

VISIE

LBV.
MEER DAN EEN VAKBOND

Een periodieke uitgave van vakbond **LBV Landelijke Belangen Vereniging**

VISIE 4 2018

UITGAVE
DEC.

ALGEMENE LEDENVERGADERING EEN SUCCES

LBV GROEIT DANKZIJ U

LBV.NL

IN DEZE VISIE:

LBV derde op NK
Bedrijvenschaak

04

Eigen pensioen-
tafel groot succes

06

Vitaliteitsmandjes
& bodychecks

10

Wint u die gratis
hotelovernachting?

15

LBV zoekt een
ambassadeur

20

ALGEMENE LEDENVERGADERING WEER EEN SUCCES!

**BEDANKT
ALLEMAAL!**

Op zaterdag 10 november 2018 is de Algemene Ledenvergadering (ALV) gehouden. Net als in 2017 was het allemaal te doen in het Topsportcentrum Rotterdam (onder de rook van de Kuip).

LBV is al jarenlang een stabiele factor in vakbondsland. Maar het kan en moet (nog) beter! Om dat te bereiken wordt de focus nog meer gericht op het verbeteren van onze positie, het voeren van een permanente campagne en op het verder verstevigen van de basis van LBV als actieve vakbond. De steun van de leden is uiteraard onmisbaar. Het deed ons dan ook enorm goed dat tijdens de ALV maar liefst 62 leden aanwezig waren. Wij worden daar oprecht erg blij van!

Tijdens de ALV werden onder meer verschillende leden bedankt voor hen jarenlange inzet en lidmaatschap. In het bijzonder Gerrit Sonneveld, hij vierde dat hij dit jaar 25 jaar lid is van LBV. Uiteraard werd hij daarvoor naar voren geroepen en onderscheiden. Een mooie standaard en andere leuke cadeaus waren zijn deel.

Naast dit heugelijke feit werd er formeel afscheid genomen van bestuurslid René van der Pol. Bedankt René! Christina de Blanken neemt zijn plaats in en is tot het bestuur toegetreden. Christina welkom! Wij danken iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en hopen volgend jaar nog (veel) meer leden te mogen verwelkomen!



Gerrit Sonneveld

COLOFON

LBV visie is een periodieke uitgave voor leden en relaties.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
Strevelsweg 700/612
3083 AS Rotterdam
T 088 - 2663000

lbv@lbv.nl
www.lbv.nl

Redactie
LBV

Ontwerp en vormgeving
Ratio Design, Haarlem

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaardden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

VOORWOORD

LBV blijft in 2019 aan de weg timmeren!

Langzaam loopt dit jaar op zijn eind en dan ontcom je er niet aan om even achterom te kijken. Voor LBV was het in elk opzicht een fantastisch jaar, dat is duidelijk. Naast ons dagelijkse werk is een nieuwe huisstijl ontwikkeld, is onze website compleet vernieuwd, stond LBV er prominent bij op vakbeurzen én was de ledenvergadering bij het Topsportcentrum in Rotterdam weer een succes.

Voor u ligt de vierde editie van de Visie en ook in deze editie brengen wij u weer veel moois. Interviews met Linda van Tongeren en Bart Blommers over hun werk en hun functie als ambassadeur voor LBV, maar ook een leuke bijdrage van Marcel Van der Stigchel over een door LBV gesponsorde fietstour treft u in deze Visie aan. Het verslag, opgemaakt door Erik-Jan Colijn, over het NK Bedrijvenschaak waar LBV met speels gemak gedeeld derde van Nederland werd maakt ook onderdeel uit van deze editie.

In 2019 zal LBV, nadat de statuten daartoe zijn aangepast, haar dienstverlening verder uitbreiden met huur- en woonrecht alsmede consumentenrecht én uitbreiding van de ledendoelgroepen met natuurlijke en rechtspersonen die als zelfstandige professional of als onderneming zonder personeel werkzaamheden verrichten.



IK WENS U EEN GOED UITEINDE EN ALVAST EEN STRIJDBAAR 2019 TOE

Daarnaast wordt 2019 sowieso een bijzonder feestelijk jaar. Op 3 maart 2019 bestaat LBV namelijk 50 jaar en dat zal iedereen weten ook. Het jubileumfeest is op 5 oktober 2019. Zonder enige uitzondering allemaal interessante ontwikkelingen waarover LBV u aan het begin van 2019 separaat zal informeren. Kortom: LBV blijft in 2019 aan de weg timmeren!

Rest mij voor nu u en de uwen een mooie decembermaand vol fijne feestelijkheden, lekker eten, mooi overpeinzingen, een goed uiteinde en alvast een strijdbaar 2019 toe te wensen.

Ger IJzermans
Voorzitter LBV

IN DEZE VISIE

04

Een verhaal uit de praktijk
LBV derde op NK Bedrijvenschaak & meer

06

Leden Beter Voorlichten
Eigen pensioentafel LBV daverend succes

08

CAO-nieuws
CAO's waarover dit jaar onderhandeld moet worden

12

Huisschilder in hart en nieren
Interview met Bart Blommers van BPF Schilders

14

Vragenlijst-onderzoek
Doe mee en maak je werk gezonder en veiliger

15

Leden Belonen Vrienden
Breng een nieuw lid aan en ontvang een fikse korting

16

Interview Linda van Tongeren
Linda is kleuterlerares en ambassadeur van LBV

20

LBV zoekt
Word jij LBV-ambassadeur?

LEKKER BLIJVEN VERTELLEN

VERHALEN
UIT DE PRAKTIJK

AAN LBV
VERTELD



FIETSTOUR CAMPING DE POSTHOORN

Klaar voor de start, af! Het kan zomaar zijn dat de nieuwe Tom Dumoulin op zaterdag 28 juli 2018 zijn eerste kilometers heeft gereden, tijdens de 49e editie van de fietstour van Camping de Posthoorn. De fietstour is een tweedaags kinderevenement in de Zuidwesthoek van Noord-Brabant, voor kinderen die met hun ouder(s) op Camping de Posthoorn in Rucphen staan.

Heuveltje op heuveltje af, dwars door de fraaie natuur van Brabant fietsen de kinderen ruim 35 kilometer. Aangemoedigd door supporters, vrienden en familie die langs de route en rustpunten te vinden waren. Tijdens de rustpunten konden de kinderen onder meer spelletjes spelen en rekenen op een peptalk. Elk team stond onder aanvoering van de zogeheten rode petten. Rode petten worden gedragen door kinderen vanaf 16 jaar die zorgen voor de jongere kinderen tijdens de tour. Voor team LBV waren dit Michael van der Stigchel en Naomi Preesman. De fietstour was dit jaar wederom geslaagd. Het heerlijke weer en het enthousiasme van de kinderen doet mij nu al uitzien naar de 50e editie.

Marcel van der Stigchel

LBV VOOR EEN EERLIJK PENSIOEN

Doorwerken tot 67 jaar: "Dan moet dat straks in een rolstoel, of erger!"

We maken ons terecht zorgen om het langer doorwerken. Gaan we daar iets aan doen of blijft het alleen bij de gedachte? Lid Hans Spittel is een man van geen woorden maar daden en trok op 8 september 2018 samen met zijn vrouw Ank richting Amsterdam om te demonstreren. Samen met ruim 5.000 demonstranten liepen zij de protestmars dwars door het centrum van Amsterdam. "De dag was een succes en ik wil alle leden van LBV oproepen; kom ook in actie voor een beter pensioen."



LBV GEDEELD DERDE OP HET NK BEDRIJVENSCHAAK

Op zaterdag 29 september heeft een delegatie van werknemers en ambassadeurs van LBV in Apeldoorn deelgenomen aan het NK Bedrijvenschaak. Stefan Colijn, Alik Tikranian, Cees IJzermans, Erik-Jan Colijn, Frans Peeters en Ger IJzermans speelden mee. In het kantoor van de belastingdienst te Apeldoorn heeft de

Landelijke Belangen Vereniging bij haar debuut verrassend de derde plek behaald! Bovendien is LBV het hele toernooi ongeslagen gebleven.

LBV speelde gelijk tegen IBM, DSE automatisering en de uiteindelijke kampioen CapGemini. Gewonnen werd er van Stichting Rinis, Defensie, de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en de gemeente Tilburg. De foto bij dit artikel is gemaakt door ambassadeur Frans Peeters.

Daarnaast is er nog meer heugelijk nieuws. Komend jaar zal LBV vanwege haar 50-jarig jubileum het NK Bedrijvenschaak organiseren! Op 21 september 2019 vindt het toernooi plaats. De locatie waar het toernooi zal plaatsvinden wordt later bekend gemaakt.



LBV DONEERT 150 APPELS AAN PNIËLSCHOOL

Het is bijna een jaar geleden dat LBV nationaal nieuws werd met de manifestatie Leraren Blijven Vechten. LBV blijft zich hard maken voor betere arbeidsvoorwaarden voor leraren. De leraar vertolkt een belangrijke rol in de ontwikkeling van onze kinderen. Bij de ontwikkeling van kinderen hoort ook gezonde voeding. In het kader van gezonde voeding heeft LBV op 12

november 2018 ruim 150 appels gedoneerd aan de Pniëlschool te Rotterdam. Hermine Hoogerboord, directeur van de Pniëlschool was erg blij met de spontane actie van LBV. 'Deze donatie is meer dan welkom en wij zijn heel blij dat LBV aan ons heeft gedacht'.

LEDEN BETER VOORLICHTEN



EIGEN PENSIOENTAFEL LBV DAVEREND SUCCES!

Op 17 oktober vond de eerste Pensioentafel van LBV plaats. Bij deze bijeenkomst waren meerdere pensioendeskundigen aanwezig om hun expertise te delen over de pensioensector. LBV is in een aantal pensioenregelingen als opdrachtgever partij in meerdere sectoren. Een eigen pensioentafel is dan een logisch gevolg.

Zo waren Marie-Louise van der Wegen en Bart Blommers aanwezig als vertegenwoordigers in het verantwoordingsorgaan voor LBV. Marie-Louise van der Wegen heeft ruime ervaring in de pensioensector en heeft in het verleden veel werk verricht aan de uitvoeringskant. Momenteel bekleedt zij een positie

namens LBV in het verantwoordingsorgaan van BPF-Foodservice. Bart Blommers is lid van het verantwoordingsorgaan van BPF-Schilders en over zijn ervaring is meer te lezen in het opgenomen interview in deze editie.

René van den Broek was eveneens aanwezig en vervult naast zijn rol als docent een rol als bestuurder namens LBV in BPF-Foodservice. Met zijn ruime ervaring in de pensioensector zowel aan de uitvoeringskant als in de rol van docent en examinator, was Leon Kurvers tevens aanwezig. Vanuit de financiële wereld, met de nodige pensioenfuncties in het verleden bekleed, was ook Mirjam Halverhout aanwezig. Namens LBV

waren Ger IJzermans, Annet Dolman en Ilse Hanenberg aanwezig bij de pensioentafel.

Deze eerste bijeenkomst was bedoeld om nader kennis met elkaar te maken en de actuele pensioenproblematiek te bespreken. LBV heeft de vertegenwoordiging van de leden in de pensioensector als een van de speerpunten in het beleid. Tijdens de bijeenkomst kwam een constructief gesprek op gang waarin onderwerpen zoals de actualiteiten, opleidingen en het toezicht op de pensioensector besproken werden. De verschillende sectoren waarin LBV vertegenwoordigd wordt passeerden de revue. Tevens is de toekomst van LBV in de pensioensector besproken.



LBV neemt de verantwoordelijkheid om de belangen van de deelnemers te vertegenwoordigen in de sectoren waarin er CAO's worden afgesloten door LBV. Vervolgens heeft er een gesprek plaatsgevonden betreffende de positie van ZZP'ers in de pensioensector en dan specifiek in BPF-Schilders waarin een verplichtstelling voor ZZP'ers is opgenomen.

Ten slotte kwamen de door het kabinet aangebrachte veranderingen betreffende de kleine pensioenen aan de orde. Per 1 januari 2019 veranderen de regels voor kleine en heel kleine pensioenen. Het gaat om opgebouwde pensioenen van minder dan 474,11 euro bruto per jaar.

Het was goed om te constateren dat alle aanwezigen op dezelfde lijn zitten en tevens aangegeven hebben elkaar, zo nodig, te ondersteunen en te adviseren. Wanneer er meer duidelijkheid komt ten aanzien van de pensioenhervormingen van het kabinet, zal er zeker weer een pensioentafel georganiseerd worden. De eerste pensioentafel was in ieder geval een daverend succes!

CAO

NIEUWS

LBV rekent af met de grote en veelal logge CAO's die vol staan met uitzonderingen en verwijzingen. Helderheid en transparantie zijn sleutelwoorden in onze handelswijze. Wil je weten of jij ook onder een CAO valt? Vraag het aan je werkgever, bekijk je contract of neem contact met ons op.

CAO VOOR ODV MARITIEM BV

Er vinden op dit moment nog onderhandelingen plaats over de loonafspraken voor 2019. Vanwege het seizoensgebonden karakter van de sector waar ODV Maritiem BV actief is, zijn er in de CAO voor ODV Maritiem BV afspraken opgenomen die afwijken van de ketenbepaling in de Wet werk en zekerheid. Partijen bij de CAO voor ODV Maritiem BV evalueren de afspraken die zij daarover hebben gemaakt.

CAO VOOR ISP&HS

Tussen LBV en de werkgeversvereniging International Sales Promotion & Hospitality Services (ISP&HS) is een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO. Dit principeakkoord moet nog ter goedkeuring en stemming worden voorgelegd aan de leden. In hoofdlijnen zijn partijen bij de CAO voor ISP&HS het volgende overeengekomen: de CAO krijgt een looptijd van 4 jaar en 8 maanden en met ingang van 1 januari 2019 zijn partijen een loonsverhoging van 2,37 procent overeengekomen. De CAO-teksten worden op dit moment nog verder uitgewerkt.

NBBU-CAO VOOR VASTE MEDEWERKERS

Tussen LBV en de werkgeversorganisatie NBBU is er een principeakkoord bereikt voor de vaste medewerkers van uitzendbureaus. Een CAO die niet geldt voor uitzendkrachten met een vast contract, maar voor de intercedenten en andere kantoormedewerkers van uitzendbureaus. Dit principeakkoord moet nog ter stemming en goedkeuring worden voorgelegd aan de leden. In hoofdlijnen zijn partijen

het volgende overeengekomen: de nieuwe CAO krijgt een looptijd van 1 jaar en de lonen stijgen met 2,5 procent. Daarnaast wordt de CAO aangepast aan de hand van actuele wet- en regelgeving.

CAO VOOR UITZENDKRACHTEN

Al ruim twee jaar wordt er onderhandeld over een nieuwe CAO voor Uitzendkrachten die in de plaats moet komen van de ABU- en NBBU-CAO's voor Uitzendkrachten. Een gemeenschappelijke of in ieder geval twee eensluidende CAO's ter vervanging van twee aparte uitzend-CAO's. Hoewel de ABU- en NBBU-CAO's voor Uitzendkrachten op hoofdlijnen veel overeenkomsten bevatten, verschillen deze CAO's nogal op detailniveau. Het is dus nog een hele klus om van twee CAO-teksten één CAO-tekst te maken. Daarnaast heeft LBV ook voorstellen gedaan om bestaande afspraken te verbeteren.



De onderhandelingen om tot een nieuwe gemeenschappelijke CAO te komen verlopen uiterst moeizaam. Vakbonden (vooral FNV) en werkgevers staan met hun ideeën over een nieuwe CAO nog ver uit elkaar terwijl de tijd dringt. De ABU- en NBBU-CAO's voor Uitzendkrachten lopen namelijk 30 juni 2019 af en willen uitzendondernemingen er goed op voorbereid zijn om uitvoering te geven aan een nieuwe CAO, dan betekent dit dat de onderhandelingen uiterlijk eind dit jaar moeten worden afgerond. Of dat gaat lukken is nog maar de vraag.



DPA CAO

Eind oktober liep de CAO voor DPA af. Aangezien LBV gezamenlijk met DPA in een juridische procedure is beland bij de Raad van State hebben partijen besloten deze CAO ongewijzigd te verlengen voor de duur van 1 jaar.



CAO VOOR SIGNBEDRIJVEN

Tussen LBV en de werkgeversvereniging Verenigde Signbedrijven Nederland (VSNB) is een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO. Dit principeakkoord dient nog ter stemming en goedkeuring te worden voorgelegd aan de leden. Partijen bij de CAO voor Signbedrijven zijn in hoofdlijnen het volgende overeengekomen: de CAO krijgt een looptijd van 3 jaar en de lonen voor functiegroep 2 tot en met 9 worden gedurende de looptijd met 6,5 procent verhoogd waarvan 2,75 per 1 januari 2019.



CAO VOOR EVENEMENTEN- EN HORECABEVEILIGING

Tussen LBV en de Nederlandse Veiligheidsbranche, sectie evenementen- en horecabeveiliging is er een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO. Dit principeakkoord moet nog ter goedkeuring en stemming worden voorgelegd aan de leden. Partijen zijn in hoofdlijnen het volgende overeengekomen: de CAO kent een looptijd van 5 jaren en het aanvangsloon in loonschaal A is gelijk aan 102 procent van het WML, het aanvangsloon in loonschaal B1 is gelijk aan 104 procent van het WML én de overige aanvangslonen en eindlonen worden verhoogd met 2,4 procent.

**AL RUIM TWEE JAAR
WORDT ER ONDER-
HANDELD OVER EEN
NIEUWE CAO VOOR
UITZENDKRACHTEN**

CAO NIEUWS

VITALITEITS- MANDJES UITGEREIKT

LBV en OnderhoudNL hebben naast de "gewone" CAO voor Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijven (SAG) ook de CAO Uitvoeringsregelingen Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijven (CAO USAG) gesloten. In deze CAO geven LBV en OnderhoudNL onder andere invulling aan maatregelen om duurzame inzetbaarheid van werknemers te bevorderen. Oftewel: hoe zorgen we ervoor dat werknemers gezond en vitaal in de sector actief kunnen blijven tot aan hun pensionering?

Om duurzame inzetbaarheid te bevorderen zetten LBV en OnderhoudNL onder meer in op het houden van een Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO). Dit noemen wij ook wel de Gezondheids- en Bodycheck. Daarnaast heeft de werknemer recht op voorlichting, een loopbaancheck en een adviesgesprek. Stichting USAG die namens LBV en OnderhoudNL uitvoering geeft aan de duurzame inzetbaarheid laat de Gezondheids- en Bodycheck uitvoeren door de keuringsinstanties Arbo Unie en Adaptics. Om te zien of de Gezondheids- en Bodychecks naar tevredenheid worden uitgevoerd hebben Sherisse Wongsoredjo namens de LBV en Aad Buller namens OnderhoudNL gesproken met diverse schilders over hun ervaringen met de uitgevoerde Gezondheids- en Bodychecks. Het ging in dit geval om werknemers die door Arbo Unie zijn gekeurd. Hieronder in het kort enkele bevindingen van de keuringen.

LEJO VRIJHOF, WERKZAAM BIJ EEN SCHILDERSBEDRIJF IN BARENDRECHT

Wat vond u van de keuring?

"Ik vond het goed gaan. We hebben de vroegere PAGO's een keer op de zaak gehouden, maar toen was het niet echt goed. Bij de gehoortest kon ik toen mensen van buiten er door heen horen praten. Dit is een stuk beter verlopen."

En gaat u bij de volgende oproep weer deelnemen?

"Natuurlijk! Het is altijd goed om te weten hoe je gezondheid erbij staat."

WILLEM VAN BEEK, WERKZAAM BIJ EEN SCHILDERSBEDRIJF IN SCHIEDAM

Wat vond u van de keuring?

"Het is fijn dat je dit iedere keer krijgt en dat alles gecontroleerd wordt. Ik had de keuring wel anders verwacht. Er wordt tegen mij gezegd dat ik te dik ben en dat ik daar iets mee moet doen. Echter, ik drink niet, ik rook niet, mijn cholesterol is goed, ik leef gezond, ik ben alleen wel een levensgenieter. Ik vind het daarom jammer dat ik daar op aangesproken word. Maar ik vind het wel echt fijn dat het er is."

Gaat u iets doen met de adviezen?

"De vorige keer dat ik een keuring had, is er aangegeven dat mijn cholesterol iets te hoog was. Daar ben ik toen mee naar de huisarts gegaan om te overleggen wat ik daaraan kon doen. Ik ben meer op mijn voeding gaan letten en nu heb ik te horen gekregen dat mijn cholesterol goed was."

Gaat u bij de volgende oproep weer deelnemen?

"Zeker."

DENNIS WEIJMANS, WERKZAAM BIJ EEN SCHILDERSBEDRIJF IN ROTTERDAM

Wat vond u van de keuring?

"Ik werd netjes op tijd naar binnen gehaald en de keuring verliep goed. De vragenlijst heb ik vooraf helaas niet ontvangen, maar misschien heb ik daar overheen gelezen." Er wordt direct toegezegd dat onderzocht zal worden of de communicatie over de vragenlijst verbeterd kan worden.

Heeft u al eens eerder een keuring gehad?

"Ja maar dat was wel alweer een aantal jaren geleden. Wij hebben in de familie ook een aantal gezondheidsklachten, dus het is prettig om bij zo'n keuring te horen dat alles goed zit."

Gaat u bij de volgende oproep weer deelnemen?

"Als ik uitgenodigd word, ga ik altijd. Je wordt allemaal op gegeven moment een dagje ouder en ik vind het altijd prettig om te weten wat mijn status is. Het hoort er gewoon bij. Naar de huisarts ga je eigenlijk alleen als er echt iets mis is, als het dus al te laat is. Hiermee wordt

toch alles weer even gecontroleerd. Je staat met dit werk in ruimtes waar een hoop herrie is, waar geboord wordt, etc. Dan is het toch fijn dat als je zo'n gehoortest doet dat het nog goed is. Dus ik zou zeggen, ga zo door. Wat mij betreft zien we elkaar over 2 jaar weer!"

PETER AAN DE WIEL, WERKZAAM BIJ EEN SCHILDERSBEDRIJF IN LEIDSCHENDAM

Wat vond u van de keuring?

"De keuring vond ik goed. Qua tempo is het nu ook beter dan het voorheen was. Vroeger moest je van de ene naar de andere kamer en nu kon alles in één ruimte, dus dat is eigenlijk perfect."

Heeft u al eens eerder een PAGO gehad?

"Ja heel lang geleden. Ik kom toch graag, zeker nu ik wat ouder word vind ik het fijn om te kijken wat er uit komt."

Heeft u adviezen gekregen van de arts?

"Ja natuurlijk, maar dat had ik wel verwacht."

Gaat u iets met de adviezen doen?

"Dat is wel de bedoeling, daar ben ik nu ook wel mee bezig, maar daar moet ik iets meer mee gaan doen. Als je ouders allebei op jonge leeftijd te maken hebben gekregen met hart- en vaatziekten, en je krijgt zelf ook die waarschuwing, dan ga je er wel over nadenken of je niet iets verstandiger moet leven. Maar goed, ik ben ook een levensgenieter, het moet wel leuk blijven."

Gaat u bij de volgende oproep weer deelnemen?

"Ja."

De schilders die hebben deelgenomen aan deze Gezondheids- en Bodycheck en deelgenomen aan dit interview, hebben daarvoor als dank een vitaliteitsmandje onder meer gevuld met vers fruit ontvangen. ■

HOE ZORGEN WE ERVOOR DAT WERKNEMERS GEZOND EN VITAAL IN DE SECTOR ACTIEF KUNNEN BLIJVEN TOT AAN HUN PENSIONERING?



AMBACHTELIJKE HUISSCHILDER IN HART EN NIEREN

Voor deze editie van de visie heeft LBV Bart Blommers geïnterviewd. Hij is lid van het Verantwoordingsorgaan van BPF Schilders.

LAAT
BEKENDEN
VERTELLEN



Wie is Bart Blommers?

“Een echte harde werker die zoals ze dat noemen waar-schijnlijk sterft in het harnas. Het harde werken hoort bij mij, maar dat heeft mij wel veel gekost. Daar heb ik van geleerd. Nu stop ik elke vrijdagmiddag met werken om lekker tot rust te komen in mijn vakantiehuisje in België. Naast mijn werk ben ik politiek betrokken bij de SP en zet ik mij in om jongeren van de straat te houden.”

Hoe bent u in het schildersvak terecht gekomen?

“Ik ben mijn schilderscarrière begonnen bij een schilders-bedrijf in Sint-Michielsgestel. Na een aantal jaren zag ik dat de markt begon te veranderen en toen zag ik een kans. Vervolgens ben ik in gesprek gegaan met onder meer de Kamer van Koophandel en heb ik met mensen binnen mijn netwerk van gedachten gewisseld. In 1996 heb ik toen daad-werkelijk de gok genomen om als OZP'er (voorloper ZZP) te starten. Inmiddels is dat nu uitgegroeid tot Zorg Totaal Schilderwerken.”

Wat maakt een schilder een goede schilder?

“Zijn manier van werken en representativiteit. Een goede schilder is goed voorbereid en netjes gekleed. Hij hoeft natuurlijk niet in een net pak aan te komen, maar soms zie ik schilders erbij lopen dat je denkt; wat komt daar nu aan? Dan heb ik het over schilders met gaten in de broek of die hun werkspullen niet bij zich hebben. Dat zijn vaak toch de eerste tekenen waaraan je ziet of je wel of niet met een vakman van doen hebt.”

Wat maakt u tot een goede schilder?

“De jarenlange ervaring die ik heb opgedaan en het zit in mijn vingers. Ik heb drie keer meegedaan aan de nationale schildersprijs en drie keer de finale behaald. De publiciteit en het netwerk wat je door meedoen met zo'n prijs meepakt is natuurlijk meer dan welkom. In het verleden heb ik ook leerling schilders in dienst gehad. Die liepen dan stage en die leerde ik dan de kneepjes van het vak. Dat voelt heel dankbaar en daarmee draag je toch een steentje bij aan de volgende generatie vakkundige schilders.”

Wat is uw visie op de schildersbranche?

“Momenteel is er een groot tekort aan personeel, dat merk je aan alles. De opdrachten stromen binnen, niet alleen bij Zorg Totaal Schilderwerken, maar ook bij mijn collega ZZP'ers. Het gevolg is dat de sector zogenoemde goud-zoekers aantrekt. ZZP'ers die zonder ervaring of een onder-nemersplan aan de slag gaan en die dan denken makkelijk en snel geld te gaan verdienen. De realiteit blijkt dan toch vaak anders. Ik heb zelf ook met de nodige tegenslag te maken gehad. Mensen die vooraf en tijdens de klus vriendelijk en

IK VIND HET MOOI OM VAKKENNIS TE KUNNEN INZETTEN VOOR DE BRANCHE

aardig zijn en vervolgens niet betalen. Het is zelfs zover gekomen dat ik ooit eens een rechtszaak heb moeten aan-spannen om een niet betaalde klus alsnog betaald te krijgen. Helaas overleed de persoon in kwestie dus dubbel pech voor mij. Je moet dat soort dingen niet te vaak meemaken. Ik zorg daarom dat ik altijd een buffer heb voor eventuele tegen-slagen.”

Naast uw werk als schilder bent u ook betrokken bij de SP.**Waarom?**

“Ik ben als mens rechtvaardig ingesteld met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Dan kom je als sociaal persoon snel uit bij de SP. Jongeren hangen veelal op de straat en komen dan in contact met de verkeerde personen. Dat gaat mij aan het hart en daar wil ik iets tegen doen. Zo zijn we op het idee gekomen om een jeugdsoos te starten. Om de twee weken zijn jongeren van 12 tot en met 15 jaar welkom in het buurthuis. Alles wat digitaal is staat hierbij centraal. Bij de start van de jeugdsoos merkten we dat de jongeren behoefte hadden aan een Smart TV. Ik heb toen een brief verstuurd naar Phillips en binnen drie dagen kreeg ik antwoord en was de Smart TV al onderweg. Prachtig toch? Dat soort dingen geven mij enorm veel energie.”

Wat is uw motivatie om in het VO van BPF schilders plaats te nemen?

“De drive om te verbinden en om de dialoog te blijven aan-gaan. Ten tijde van het sluiten van een nieuw CAO speelde er van alles. Ik vind dat je de dialoog moet blijven aangaan en handelen naar de situatie zoals deze op dat moment is.”

Welke voordelen heeft het om deel uit te maken van het VO?

“Je krijg alle ins en outs mee waarover beslissingen genomen dienen te worden. Informatie die je vaak ook niet met anderen mag delen. Ik vind het mooi om van dichtbij het proces van besluitvorming mee te maken en om je vakkennis te kunnen inzetten voor de branche. Als VO zijn wij het controlemecha-nisme en adviseur van het bestuur. Dat brengt een bepaalde verantwoordelijkheid met zich mee.” ■

ONDERZOEK

VRAGENLIJST- ONDERZOEK SFTW EN OOTW:



DOE MEE EN MAAK JE WERK GEZONDER EN VEILIGER!

In het Sociaal Fonds (SFTW) en het O&O Fonds (OOTW) werken werkgevers en vakbonden in de sector tankstations en wasbedrijven samen om instrumenten te bieden voor gezonde veilige werkomstandigheden. Bijvoorbeeld de branche RI&E, de Arbocatalogus, via het branchepaspoort en de website www.datgeeftenergie.nl.

Om te weten aan welke ondersteuning jij en jouw collega's in de branche verder behoefte hebben, wordt een onderzoek gedaan. Op grond van de uitkomsten van dit onderzoek bepaalt SFTW welke praktische hulpmiddelen verder ontwikkeld worden. Dat wil zeggen: hulpmiddelen voor jou en iedereen in de branche om het werk gezonder, veiliger en plezieriger te maken. Belangrijk dus ook voor jou!

Om aan het onderzoek deel te nemen ga je naar de website van LBV en onder het kopje "CAO Tankstation en Wasbedrijven" vind je de link. Onder de inzenders worden 20 cadeaubonnen van € 50 verloot.

Mede met het oog op de privacy is het vragenlijstonderzoek uitbesteed aan Bureau KLB. Deze gebruikt jouw persoonlijke gegevens alleen voor aangegeven doeleinden en verwijdert deze na afloop van het onderzoek. Voor vragen over deze enquête kun je mailen naar: info@bureauklb.nl

Wij van LBV gaan geld weggeven! Ik kan u al horen denken: "Wat? Waarom? Zijn ze gek geworden?" Wij zijn inderdaad gek, maar dan op u! Volgend jaar bestaat LBV 50 jaar en mede in dat kader willen wij u graag betrekken bij onze nieuwe promotieactie.



LEDEN BELONEN VRIENDEN

HOE WERKT HET?

U brengt als lid een nieuw lid aan (bijvoorbeeld een familielid, kind, vriend(in), kennis, partner of collega) via het aanmeldformulier. Het nieuwe lid sluit een lidmaatschap af voor minimaal één jaar en krijgt de eerste zes maanden voor de helft van de prijs.

De korting voor het nieuwe lid bedraagt dus drie keer de maandcontributie op het lidmaatschap. Zodra het nieuwe lid de eerste betaling heeft voldaan, ontvangt u drie keer het bedrag van de maandcontributie van het nieuwe lid op uw rekeningnummer. Uw beloning is dus afhankelijk van de hoogte van de maandcontributie die het nieuwe lid gaat betalen.

Hotelovernachting op kosten van LBV

Ter promotie van de actie verloten wij onder alle huidige leden een hotelovernachting! U speelt automatisch mee en hoeft hier verder niets voor te doen. Mocht u om wat voor reden dan ook, hiervoor niet in aanmerking willen komen, laat het ons dan wel even weten.

Uiteraard zijn er voorwaarden aan deze actie verbonden. Op www.lbv.nl kunt u de voorwaarden nalezen. De actie is op 8 oktober 2018 van start gegaan en loopt tot 8 april 2019. Alle andere kennismakingsacties gelden niet in deze periode.

INTERVIEW

LINDA VAN TONGEREN

AMBASSADEUR VOOR LBV

Linda van Tongeren staat voor een kleuterklas én geeft daarnaast les in groep vijf en zes op de PROKIND scholengroep. Tevens is ze ambassadeur voor LBV. Buiten haar tijd als docent schoolt ze ook collega's bij op het gebied van rekenen. In deze visie interviewt LBV haar om meer te weten te komen over het docentschap.

Linda, wat heeft je doen besluiten om leraar te worden in het basisonderwijs?

"Als kind speelde ik al schoolje met mijn poppen en vond mijn moeder me al héél streng. Je kan dus wel zeggen dat ik van kinds af aan al juf wilde worden. Na de middelbare school ben ik naar de opleiding voor kleuterleiders gegaan in de tijd dat de kleuterschool en de lagere school samengevoegd werden naar de basisschool. Daarom heb ik nog een aanvullende opleiding gevolgd en sindsdien geef eigenlijk al les. In mijn functie als rekencoördinator probeer ik samen met de directeur beleid te maken om de resultaten op het gebied van rekenen omhoog te krijgen."

Een heel veelzijdig takenpakket. Wat vind je het leukst aan je werk?

"Het leukste vind ik het werken met kinderen. Ik houd ontzettend van lesgeven en kinderen dingen te leren en om te zien dat het kwartje valt. Dat ze begrip gaan ontwikkelen. Ook de nieuwsgierigheid die kinderen hebben, vooral bij kleuters. Kleuters willen eigenlijk alles leren, ze zijn net sponzen. Het is mijn taak om ze uit te dagen zodat ze net iets meer oppikken dan dat ze eigenlijk denken te kunnen. Maar ook oudere kinderen vind ik hele leuke leerlingen. Zij hebben vaak al een negatieve ervaring opgedaan op het gebied van leren. Ze denken dan vaak dat ze iets niet kunnen omdat het niet lukt. Juist dan vind ik het fantastisch om samen met kind ervoor te zorgen dat ze het toch snappen. Deze positieve ervaring zorgt dan voor een boost in zelfvertrouwen bij een kind. Als dit lukt ontstaat er vaak een hele positieve sfeer in een groep en dit geeft ontzettend veel voldoening."

Dat geloof ik gelijk. Maak je als docent in het basisonderwijs ook wel eens lastige situaties mee?

"Ja, helaas maak ik ook wel eens minder leuke situaties mee. Ik sta nou 33 jaar voor de klas en heb daarin wel wat mee-gemaakt. Moeilijke gesprekken met ouders waarin je slecht nieuws moet vertellen, dat het minder goed gaat met hun kind. Ook heb je kinderen met gedragsproblemen. Wel denk

ik dat door mijn jarenlange ervaring hier steeds beter mee om ga. Ook heb ik zelf een zoon waar het niet altijd even makkelijk mee ging, dus ik kan me ook heel goed verplaatsen in hoe onmachtig je je als ouder kan voelen. Dat kinderen bijna altijd van goede wil zijn, maar je niet weet hoe het nu verder moet. Ook maak je kinderen mee met enorme problemen thuis waar drie keer per week de politie over de vloer komt, en kinderen die verwaarloosd worden. Een kind wat 's avonds in zijn pyjama buiten heeft gelopen, omdat de ouders ruzie hebben, is om half negen 's ochtends in de les met zijn hoofd heel ergens anders. Dat is enorm zwaar."

Je zit nu 33 jaar in het vak zoals je eerder zei. Wat hoop je nog meer te bereiken?

"Nu ligt mijn focus onder andere op kwaliteitsverbetering binnen het onderwijs. Dat ik collega's kennis kan overdragen maar ook dat ik ze handvatten kan geven zodat ze het rekenonderwijs nog beter kunnen maken. Iedere collega doet zijn best en werkt hard, maar soms kan je als docent je lessen en je uitleg nog beter kunnen vormgeven waardoor je nog meer resultaat kan behalen. En dan bedoel ik niet alleen resultaat op de toetsen, maar ook dat kinderen zich prettiger voelen bij een bepaalde les. Zo dat niet de schouders gaan hangen bij 10 van de 30 kinderen wanneer je zegt dat het rekenboek erbij moet worden gepakt. Dat is mijn grootste uitdaging."

MIJN FOCUS ONDER ANDERE OP KWALITEITS- VERBETERING BINNEN HET ONDERWIJS



Je wil jezelf ook blijven ontwikkelen?

"Jazeker, ieder jaar volg ik wel iets van een opleiding of cursus en ik probeer altijd naar de beste congressen te gaan waar de top van Nederland op het gebied van rekenen en wiskunde komt. Dit zodat ik ook de laatste ontwikkelingen blijf volgen, wat de nieuwste methoden en didactieken zijn. Zo blijf ik altijd up-to-date. Het mooie van mijn positie is dat ik, doordat ik ook voor de klas sta, ik mijn nieuwe kennis ook in de praktijk kan brengen. Ik weet ook heel goed wat er speelt in het onderwijs en weet dat het ontzettend lastig kan zijn om kwalitatief goed onderwijs te geven voor een groep van 30 kinderen."

Denk je dat ouders een goed beeld hebben van wat een docent tegenwoordig allemaal moet doen?

"Ik denk dat het heel moeilijk is voor ouders om een goed beeld te hebben van wat een docent in het basisonderwijs doet. Zij zijn vaak gefocust op hun eigen kind, terwijl je als docent rekening moet houden met nog 26 andere kinderen die ook je aandacht vragen. Ook weten ze niet dat er soms kinderen zonder het eten van ontbijt naar school komen. Gelukkig hebben we tegenwoordig een vrijwilliger waar ik dan aan kan vragen of hij even een broodje wil halen wat ik dan uit eigen zak betaal. Dan kan het kind toch nog even een

broodje eten en een pakje melk drinken. Dat hoort eigenlijk helemaal niet bij je vak en als docent heb je er eigenlijk ook geen tijd voor, maar je wordt er wel mee geconfronteerd. Vandaag de dag moeten we ook administratief een boel meer werk verrichten. Iedere scheet moet worden vastgelegd, terwijl je als leraar je lessen wilt voorbereiden en geven. Ik hoor heel vaak van collega's dat ze aan hun eigenlijke vak niet meer toe komen vanwege alle verplichte verslagleggingen. Gesprekken en telefoontjes moeten in het systeem gezet worden. Ik denk dat ouders zich daar ook niet bewust van zijn."

Is het onderwijs veel veranderd in de periode dat jij docent bent?

"Het onderwijs is ontzettend veel veranderd. Vroeger had je de leerlingen die niet zo goed konden leren, de middenmoot en de sterke leerlingen. Tegenwoordig heb je allerlei gediagnostiseerde stoornissen waar je ook rekening mee moet houden en je onderwijs op moet afstemmen. Als je een kind hebt wat ieder uur uit zijn dak gaat en de tafels en stoelen in de rondte gooit dan is het toch heel lastig om goed les te blijven geven en de andere kinderen ook de aandacht te geven die ze verdienen. Ongeveer 85 procent van alle kinderen groeien en bloeien zoals het zou moeten, dat was

vroeger al zo en is niet veranderd. De overige 15 procent was de groep waar je het meeste tijd aan kwijt was qua administratie. Tegenwoordig moet je dossiers aanleggen van iedere leerling, dat is niet te doen. Ik zie niet dat het onderwijs van nu, door alle administratieve handelingen, er zoveel beter aan toe is.”

Er is gestaakt in het primair onderwijs voor een nieuwe CAO. Die is er uiteindelijk gekomen. Ben je tevreden met de nieuwe cao die er nu ligt?

“Nee, dat ben ik niet. Als het aan mij had gelegen hadden we er nog een tandje bijgezet. Je ziet dat het FNV, zoals gewoonlijk, hier weer in meegegaan is. We hebben toch een deel gekregen, de werklust kan iets naar beneden, maar wanneer je het vergelijkt met het voortgezet onderwijs krijgen we nog steeds structureel minder betaald. Het is zelfs zo erg dat de docenten in het basisonderwijs er ondanks de nieuwe CAO minder geld verkrijgen ten opzichte van docenten in het voortgezet onderwijs. Dit gat is weer groter geworden, terwijl we praktisch dezelfde werkzaamheden uitvoeren. Dat is toch belachelijk? Daarom ben ik ook ambassadeur van LBV geworden.”

Je vertelt dat je ambassadeur van LBV bent geworden, kan je me vertellen waarom je dat geworden?

“Ik denk dat het heel belangrijk is om jezelf te organiseren wanneer het om werk gaat, daar gaat de jongere generatie nog wel achter komen. Nu is er werk in overvloed omdat het goed gaat met de economie. Wanneer het wat minder gaat en je staat alleen als werknemer ben je heel kwetsbaar. Zo heb ik mijn zoon ook lid gemaakt omdat ik het belangrijk vind dat hij goed beschermd is. Ik probeer mensen informatie te geven. Ik ben uiteindelijk ambassadeur geworden omdat ik bij de manifestatie in Rotterdam zag dat LBV daarin vooraan liep.”

**IK DENK DAT HET HEEL
BELANGRIJK IS OM JEZELF
TE ORGANISEREN WANNEER
HET OM WERK GAAT, DAAR
GAAT DE JONGERE GENERATIE
NOG WEL ACHTER KOMEN**

GAAN IN DE BOUW!

De komende jaren ontstaat er een tekort van duizenden vakmensen in de bouw. Om dit tekort tegen te gaan heeft de sector zelf een nieuw opleidingssysteem opgezet: Gaan in de bouw. De eerste cursus, het dakdekken van Hellende daken, is reeds van start gegaan. De verwachting is dat de andere opleidingsrichtingen, metselen, voegen en lijmen, nog dit jaar starten.

Het unieke aan de cursus is dat cursisten in tegenstelling tot andere bouwopleidingen een Europese certificering krijgen, een NLQF-certificering. Deze certificering is de erkenning van het niveau dat geldig is in heel Europa. Daarnaast is de opleidingsstructuur modulair, wat ook vrij uniek is in ons land. Leerlingen worden niet voor twee jaar lang dag in dag uit in de schoolbanken gezet, maar kunnen zelf kiezen welke cursussen ze volgen. Ze zitten dus niet vast aan een strak rooster, maar bepalen zelf wanneer en op welke locatie (er zijn er twintig over het hele land) ze de modules willen volgen. Met de behaalde certificaten kunnen de cursisten een volwaardig MBO-diploma halen.

HAAL EEN
VOLWAARDIG
MBO-DIPLOMA

LBV ZOEKT

**WIJ ZOEKEN EEN
AMBASSADEUR!**

LBV wilt altijd op de hoogte zijn van wat er speelt op de werkvloer. Vandaar is het van groot belang dat wij continu in contact staan met gepassioneerde professionals. Zo weten wij wat er speelt en heb jij extra invloed over wat er gebeurt op je werk.

LBV heeft ambassadeurs in verschillende sectoren maar wij zijn altijd op zoek naar nieuwe input van werknemers. Dit doen we zodat wij aan de onderhandelingstafel kunnen bereiken wat voor de werknemers het belangrijkste is.

Zit een collega in een lastige situatie en weet hij of zij zich geen raad meer? Dan kan jij als ambassadeur van LBV de schakel zijn tussen een jouw collega en een oplossing!

Is deze rol jou op het lijf geschreven? Neem dan contact op via info@lbv.nl of bel met 088-2663000 en wellicht ben jij onze nieuwste ambassadeur!

LID WORDEN?

Wilt u lid worden van LBV, vul dan het onderstaande formulier in en stuur deze naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel is niet nodig)

Naam m/v

Adres

PC / woonplaats

Geboortedatum

Telefoon privé

Functie

Werkgever

Datum

IBAN nr

Handtekening

Benader mij **wel / niet** voor een ambassadeursfunctie bij LBV. (doorhalen wat niet van toepassing is)

LBV.