersbijdrage' van de bazen. Als de werknemers het contract niet pruimen, kunnen ze altijd nog in opstand komen, is de gedachte.
Dat kunnen wij ook, dachten Dolman en IJzermans tien jaar geleden. Ze lieten zich in het bestuur van de slapende vakbond Landelijke Bedrijfsorganisatie Verkeer kiezen. Deze LBV was een residu van de communistische Eenheids-vakcentrale en het Onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties. EVC en OVB waren kort na de Tweede Wereldoorlog dé vakbeweging maar werden buitenspel gezet door de burgerlijke vakbeweging van socialisten en christelijken. Die mochten in Den Haag meepraten in ruil voor het opgeven van pogingen om invloed te krijgen op de bedrijfsvloer.
De EVC-bonden marginaliseerden en raakten in de vergetelheid. Met de overname van de LBV schudden Dolman en IJzermans de ideologische veren af, zetten een neo-liberale koers in en verandere de naam in Landelijke Belangen Vereniging.

Het oude logo (eind jaren veertig) van de OVB, de vakcentrale van de nu neo-liberale vakbond LBV.

Iedereen mag een bordje 'vakbond' op de deur spijkeren

De Antillenroute werd gelancerd met de CAO voor uitzendkrachten. Voor hen sloten FNV en CNV al jaren een contract met de Algemene Bond voor Uitzendbureaus, ABU. Een reeks kleinere uitzendbureaus vond dat grote concerns de koers van de ABU bepaalden, richtte een eigen club op – de NBBU – en sloot een CAO met de LBV. Tot woede en frustratie van FNV, CNV en MHP erkende de minister van Sociale Zaken in 1993 deze CAO. De uitzendkrachten die volgens de gevestigde vakbeweging de dupe werden van een slechte CAO, kwamen echter niet in opstand.
Dat smaakte de LBV naar meer. Dus werden CAO's afgesloten voor werknemers van tankstations, in de evenementenbegeleiding, horecagroothandel, carwash en tweewielerbedrijven. Steeds ging het om bedrijven die een eigen club oprichtten en met een eigen CAO onder een groot sectorcontract uitwilden. Daarnaast sloot de LBV een enkele CAO met een bedrijf zoals anodiseerbedrijf Slijppol, tentenbouwbedrijf Hartman en champignonkwekerij Champibelle.
De LBV kreeg concurrentie en raakte de CAO met een groep caféhouders verenigd in Horeca Gilde kwijt aan een Amsterdams vervoersbondje. Ook al zonder leden. Vakbond De Unie van vakcentrale MHP aapte de LBV na door een paar keer CAO's af te sluiten in FNV-CNV-sectoren als profvoetbal, kinderopvang en horeca. De Unie werd echter gemaand niet buiten de gevestigde orde te treden.
Kenmerkend voor de LBV-contracten was dat het ging om bedrijven en sectoren waar ook FNV, CNV en MHP weinig of geen leden hadden. Die verwijten de LBV nog minder of helemaal geen leden te hebben en slechte contracten af te sluiten. De 'slechte' CAO's hebben de gevestigde vakbeweging echter geen leden bezorgd. Ook zijn de werknemers niet in opstand gekomen tegen de LBV-CAO's.
Met leedvermaak keken de ondernemersverenigingen VNO-NCW en MKB Nederland naar de concurrentie tussen de vakbonden. Zelf doen ze het liefst zaken met de gevestigde, burgerlijke vakbeweging. Maar de activiteiten van de 'cowboybonden' zijn volledig legaal. Als werkgevers liever zaken doen met de LBV, dan mag dat dus. Vandaar de bettieling Antillenroute.
Na tien jaar succesvol, maar marginaal opereren, verbreedt de LBV de activiteiten. Het is actief geworden in het wegvervoer, traditioneel een sector waar FNV en CNV veel leden hebben. De LBV heeft met advocatenkantoor Vallenduuk een CAO afgesloten die truckersbedrijven als bedrijfs-CAO kunnen adopteren. Dan gelden de regelingen van de traditionele contracten niet meer, maar de LBV-voorwaarden.
Volgens Vallenduuk heeft een veertigtal vervoersbedrijven zijn CAO al aangenomen. Vallenduuk was jarenlang juridisch medewerker van de werkgeversorganisatie voor grote truckersbedrijven, KNV. Om vergelijking van de CAO's voor iedereen te vergemakkelijken, zet hij alle teksten op internet.
De FNV staat op zijn achterste benen. Bondgenoten, dat de twee traditionele contracten in het beroepsgoederenvervoer afsluit, vindt de LBV-Vallenduuk-CAO slecht. De bond kondigt acties aan. De bond dreigt ook inkomsten te verliezen door de nieuwe CAO. Daarin is niet de bijdrage opgenomen voor het fonds waarmee Bondgenoten naleving van de truckers-CAO's controleert. Daarmee is een tiental bondsmedewerkers bezig. Overschotten vloeien naar de bondskas.
Als de opzet van Vallenduuk slaagt, kan hij met de LBV na de Antillenroute ook de Bermudadriehoek in de arbeidsverhoudingen gaan uitbaten. CAO's worden dan geregeld door juristen. De gevestigde bonden en de afdelingen sociale zaken van ondernemersclubs die tot nu toe het alleenrecht op CAO's hadden, hebben dan het nakijken.

Grote vakbond vaker gepasseerd door kleintjes

Achtergrond | Zolang werknemers niet in opstand komen, mag iedereen voor hen een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) afsluiten

Wie een flexibele, geheel herschreven CAO wenst, kiest vaker voor een kleine vakbond. De modewinkels zien een nieuwe CAO met FNV-concurrent de Unie daarom wel zitten.

Van onze verslaggever
Gijs Herderscheê
AMSTERDAM

De modewinkels en de sportwinkels dromen er nog van. De horeca, kinderdagverblijven en truckers doen het al. Evenals de profvoetballers, tankstations en koeriers.
Het is een bont gezelschap waarbij de winkeliers zich willen aansluiten: ze willen een eigen, geheel herschreven, flexibele CAO.
Volgens de winkeliersvereniging Mitex zijn FNV en CNV niet gewillig om mee te werken aan de 'modernisering'. Dus doet Mitex wat werkgevers in de horeca, de kinderopvang en voor tankstations al eerder deden - ze zoeken een 'moderne' bond.
Mitex kiest voor de Unie, een bond die is aangesloten bij de vakcentrale MHP. Dat is een 'erkende' polderclub naast FNV en CNV.
De kinderopvang, profvoetballers en de horeca deden al zaken met de Unie. Steevast leidt dat tot 'furieuze' reacties van FNV en CNV. Die betichten de Unie van het verslechteren van arbeidsvoorwaarden. En van het innen van 'werkgeversbijdragen' terwijl ze vrijwel geen leden hebben.
De toonhoogte wordt nog schriller als werkgevers een CAO sluiten met de LBV, een zelfstandig bondje. Die sluit al zo'n vijftien jaar CAO's af voor tankstations, truckers, koeriers en voor een aantal bedrijven.
En er zijn meer aanbieders op de CAO-markt. De Limburgse bond ABW wil met verzekeraar Axa CAO's en pensioenen slijten. De vorig jaar opgerichte bond AVV wil ook wel.
FNV en CNV lopen tegen deze ontwikkeling te hoop. Enerzijds verwijten zij Unie en LBV de 'verkoop' van CAO's, lees: het verkwanselen van arbeidersbelangen. Anderzijds menen zij dat de concurrenten geen leden hebben in de gewraakte sectoren.
FNV en CNV wijzen erop dat LBV en de Unie fors mee-eten uit de werkgeversruif. Zo krijgt de Unie dit jaar 450 duizend euro uit het sociaal fonds voor de horeca. Vorig jaar was dat nog 70 duizend euro, en toen ging het gros van de fondsbijdrage naar FNV en CNV. Die staan nu droog omdat ze de CAO niet tekenen. Dat leidt niet direct tot faillissement; de horecabond heeft volgens een recent jaarverslag nog 20 miljoen in kas.
Het geld uit het sociaal fonds is bedoeld voor het voorlichten van werknemers, en daarover moeten de bonden verantwoording af leggen aan het ministerie van Sociale Zaken. FNV en CNV zijn daar niet goed in. Zij nemen het op in de begroting en hun existentie is verantwoording genoeg.
Voor FNV en CNV is het pijnlijk dat de werknemers het gelaten ondergaan. Als hun een eventuele verslechtering al opvalt, leidt dat niet tot acties of stakingen. Alleen in de kinderdagverblijven leidde onrust tot wijziging van de CAO en mede-ondertekening door FNV en CNV. Daar turft de Unie honderd managers als lid tegen ruim negenduizend voor Abvakabo FNV. Die FNV'ers eisten en kregen wijziging van 'hun' CAO. In de horeca poogt de FNV Horecabond al bijna een jaar dit kunststukje te herhalen.
Ook bij de truckers, die een grote actietraditie kennen, weet de FNV geen wijziging van de CAO af te dwingen. Dat geldt ook voor de mode- en de sportwinkels, waar de FNV zich op vijfduizend leden onder de honderdduizend winkelbediendes beroept. De Unie zou hooguit honderd winkelmanagers organiseren.
Misschien is de concurrentie van Unie en LBV het beste wat FNV en CNV kan overkomen: ze moeten zich weer zichtbaar maken voor de achterban en uitleggen wat er anders en beter kan.

Dit was tegen het zere been van de overkoepelende organisatie waar LBV onder viel, de OVB, omdat zij niet geloofden in CAO's. Tegen deze tijd was LBV echter uitgegroeid tot de grootste vakbond binnen het OVB. Deze actie zorgde er mede voor dat de verstandhouding met de overkoepeling niet meer boterde. Dit leidde uiteindelijk tot de afscheiding van LBV van de overkoepeling in 1998. Vanaf dit moment stond LBV voor het eerst op eigen benen en werd er verhuisd naar het Verzamelgebouw Zuid. Met twee werknemers en tientallen ambassadeurs bleef LBV doorvechten voor de rechten van werknemers én vooral de rechten van haar leden.

DE OPMARS

Vanaf dat het moment dat LBV op eigen benen stond, is de organisatie flink gegroeid. Ondanks rumoerige tijden en ledendalingen binnen de vakbondswereld houdt LBV stand en blijft onze vakbond werken aan een sterke positie in de toekomst. Met ruim 11.000 leden nu, waaronder opmerkelijk veel schilders, tankstationmedewerkers en uitzendkrachten, maakt LBV zich op voor de toekomst. Vanuit de Rotterdamse havens heeft LBV een lange weg afgelegd en heeft onze vereniging nu leden door heel het land. De toekomst ziet er goed uit!

Erik-Jan Colijn
Communicatieadviseur

EVEN VOORSTELLEN

ERIK-JAN COLIJN

COMMUNICATIEADVISEUR

Hallo LBV! Mijn naam is Erik-Jan Colijn, lid sinds 2013 en ik ben nu ongeveer anderhalf jaar actief op de communicatieafdeling van LBV. In september 2017 ben ik hier binnengekomen om ervaring op te doen binnen mijn vakgebied in de vorm van een stage. De stage beviel zo goed dat ik hierna één dag per week werkzaam ben gebleven bij LBV, omdat ik ook mijn studie nog af moest ronden. Vanaf begin 2019 ben ik gelukkig weer voltijds in Rotterdam te vinden, waardoor ik meer voor LBV kan doen. Zelf heb ik een grote passie voor het maken van video's en digitale media.

Ik ben gegrepen door het werk dat LBV doet. Op dagelijkse basis zie ik wat LBV doet voor de belangen en rechten van haar leden. Of het nu gaat om een werkgever die één van onze leden te weinig loon uitbetaalt of een werknemer die onterecht ontslagen is, ik zie dat iedereen bij LBV vol passie aan een gezamenlijk doel werkt. In een wereld die steeds harder wordt, biedt LBV iets waar andere vakbonden niet aan kunnen tippen: een persoonlijke touch. Met betrokkenheid en passie gaat LBV de strijd aan tegen onrecht, iets waar ik mij ook graag voor inzet.

Mijn functie als communicatieadviseur omvat een variëteit aan taken waarbij het verspreiden van de boodschap van LBV centraal staat. Ik wil het geluid van LBV laten horen aan zoveel mogelijk mensen om ze zo te overtuigen zich aan te sluiten bij onze vereniging. Dit is een lastige opgave gezien het continu veranderende landschap van vakbonden waarin LBV zich begeeft. Desondanks heb ik vertrouwen. Vertrouwen dat LBV verandering kan brengen in het stigma dat er momenteel leeft over vakbewegingen. Ik geloof nog steeds dat de meerwaarde die LBV biedt aan haar leden van cruciaal belang is.

LBV is oprecht meer dan een vakbond.

Erik-Jan Colijn
Communicatieadviseur

IK BEN GEGREPEN DOOR HET WERK DAT LBV DOET. OP DAGELIJKSE BASIS ZIE IK WAT LBV DOET VOOR DE BELANGEN EN RECHTEN VAN HAAR LEDEN

LBV BLIJFT VIEREN

50 JAAR LBV

LBV NEEMT JE MEE!

JUBILEUM LBV

De algemene ledenvergadering van 2019 vindt op **5 oktober** plaats in de Efteling. Ieder lid heeft toegang tot de vergadering, maar wilt u na de vergadering ook toegang tot het park? Dan dient u zich aan te melden. Hieronder vindt u de inloggegevens om een plek te reserveren voor u en uw gezin.

Wees er snel bij, want het aantal beschikbare plaatsen is beperkt!

website: www.lbv50jaar.nl

wachtwoord: leden051019