

VISIE

LBV.
MEER DAN EEN VAKBOND

Een periodieke uitgave van vakbond **LBV Landelijke Belangen Vereniging**

VISIE 2 2019

UITGAVE
JUNI



TIJD VOOR VAKANTIE- WERK

TIPS EN HANDIGE
INFORMATIE

LBV.NL



IN DEZE VISIE:

Nieuw: Lydia
blogt voortaan

06

De leukste
vakantiebaantjes

08

Nuttige tips bij
vliegvertraging

12

Goedkoop op
vakantie?

14

LBV was op De Dag
van de ZZP'er

15

LEUKE BAAN IN DE VAKANTIE



Top 5 vakantiebaantjes

PAG. 8

COLOFON

LBV visie is een periodieke uitgave voor leden en relaties.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
Strevelsweg 700/612
3083 AS Rotterdam
T 088 - 2663000

lbv@lbv.nl
www.lbv.nl

Redactie
Erik-Jan Colijn en
Romana Stigter, LBV

Ontwerp en vormgeving
Ratio Design, Haarlem

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaarden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

VOORWOORD

LBV komt op voor jouw belangen. Je kunt bij ons al 50 jaar terecht voor solidariteit, samen staan we sterk. Het gaat dan om de morele en sociale verbondenheid met elkaar én samen de schouders eronder zetten! LBV is er voor jou. Voor werkenden, voor werkzoekenden, voor uitkeringsgerechtigden, voor gepensioneerden, voor zelfstandigen zonder personeel, voor jongeren, kortom: voor iedereen! We staan niet achter je, maar we staan pal naast je.

Je kunt bij LBV overigens ook terecht voor:

- vragen en problemen over werk, loopbaan en inkomen;
- belastinghulp, het verzorgen van de belastingaangifte, het aanvragen en controleren van zorg- en huurtoeslag;
- pensioenadvies;
- rechtshulp bij problemen over de aankoop van producten en/of het afnemen van diensten, rechtshulp bij problemen over het huren van een woning, de hoogte van de huurprijs of het toewijzen van een woning;
- juridisch advies en praktische hulp bij de boekhouding, omzetbelasting en de jaarrekening van zelfstandigen zonder personeel.



Ons team in Rotterdam staat altijd voor je klaar. Ook voor juridisch advies kan je zonder afspraak terecht bij LBV. Geen lange lijnen en wachttijden, maar direct en persoonlijk contact. Als het nodig is bieden we gelijk hulp op maat.

Kom vrijblijvend een keer langs of neem telefonisch of per e-mail contact op voor meer informatie. Wie weet wat LBV voor je kan betekenen!

Met vriendelijke groet,

Ger IJzermans
voorzitter LBV

IN DEZE VISIE

04

Lekker Blijven Vertellen
Wettelijk minimumloon wordt verhoogd en ALV in de Efteling

05

Doorleren moet beloond worden OOH
Afspraken over scholing in de CAO Hellende Daken

05

Lydia blogt voortaan
Van juridische taal naar 'normale mensen taal'

08

Top 5 vakantiebaantjes
Welke baan past het beste bij jou?

10

Help! Mijn huisbaas is een huisjesmelker
Wat doe je met een conflict met je huisbaas?

12

Vliegvertraging?
Wat te doen!
Waar heb je recht op?

14

Goedkoop op vakantie
5 tips

15

Terugblik Dag van de ZZP'er
LBV stond op de beurs met het nieuwe ZZP-pakket

16

CAO nieuws

18

BPF schilders een goed pensioen
Hoe is het geregeld?

20

Op vakantie in het buitenland?
Verzeker jezelf!

21

Fusie Optas pensioen en Aegon
Schade voor (ex)havenwerkers door fusie

22

Woordzoeker

23

Even voorstellen
Romana en Cees zijn nieuw bij LBV

LEKKER BLIJVEN VERTELLEN

WIST U DIT AL?

WETTELIJK MINIMUMLOON PER 1 JULI 2019 VERHOOGD MET 1,23%

Vanaf juli gaat het wettelijk minimumloon (verder te noemen WML) met 1,23% omhoog. Dat betekent dat het WML dan 1.635,60 euro per maand bedraagt, wat bij een 40-urige werkweek neerkomt op 9,44 euro per uur. Dit betekent effectief dat het minimumloon met 11 eurocent per uur is gestegen. Deze minimale WML verhoging zal niet voor veel verandering zorgen en daarmee ook niet de kloof tussen arm en rijk in Nederland dichten. LBV is dan ook voor een verdere verhoging van het WML, die evenwel realistisch blijkt.

ALV 2019 IN DE EFTELING!

Op 5 oktober 2019 vindt de ALV (algemene ledenvergadering) plaats in een wereld vol wonderen. De Efteling is namelijk het toneel voor de 50^{ste} algemene ledenvergadering van LBV. De aanmeldingen stromen binnen en het maximaal aantal mensen dat mee kan is bijna bereikt. Meld je daarom snel aan om (samen met je kind(eren) en maximaal één introducé) mee te gaan. Op de dag zelf wordt er na de ALV een gezamenlijke lunch georganiseerd en is er tijd zat voor de leden van LBV om van de verschillende attracties op het park te genieten.

DOORGEVEN WIJZIGINGEN

Goed dat je dit leest! Wij hebben graag de juiste gegevens in ons ledenbestand staan zodat we altijd contact met je op kunnen nemen indien nodig. Ben je veranderd van telefoonnummer, e-mailadres of ben je verhuisd? Laat het ons dan weten. Dit kan zowel via www.lbv.nl als telefonisch. Op deze manier blijven we altijd contact houden!

DOORLEREN MOET BELOOND WORDEN OOHD



In de CAO voor Hellende Daken hebben LBV en de drie werkgeversorganisaties in de sector afspraken met elkaar gemaakt over de scholing en de daarbij behorende vergoedingen en subsidies. Om dit allemaal goed te regelen is er een scholingsfonds opgericht. Dit scholingsfonds heet het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Hellende Daken (OOHD).

Marco Stavinga, voorzitter van OOHD vertelt:

‘Het scholingsfonds heeft zelf twee gratis e-learnings ontwikkeld die zijn gericht op bedrijfshulpverlening en VCA.’

In de CAO Hellende Daken is bepaald dat een werknemer per kalenderjaar recht heeft op gemiddeld twee scholingsdagen met behoud van loon, die onderdeel uitmaken van de niet vrij opneembare roostervrije dagen. Een werknemer kan een scholingsdag opnemen als hierover overeenstemming is bereikt met de werkgever.

Marco Stavinga vervolgt: ‘Het OOHD verleent subsidies voor allerlei functiegerichte opleidingen en financiert de ontwikkeling van nieuwe opleidingen die zich speciaal richten op de sector Hellende Daken.’

Om scholing voor werknemers te regelen is een werkgever verplicht een jaarlijks scholingsplan vast te stellen. In dit plan moet hij rekening houden met de scholingswensen van de werknemers. Doet de werkgever dat niet of is een werknemer gedurende twee jaren niet in aanmerking gekomen voor scholing, dan heeft een werknemer een zelfstandig recht op scholing verworven.

Is hier sprake van, dan kan de werknemer een verzoek tot scholing indienen bij de werkgever en wordt dit verzoek in alle gevallen toegewezen. Maakt de werknemer gebruik van het zelfstandig recht op scholing, dan krijgt hij 100 procent van zijn reis- en verletkosten vergoed van OOHD. Het OOHD vergoedt de scholingskosten en zal een vordering tegen de werkgever instellen.

Regelt de werkgever wel zelf de scholing via een scholingsplan, dan komt de werkgever in aanmerking voor een vergoeding van de scholingsverlet- en reiskosten verbonden aan het volgen van scholing.

Ben je werkzaam in de sector Hellende Daken en wil je weten welke opleidingen beschikbaar zijn voor jou? Kijk dan eens op de website van het scholingsfonds: www.opleidingenhellendedaken.nl Bespreek ook je scholingswensen met je werkgever.

LEDEN BETER VOORLICHTEN



LYDIA BLOGT VOORTAAN

Het vakbondsbestaan heeft nogal wat te lijden de laatste tijd. De leden-terugloop in de vakbondswereld is nog nooit zo groot geweest en onder de vakbondsleden is veel vergrijzing. Daarnaast denken jongeren bij een vakbond enkel aan stakende leden, waardoor zij zich niet willen aansluiten. Maar we hebben veel meer te bieden dan dat en we balen ervan dat dit bij velen niet bekend is! Mijn collega's en ik zijn dan ook druk bezig met het 'vernieuwen' van LBV. We willen duidelijk maken dat wij meer zijn dan alleen maar een vakbond, dus moesten we iets bedenken om dat op een creatieve en eigentijdse manier over te brengen.

Maar hoe informeren we mensen op een leukere en toegankelijker wijze over onze diensten? Hoe raken we het (stoffige) vakbondsimago kwijt? Hoe zorgen we ervoor dat mensen weten dat we niet alleen maar staken en CAO's sluiten, maar dat we daarnaast ook juridische bijstand bieden? We houden ons de hele dag bezig met de wet en gebruiken vaak veel te moeilijke woorden. Althans, dat is wat er wordt gedacht. Hoe kunnen we er voor zorgen dat ons werk (en de daarbij behorende inhoud) leesbaar en aantrekkelijk wordt?

En dat is nu precies het probleem met juridische bijstand. Het is voor veel mensen stoffig en onbegrijpelijk. Aan mij dus de mooie taak om dit te veranderen. Om juridische vragen zo te beantwoorden dat het voor iedereen begrijpelijk is. Om mensen in te laten zien dat het echt niet een vak is voor saaie, oude mannen in pak. Juist niet! Oké, het vooroordeel is

begrijpelijk en op de meeste gebieden loopt het recht ook wel achter. Hoe ga ik dat dan 'hipper' maken? Door te bloggen (en mogelijk ook te vloggen)! Want hoewel de hele wereld momenteel blogt, zijn de juridische blogs moeilijk te vinden. Dit is dus mijn kans.

Nu biedt LBV natuurlijk juridische bijstand op het gebied van arbeidsrecht, belastingrecht, sociaal zekerheidsrecht, consumentenrecht, woonrecht en huurrecht. Een breed scala aan rechtsgebieden dus, en daardoor ook veel onderwerpen om te bespreken! Vandaar dat ik iedere week een héél klein stukje kies uit dat brede scala van rechtsgebieden. Want, grote onderwerpen worden langdradig. Langdradig hoort bij stoffig, en dat dus is uit den boze in mijn blogs!





Wat doe ik?

Ik ben voornamelijk bezig met het verlenen van juridische bijstand op het gebied van arbeidsrecht. Naar mijn mening het leukste rechtsgebied van allemaal, maar ook één van de lastigste. Iedereen krijgt er mee te maken, zowel positief als negatief. Helaas zijn de regels van het arbeidsrecht niet altijd even duidelijk. Want mag je bijvoorbeeld op vakantie als je ziek bent? Wat gebeurt er als je een been breekt tijdens een bedrijfsuitje? En kun je ontslagen worden omdat je een pinda eet onder werktijd? Met dit soort vragen hou ik mij dagelijks bezig, en dat ga ik vanaf nu dus iedere week met jullie delen!

Een juridische blog dus waarin ik mijn werkervaring met jullie ga delen, vragen zal beantwoorden en juridische taal ga vertalen naar

'normale mensen taal'. Een hele uitdaging, dat wel, maar die ga ik graag aan. Hier kan ik jouw input goed bij gebruiken! Mocht je onderwerpen of vragen hebben die je graag terug wilt zien in één van mijn blogs, laat mij dit dan weten via een van de volgende kanalen.

✉ lydia.dejong@lbv.nl
 ☎ 088-2663000
 📞 06-83561754

Lydia de Jong
Juriste

Lydia's blog is te vinden op www.lbv.nl en op onze socials! Iedere week is hier een nieuwe blog te vinden in 'normale mensen taal' waardoor jij het recht beter begrijpt.

**MIJN COLLEGA'S
EN IK ZIJN DAN OOK
DRUK BEZIG MET
HET 'VERNIEUWEN'
VAN LBV.**

TOP

VAKANTIE- BAANTJES

5


NR. 1

WERKEN OP HET PLATTELAND

Hou jij ervan om lekker buiten te zijn? De frisse lucht in te ademen terwijl je heerlijk in de zon rondloopt? Dan is werken op het platteland wellicht iets voor jou. Veel boeren zoeken tijdens de vakantieperiode jongeren om aardbeien te plukken, bloemen te snijden of bollen te pellen. Verdien een leuk extraatje door je tijd in de open lucht te besteden!

De plus- en minpunten:

- + Bruin worden onder werktijd
- Werken als het regent

NR. 2

OUDEREN- ZORG

Werk jij graag met mensen en wil je goed verdienen? Dan is werken in de ouderenzorg iets voor jou. Door schoon te maken en overige werkzaamheden uit te voeren verdien jij je geld. Maar werken in de ouderenzorg is veel meer dan dat. Door de dag heen voer je veel leuke gesprekken met ouderen en fleur je hun, maar ook jouw dag een beetje op.

De plus- en minpunten:

- + Dankbaar werk
- + Goed loon
- Omgaan met lastige situaties

NR. 3

VAKKEN- VULLEN

Dicht bij huis en samen met je vrienden werken? Dan is vakkenvullen de perfecte (bij)baan voor jou. Tal van supermarkten zoeken tijdens de vakanties extra werknemers. De uitgelezen mogelijkheid om geld te verdienen tijdens je vakantieperiode én om je vrienden te zien. Vakkenvullen betaalt niet super, maar de voordelen kunnen zeker opwegen tegen de nadelen.

De plus- en minpunten:

- + Dicht bij huis
- + Werken met vrienden
- Geen super salaris

De zomervakantie staat weer voor de deur en dat betekent voor veel jongeren dat er gewerkt gaat worden. Om een extra zakcentje te verdienen zodat je toch die PlayStation kan kopen of om op vakantie te gaan. We zijn allemaal verschillend en iedereen heeft andere voorkeuren bij het kiezen van een vakantiebaantje. LBV heeft een lijst gemaakt met vijf leuke verschillende baantjes. Welke baan past het beste bij jou?



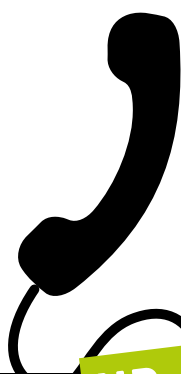
NR. 4

PRETPARK-MEDEWERKER

Wil je continu omringd worden door vrolijke mensen en muziek? Ga dan bij een pretpark werken. Bij een pretpark heb je heel veel verschillende functies. Van kaartverkoop tot horeca, van schoonmaken tot het animeren van de gasten, je hebt het allemaal in een pretpark. Een voordeel voor jou: vaak zoeken pretparken extra werknemers in de vakanties.

De plus- en minpunten:

- + Goede sfeer
- Drukke werkdag



NR. 5

CALLCENTER-MEDEWERKER

Lekker binnen in de airco zitten terwijl het buiten ondragelijk warm is? Bij een callcenter hebben ze dat in ieder geval goed voor elkaar en mag je ook nog eens de hele dag kletsen. Met vacatures in sales, retentie en klantenservice is er ook genoeg te kiezen voor je. De hele dag sta je klanten te woord om ze de best mogelijke ervaring te bieden.

De plus- en minpunten:

- + Geen last van regen
- + Airconditioning
- Hele dag binnen



WELK VAKANTIEBAANTJE PAST HET BESTE BIJ JOU?

HELP! MIJN HUISBAAS IS EEN HUISJES- MELKER

(ANONIEM, 25 JAAR)

Dit verhaal is geanonimiseerd omdat de zaak nog steeds loopt.

Het zal je maar gebeuren: na acht jaar een studenten-kamer gehuurd te hebben en je als voorbeeldig huurder te hebben gedragen, krijg je te horen dat je je borg niet terugkrijgt. De huisbaas vindt namelijk dat er schade is aan de vloerbedekking. Er is inderdaad sprake van wat gebruikssporen. Op een totale oppervlakte van ongeveer 20 vierkante meter zijn er op één vierkante meter vloerbedekking inderdaad wat vlekken zichtbaar. Mijn huisbaas stelt met een intimiderende toon voor om de borg die ik bij aanvang van de huurperiode heb betaald in te houden als herstelbetaling voor de gebreken aan de kamer. Het gaat in totaal om een bedrag ter hoogte van 400 euro. Wat doe je dan?

Om maar van het gezeur af te zijn, heb ik er uiteindelijk voor gekozen om met het voorstel van mijn huisbaas in te stemmen. Ik wist namelijk uit ervaring dat de kosten veel hoger zouden kunnen worden. Een andere huisgenoot was meer dan 1.000 euro kwijt aan deze zogenoemde 'herstelbetalingen', terwijl zijn kamer dezelfde gebreken vertoonden. Daarnaast is 400 euro gewoon beter te behappen dan 1.000 euro.

Het duurde echter niet heel lang voordat mijn huisbaas terugkwam op zijn aanbod. Hij gaf nu aan dat de betaalde borg alleen als herstelbetaling gold voor de 'beschadigde' vloerbedekking. Mochten er in zijn ogen nog andere 'gebreken' zijn, dan zou hij de kosten om die gebreken te herstellen ook op mij verhalen. Ik voelde de bui al hangen. Mocht ik hier ook mee akkoord gaan, dan zou ik mijn huisbaas in principe een vrijbrief geven om alle herstelkosten aan mij door te berekenen. Ik was radeloos. Dadelijk kreeg ik net zo'n hoge kostenpost als mijn huisgenoot! Hier had ik simpelweg geen geld voor.

Ontdaan belde ik LBV op voor advies. Ik wist niet zeker of ik hier aan het juiste adres was. Gelukkig werd ik direct doorverbonden met een jurist en kon ik mijn situatie voorleggen. Er werd echt naar me geluisterd, daar werd ik al een stuk rustiger van. Hoewel ik al bekend was met het feit dat LBV juridische bijstand verleend op het gebied van arbeidsrecht, werd mij verteld dat LBV ook gespecialiseerd is in huurrecht. De jurist met wie ik sprak gaf aan dat mijn huisbaas

zaken aan het verzinnen was die niet mogen. Op advies van de jurist van LBV heb ik vervolgens bij mijn huisbaas aangegeven dat ik de borg gewoon terugverwacht en dat ik de gebreken die de huisbaas heeft opgenoemd zelf opknep. Ook gaf ik aan dat hij op de laatste dag van mijn huurperiode de sleutel terug zou krijgen en dat de door hem genoemde schade niet onder mijn verantwoordelijkheid viel.

GELUKKIG WERD IK DIRECT DOORVERBONDEN MET EEN JURIST EN KON IK MIJN SITUATIE VOORLEGGEN

Intimidatie

Het duurde niet lang voordat ik een aantal telefoontjes ontving van mijn huisbaas. Toen ik hier niet op reageerde werd ik overspoeld met whatsappjes en e-mails. De inhoud had kortweg de strekking dat hij mij matste door enkel mijn borg in te houden. De herstelreparaties zouden veel meer gaan kosten. Ook dreigde hij met het nemen van juridische stappen als ik niet alsnog akkoord zou gaan met zijn oorspronkelijke voorstel. Deze man is een meester in intimidatietechnieken, maar door de bijstand van LBV was ik daar een stuk minder van onder de indruk.

Om op- en/of aanmerkingen van mijn huisbaas te voorkomen, heb ik voor de oplevering de woning door een ervaren schilder laten witten. De kamer zag er daarvoor piekfijn uit! Dit weerhield mijn huisbaas er echter niet van om te gaan mierenneuken. Er was namelijk een likje verf op de grond gevallen. Iets wat er met een beetje water af te krijgen was. Na een hoop herrie zijn we uiteindelijk zonder akkoord uit elkaar gegaan. De jurist van LBV is inmiddels een procedure gestart om mijn borg terug te vorderen.

LBV is meer dan een vakbond. Naast arbeidsrecht biedt LBV sinds 1 april 2019 ook het Pluspakket aan. Wanneer jij het Pluspakket afsluit bij LBV krijg je de best mogelijke bescherming op het gebied van consumenten-, huur- en woonrecht. Het Pluspakket kost slechts 10 euro extra en wanneer je dit afsluit mag ieder LBV lid op je woonadres er gebruik van maken. Wel zo eerlijk!

VLIEG- VERTRAGING? WAT TE DOEN!



Vakantietijd! De afgelopen weken is de voorpret steeds meer toegenomen en nu is het bijna zo ver. De laatste week op je werk leek wel maanden te duren, omdat je met je gedachten al op je zonnige bestemming gearriveerd was. Op weg naar Schiphol bespreek je alle ins en outs van je aankomende vakantie met je reisgezelschap. Even schrik je nog en denk je iets vergeten te zijn, maar al snel blijkt dat een loze zorg te zijn. Je bent goed voorbereid van huis gegaan en niks kan meer fout gaan. Gearriveerd op Schiphol, lopend door de vertrekhallen zie je plots op de borden met reistijden: vertraging!

Gelukkig voor jou zijn er verschillende compensaties waar je recht op hebt als je teleurgesteld wordt met een (fikse) vertraging op het vliegveld. Al deze rechten, voor jou als consument, zijn officieel vastgelegd in de Europese Verordening 261/2004. Het doel van deze verordening is het beschermen van luchtvaartpassagiers. De belangrijkste conclusies en handige weetjes zetten wij voor jou op een rijtje.

Wanneer kun je aanspraak maken op compensatie?

- Je vertrekt vanaf een luchthaven in de Europese Unie;
- Je vertrekt vanuit een land buiten de Europese Unie naar een luchthaven in de Europese Unie door een luchtvaartmaatschappij uit de Europese Unie;
- Je hebt geen recht op compensatie als je gratis of tegen een lager tarief reist.
- Zorg altijd dat als er geen initiatief wordt genomen vanuit de luchtvaartmaatschappij dat je zelf in redelijke verhouding verzorging/ accommodatie aanschaff.

Bewaar altijd je bonnetjes! Deze kosten kun je misschien ook terugkrijgen van de luchtvaartmaatschappij.

Arresten en verdragen aansluitend op verordening 261/2004

- Met het Sturgeon-arrest is er voor gezorgd dat annuleren van een vlucht of tijdsvertraging op een vlucht als hetzelfde worden gezien. Gaat het hier om een vergelijkbaar tijdsverlies, dan dient er op dezelfde manier te worden gecompenseerd. In de originele verordening kwam een luchtvaartmaatschappij er mee weg om veel geannuleerde vluchten als 'vertraging' te zien en op deze manier ontliepen zij hun 'verplichting' om compensatie te bieden aan gedupeerden.
- Het Wallentin-Herman arrest spreekt over dat vertraging door technische mankementen aan vliegtuigen moet worden gezien als onderdeel van de dagelijkse werkzaamheden voor luchtvaartmaatschappijen. Oftewel de meeste technische mankementen worden niet meer gezien als een buitengewone omstandigheid, behalve als er bijvoorbeeld sprake is van overmacht, zoals een terroristische aanslag (iets wat buiten de invloed ligt van een vliegtuigmaatschappij).

Mocht je de afgelopen twee jaar nou zelf ook vluchtvertraging hebben gehad? Neem dan contact met ons op om jouw casus door te spreken en misschien kunnen we alsnog een succesvolle claim voor jou indienen!

SOORT COMPENSATIE	WANNEER HEB JE ER RECHT OP?	WAAR HEB JE RECHT OP?
Recht op verzorging	Bij een vertraging van: - Twee uur of meer bij vluchten van 1500 km of minder; - Drie uur of meer bij alle vluchten binnen de EU van meer dan 1500 km en voor alle andere vluchten tussen 1500 en 3500 km; - Vier uur of meer bij alle andere vluchten.	Sommige maatschappijen zullen je o.a. een gratis maaltijd aanbieden in de vorm van vouchers.
Recht op accommodatie	Wanneer de vertraging van je vlucht zo ver oploopt dat je genooddaakt bent om accommodatie voor jezelf moet regelen.	De luchtvaartmaatschappij is verplicht om accommodatie te verzorgen. Vervoer tussen de luchthaven en de plaats van de accommodatie is daarbij inbegrepen.
Recht op terugbetaling van uw ticket of een andere vlucht	Bij annulering van je vlucht.	- Volledige terugbetaling; - Retourvlucht naar punt van vertrek; - Of een vergelijkbare vlucht naar je bestemming.
Compensatie voor het geleden tijdsverlies	Is je vlucht meer dan drie uur vertraagd of is je vlucht kort voor vertrek geannuleerd dan heb je recht op compensatie. Maar ook als je geweigerd bent op uw vlucht of als je jouw aansluiting heeft gemist. De hoogte van de compensatie hangt af van de afstand van de vlucht.	Bestemming binnen de EU: - € 250 compensatie bij een vlucht tot 1500 km; - € 400 compensatie bij een vlucht van meer dan 1500 km. Buiten de EU: - € 250 compensatie bij een vlucht tot 1500 km; - € 400 compensatie bij een vlucht van 1500 km tot en met 3500 km; - € 600 compensatie bij een vlucht van meer dan 3500 km.
Buitengewone omstandigheid	Van een buitengewone omstandigheid wordt gesproken als de luchtvaartmaatschappij niet verantwoordelijk is voor het probleem dat is ontstaan met de vlucht. - Weersomstandigheden; - Terrorisme; - Stakingen van derden, zoals de luchtverkeersleiding of het grondpersoneel. Bij een staking van het personeel van de maatschappij wordt dit niet aangemerkt als een buitengewone omstandigheid; - Medische noodlandingen.	Bij een buitengewone omstandigheid heb je geen recht op compensatie. Zie het Wallentin-Herman arrest over technische mankementen
Plaatsing in hogere of lagere klasse	Het kan zijn dat je een ticket boekt voor een bepaalde klasse en dat je bij het instappen in een hogere klasse mag gaan zitten. Let er goed op dat dit altijd zonder extra kosten is.	Het kan ook zijn dat je in een lagere klasse wordt gezet. Bij plaatsing in een lagere klasse heb je recht op terugbetaling van een gedeelte van de ticketprijs. Dit is ook weer afhankelijk van de afstand van de vlucht.

GOEDKOOPOP VAKANTIE

TIPS!

Op vakantie gaan is vaak een hele onderneming. Vaak kost het een hoop energie, tijd en moeite, en dan hebben we het nog niet eens over geld gehad. Een vakantie kan namelijk heel duur zijn, maar er zijn een aantal mogelijkheden hierop te besparen. Lees hieronder de vijf tips van LBV om voordeliger van je vakantie te genieten!

TIP 1

ONTWIJK HET HOOGSEIZOEN

Dit lijkt misschien een open deur, en voor niet iedereen is dit mogelijk, maar dat buiten het hoogseizoen op vakantie gaan een hoop geld kan besparen staat vast. Maar zelfs in het hoogseizoen wil de prijs nog wel eens fluctueren. Verschillen van 50% zijn hier geen uitzondering!

TIP 4

OP VAKANTIE ALS EEN LOCAL

Hoef je niet per se in een hotel te zitten? Kijk dan eens op www.airbnb.nl. Vaak kan je voor een fractie van wat je voor een hotel betaalt in een appartement of huis van een lokale inwoner verblijven. Vaak is de locatie net zo goed als de veel duurdere hotels. Het enige nadeel is dat je voor je eigen ontbijt moet zorgen, maar dat is ook niet onoverkomelijk.

TIP 2

WEES FLEXIBEL MET JE REISDATA

Vliegen in het weekend kost vaak meer dan op een doordeweekse dag. Wanneer je de mogelijkheid hebt om doordeweeks te vliegen kan dit een hoop geld schelen. Let wel op dat dit niet bij iedere vlucht mogelijk is. Op sommige trajecten wordt niet iedere dag gevlogen. Hoe dan ook kan het lonen om net een paar dagen eerder of later op vakantie te gaan.

TIP 5

BOEK VROEG

Wanneer je vroeg boekt liggen de prijzen vaak een stuk lager dan wanneer er laat geboekt wordt. De echte last minutes geven vaak minder voordeel (en keuze) dan de reizen die vroeg geboekt worden. Ook heb je een stuk meer keuze wanneer je besluit om vroeg te boeken en dus ook een stuk meer keuze waar je voor besluit te betalen.

TIP 3

VERGELIJK PRIJZEN

Te veel betalen is altijd zonde. Vaak worden dezelfde reizen voor verschillende prijzen aangeboden. Controleer daarom altijd de prijzen van reizen bij verschillende aanbidders. Er zijn verschillende vergelijkingswebsites zoals www.trivago.nl en www.booking.com waar je eenvoudig een snel overzicht hebt van wat een reis je precies gaat kosten. Ook kun je op websites als www.skyscanner.com eenvoudig vluchten met elkaar vergelijken.

TERUGBLIK DAG VAN DE ZZP'ER

Op zaterdag 6 april 2019 was LBV aanwezig op De Dag van de ZZP'er. We stonden op deze beurs in de Rijtuigenloods te Amersfoort ter promotie van onze ZZP-pakketten die op 1 april 2019 zijn ingegaan. Voor slechts 50 euro per maand draagt LBV zorg voor de aangiftes inkomsten- en omzetbelasting, de boekhouding en het opstellen van de jaarrekening. Kortom, LBV neemt je de hele financiële administratie uit handen! Met deze boodschap in het achterhoofd hebben wij veel gesprekken gevoerd met beginnend zelfstandigen zonder personeel, maar ook met de wat meer ervaren ZZP'er. Tijdens deze gesprekken hebben we niet alleen ons verhaal verteld, maar hebben we ook goed geluisterd naar de behoeften, wensen en zorgen.

Buiten het netwerkgedeelte was er ook plaats voor vertier. Bezoekers konden namelijk draaien aan het LBV-rad. Wanneer er gedraaid werd, wist de bezoeker al één ding zeker: hij of zij ging nooit met lege handen naar huis. Met verschillende prijzen in het verschiep werd er naar hartenlust gedraaid. Van stressbal tot spaarvarkentje, van schrijfmap met USB-lader tot vijfmaal de hoofdprijs van een Google Home Mini speaker. Het rad bleek een goede aandachtstrekker gezien de grote toestroom aan bezoekers.

De Dag van de ZZP'er was eveneens het toneel voor de FOTY-awards (Freelancer of the Year). Tijdens deze verkiezingen werden de genomineerde freelancers beoordeeld door zowel een vakjury als het publiek. Prijzen werden uitgereikt in de volgende categorieën: beste starter, publieksprijs en hoofdprijs. Voor de categorie beste starter heeft LBV een jaar lang ZZP Pluslidmaatschap aangeboden als prijs.

De gelukkige winnares hiervan is Annemarije Medemblik, gefeliciteerd! Deze freelancer, gespecialiseerd in foto- en videografie, hoeft zich het komende jaar geen zorgen te maken over de financiële administratie van haar bedrijf.

Tot slot heeft LBV ook zelf een winactie op touw gezet waar ZZP'ers aan deel konden nemen door zich bij onze stand aan te melden. De prijs was hier eveneens een jaar lang gratis ZZP Pluslidmaatschap. Uit alle aanmeldingen heeft LBV op willekeurige basis een winnaar getrokken. Savannah da Rosa is hier de gelukkige winnares. Eveneens van harte gefeliciteerd! Met alle winnaars is inmiddels contact opgenomen.

Bij ons overheerst het gevoel van een nuttige, leerzame dag. Niet alleen heeft LBV haar visitekaartje afgegeven op Nederlands grootste ZZP-beurs, maar ook heeft LBV waardevolle kennis en netwerkvaringen opgedaan.



CAO

NIEUWS

LBV rekent af met de grote en veelal logge CAO's die vol staan met uitzonderingen en verwijzingen. Helderheid en transparantie zijn sleutelwoorden in onze handelswijze. Wil je weten of jij ook onder een CAO valt? Vraag het aan je werkgever, bekijk je contract of neem contact met ons op.

CAO VOOR ODV MARITIEM BV

Met de overname van ODV Maritiem BV door de Swets Group is de Swets Group de grootste nautische dienstverlener van Nederland geworden. Voor de CAO die LBV heeft gesloten met ODV Maritiem BV verandert er niets. Wel heeft de Swets Group aangegeven in overleg te willen treden met LBV en de andere vakbonden om te bezien of er ook voor andere onderdelen van de Swets Group afspraken kunnen worden gemaakt over arbeidsvoorwaarden.

In 2019 staan er meerdere verkennende gesprekken gepland waar Swets Group samen met LBV en de andere vakbonden gaat aftasten wat de wensen en (on)mogelijkheden zijn om verdere afspraken te maken.

CAO VOOR UITZENDKRACHTEN

De onderhandelingen over een nieuwe CAO voor Uitzendkrachten zijn na lang touwtrekken in een eindfase beland. LBV en de overige vakbonden hebben bijna een akkoord bereikt met werkgeversverenigingen ABU en NBBU. Over de datum van de inwerkingtreding van de nieuwe CAO is nog geen overeenstemming bereikt. De vakbonden zouden het liefst zien dat de nieuwe CAO in zijn geheel per juni van dit jaar in werking treedt, maar ABU en NBBU hebben al aangegeven dat dit om technische redenen niet kan. Volgens hen hebben de IT'ers die er voor moeten zorgen dat uitzendbureaus de nieuwe CAO goed kunnen uitvoeren zeker zes maanden de tijd nodig om alles in te regelen.

Er wordt op dit moment bekeken welke afspraken direct in werking kunnen treden per 1 juni van dit jaar en welke afspraken pas per week 1 van 2020. Zodra die overeenstemming er is en er ook nog een aantal andere onderwerpen zijn uitonderhandeld, wordt er hopelijk zo



spoedig mogelijk een principeakkoord bereikt. Daarna zijn de leden van LBV aan de beurt die voor of tegen mogen stemmen over het principeakkoord.

CAO VOOR HELLENDE DAKEN (HD)

Het principeakkoord voor een nieuwe CAO voor Hellende Daken was met een positief stemadvies ter stemming voorgelegd aan de leden van LBV. Het principeakkoord voor de nieuwe CAO voor Hellende Daken is door de leden goedgekeurd. De nieuwe CAO is inmiddels aangemeld bij het ministerie SZW en in werking getreden.

HOGER BEROEP UITZENDSECTOR

Zoals je eerder hebt kunnen lezen in de Visie heeft er op 28 januari 2019 een hoger beroep bij de Raad van State plaatsgevonden inzake Tentoo Collective Freelance & Flex BV, DPA en Connexie. In deze zaak gaat het om het antwoord op de vraag of de CAO die LBV sluit met Tentoo, DPA en Connexie nu wel of niet kunnen worden vrijgesteld van de algemeen verbindend verklaarde ABU-CAO voor Uitzendkrachten.

De Raad van State neemt in principe in een termijn van zes weken een besluit, maar de Raad van State heeft tijdens de zitting al laten weten dat vanwege de complexiteit van dit hoger beroep, het besluit langer op zich laat wachten. En dat het een complexe zaak is blijkt wel uit het feit dat de Raad van State inmiddels de beslissingstermijn al twee keer heeft verlengd. De Raad van State heeft dus veel meer tijd dan gebruikelijk nodig om tot een afgewogen oordeel te komen.

BEROEP PERSOONALITY

De CAO die LBV heeft gesloten met Persoonality is eveneens niet vrijgesteld van de ABU-CAO voor Uitzendkrachten. Ten aanzien van dit besluit heeft Persoonality beroep aangetekend bij de rechtbank Oost-Nederland. Voor dit beroep was een zittingsdatum vastgesteld in mei van dit jaar, maar deze zittingstermijn is door de rechtbank uitgesteld tot een nog nader te bepalen latere datum. Dit is de reden waarom Persoonality (nog) niet in hoger beroep kan gaan bij de Raad van State.

CAO VOOR VAKWERKBEDRIJVEN IN DE BEDRIJFSTAK NATUURSTEEN (DI-STONE)

Ook is er nog geen besluit genomen ten aanzien van de bezwaarprocedure die LBV samen met de werkgeversvereniging DI-Stone heeft aangespannen tegen het besluit van het ministerie SZW. Dit gaat om het besluit of de CAO voor Vakwerkbedrijven in de bedrijfstak natuursteen in de natuursteensector en de daarbij behorende DI-Fonds CAO niet te dispensereren van de CAO Afbouw en de CAO Afbouw Bedrijfseigenregelingen.

Totdat er een besluit is genomen, is het onzeker of de werkgevers die lid zijn van DI-Stone de CAO die zij met LBV hebben uitonderhandeld kunnen blijven toepassen. Ook de premie-inning en de activiteiten van het DI-fonds die zich richten op scholing en duurzame inzetbaarheid van werknemers in de bedrijfstak natuursteen zijn opgeschort. Dit gebeurt totdat duidelijk is of dit fonds zijn activiteiten verder kan verrichten zonder overruled te worden door een ander fonds.

DUURZAME INZETBAARHEID UITZENDKRACHTEN

Ook voor uitzendkrachten wordt er door LBV gewerkt aan duurzame inzetbaarheid. LBV doet dit door met werkgevers-



verenigingen NBBU en ABU en de andere vakbonden in de uitzendbranche samen te werken in een stichting die zich hiermee bezig houdt. Deze stichting, genaamd DOORZAAM, is ontstaan uit een fusie van de stichting STAF, die zich met arbeidsomstandigheden bezighield, en stichting STOOFF die zich richtte op de scholing van uitzendkrachten.

In navolging van het project 'Fit voor Flex' is DOORZAAM in 2018 het project 'De Duurzame Uitzendkracht' gestart. Met dit project wil DOORZAAM de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten versterken.

Daarnaast is DOORZAAM gestart met het project Alles-in-1. Dit project helpt de uitzendkracht om beter en breder inzetbaar te blijven. Onder persoonlijke begeleiding van een coach onderzoekt de uitzendkracht wat de uitdagingen zijn met betrekking tot de duurzame inzetbaarheid voor nu en de toekomst. Na afloop is de uitzendkracht in staat om – samen met de intercedent – vervolgcacties te ondernemen op het gebied van werk, gezondheid, ontwikkeling, of financiële situatie.

In het project 'Alles-in-1 voor de uitzendkracht' ondersteunt DOORZAAM het uitzendbureau bij de begeleiding van de uitzendkracht. Die begeleiding zal mede opgepakt worden door een professionele coach. Deze coach voert twee gesprekken met de uitzendkrachten. Tijdens het eerste gesprek vult de uitzendkracht samen met de coach een duurzame inzetbaarheidsscan (DIS) in. In deze DIS worden vragen gesteld over items van duurzame inzetbaarheid, werk, gezondheid, ontwikkeling en financiële situatie. De DIS en de gesprekken met de coach geven inzicht wat de belemmeringen en uitdagingen zijn voor de duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht. Voor nu en de toekomst.

In 2019 biedt DOORZAAM 1000 trajecten aan voor uitzendkrachten die aanvraagd kunnen worden. In de pilot gingen 130 uitzendkrachten je voor en zijn zij geholpen met hun duurzame inzetbaarheid. Vraag bij je werkgever na of jouw uitzendwerkgever meedoet aan dit project.

PENSTOEN

EEN GOED

SCHTILDEERS

Hopelijk is het werk wat je doet leuk en haal je er enorm veel voldoening uit. Dat kan op vele manieren. Maar hoe leuk je werk ook is, toch is de kans groot dat je dit niet tot je overlijden gaat doen. En terecht. Na (hopelijk) een lange loopbaan verdient iedereen het om van zijn of haar oude dag te genieten zonder daarvoor te moeten zwoegen. In sommige sectoren kan je met je 67^{ste} met pensioen, in andere sectoren is de pensioenleeftijd 68 jaar. Maar wat is pensioen precies?

Het Nederlandse pensioenstelsel bestaat uit drie verschillende delen:

1. AOW
2. Pensioen dat je opbouwt
3. Wat je zelf nog extra regelt

AOW

Iedereen in Nederland heeft recht op een AOW-uitkering wanneer hij of zij de AOW-leeftijd heeft bereikt. Momenteel is de AOW-leeftijd 66 jaar en vier maanden, maar dit loopt tot 2024 op. Dan heb je vanaf de leeftijd van 67 jaar en drie

maanden recht op een AOW-uitkering. Vanaf 2024 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

De hoogte van een AOW-uitkering verschilt per situatie. Zo krijgt een alleenstaand AOW-gerechtigd persoon iedere maand 1.215,81 euro bruto. Wanneer je echter getrouwd bent of samenwoont met je partner krijg je €835,04 per maand. Ook deze bedragen zijn ieder jaar aan verandering onderhevig naar aanleiding van inflatie e.d.

Pensioen wat je zelf opbouwt

Je werkgever is niet verplicht om pensioen op te bouwen. Per sector kan dit geregeld zijn in de toepasbare CAO. Hier kunnen werknemers- en werkgeverspartijen afspraken maken omtrent pensioenopbouw voor de werknemers. Ook besluiten sommige werkgevers zelf om pensioen op te bouwen voor haar werknemers, omdat ze willen dat hun werknemers niet in de kou komen te staan wanneer ze stoppen met werken. Zij betalen dan maandelijks een pensioenpremie, dit geld wordt beheerd (en vaak belegd) door een pensioenfonds. Wanneer je met pensioen gaat wordt je opgebouwde pensioen maandelijks uitgekeerd. In Nederland bouwt ongeveer 95% van de werknemers



CHECK WAT JIJ TOT NU TOE HEBT OPGEBOUWD AAN PENSIOEN

pensioen op. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kan je inloggen met je DigiD en zien wat je tot nu toe opgebouwd hebt aan pensioen.

Wat je zelf nog extra regelt

Ook is het mogelijk om zelf je pensioenpotje aan te vullen. Dit kan bijvoorbeeld met spaargeld en/of met een lijfrente. Op die manier kan je een mogelijk pensioengat dichten of er voor zorgen dat je wat extra geld te besteden hebt.

BPF Schilders

De premie die je ieder jaar opbouwt wordt verzameld, beheerd en belegd door je pensioenfonds. In de schilders-sector heet dit pensioenfonds: Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF Schilders). Zij beheren de pensioenen van zowel werknemers in loondienst als ZZP'ers. Er zijn ruim 109.000 mensen aangesloten bij dit pensioenfonds, als actieve, gepensioneerden en ex-deelnemers en namens hen wordt ongeveer 7,1 miljard euro beheerd. Dit is natuurlijk ongelooflijk veel geld, maar het is een schijntje vergeleken met wat het grootste pensioenfonds van Nederland, het ABP, aan vermogen beheert (431 miljard euro).

Om ervoor te zorgen dat het pensioen dat uitgekeerd wordt ook in waarde vermeerderd, belegt BPF Schilders je pensioenpremie. Zo kunnen zij ervoor zorgen dat voor iedere euro die je inlegt, je er uiteindelijk drie of vier terugkrijgt. Natuurlijk is beleggen nooit zonder risico's, daarom probeert BPF Schilders zo verantwoord mogelijk te beleggen en tegelijkertijd het hoogste rendement te behalen en de risico's te spreiden.

Dat is niet alles wat BPF Schilders doet. Buiten zorgen voor een zo hoog mogelijk rendement, probeert het pensioenfonds er eveneens voor te zorgen dat er maatschappelijk verantwoord belegd wordt. Zo probeert BPF Schilders een steentje bij te dragen aan een veilige en schone wereld door bijvoorbeeld niet te beleggen in wapens waarmee onschuldige burgers gedood worden en wil het pensioenfonds op termijn ook uit de kool- en gaswinningsbedrijven stappen.

Wil je meer weten over BPF Schilders en hun missie om zoveel mogelijk pensioen op te bouwen en tegelijkertijd bij te dragen aan een betere wereld?

Kijk dan op www.bpfschilders.nl en kom alles te weten.

OP VAKANTIE IN HET BUITENLAND?

**VERZEKER
JEZELF!**



Je bent op je vakantieadres gearriveerd en valt omdat de grond ongelijk is. Het resultaat: een gebroken been en een minder leuke vakantie. Maar hier stopt het niet. De gevolgen kunnen verstrekkend zijn wanneer je niet verzekerd op vakantie gaat. Wanneer je in het gips het ziekenhuis uit wil lopen verzoeken ze je in sommige landen 'vriendelijk' om even € 25.000 af te tikken. Aan het einde is je vakantie verpest en zit je met grote schulden opgezadeld.

Hoe komt dit?

Snel ben je geneigd te zeggen dat dit komt door luiheid of doordat je bent vergeten een reisverzekering af te sluiten. Dit is vaak echter niet het geval. Veelal denken mensen dat zij met hun zorgverzekering ook in het buitenland verzekerd zijn. Dit klopt deels, maar niet iedere zorgverzekering is hetzelfde. Check daarom altijd de kwaliteit van je zorgverzekering. Vaak ben je bijvoorbeeld in het buitenland wel verzekerd voor medische kosten, maar alleen voor de tarieven die gelden in Nederland. In andere landen, zoals bijvoorbeeld de Verenigde Staten, liggen deze kosten vele malen hoger. Zo kost een dag op de intensive care in de VS ongeveer € 10.000 (lang leve de marktwerking in de zorg). Dat ligt ver boven de tarieven van een Nederlandse ziekenhuisopname en daarmee komen de extra kosten voor je eigen rekening.

Ook in Europese landen

Wanneer je denkt dat dit zich alleen buiten de Europese grenzen afspeelt, zit je eraan. Mocht er iets gebeuren in een Zuid-Europees land, dan zijn de hulpverleners geneigd om je naar een privékliniek te sturen. Hier kan je vaak dezelfde zorg verwachten als in Nederlandse ziekenhuizen, maar de kosten van privéklinieken worden niet altijd gedekt. Wanneer je in deze Zuid-Europese landen wél in een staatsziekenhuis verzorgd wordt, krijg je vaak te maken met bomvolle zalen en gebrekkige apparatuur.

LBV adviseert

Sluit wanneer je op reis gaat in het buitenland altijd een reisverzekering af en check wat jouw zorgverzekering dekt in het buitenland. Lees goed de voorwaarden door met wat er wel, maar ook met wat er juist niet verzekerd wordt. Vaak zijn de voorwaarden vaag omschreven in lappen vol cryptische tekst.

Kom je er niet uit wat voor jou het beste is? Neem dan contact op met LBV! Wij helpen je graag met het duidelijker maken van de voorwaarden en bij het maken van de juiste keuze. LBV is er ook in dit soort zaken voor je. We zijn niet voor niets meer dan een vakbond!

FUSIE OPTAS PENSIOEN EN AEGON

Teleurstellend weinig (ex)havenwerkers hebben bij De Nederlandsche Bank bezwaar gemaakt tegen de per 1 april jongstleden goedgekeurde fusie tussen Optas Pensioen en pensioenverzekeraar Aegon.

Onbeantwoord blijft waarom overheidsvakbonden FNV en CNV zich tot op heden afzijdig hebben gehouden en niet gezamenlijk de strijd met een participerende interventie van advocaten en pensioendeskundigen ondersteunen. Het vertrouwen van de (ex)havenwerkers in FNV en CNV en daarmee een goede afloop lijkt alleen maar verder af te nemen.

Indexering van pensioenen

Door de fusie tussen Optas Pensioen en Aegon zijn de rechten en belangen van (ex)havenwerkers ernstig aangetast. Tot de verplichtingen van Aegon behoort nakoming en affinanciering van de indexeringsregelingen van Optas, die gelden voor pensioenen van (ex)havenwerkers en ingegane pensioenen. Daarvoor gelden wettelijke regels. Met name als in de indexeringsregelingen wordt verwezen naar stijging van de prijsindex. Ook als in de indexeringsregelingen verwezen wordt naar overrente en er geen overrente beschikbaar is.

Aegon heeft zich 2,4 miljard uit de pensioenkas van Optas toegeëigend

Optas Pensioen beschikte vóór de fusie over een bedrag van 2,4 miljard euro. Dit bedrag dient te worden aangewend voor nakoming en affinanciering van de indexeringsregelingen. Afgezien hiervan heeft het bedrag van 2,4 miljard euro een pensioendoelstelling en kan het op grond van de statuten van Optas Pensioen alleen worden gebruikt voor pensioendoeleinden. Door de fusie is deze 2,4 miljard echter in de kas van Aegon terecht gekomen!

Aegon kan dit bedrag uitkeren aan haar aandeelhouder(s) of voor andere doelen gebruiken. Dat is onaanvaardbaar. De rechten en belangen van alle (ex)havenwerkers met pensioen bij Optas worden hierdoor ernstig geschaad. Door de fusie hebben Optas en Aegon in feite de indexerings- en pensioendoelstelling van deze 2,4 miljard euro om zeep geholpen.

Andere schade voor (ex)havenwerkers door de fusie tussen Optas pensioen en Aegon

Sinds 1 januari 1998 is er sprake van een beschikbare premieregeling. Voor zover de beschikbare premie wordt belegd, lijden de (ex)havenwerkers door de fusie ernstige schade. Dit komt omdat Aegon bepaalde beleggingen, die alleen bij Optas Pensioen mogelijk waren, moet vervangen en Aegon niet het recht heeft om in een aantal landen buiten Nederland betaalde dividendbelasting terug te vragen. Het gaat daarbij om bedragen tussen 550.000 en 700.000 euro per jaar. Het gevolg: lagere pensioenuitkeringen.

Aegon heeft weliswaar de aangekondigde storting van 1,5 miljoen euro

in de combi mix-beleggingsfondsen verhoogd naar 5 miljoen euro, maar dat is onvoldoende. Er zijn ook nog andere schadelijke gevolgen van de fusie voor (ex)havenwerkers, zoals vrijstelling van vennootschapsbelasting die wel bij Optas Pensioen gold maar niet voor Aegon van toepassing is.

Het is uiteindelijk de bedoeling een juridische procedure tegen Aegon te starten met als doel nakoming en affinanciering van de indexeringsverplichtingen van Aegon, veiligstelling van de 2,4 miljard euro én schadevergoeding. Om dit mogelijk te maken zal LBV hieraan binnen haar mogelijkheden ondersteuning geven. Uiteraard houden wij jullie op de hoogte!

Als je jezelf wilt aanmelden om mee te doen of vragen of suggesties hebt, geef dat dan per e-mail door aan mevrouw mr. J.E.S. Hanenberg (ilse.hanenberg@lbv.nl).

Ger IJzermans
voorzitter LBV

BACK-TO-SCHOOL WOORDZOEKER

LISTIGE BOODSCHAP VINDE



De woorden in de woordzoeker zijn zowel horizontaal als verticaal te vinden. Wanneer je alle woorden correct wegstreept blijft er een verborgen boodschap over. Weet jij de verborgen boodschap te vinden? Vul hem dan hieronder in.

.....

E	V	G	N	I	E	E	S	T	H	G	I	S	A
I	N	T	N	A	R	U	A	T	S	E	R	K	A
L	E	E	Z	B	B	C	O	A	C	A	R	U	C
A	D	N	T	A	U	R	N	I	E	L	K	B	K
R	R	V	S	R	S	U	T	S	L	D	E	A	O
T	A	L	I	C	V	I	S	N	A	N	O	C	K
S	O	I	E	E	A	S	P	O	B	A	R	K	O
U	B	E	R	L	K	E	A	R	D	L	B	P	S
A	W	G	N	O	A	S	N	K	N	S	M	A	N
A	O	T	I	N	N	C	N	E	A	T	E	C	O
T	N	U	E	A	T	H	I	L	R	I	W	K	O
L	S	I	R	I	I	I	N	E	T	U	Z	E	T
A	E	G	T	F	E	P	G	N	S	D	D	N	E
M	M	E	X	I	C	O	C	K	T	A	I	L	S

AUSTRALIE
BACKPACKEN
BARCELONA
BUSVAKANTIE
COCKTAILS
CRUISESCHIP

CURACAO
DUITSLAND
KOKOSNOOT
MALTA
MEXICO
ONTSPANNING

RESTAURANT
SIGHTSEEING
SNORKELLEN
SNOWBOARDEN
STRANDBAL
TREINREIS

VLIEGTUIG
ZEE
ZWEMBROEK

EVEN VOORSTELLEN

ROMANA STIGTER

MARKETING & COMMUNICATIE SPECIALIST

Mijn naam is Romana Stigter, 26 jaar en sinds maart actief als Marketing & Communicatie Specialist bij LBV. Voor ik bij LBV terecht kwam, was ik werkzaam als Channel Marketeer bij een Internet Security bedrijf. Een heel andere branche. Waarom dan de switch naar LBV? Marketing en communicatie zijn mijn passies. In combinatie met het feit dat je echt wat kunt betekenen voor mensen, is het elke dag weer een feestje om te mogen werken voor LBV. We doen alles samen. Het groepsgevoel staat hier centraal. Ik vind het fijn dat ik elke dag weer mijn creatieve geest mag gebruiken en met mooie mensen aan mooie projecten mag werken om op te komen voor iedereen in Nederland.

Wat doe ik dagelijks? Ik zorg er samen met mijn collega's voor dat LBV elke dag een beetje meer naamsbekendheid krijgt. Wij zijn echt meer dan een vakbond. De meerwaarde die LBV biedt is in mijn opinie van cruciale waarde. Wij zijn er voor iedereen, maar helaas weet nog niet iedereen dat. Het doel is dan ook dat heel Nederland binnen de kortste keren weet wie LBV is en wat LBV doet. Hier doen wij met het hele team ons best voor!



**DE MEERWAARDE
DIE LBV BIEDT IS
IN MIJN OPINIE VAN
CRUCIALE WAARDE**



CEES IJZERMANS

BELEIDSADVISEUR

Ik ben Cees IJzermans, woon sinds 2016 in Rotterdam en na mijn afstuderen in 2017 ben ik eerst acht maanden werkzaam geweest als consultant in de financiële sector. Ik werd alleen niet gelukkig van het werken voor fondsen waarbij het gaat over heel grote geldbedragen. Ik was op zoek naar werkzaamheden die meer gericht zijn op de (kleine) particulier en dat heb ik gelukkig bij LBV kunnen vinden.

Daarnaast heb ik mijzelf eigenlijk altijd al verbonden gevoeld met LBV, dus is het een logische keuze in mijn carrière om hier te komen werken. In het verleden was ik al werkzaam bij LBV. In eerste instantie heb ik een aantal jaren als vakantiewerker op het secretariaat gewerkt. Daarna heb ik een tijdje ondersteuning gegeven als boekhouder voor de financiën. Vanaf eind vorig jaar ben ik werkzaam binnen LBV als beleidsadviseur.

We zijn de laatste periode druk bezig met het opzetten van een goede structuur binnen onze organisatie. Daarbij hoort het ontwikkelen van nieuw beleid. Naast dat we met onze marketingafdeling een nieuwe koers varen hoort hierbij ook een frisse en jonge blik naar het stoffige karakter van het vakbondswezen. Daar probeer ik voor te zorgen. Het belangrijkste waar ik mij nu voor inzet is om gezamenlijk met het hele team de waarde van onze service / producten aan onze (potentiële) leden te laten zien. Want wij zijn immers meer dan een vakbond.

WIST JE DAT...

VIND IK LEUK!

... LBV hele leuke socials heeft?

Hierop delen wij dagelijks zaken die voor jou belangrijk kunnen zijn, laten we zien wie wij zijn en zijn er ook genoeg grappige weetjes te vinden!

Ook hebben we regelmatig winacties op onze socials. Zo hebben we onder andere meerdere goodiebags, flesjes zonnebrandcrème, powerbanks, tickets voor festivals en een jaar gratis lidmaatschap weggegeven. Wil jij hier ook kans op maken? Like dan onze Facebookpagina en houd hem goed in de gaten. De komende periode komen er ook weer leuke giveaways aan!



Hee psssssssst. Scan deze code met je telefoon en kom gelijk op onze Facebookpagina. Wel zo makkelijk toch?

vakbond-lbv VakbondLBV vakbondlbv devakbond LBV Vakbond 06 8356 1754

LID WORDEN?

Wil je lid worden van LBV, vul dan onderstaande gegevens in en stuur deze naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel is niet nodig)

Naam m/v _____
Adres _____
PC / woonplaats _____
Geboortedatum _____
Telefoon privé _____
Functie _____
Werkgever _____
Datum _____
IBAN nr _____
Handtekening _____
Benader mij **wel / niet** voor een ambassadeursfunctie bij LBV. (doorhalen wat niet van toepassing is)

LBV.