VISIE

LBV.
MEER DAN EEN VAKBOND

Een periodieke uitgave van uw vakbond **LBV Landelijke Belangen Vereniging**

VISIE 3 2018

UITGAVE SEPT.

OPLEIDEN EN BIJSCHOLEN OP GROTE HOOGTE

HELLENDE DAKEN LEIDT OP

LBV.NL

IN DEZE VISIE:

Flirten met de Belastingdienst **04**

Actueel CAO nieuws **08**

Pensioenfonds BPF Schilders **10**

Back-to-school woordzoeker **14**

LBV volgen op Facebook **16**

Adviseur op het gebied van: arbeidsrecht, sociaal verzekeringsrecht, loon- en arbeidsvoorwaarden, belastingzaken, arbeidscontracten, arbeidsconflicten

AANKONDIGING ALGEMENE LEDEN-VERGADERING

Zaterdag 10 november is het eindelijk weer zover. Dan vindt de de algemene ledenvergadering voor de tweede maal plaats in het Topsportcentrum Rotterdam. Alle leden zijn uitgenodigd om op een steenworp afstand van de Kuip mee te praten over het reilen en zeilen binnen LBV. Verschillende onderwerpen zullen de revue passeren en ook is er de gelegenheid om onder het genot van een hapje en een drankje met elkaar bij te kletsen.

In de komende periode zult u per brief een uitnodiging ontvangen. Tot dan!

ZATERDAG 10 NOVEMBER 2018
11:00 - 15:00 UUR (ZAAL OPEN 10:30 UUR)
TOPSPORTCENTRUM ROTTERDAM

COLOFON

LBV visie is een periodieke uitgave voor leden en belangstellenden.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
Strevelsweg 700/612
3083 AS Rotterdam
T 010 - 481 80 11
F 010 - 481 82 11

E-mail lbv@lbv.nl
www.lbv.nl

Redactie
Leander Linger & Erik-Jan Colijn

Ontwerp en vormgeving
Ratio Design, Haarlem

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de Auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaarden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

VOORWOORD

De vakantie zit er helaas alweer op en voor velen gaat het arbeidsleven weer beginnen of is dit zelfs al begonnen. Persoonlijk kijk ik uit naar de ALV op zaterdag 10 november. Wij hopen u aan de prachtige locatie van het Topsportcentrum Rotterdam te mogen ontmoeten. In deze uitgave van de Visie wordt onder meer aandacht besteed aan het opleidingsfonds voor Hellende Daken en het pensioenfonds voor schilders.

Het opleidingsfonds voor dakdekkers in de sector Hellende Daken (OOHD) biedt verschillende opleidingen en cursussen voor werknemers binnen deze sector. Dit fonds is na veel tegenslag de uitkomst geworden van een samenwerking tussen LBV met de Gebouwschil Nederland, Vakfederatie Rietdekkers en de Nederlandse vereniging van Leidekkers. Deze samenwerking heeft als resultaat dat werknemers in deze sector beter op de hoogte blijven van ontwikkelingen binnen hun vakgebied, door middel van diverse e-learnings, cursussen en opleidingen.

Ook is er in deze Visie aandacht voor BPF Schilders. Dit pensioenfonds beheert de oudedagsvoorziening van duizenden schilders in Nederland en LBV heeft Cathrin van der Werf geïnterviewd. Mevrouw van der Werf is werkgeversvoorzitter en bestuurslid bij het pensioenfonds en geeft uitleg over hoe een pensioenfonds precies werkt.

WIJ HOPEN U AAN DE PRACHTIGE LOCATIE VAN HET TOPSPORTCENTRUM ROTTERDAM TE MOGEN ONTMOETEN.

Uiteraard vertelt secretaris Marco Stavinga ook in deze editie uitgebreid over het CAO-nieuws en stellen we het nieuwste lid van team LBV aan u voor. Ik wens u veel leesplezier toe.

Karim Arbarkan
Vice-voorzitter LBV

IN DEZE VISIE

04
Een verhaal uit de praktijk
Een romance die gedoemd was om te mislukken

06
Leden Beter Voorlichten
Hellende daken leidt dakbedekkers op

08
CAO-nieuws
CAO's waarover dit jaar onderhandeld moet worden

10
Pensioen voor de schilders
Interview met Cathrin van der Werf van BPF Schilders

13
Laatst Bekeken Video
LBV'ers recenseren de film Ocean's 8

14
Woordzoeker
Vind de geheime boodschap in de back-to-school woordzoeker

15
Even voorstellen
Stefan Colijn is onze nieuwste medewerker

16
Wist je dat...
Volg LBV op Facebook en blijf op de hoogte

LEKKER BLIJVEN VERTELLEN

EEN VERHAAL OVER EEN ONMOGELIJKE ROMANCE

AAN LBV VERTELD

Mark van den Hooge:
Mij werd als kind al vroeg ingeprent: al verdien je niets, de belastingdienst krijgt altijd betaald. Nu als volwassen man, snap ik wat toentertijd bedoeld werd. De belastingdienst is als het casino: 'het huis wint uiteindelijk altijd'. De toeslagen (huur, zorg of kinderbijslag) vermomd als gewillige dame die naar je zwenkt en knipoogt. Als eenzame, aan lager wal geraakte gelukszoeker voor liefde, is die dame onweerstaanbaar. Ik stemde toe om haar (de toeslagen) te ontvangen en alsof het niks is stond ze daar. We deelden samen de nacht en die nacht werd een week en die weken werden maanden.

Mensen in mijn omgeving zeiden weleens: 'Let nou op, dit is te mooi om waar te zijn', maar elke keer ontvang je haar, het is echt, het is tastbaar. Kortom: elke maand staat jouw toeslag netjes op jouw rekening.

Tijd vloog voorbij en die onweerstaanbare dame werd een gewenning. Hoewel zij (de toeslag) mij op weg had geholpen ontmoette ik een "upgrade" (een baan). De romantiek vierde hoogtij, ik voelde mij het mannetje en ik wist: zij is van mij. Zij is de persoon naast wie ik elke dag wakker wil worden. Wat waren we

gelukkig samen! Toen kwam jij, die eens zo onweerstaanbare dame in de tijd dat ik nog vatbaar was voor grijpstuivers en aalmoezen. Inmiddels was ik een heer van stand, een heer met een partner aan de zijde, waar menig man zijn nek voor omdraaide.

Al die tijd hield jij mij al in de gaten, al die tijd jij gaf mij maar al te graag toeslagen. Ik was jou al lang vergeten. Nu weet ik dat jij dat deed met in het achterhoofd om het met rente terug te verdienen.

DE ROMANTIEK VIERDE HOOGTIJ, IK VOELDE MIJ HET MANNETJE EN IK WIST: ZIJ IS VAN MIJ.

Maandag 24 maart 2014
De post valt op de deurmat; dat geluid was ik bijna vergeten. Vol enthousiasme ren ik naar de deur. Wie kan het zijn? Wie stuurt mij anno 2014 nog post? Mooi in blauw verpakt, ik was je al vergeten maar jij mij niet. Stiekem hoopte ik op mooie woorden, misschien zelfs een foto of een aandenken.

Alle euforie wist je binnen één zin te temperen. Sterker nog, binnen één zin wist jij de grond onder mij vandaan te slaan. De eerste zin was als volgt: Uit onze administratie is gebleken dat u onterecht huurtoeslag heeft ontvangen. Onterecht? Hoezo, onterecht? Jij raadde mij aan om er gebruik van te maken. Sterker nog, ik had er volgens jou recht op.

€2350,- of ik het even naar je over kan maken. Alsof ik het even uit mijn achterzak kan pakken. Dit moet een vergissing zijn! Dit kunnen jij en ik uitpraten, dat weet ik zeker. Toen ik je nodig had kon ik toch niet weten dat dat ik je kort daarna zou loslaten. Dat ik gelukkig met mijn baan zou worden.

Ik pak de telefoon en ik draai jouw nummer. Ik begrijp dat je druk bent, ik begrijp dat aangezien ik jou vergeten was jij mij nu in de wacht laat staan. Eerlijk is eerlijk, dat heb ik verdiend! Eindelijk praat je met mij, je toon is anders dan ik mij kan herinneren. Je bent niet van gedachte te veranderen, betalen is betalen! Ik voel me verraden. Had ik maar iemand die mij van te voren hierover kon inlichten.

*Maak gebruik van de juristen van LBV en laat je informeren over toeslagen en de mogelijkheden voor jij ook in de problemen raakt.

HELLENDE DAKEN LEIDT OP!

Om het opleiden van werknemers in de sector voor Hellende Daken aantrekkelijker te maken hebben CAO-partijen (Gebouwschil Nederland, Vakfederatie Rietdekkers, Nederlandse Vereniging van Leidekkers én LBV) de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor Hellende Daken opgericht. Deze Stichting heeft ten doel het geheel of gedeeltelijk financieren of subsidiëren van onder andere het verrichten van scholingsactiviteiten, het bevorderen en stimuleren van de opleiding van jongeren en het waarborgen, bevorderen, ontwikkelen en verzorging van bijscholing.

Het opleiden en (bij)scholen van werknemers kan op verschillende manieren. Zo worden er via de OOHD Academy e-learnings en trainingen aangeboden en zijn er subsidiemogelijkheden voor cursussen en opleidingen.

OOHD Academy
In de OOHD Academy kunnen werknemers gebruik maken van kosteloze e-learnings en trainingen. Dat doen zij door zich in een digitale omgeving op de OOHD Academy in te schrijven en een persoonlijke profiel aan te maken. Dit profiel geeft de werknemer dan een overzicht van de beschikbare e-learnings en trainingen en de door hem behaalde certificaten.

Subsidie
OOHD stimuleert het opleiden van werknemers door bepaalde opleidingen (deels) te vergoeden. De voorwaarden voor de subsidieaanvraag zijn vastgesteld in de "regeling cursus subsidie 2017/2018". Per werkgever kan jaarlijks maximaal 40% van de premieafdracht OOHD als subsidie aangevraagd en verstrekt worden. Subsidie kan enkel uitgekeerd worden aan personeel dat op het moment van aanvraag op de loonlijst van de werkgever staat.

Cursussen & opleidingen
Op www.opleidingenhellendedaken.nl (de website van OOHD) is een overzicht te vinden van verschillende cursussen en opleidingen die werknemers kunnen volgen. Het gaat hierbij om cursussen en (vak)opleidingen voor leidekkers, pannendekkers en rietdekkers.

LBV zet zich in voor de mogelijkheid om je als werknemer te kunnen blijven ontplooien. Ben je benieuwd wat de mogelijkheden zijn voor opleidingen binnen jouw sector? Neem contact met ons op.

LEDEN BETER VOORLICHTEN

CAO NIEUWS

LBV rekent af met de grote en veelal logge CAO's die vol staan met uitzonderingen en verwijzingen. Helderheid en transparantie zijn sleutelwoorden in onze handelswijze. Wil je weten of jij ook onder een CAO valt? Vraag het aan je werkgever, bekijk je contract of neem contact met ons op.

Voor de CAO-onderhandelaars van LBV is het een druk jaar. Dit jaar lopen er namelijk maar liefst 10 CAO's af. Om dit alles in goede banen te leiden zijn de CAO-onderhandelaars bij een aantal van deze CAO's vroeg begonnen met de uitvraag onder leden. Via deze uitvraag proberen CAO-onderhandelaars een beeld te krijgen wat er leeft onder de werknemers. Alle werknemers, leden en niet-leden, mogen aan LBV doorgeven wat zij het liefst aan de CAO veranderd, geschrapt of toegevoegd zien. Uiteraard behoort hier ook de wens voor een loonsverhoging toe. Hieronder ziet u een overzicht van enkele van de CAO's die dit jaar aflopen en waarover onderhandeld dient te worden.

CAO VOOR TENTOO COLLECTIVE FREELANCE EN FLEX BV

LBV, Tentoo Collective Freelance en Flex BV (Tentoo) hebben besloten de CAO ongewijzigd te verlengen voor de periode van een jaar. De reden hiervoor is dat Tentoo verwikkeld is in een rechtszaak die gaat bepalen of de CAO voor Tentoo Collective Freelance en Flex BV wel of niet vrijgesteld (gedispenseerd) kan worden van de ABU-CAO voor Uitzendkrachten. Er is inmiddels hoger beroep ingesteld en daarmee is het beland bij de Raad van State. Zolang de Raad van State nog geen uitspraak heeft gedaan is Tentoo tijdelijk gedispenseerd.

CAO VOOR ISA HTV BV

De onderhandelingen over de CAO voor ISA HTV BV, een bedrijf dat zich bezig houdt met handhaving, toezicht en veiligheid, is zo goed als afgerond en er is een principe-akkoord bereikt. De CAO wordt gesloten voor een periode van drie jaar en er is een loonsverhoging van maar liefst 3,5 procent per jaar afgesproken. Werknemers in de sector Handhaving, Toezicht en Veiligheid in dienst van ISA HTV BV krijgen dus een loonsverhoging van 10,5 procent over een periode van drie jaar! Deze riante loonsverhoging, die LBV bedongen heeft, moet nog samen met de overige voorwaarden worden voorgelegd aan de leden.

CAO VOOR SIGNBEDRIJVEN

31 december 2018 loopt de huidige CAO voor Signbedrijven af. LBV en de werkgeversvereniging Verenigde Signbedrijven Nederland (VSBN) zijn op dit moment al aan het onderhandelen over een nieuwe CAO. Via de nieuwe feedbackfunctie op de website van LBV kunnen leden en niet-leden hun input leveren. Op deze manier kunnen de CAO-onderhandelaars van LBV de beste arbeidsvoorwaarden uit deze deal te krijgen. Via de feedbackfunctie krijgen alle werknemers in de signbranche de kans om mee te bepalen hoe hun loon-arbeidsvoorwaarden eruit komen te zien en kunnen zij de CAO-onderhandelaars adviseren met voorstellen, ideeën of op- en aanmerkingen. Uiteraard kunnen alleen leden meestemmen over het uiteindelijk bereikte principeakkoord.

CAO VOOR AMPCO FLASHLIGHT RENTAL BV

Ook de CAO voor Ampco Flashlight Rental BV loopt eind december 2018 af. LBV en Ampco Flashlight Rental BV hebben inmiddels al een verkennend gesprek gehad om te ontdekken of beide partijen verder willen met de CAO. Het antwoord is ja. In de maand augustus wordt er gestart met de uitvraag naar input van de leden en niet-leden.

CAO VOOR DE INTERNATIONAL SALES PROMOTION & HOSPITALITY SERVICES (ISP & HS)

Deze CAO geldt voor werkgevers, die met hun onderneming hoofdzakelijk werkzaam zijn in de productpromotie, de hospitalityservices en de evenementenbegeleiding én als lid zijn aangesloten bij ISP&HS, alsmede voor hun werknemers welke krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten. De dames en heren die producten en diensten promoten op straat, in winkels en op beurzen zijn ook weer toe aan een nieuwe CAO. De onderhandelingen om te komen tot een nieuwe CAO zijn inmiddels gestart, maar nog niet afgerond. Op maandag 18 juni 2018 is een eerste onderhandelingsronde geweest. Na de vakantieperiode wordt verder onderhandeld. Een principeakkoord waar leden over kunnen stemmen laat dus nog even op zich wachten.

CAO VOOR VAKWERKBEDRIJVEN IN DE BEDRIJFSTAK NATUURSTEEN EN DI-FONDS-CAO

De CAO-onderhandelingen voor de CAO voor Vakwerkbedrijven in de Bedrijfstak Natuursteen en de daarbij behorende fonds-CAO zijn nog niet gestart. Dit is mede het gevolg van een juridische procedure waarin LBV en de werkgeversorganisatie DI-Stone zijn beland, die nu de volledige aandacht vraagt. Deze procedure gaat over het antwoord op de vraag of de sector Natuursteen kan worden ingelijfd door de sector Afbouw. LBV en DI-Stone zijn van mening dat de sector Natuursteen, die al ruim 100 jaar zelfstandig opereert, niet zomaar kan worden ingelijfd door de grotere aanpalende sector.

DE CAO VOOR DE EVENEMENTEN- EN HORECABEVEILIGING

De onderhandelingen voor de CAO voor de Evenementen- en Horecabeveiliging zijn ook gestart, maar eveneens nog niet afgerond. Leden en niet-leden hebben gebruikt gemaakt van de mogelijkheid de CAO-onderhandelaars te informeren over hun wensen voor de nieuwe CAO. Met het pakket aan wensen, voorstellen, ideeën en op- en aanmerkingen dat hieruit naar voren is gekomen, zijn de CAO-onderhandelaars van LBV de onderhandelingen ingegaan. Zo bestaat onder meer de wens onder werknemers om het loon gelijk te trekken met de lonen die in de objectbeveiliging worden betaald. Verder is er de wens om toeslagen op te nemen, zoals weekendtoeslag, avond- en nachttoeslag, feestdagentoeslag en een toeslag voor het werken op oproepbasis op de dag zelf. Daarnaast is er ook behoefte aan een hogere kilometervergoeding, meer pauzes en een betere maaltijdvergoeding. Al deze en nog meer onderwerpen zijn al besproken. Gedurende de vakantieperiode ligt het overleg echter stil. Na de vakantieperiode zullen de onderhandelingen worden hervat en zodra er een principeakkoord is, kunnen de leden hierover stemmen. ■

VIA EEN UITVRAAG ONDER LEDEN PROBEREN CAO-ONDERHANDELAARS EEN BEELD TE KRIJGEN VAN WAT ER LEEFT ONDER DE WERKNEMERS.

PENSIOEN VOOR DE SCHILDERS

LAAT BEKENDEN VERTELLEN

Voor deze editie van de visie heeft LBV Cathrin van der Werf geïnterviewd. Zij is sinds 1 februari 2007 bestuurslid van het pensioenfonds BPF Schilders en sinds 1 juli 2014 ook werkgeversvoorzitter. Wij van LBV waren benieuwd wat er gebeurt met de premies die worden afgedragen door deelnemers aan het pensioenfonds en mochten mevrouw Van der Werf een aantal vragen stellen.

Dank u voor uw tijd. Zou u mij kort kunnen uitleggen wat BPF Schilders precies doet?
Het pensioenfonds voor de schilders zorgt dat alle schilders, glaszetters of behangers, werkzaam als werknemer of als zzp'er, een goed pensioen kunnen opbouwen. Mensen die hun hele leven hard hebben gewerkt hoeven zo niet op een houtje te bijten. Kosten zoals de huur, hypotheek of stijgende zorgkosten moeten, ook wanneer de schilders stoppen met werken, nog steeds betaald worden. Wij zijn er trots op dat wij een van de weinige fondsen zijn die sinds onze oprichting nog nooit de pensioenuitkering heeft moeten verlagen.

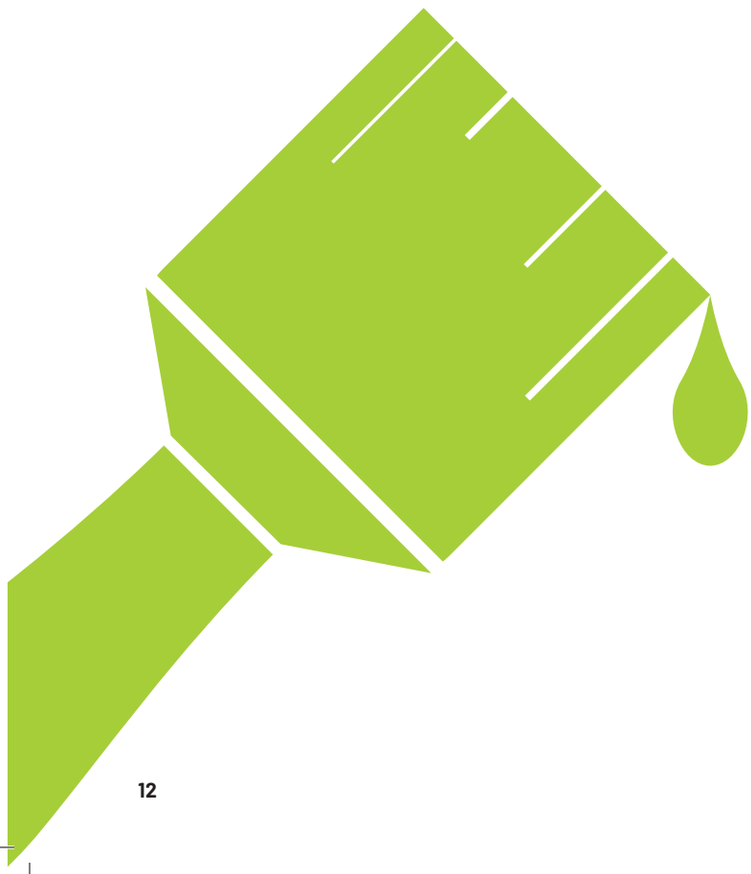
Dat mensen zorgeloos kunnen blijven leven als het ware?
Precies, overigens is pensioen is niet alleen inkomen voor je oude dag. Het mooie van onze regeling is dat als jou onverhoopt, tijdens je werkzame leven iets overkomt, dan zorgt de hele grote groep van deelnemers met elkaar dat jouw pensioen toch wordt opgebouwd zonder dat je daar premie voor hoeft te betalen. Dit noemen wij de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid. Het is ons inmiddels gelukt om dit ook te regelen voor zzp'ers binnen ons pensioenfonds met een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Er is nog een belangrijk voordeel bij ons pensioenfonds: voor dezelfde premie waarvoor je je pensioen opbouwt, is ook je partner verzekerd van een nabestaandenpensioen. Wanneer je als deelnemer van ons pensioenfonds komt te overlijden, krijgt je partner een nabestaandenuitkering. Je dekt de risico's samen, dat zou je in je eentje nooit kunnen.

Dat lijkt me fijn om te weten. Om te zorgen dat het pensioen kan worden uitbetaald, wordt dit geld belegd. Waar let BPF Schilders op bij het beleggen van de premies?
Het lijkt me allereerst goed om te weten dat deze premie wel belegd moet worden. Het bedrag dat de pensioendeelnemer terugkrijgt is ongeveer 3 keer zoveel als de ingelegde premie. Dat kan nooit gehaald worden door het geld op de bank te zetten. Zo had BPF Schilders toen ik 11 jaar geleden begon een vermogen van 3,4 miljard euro. Vandaag de dag is dat 7 miljard euro. We proberen risico's zoveel mogelijk te vermijden en daarom doen we goed onderzoek en beleggen we over heel de wereld en in verschillende soorten beleggingen. Omdat het overlijdensrisico door alle deelnemers samen wordt gedekt, kunnen we dit op een zeer voordelige wijze organiseren. In je eentje zou dit veel meer kosten. Bovendien verlies je de daarvoor ingelegde premie niet bij (tijdelijke) werkloosheid.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is iets wat volgens uw website steeds meer in de aandacht staat. Hoe vult BPF Schilders dit in?
We hebben als fonds een aantal beleggingsprincipes waarmee we willen zorgen dat mensen van hun pensioen kunnen genieten in een wereld die onder andere veilig en schoon is. We hebben een lijst met beleggingen waar wij het geld van BPF Schilders nooit in zullen steken. Denk hierbij aan wapens die verkeerd ingezet worden waardoor er onschuldige burgers gedood worden. Er zijn ook bedrijven die volgens hun jaarverslag maatschappelijk verantwoord ondernemen, maar wanneer we de bedrijfsactiviteiten onder de loep nemen, blijkt dat ze zich er iets te makkelijk van af maken. Met deze bedrijven gaan we in gesprek en wanneer zij bereid zijn om beterschap te laten zien en dit ook daadwerkelijk doen, dan kunnen wij hier alsnog in beleggen. Ook is klimaatverandering iets waar wij heel erg mee bezig zijn. We willen de planeet beter achter laten. >>

Op de website van BPF Schilders wordt heel open gecommuniceerd over de cijfers, waaronder de dekkingsgraad die momenteel 113,8% is. Kunt u mij daar wat meer over vertellen?
De dekkingsgraad kan je zien als een breuk. De teller is hoeveel vermogen wij momenteel hebben en de noemer is hoeveel wij uit moeten keren. Alle bedragen die wij uit moeten keren, ook voor de jonge schilder die bij wijze van spreken vandaag begonnen is en over 45 jaar met pensioen gaat, weten wij nu al. Hier moet gerekend worden met een rentefactor, omdat het bedrag over een periode van jaren uitgekeerd gaat worden. Deze factor bepalen wij zelf niet, maar dat doet de Nederlandsche Bank. Deze rentefactor is gebaseerd op de actuele rente, die momenteel historisch laag is. Dit heeft weer tot gevolg dat de verplichtingen (het bedrag voor toekomstige pensioenen) van BPF Schilders erg hoog zijn. Het goede nieuws is dat we momenteel meer geld in kas hebben dan wat wij uiteindelijk uit moeten keren. Het slechte nieuws is, omdat de rente enorm laag is, we nog niet voldoende geld in kas hebben om de pensioenen te mogen verhogen (indexeren). Hiervoor moeten wij volgens de wetgeving eerst een voldoende financiële buffer hebben.

Dat is helemaal helder. Tot slot zou ik u graag willen vragen hoe dat u de toekomst van BPF Schilders ziet.
Dat is best een spannende. Eerder vertelde ik al van het belang van een grote groep deelnemers. Wij zijn een van de weinige pensioenfondsen die sinds haar oprichting in 1951 niet alleen de deuren open heeft staan voor werknemers en veel werkgevers, maar wij zijn ook een pensioenfonds waar zzp'ers verplicht zijn om aan deel te nemen. Dat maakt dat we een grote groep hebben. Wat er gaat gebeuren als de verplichtstelling voor ons fonds in 2020 opnieuw moet worden aangevraagd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is nog onzeker. Ik hoop dat ook zzp'ers inzien wat voor enorm voordeel ze hebben door verplicht mee te doen bij een groot fonds als BPF Schilders. Heel veel zzp'ers hebben die mogelijkheid namelijk niet en moeten hun eigen pensioen opbouwen. Het fondsbestuur vertegenwoordigt alle groeperingen uit onze sector en stelt zich ten doel om tegen zo laag mogelijke kosten een zo goed mogelijk pensioen te realiseren. ■



WE WILLEN DE PLANEET BETER ACHTERLATEN

RECENSIE
OCEAN'S 8

LAATST BEKEKEN VIDEO

Hoewel ik de vorige delen van de Ocean's films niet heb gezien, wist ik deels wat ik van de film kon verwachten. Uiteraard kwam dit ook door de trailer, waarin een deel van de film al werd verklapt. Daarnaast had ik ook een interview met de sterrencast gezien, waardoor er weinig verrassends aan de film overbleef. Wel was ik door dat interview enthousiaster geworden over de film, het werd namelijk behoorlijk komisch neergezet.

Of er veel overeenkomsten zijn met de andere Ocean's films kan ik dus niet beoordelen. Wel weet ik dat het grote verschil is dat de hoofdrollen enkel worden vertolkt door vrouwen, mannen zouden namelijk 'opvallen, terwijl vrouwen juist genegeerd worden, en voor éénmaal willen ze genegeerd worden'.

De film start gelijk goed. Zonder te veel te verklappen zie je hoe de hoofdrolspeelster, na beloofd te hebben zich goed te gedragen, meteen weer op het slechte pad belandt. Het plan wordt al zeer spoedig door het meesterbrein in werking gezet en voor je het weet is het in volle gang. Het gaat naar mijn mening allemaal wel iets te vlug en te voortvarend. Ook de manier van filmen is zeer vluchtig, wat bij mij soms enige irritatie opwekt omdat ik het gevoel heb daardoor stukken te missen.

Zoals verwacht loopt het plannetje gesmeerd. Misschien wel iets té gesmeerd. Voor je het weet is de film afgelopen en zijn de vrouwen geslaagd. Hoewel er aan het einde een 'onverwachte' wending in het verhaal opspeelt, zitten er vrij weinig verrassende stukken in de film. Al met al keek de film lekker weg, heb ik op sommige momenten zelfs hardop moeten lachen en duurde de film precies lang genoeg om zonder popcorn te komen zitten. **LYDIA**

★★★☆☆

Het is wel wat anders dan wat ik normaal gesproken kijk. Het was voor mij wennen even om alleen maar vrouwen aan het werk te zien. Normaal gesproken ben ik namelijk mannen gewend bij dit soort films. De film is weinig vernieuwend qua verhaallijn, maar ondanks dat had de film constant mijn aandacht! Aan het einde van de film gebeurt er iets dat ik van tevoren niet verwacht had, maar wat wel in de stijl van de Ocean's film is. Wat dat is ga ik niet verklappen.

Wanneer het stelen van zoiets kostbaars zo makkelijk zou zijn, had ik misschien een carrièreswitch overwogen. Als dit het eerste deel zou zijn van de Ocean's serie, dan had ik de film een hogere waardering gegeven. Maar omdat er in deze film vrijwel niets verandert, op het geslacht van de acteurs na, geef ik de film 3/5. **MITCHEL**

★★★☆☆

BACK-TO-SCHOOL WOORDZOEKER

LISTIGE BOODSCHAP VINDEN

De vakantie is helaas weer voorbij en school/werk gaat weer beginnen. Om het vakantiegevoel nog even vast te houden, is hier een woordzoeker. Vind alle woorden in de lijst en streep ze weg. De eerste 16 letters die je overhoudt vormen een geheime boodschap. Los de woordzoeker op, vind de boodschap en stuur de zin naar lbv@lbv.nl met 'Woordzoeker' als onderwerp. Onder de juiste inzendingen verloten wij een gepersonaliseerd fotoboek!

M	O	T	I	V	A	T	I	E	W	G	A	S	A	A	E	K	A	R	P
R	U	E	T	C	E	R	I	D	I	N	S	C	V	D	T	L	P	E	U
R	D	V	P	M	O	P	S	T	E	I	F	H	O	A	U	A	E	K	N
N	E	S	S	A	L	P	K	E	O	R	B	O	N	N	I	S	N	A	T
G	R	D	O	P	V	A	N	G	Z	E	S	O	D	E	W	L	K	B	E
N	B	M	I	N	I	G	T	W	I	I	P	L	V	M	O	O	O	I	N
I	I	U	E	E	E	E	E	A	N	C	I	K	I	M	O	K	O	B	S
S	J	Z	K	L	L	M	K	E	P	N	J	R	E	E	R	A	I	L	L
N	D	I	S	E	B	E	D	E	E	A	B	A	R	W	D	A	E	I	I
A	R	E	N	A	E	E	G	V	N	N	E	N	D	Z	E	L	N	O	J
K	A	K	D	E	I	H	J	E	E	I	L	T	A	L	N	K	K	T	P
R	G	L	A	H	M	I	T	V	B	F	E	Y	A	O	B	I	R	H	E
E	E	E	C	N	L	A	J	A	B	E	N	Q	G	O	O	N	E	E	R
H	E	S	T	B	T	I	T	A	I	I	G	X	S	H	E	D	W	E	C
A	E	U	R	O	L	I	T	N	P	D	W	A	E	C	K	E	F	K	O
G	T	E	L	B	A	T	N	W	E	U	E	E	T	S	E	R	A	K	L
A	V	J	A	A	R	B	O	E	K	T	K	M	R	S	N	E	R	R	L
O	Q	N	G	U	M	H	E	R	F	S	T	V	A	K	A	N	T	I	E
S	C	H	O	O	L	F	O	T	O	G	R	A	A	F	E	Z	S	J	G
E	D	N	U	K	S	K	J	I	R	D	R	A	A	H	X	N	H	T	E

AARDRIJKSKUNDE
APENKOOIEN
AVONDVIERDAAGSE
BIBLIOTHEEK
BOEKEN
BROEKPLASSEN
COLLEGE
DIRECTEUR
ENGELS
ETUI
FIETSPOMP
GESCHIEDENIS
GUM
HERFSTVAKANTIE
HERKANSING
JAARBOEK
KANTINE
KINDEREN
KLASLOKAAL
KRIJT
MEDIATHEEK
MOTIVATIE
MUZIEKLES
NABLIJVEN
OPVANG
OUDERBIJDRAGE
OVERBLIJVEN
PEN
PUNTENSLIJPER
SCHOOLFOTOGRAAF
SCHOOLKRANT
SCHOOLZWEMMEN
SPIEKEN
SPIJBELEN
STAGEBEGELEIDER
STRAFWERK
STUDIEFINANCIERING
TABLET
TENTAMEN
WERKEN
WOORDENBOEK

EVEN VOORSTELLEN

STEFAN COLIJN

FINANCIEEL MEDEWERKER

Hallo leden van LBV! Mijn naam is Stefan Colijn en sinds een paar maanden ben ik werkzaam als financieel medewerker bij de Landelijke Belangen Vereniging. Ik heb aan Tilburg University mijn opleiding Fiscale Economie afgerond. Tijdens mijn studie heb ik veel te maken gehad met zowel nationaal als internationaal belastingrecht. Deze achtergrond komt goed van pas bij mijn dagelijkse werkzaamheden voor LBV.

Het aandeel van zzp'ers op de Nederlandse arbeidsmarkt is de afgelopen jaren sterk toegenomen. Een deel van deze zelfstandigen vindt het uitbesteden van de financiële administratie overdreven, terwijl een ander deel het simpelweg te duur vindt. Het aantal zelfstandigen dat plezier haalt uit het bijhouden van de financiële administratie is hoe dan ook te verwaarlozen.

Om in te spelen op deze trend ben ik binnen LBV een zzp-lidmaatschap aan het opzetten. Binnen dit lidmaatschap nemen wij uw boekhoudkundige zorgen uit handen en zorgen wij dat uw aangiftes Omzetbelasting tijdig worden ingediend. Daarnaast kunt u uiteraard nog steeds gebruik maken van de juridische diensten van LBV. Zo houdt u meer tijd over voor activiteiten waar u wel van geniet!

Daarnaast houd ik me binnen LBV bezig met allerlei belastinggerelateerde problematiek waar onze leden tegenaan lopen. Zo heb ik in de maanden maart en april door heel het land gereisd om op locatie voor onze leden de aangifte Inkomstenbelasting 2017 te verzorgen. Deze belastingperiode was voor mij een uitstekende manier om een groot aantal van onze leden te leren kennen. Daarnaast behoort het opstellen van bezwaarschriften, het aanvragen van uitstel van betaling, kwijtschelding en betalingsregelingen tot mijn takenpakket. Op mijn manier probeer ik alles in het werk te stellen om het leven van onze leden zo aangenaam mogelijk te maken.

HET AANTAL ZELFSTANDIGEN DAT PLEZIER HAALT UIT HET BIJHOUDEN VAN DE FINANCIËLE ADMINISTRATIE IS HOE DAN OOK TE VERWAARLOZEN.

Dat ligt ook in het verlengde van wat ik wil bereiken met LBV. De Belastingdienst is een vrij logge bureaucratische organisatie die – al dan niet bewust – erg koppig en star kan zijn. In combinatie met het feit dat niet iedereen even goed in staat is om voor zijn of haar rechten op te komen, resulteert dit te vaak in een onrechtvaardige en ongewenste uitkomst voor de belastingplichtige. Ik hoop hierin een positieve bijdrage te leveren, zodat de wereld weer een beetje rechtvaardiger wordt.

Heeft u problemen met de Belastingdienst? Neem dan gerust contact met mij op of kom langs op ons kantoor. Graag kijk ik naar wat ik voor u kan betekenen!

WIST JE DAT...

VIND IK LEUK!

... LBV een hele leuke Facebookpagina heeft?

Hierop delen wij dagelijks onder andere zaken die voor jou belangrijk kunnen zijn, leuke filmpjes die we tegenkomen en we laten zien wie wij zijn.

Ook hebben we regelmatig winacties op onze Facebook-pagina. Zo hebben we onder andere meerdere goodiebags, flesjes zonnebrandcrème, powerbanks, tickets voor festivals en een jaar gratis lidmaatschap weggegeven. Wil jij hier ook kans op maken? Like dan onze Facebookpagina en houd hem goed in de gaten. De komende periode komen er ook weer leuke giveaways aan!

Hee pssssssssssst. Scan deze code eens met je telefoon en kom gelijk op onze Facebookpagina. Wel zo makkelijk toch?

LID WORDEN?

Wilt u lid worden van LBV, vul dan onderstaande gegevens in en stuur deze naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel is niet nodig)

Naam m/v _____

Adres _____

PC / woonplaats _____

Geboortedatum _____

Telefoon privé _____

Functie _____

Werkgever _____

Datum _____

IBAN nr _____

Handtekening _____

Benader mij **wel / niet** voor een ambassadeursfunctie bij LBV. (doorhalen wat niet van toepassing is)

LBV.