

VISIE

Een periodieke uitgave van vakbond **LBV Landelijke Belangen Vereniging**

VISIE 2 2022

UITGAVE
JUNI

EXTRA ENERGIETOESLAG VOOR LAGERE INKOMENS

LBV.NL



IN DEZE VISIE:

Laat toeslagen niet
onbenut

04

Winst uit onderneming
of resultaat uit overige
werkzaamheden?

07

Indexatie van jouw
pensioen: BPF Schilders

09

Zijn er te veel
arbeidsmigranten?

10

Digitale RI&E voor de
sector Hellende Daken

14

VEILIG EN SOCIAAL LAND!

“Wij leven in een veilig en sociaal land. Laten wij gezamenlijk hopen dat het gezonde verstand uiteindelijk toch zal zegevieren; primair voor alle mensen in Oekraïne!”

COLOFON

LBV visie is een periodieke uitgave voor leden en relaties.

Uitgave van LBV

Hoofdkantoor LBV
Strevelsweg 700/612
3083 AS Rotterdam
T 088 - 2663000

lbv@lbv.nl
www.lbv.nl

Redactie
LBV, Rotterdam

Ontwerp en vormgeving
Panah Agency, Schiedam

Auteursrecht LBV. Het overnemen en/of vermenigvuldigen van delen of hele artikelen als bedoeld in artikel 15 van de auteurswet is slechts geoorloofd na schriftelijke toestemming van de uitgever. Aan de totstandkoming van deze uitgave is uiterste zorg besteed. Voor informatie die eventueel onvolledig of onjuist is weergegeven aanvaarden auteurs, redactie en uitgever geen aansprakelijkheid.

VOORWOORD

Op het moment dat ik dit voorwoord schrijf worden we in de media compleet overspoeld met afschrikwekkende beelden van de inval van Rusland in Oekraïne. De schaal ervan, die velen onder ons niet eerder hebben meegemaakt, is ongekend voor ons Europese continent. Jaren van cyberaanvallen, spionage, de gestage doorontwikkeling van massavernietigingswapens en de intenties van statelijke actoren met agressieve doelen gingen hieraan vooraf.

In Oekraïne komt dit alles nu samen tot een gewapend conflict dat Europa werkelijk laat schudden op haar grondvesten, met grote humanitaire en economische gevolgen. Het leed en de ontredde van de inwoners van Oekraïne is bijna voelbaar dwars door het scherm wanneer we het laatste nieuws volgen. Dit raakt ons allemaal. Wapengekletter en dreigementen over-en-weer over de landsgrenzen dragen immers niet bij aan een stabiel vertrouwen en gunstige brandstofprijzen.

Uiteraard heeft LBV gevolg gegeven aan de wereldwijde roep om sancties en zijn alle onze activiteiten in Rusland in het verlengde daarvan tot nader order opgeschort. LBV spreekt zich uit tegen elke oorlog, maar vooral deze oorlog. Ook steunt LBV de onafhankelijke vakbond KTR, die zich in Rusland heeft uitgesproken tegen de militaire acties van Rusland en probeert misinformatie in Rusland over de oorlog in Oekraïne tegen te gaan.



Velen van onze vrienden hebben gelukkig noodgedwongen een veilige uitweg uit Oekraïne gevonden. Helaas zijn er ook velen achtergebleven om de wapens op te pakken en hun land te verdedigen. Het is nog volstrekt onduidelijk hoelang deze nieuwe crisis zal blijven voortduren en wat de gevolgen ervan op de lange termijn zullen zijn. Een recessie dreigt.

Net als ieder weldenkend mens veroordeel ik de invasie in Oekraïne en kan ik mij heel lastig een beeld vormen van de denkwijze van de Russische machthebbers. Volgens mij moet je dan echt in de structuur van de 'oude' Sovjet-Unie zijn opgegroeid en dat ben ik niet. Tot dusver hebben zij nog weinig blijk gegeven om 'voor rede vatbaar' te zijn. Daarom zal de nabije toekomst erg onduidelijk en onrustig zijn. Laten wij gezamenlijk hopen dat het gezonde verstand uiteindelijk toch zal zegevieren; primair voor alle mensen in Oekraïne!

Ger IJzermans
voorzitter LBV

IN DEZE VISIE

04

Laat toeslagen niet onbenut

“Zorg dat je krijgt waar je recht op hebt. Doe het niet voor minder!”

08

Rechtsherstel box 3: Hoe nu verder?

“Een verzoek tot ambtshalve herziening van je aangifte kan nodig zijn.”

10

Zijn er te veel arbeidsmigranten?

“De krapte op de arbeidsmarkt is kritiek, aldus hoogleraar Ton Wilthagen.”

14

Digitale RI&E voor de sector Hellende Daken

“De RI&E is verplicht voor iedereen, behalve voor ZZPers.”

07

Winst uit onderneming of resultaat uit overige werkzaamheden?

“De administratie van je onderneming dient op orde te zijn. LBV gaat je daarbij helpen!”

09

Indexatie van jouw pensioen: BPF Schilders

“Er komt een nieuw pensioenstelsel. Dat moet het voor pensioenfondsen mogelijk maken om pensioenuitkeringen sneller te kunnen indexeren.”

12

Zwaarwerkregelingen voor de schildersector

“Het werken in de schildersector is zwaar en kan op den duur voor lichamelijke klachten zorgen.”

15

WML stijgt op 1 juli 2022 met 31 euro per maand

“De stijging van het WML is met de huidige inflatie volstrekt ontoereikend.”

LAAT TOESLAGEN NIET ONBENUT

LBV constateert dat belastingplichtigen mogelijk nog steeds veel geld mislopen doordat ze niet de toeslagen claimen waar ze recht op hebben. Het gaat om bijna 500 miljoen euro. LBV wijt dit aan de gebrekkige informatie vanuit de Belastingdienst. De regels rondom de zorgtoeslag, huurtoeslag het kindgebonden budget zijn aangepast. Daardoor bestaat er veel eerder dan voorheen een recht op een bijdrage in de kosten. Denk hierbij aan jouw kosten aan zorgverzekering, kinderen of huur van een woning.

ZORGTOESLAG

Zorgtoeslag is een financiële tegemoetkoming van de overheid in de kosten van de zorgverzekering. Als je een laag inkomen hebt, ontvang je zorgtoeslag waarmee je de kosten voor de zorgverzekering grotendeels mee kan betalen. Afhankelijk van de hoogte van je inkomen en/of van een eventuele toeslagpartner wordt door de Belastingdienst vastgesteld of je in aanmerking komt.

In 2022 mag jouw inkomen niet hoger zijn dan 31.998 euro per jaar. Heb je een toeslagpartner, dan mag jullie gezamenlijke inkomen niet hoger zijn dan 40.944 euro per jaar. Op 1 januari 2022 mag je bovendien niet meer vermogen hebben dan 120.020 euro. Heb je een toeslagpartner, dan mag jullie vermogen niet hoger zijn dan 151.767 euro. Vanaf 18 jaar kun je zorgtoeslag aanvragen. Word je binnenkort 18 jaar? Sluit op tijd een eigen zorgverzekering af en vraag meteen zorgtoeslag aan. Zorgtoeslag krijg je vanaf de maand nadat je 18 jaar bent geworden. **Ook hier kan LBV je mee helpen!**

KINDGEBONDEN BUDGET

Het kindgebonden budget is een bijdrage van de overheid in de kosten voor kinderen tot 18 jaar. Voor het kindgebonden budget geldt dat de maximale bovengrens van jouw inkomen om voor deze toeslag in aanmerking te komen behoorlijk gestegen is. De inkomensgrens zonder toeslagpartner bedraagt maximaal 70.000 euro per jaar en met toeslagpartner maximaal 99.000 euro per jaar. Het logische gevolg daarvan was dat veel meer ouders recht hebben op die toeslag van de overheid. Velen hebben hier (nog) geen gebruik van gemaakt.

Of en hoeveel kindgebonden budget je krijgt, hangt af van je inkomen én het aantal kinderen. Voor het maximale bedrag aan kindgebonden budget is de inkomensgrens 21.431 euro voor alleenstaanden en 38.181 euro voor partners. Op 1 januari 2022 mag je bovendien, net als bij de zorgtoeslag, niet meer vermogen hebben dan 120.020 euro. Heb je een toeslagpartner, dan mag jullie vermogen niet hoger zijn dan 151.767 euro.

HUURTOESLAG

Huurtoeslag is een bijdrage van de overheid in de huurkosten, voor huurders van zelfstandige woningen. Je hebt een zelfstandige woning als je een eigen voordeur hebt. Voorheen gold een harde grens voor het wel of niet recht hebben op deze verzachting voor de maandelijkse huur. Inmiddels is het zo dat het recht op huurtoeslag niet in één keer wegvalt als je meer verdient dan de grens. De toeslag wordt nu langzaam afgebouwd naarmate het inkomen hoger is. Dat zorgt ervoor dat veel meer mensen nu recht hebben op huurtoeslag.

Ook hier geldt dat lang niet alle huurders dit weten en veel van hen daardoor geld mislopen, tot soms wel 2.000 euro per jaar. Ben je alleenstaand, en verdien je in 2022 méér dan 32.500 euro of heb je meer dan 31.747 euro vermogen, dan kom je niet in aanmerking voor huurtoeslag. Heb je een toeslagpartner, medebewoners of thuiswonende kinderen met inkomen, dan telt hun inkomen (deels of geheel) ook mee en mag je samen ook niet meer dan 63.494 euro vermogen hebben. Je moet zelf uitvinden of je recht hebt op huurtoeslag. LBV kan jou daarbij uiteraard helpen!

GEBREKKIGE INFORMATIE VAN DE BELASTINGDIENST

LBV wijt de misgelopen toeslagen aan gebrekkige informatie vanuit de Belastingdienst. Het gaat om bijna 500 miljoen euro. De Belastingdienst geeft weliswaar

aan ruim 100.000 brieven (veel te weinig natuurlijk) te hebben gestuurd naar iedereen die mogelijk voor het eerst in aanmerking zouden komen voor één of meerdere toeslagen. In de ogen van LBV maakte die brief niet direct duidelijk om welke (grote) bedragen het gaat. Bovendien komen brieven niet altijd bij iedereen aan.

Je kunt de bovengenoemde toeslagen over 2021 nog aanvragen tot **1 september 2022**. Als je twijfelt of je recht hebt op een toeslag laat het dan uitzoeken en neem contact op met LBV: 088 266 3000. Onze juristen zoeken het graag tot op de bodem voor je uit! LBV heeft om dit eigenhandig te kunnen controleren handige checklists beschikbaar.

RECHT OP ENERGIETOESLAG?

Dat de energieprijzen enorm zijn gestegen is niemand ontgaan. Het kabinet heeft daarom besloten om in 2022 een korting op de energiebelasting toe te kennen. Daarnaast zullen de gemeenten in 2022 aan huishoudens met een laag inkomen een eenmalige energietoeslag van 800 euro toe kennen. Het gaat dan bijvoorbeeld om mensen met alleen een bijstandsuitkering of iemand met een AOW en geen of een klein aanvullend pensioen.

Vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) zijn er aanbevelingen gedaan voor de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de energietoeslag. Gemeenten hebben echter de beleidsvrijheid om de exacte voorwaarden te bepalen waaraan iemand moet voldoen om in aanmerking te komen voor de energietoeslag. Alle gemeenten hebben vastgesteld dat bepaalde groepen mensen niet in aanmerking komen voor een energietoeslag. Dak- of thuislozen en mensen die in een instelling of inrichting wonen, hebben geen recht op de energietoeslag

omdat ze geen energierekening ontvangen. Ook jongeren onder de 21 jaar en studenten die een studiefinanciering ontvangen, hebben geen recht op deze energietoeslag.

De belangrijkste voorwaarde voor het verkrijgen van de energietoeslag is dat je netto-inkomen onder een bepaalde inkomensgrens ligt. Meeste gemeenten hanteren als inkomensgrens 120 procent van het sociaal minimum, maar er zijn ook gemeenten die een hogere inkomensgrens hanteren. De gemeente Den Haag hanteert een inkomensgrens van 130 procent van het sociaal minimum en de gemeente Rotterdam hanteert zelfs 140 procent van het sociaal minimum.

De hoogte van het sociaal minimum is afhankelijk van leeftijd en woonsituatie. De gemeenten controleren al jouw inkomstenbronnen om te bepalen of je in aanmerking komt voor een energietoeslag. Gemeenten kijken ook naar het inkomen van je toeslagpartner. Toeslagen zoals zorg- en huurtoeslag en bijzondere bijstand tellen niet mee. De meeste gemeenten kijken gelukkig niet naar uw vermogen om te bepalen of u recht hebt op een energietoeslag.

Mensen met alleen een uitkering bij de gemeente hoeven de energietoeslag niet aan te vragen. De gemeente gaat automatisch controleren voor deze groep of ze recht hebben op de energietoeslag, omdat de inkomensgegevens al bij de gemeente bekend zijn. Anderen moeten zelf de energietoeslag aanvragen bij de gemeente en dat gebeurt online. Bij de aanvraag heeft u een kopie van uw paspoort of andere identiteitsbewijs nodig en bewijsstukken van uw inkomen zoals loonstroken of jaaropgaven. Bij gemeente Rotterdam hoeft u geen bewijsstukken aan te leveren, maar de gemeente kan wel uw inkomsten (achteraf) controleren.

Uit bovenstaande valt te concluderen dat het in elk geval goed is om in de gaten te houden waar je recht op hebt.

BEL NAAR: 088 266 3000
VOOR MEER INFORMATIE!

WINST UIT ONDERNEMING OF RESULTAAT UIT OVERIGE WERKZAAMHEDEN?

De algemene periode om je belastingaangifte van 2021 te doen, is alweer voorbij. Uiteraard betekent dit niet dat je geen aangifte meer kan doen, maar als je geen uitstel hebt aangevraagd, dan doe je er goed aan om nog zo snel mogelijk je aangifte in orde te (laten) maken.

Onderdeel van de belastingaangifte is "Box 1: belastbaar inkomen uit werk en woning". Naast je arbeidsinkomen, uitkering, pensioen en de eigen woning vallen hier ook de 'winst uit onderneming' en het 'resultaat uit overige werkzaamheden' onder. Denk hierbij aan het inkomen wat je hebt verdiend als ZZP'er of door het doen van een aantal klusjes, zoals iemand z'n tuin onderhouden of tegen een vergoeding een schutting plaatsen.

Het maakt voor de te betalen belasting een groot verschil of je winst uit onderneming geniet of dit resultaten uit overige werkzaamheden zijn. Bij winst uit onderneming wordt namelijk de ondernemersaftrek van je winst afgetrokken en deze aftrek kan in de eerste jaren oplopen tot bijna 9.000 euro. Na deze aftrek wordt ook nog eens 14 procent van de winst vrijgesteld van belastingheffing. Kortom, het voordeel kan aardig oplopen, maar wanneer mag je gebruik maken van deze aftrekposten? Kort gezegd, als je ondernemer bent.

Om te beoordelen of sprake is van een onderneming dan wel van resultaat uit overige werkzaamheden wordt gekeken naar verschillende zaken. Denk aan de duurzaamheid en de omvang van de werkzaamheden; klusjes die je wel eens uitvoert zijn niet genoeg om als onderneming aangemerkt te worden. Daarnaast wordt ook gekeken naar de omzet en de winstverwachting. Andere factoren die een rol spelen zijn het lopen van ondernemersrisico, de hoeveelheid bestede tijd, de presentatie naar de buitenwereld, het aantal opdrachtgevers en de gedane investeringen. Ook praktische zaken, zoals bijvoorbeeld het hebben van een aansprakelijkheidsverzekering voor ZZP'ers, worden

meegenomen in de beoordeling of iemand ondernemer is voor de inkomstenbelasting.

Wanneer je ondernemerschap als ZZP'er door de belastingdienst in twijfel wordt getrokken, zal je moeten kunnen aantonen dat je wel degelijk een ondernemer bent. Dit hoeft geen probleem te zijn, mits je de administratie van je onderneming op orde hebt. Het advies: zorg dat je niet voor verrassingen komt te staan en houd je boekhouding op orde.

Mocht je hierover vragen hebben, dan mag je altijd contact opnemen door een e-mailbericht te sturen naar **henri.dekker@lbv.nl** of door te bellen naar: **088 266 3000!**

RECHTHERSTEL BOX 3: HOE NU VERDER?

De ongeveer 60.000 belastingbetalers die bezwaar hebben gemaakt tegen de heffing in box 3 over de belastingjaren 2017 tot en met 2020 krijgen vóór 4 augustus 2022 automatisch rechtsherstel. Dit rechtsherstel geldt ook voor nog niet vastgestelde of opgelegde aanslagen. Dit heeft het kabinet onlangs bekend gemaakt, naar aanleiding van een uitspraak van de Hoge Raad van eind vorig jaar. Belastingbetalers die niet of niet op tijd bezwaar hebben ingediend en waarbij de aanslag al vaststaat, krijgen nog géén rechtsherstel. Hierbij is een uitspraak van de Hoge Raad in een andere procedure nog van groot belang, die in het najaar van 2022 wordt verwacht.

In de nieuwe berekening wordt aangesloten bij de werkelijke verdeling van spaargeld en beleggingen van een belastingplichtige. Spaargeld wordt belast op basis van de actuele spaarrente. De laatste jaren was dat bijna nihil! Voor schulden wordt aangesloten bij de hypotheekrente. En bij beleggingen (effecten, onroerend goed) wordt net als nu uitgegaan van het meerjarige gemiddelde rendement voor beleggingen.

SPAARVARIANT RECHTVAARDIG

Nu wordt er nog vanuit gegaan dat het vermogen waarover je belasting betaalt voor een bepaald deel uit beleggingen bestaat. Ook als dat niet het geval is en het vermogen volledig uit spaargeld bestaat. Het grootste voordeel van de spaarvariant is dat op deze manier wordt voorkomen dat beleggers die over meerdere jaren bekeken een goed rendement hebben behaald, over slechte jaren geld terugkrijgen. Deze spaarvariant is daardoor rechtvaardiger dan welke andere variant dan ook.

AUTOMATISCH GELD TERUG

Belastingplichtigen hoeven geen actie te ondernemen om het rechtsherstel te ontvangen. Zij krijgen automatisch geld terug vóór de uiterlijke datum van 4 augustus 2022. Hetzelfde geldt voor alle aanslagen over het belastingjaar 2021. Deze aanslagen worden vanaf augustus 2022 gefaseerd opgelegd. Vanaf medio september 2022 wordt

daarnaast herstel geboden over de aanslagen van 2017 tot en met 2020 die op 24 december 2021 nog niet onherroepelijk vaststonden. Vanaf medio oktober 2022 volgt dan het rechtsherstel voor de aangiften 2017 tot en met 2020 waarbij nog geen aanslag was opgelegd. Ook voor al deze groepen geldt dat wanneer je hiervoor in aanmerking komt, je hier automatisch bericht over krijgt. Je hoeft hiervoor geen actie te ondernemen.

NIET OP TIJD BEZWAAR INGEDIEND?

In het najaar wordt een uitspraak van de Hoge Raad verwacht in een andere procedure, die van belang is voor de vraag of ook mensen die niet of niet op tijd bezwaar hebben gemaakt recht moeten krijgen op rechtsherstel. Terwijl de Belastingdienst het komende half jaar al aan de slag gaat met het rechtsherstel, kan in deze periode duidelijk worden wat de Hoge Raad van oordeel is in dat arrest. Het kabinet neemt dan daarna voor het einde van het jaar een besluit over de definitieve doelgroep van het rechtsherstel. Ook deze groep hoeft geen actie te ondernemen. Belastingplichtigen die het niet met de beslissing van het kabinet eens zijn, hebben daarna nog de mogelijkheid om een zogenaamd verzoek tot ambtshalve vermindering in te dienen en bij afwijzing daarvan in bezwaar en beroep te gaan. Meer informatie? Neem contact op met LBV: **088 266 3000!**

BPF SCHILDERS

INDEXATIE VAN JOUW PENSIOEN

Elk jaar wordt het leven fors duurder. Daarom is het belangrijk dat jouw pensioen zijn waarde blijft behouden. Om dat mogelijk te maken is het de ambitie van BPF Schilders jouw pensioen jaarlijks te indexeren. Normaal gesproken wordt geld ieder jaar iets minder waard. Je kunt met hetzelfde bedrag iets minder kopen dan in het afgelopen jaar. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert BPF Schilders jouw opgebouwde pensioen jaarlijks te indexeren. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging, althans zo zou het moeten werken.

Het lukt echter niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de algemene prijsstijging. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat BPF Schilders geen of geen volledige indexatie kan toekennen. Dat betekent dan dat jouw pensioen minder waard wordt. Zit het daarna financieel mee? Dan kan er wat LBV betreft snel extra indexatie toegekend worden om eerder gemiste indexatie in te halen en daarmee de koopkracht te herstellen.

BPF Schilders besluit elk jaar of er indexatie kan/mag worden gegeven. Daarvoor kijkt BPF Schilders of er genoeg financiële ruimte is om de pensioenen geheel of gedeeltelijk mee te laten groeien met de algemene prijsstijging. De laatste indexatie was in 2018, te weten: 0,5 procent. Er is daardoor niet echt sprake van een waardevast pensioen. Op 1 januari 2022 heeft BPF Schilders de pensioenen niet kunnen verhogen. Voor (gedeeltelijke) indexatie dient de beleidsdekkingsgraad op 30 september van elk jaar, minimaal 110 procent zijn en dat bleek in 2021 niet het geval.

BPF Schilders moet zich bij het toekennen van indexatie houden aan regels die de overheid aan pensioenfondsen heeft opgelegd. Als de beleidsdekkingsgraad straks weer hoog genoeg is, krijg je die gemiste toeslagen alsnog. Maar het inhalen van die gemiste toeslagen is pas mogelijk als er een volledige indexatie kan worden toegekend. Hiervoor mag BPF Schilders niet in één keer alle dan beschikbare reserves gebruiken. Dat moet BPF Schilders dan ook weer in kleine stapjes verdelen, net zoals dat bij het verlagen het geval is. LBV spant zich tot het uiterste in om daar in toekomst verandering in te brengen. Wij rekenen daarbij op jullie steun!

DEKKINGSGRAAD

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de pensioenverplichtingen (alle pensioenen die nu en in de toekomst worden uitgekeerd) en het vermogen dat het pensioenfonds in kas heeft. De actuele dekkingsgraad wordt elke maand bepaald. Door de schommelingen laat het goed de effecten van de financieel-economische ontwikkelingen zien. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad van de laatste 12 maanden. Door een gemiddelde te gebruiken, schommelt de dekkingsgraad minder sterk. Pensioenfondsen moeten de beleidsdekkingsgraad gebruiken bij het maken van pensioenbeleid. De beleidsdekkingsgraad bepaalt of de pensioenen geïndexeerd kunnen worden.

NIEUW PENSIOENSTELSEL

Over pensioen gesproken. Wij gaan over naar een nieuw pensioenstelsel. Het is belangrijk dat je, als je met pensioen kunt, een goede pensioenvoorziening hebt. Er wordt onder meer door LBV hard gewerkt om dat voor elkaar te krijgen. Dat nieuwe pensioenstelsel maakt het voor pensioenfondsen mogelijk om pensioenuitkeringen sneller (gedeeltelijk) te kunnen indexeren. Of BPF Schilders gebruik kan maken van die nieuwe regels, hangt af van de voorwaarden en van de ontwikkeling van de dekkingsgraad. Wordt vervolgd!

ZIJN ER TE VEEL ARBEIDSMIGRANTEN?

De grote krapte op de arbeidsmarkt zorgt er voor dat Nederland problemen ondervindt om allerlei vacatures vervuld te krijgen. En als werknemers niet in Nederland te vinden zijn, dan worden die arbeidsmigranten uit het buitenland gehaald. De krapte op de arbeidsmarkt is zo kritiek dat de Tilburgse hoogleraar arbeidsmarkt Ton Wilthagen onomwonden spreekt van een 'noodtoestand'. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek waren er nog nooit zo veel Nederlanders aan het werk terwijl er zo veel vacatures waren.

Tegelijkertijd is er ook een krapte op de woningmarkt waardoor er een tekort aan fatsoenlijke huisvesting is voor arbeidsmigranten. De voorbeelden van arbeidsmigranten die, soms onder erbarmelijke omstandigheden, zoals in schuren, loodsen, caravans en vakantiehuisjes zijn een helaas bekend probleem. Woonwijken in grote steden waar er meer arbeidsmigranten wonen dan Nederlandse burgers zijn geen uitzondering en de leefbaarheid van deze wijken staat danig onder druk en zorgt voor oplopende spanningen.

Al geruime tijd is arbeidsmigratie de belangrijkste reden voor de bevolkingsgroei in ons land. En als deze migratie doorzet in het huidige tempo, dan wonen er (in de uiterste schatting) in 2050 maar liefst 21,6 miljoen mensen in Nederland.

Het kabinet schreef in het regeerakkoord weliswaar dat er 'meer grip moet komen' op migratie, maar ook hierover is het kabinet erg vaag. Met een 'beleidsmatig richtgetal' waarover nu advies wordt ingewonnen en het doen van onderzoeken, kom je er niet. Dat is geen beleid voeren, maar gewoon pappen en nathouden. En ondertussen moet de Nederlandse burger de negatieve gevolgen van de arbeidsmigratie maar voor lief nemen.

Dan speelt ook nog mee dat de problemen op het gebied van mobiliteit, klimaat, energie, landbouw, stikstofbeleid, ruimtelijke ordening, sociale uitkeringen, pensioenen en maatschappelijke participatie en ga zo maar door met de komst van arbeidsmigranten en de totale groei van de bevolking alleen maar groter en niet kleiner worden. Migratie is niet per se negatief, maar als er geen beleid op wordt gevoerd,

dan wordt het dat wel. Met misstanden op de arbeidsmarkt en problemen in (achterstands)wijken tot gevolg.

Nederland heeft arbeidsmigranten echter nodig om de economie draaiende te houden. Wellicht kan met het verder aan banden leggen van arbeidsmigratie en het stellen van striktere en duidelijke regels de gruwelijke misstanden en excessen worden voorkomen. Duidelijk is dat het op de huidige manier niet langer verder kan gaan. De problemen groeien gestaag, de leefbaarheid staat onder druk, de misstanden nemen toe en het uitbuiten van arbeidsmigranten gaat maar door.

Zijn er dan andere oplossingen te bedenken om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Ja, die zijn er natuurlijk, maar of iedereen daar warm voor loopt is nog maar de vraag.

Allereerst zouden mensen die deeltijd werken meer uren kunnen gaan werken. Bijna nergens ter wereld werken zo veel mensen in deeltijd dan in Nederland. Dat meer werken gaat dan natuurlijk wel ten koste van tijd voor andere dingen die het leven de moeite waard maken én Nederlanders hebben het naast hun werk vaak druk met sociale verplichtingen en de zorg voor hun naasten.

Meer werken is natuurlijk alleen maar interessant als dat meer werken ook loont. Wat helpt is ervoor zorgen dat mensen meer geld overhouden als ze (meer) gaan werken.



Het heeft weinig zin om meer te gaan werken als je dat salaris weer inlevert bij de belastingdienst en je toeslagen worden gekort of stopgezet. Dan ga je er niet op vooruit en dat zal mensen niet motiveren om meer te gaan werken. Er zijn gevallen bekend waarin werknemers voor elke extra verdiende euro meteen 80 cent inleveren. De regering is dan ook aan zet om (meer) werken lonender te maken.

Een andere manier om de krapte op te lossen is verdere automatisering en robotisering. Decennialang wordt er al gewaarschuwd voor het verdwijnen van banen door robots die mensen vervangen en werkloos maken. Maar digitalisering en automatisering is nu wellicht een manier om de krapte te verkleinen.

Verder zijn er natuurlijk nog altijd mensen die op zoek zijn naar een baan. Maar liefst 1,3 miljoen mensen staan langs de kant. Deze groep is divers: een deel is op zoek naar een baan, anderen hebben de moed opgegeven omdat ze als 'te oud' of onbemiddelbaar worden beschouwd en afgeschreven zijn. En er zitten ook mensen tussen die vanwege een beperking in een uitkering zitten of mantelzorgers die niet inzien hoe zij werk kunnen combineren met de zorg voor hun naasten.

Wil je deze mensen aan het werk krijgen dan moet er worden geïnvesteerd in gratis kinderopvang, scholing en alle andere ondersteuning die deze groep nodig heeft om aan de slag

te gaan. En die hulp is nodig, want vanuit een uitkering is het heel moeilijk om jezelf bij te scholen. Je wordt namelijk geacht direct beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt. Ook het meer in dienst nemen van mensen met een chronische aandoening, zoals in Duitsland wordt gedaan, kan daarbij helpen.

Ondanks het feit Nederlanders steeds langer doorwerken en later met pensioen gaan stoppen de komende jaren veel ouderen met werken. Sinds de jaren 70 worden er steeds minder kinderen geboren en krimpt de beroepsbevolking. Alleen de komst van arbeidsmigranten voorkomt deze krimp. De Europese Commissie deed onlangs een voorstel om meer werknemers van buiten de Europese Unie te halen. In Nederland zorgt dat plan voor (politieke) discussie, want waar moeten die mensen wonen nu er al zo weinig huizen zijn?

Al met al zorgt de krapte op de arbeidsmarkt voor veel problemen en leveren de mogelijke oplossingen daarvoor ook weer allerlei problemen op. We moeten ons dus met elkaar afvragen waar we als Nederland precies naartoe willen en welke offers we daarvoor bereid zijn te maken, want wat wel duidelijk is, is dat wat er ook verder gebeurt de maatschappij beetje bij beetje zal blijven veranderen. De vraag is hoever we bereid zijn te gaan.

ZWAARWERKREGELINGEN VOOR DE SCHILDERSECTOR

Het werken in de schilders- en (vastgoed) onderhoudsbranche is zwaar en kan op den duur voor lichamelijke klachten zorgen. Om die reden zetten partijen bij de CAO voor het Schilders-, Afwerkings-, Vastgoedonderhoud en Glaszetbedrijf in Nederland (SAVG) zich al geruime tijd in voor de duurzame inzetbaarheid van de werknemers. Zo konden werknemers al gebruik maken van de gezondheids- en bodycheck, gezondheidscoaching, loopbaan- en adviestrajecten en scholing.

Sinds 2022 zijn daar twee regelingen bijgekomen, speciaal voor werknemers die 25 jaar of langer zwaar werk verricht hebben. Het gaat hier om de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) en de Regeling Generatiepact. Beide regelingen zijn op 3 januari 2022 ingegaan en worden ook wel de Zwaarwerkregelingen genoemd.

REGELING VERVROEGD UITTREDEN (RVU)

Met de RVU kan je als werknemer maximaal 3 jaar voor de AOW-datum een beroep doen op de RVU-regeling en zo eerder stoppen met werken. Je krijgt maximaal 3 jaar lang, tot aan de AOW-datum, een maandelijkse RVU-uitkering (ter hoogte van de AOW-uitkering). Hiervoor moet je stoppen met werken en geen betaald nieuw werk meer beginnen.

Om deel te nemen aan de RVU zijn er de volgende voorwaarden:

1

De regeling geldt voor de zwaarwerk beroepen in de sector en niet voor UTA-werknemers. UTA staat voor het werk wat voornamelijk op kantoor verricht wordt zoals uitvoerend, technisch en administratief.

2

Je kan maximaal 3 jaar voorafgaand aan de AOW-datum starten met de RVU.

3

Is werknemer ben je in de periode van 25 jaar direct voorafgaand aan de uittredingsdatum ten minste 20 jaar werkzaam geweest bij één of meerdere werkgevers die op hun beurt weer vallen onder de werkingssfeer van de CAO SAVG of CAO USAG. Dit dien je dan vervolgens aan te tonen met de volgende documenten: 5.000 pensioenopbouw via een Uniform Pensioen Overzicht (UPO) en je arbeidsverleden o.b.v. van de gegevens die bij het UWV bekend zijn.

4

Daarnaast moet je kunnen aantonen dat je bent geboren in 1955 t/m 1961 en daarnaast dat je op 1 juli 2021 in dienst was als werknemer bij een bedrijf in deze sector.

Vanaf 1 januari 2022 bedraagt de RVU-uitkering 1.874 euro (bruto, per maand). De uitkering is gebaseerd op de netto AOW-uitkering voor een alleenstaande. Deelname aan deze regeling heeft dus behoorlijke financiële gevolgen. Om ervoor te zorgen dat werknemers goed weten waar ze aan toe zijn voordat ze besluiten deel te nemen aan de RVU, kunnen werknemers kosteloos gebruik maken van een financieel adviseur.

GENERATIEPACT

Het Generatiepact geeft je de mogelijkheid om bij een fulltime arbeidscontract 80% van jouw huidige uren te werken, waarbij jouw werkgever 90% loon uitbetaalt en je 100% pensioen opbouwt. Deelname aan het Generatiepact is vrijwillig. Er is een vastgesteld budget voor de gehele sector wat betekent dat als het maximale budget bereikt is, er geen nieuwe regelingen gestart kunnen worden. Om deel te kunnen nemen aan het Generatiepact zijn er eveneens voorwaarden:

1

UTA-werknemers komen niet voor het Generatiepact in aanmerking, tenzij je functie pas na 1 juli 2021 is gewijzigd van uitvoerend naar UTA. Alle wijzigingen vóór 1 juli 2021 worden afgekeurd.

2

De regeling geldt alleen voor werknemers die fulltime (37,5 uur) werken.

3

Als je arbeidsongeschikt bent, kun je pas deelnemen aan het Generatiepact vanaf het moment dat je weer 100% aan het werk bent.



DIGITALE RI&E VOOR DE SECTOR HELLENDE DAKEN

Vanuit het Sociaal Fonds voor Hellende Daken (SFHD) is een digitale risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) speciaal voor de sector Hellende Daken ontwikkeld. Iedere werkgever die afdraagt aan het SFHD kan hier gratis gebruik van maken. Met deze RI&E worden de arbeidsrisico's geïnventariseerd om zodoende gezondheidsklachten en ongevallen te voorkomen. Een goede basis voor het Arbobeleid en om de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de sector Hellende Daken op een verantwoorde wijze te bevorderen.

IS EEN RI&E VERPLICHT?

De overheid heeft de RI&E via de Arbowet verplicht gemaakt voor alle werkgevers! Het maakt niet uit of er gewerkt wordt met vaste mensen, tijdelijke krachten, uitzendkrachten, vrijwilligers of stagiaires. De RI&E is verplicht voor iedereen, behalve voor ZZP'ers. Iedere werkgever dient een Arbobeleid te voeren dat zo veel mogelijk gericht is op optimale arbeidsomstandigheden. Het opstellen en laten toetsen door een deskundige van de RI&E is daar onderdeel van. Iedere onderneming met 25 werknemers of minder die gebruikt maakt van een RI&E-instrument komen in aanmerking van de toetsingsvrijstelling en hoeft deze niet meer apart te laten toetsen. De erkende RI&E voor de sector Hellende Daken voldoet aan deze wettelijke verplichting. Wanneer een werkgever meer dan 25 werknemers in dienst heeft dient de RI&E getoetst te worden door een gecertificeerde Arbodienst of Arbo deskundige.

WAT ZIJN DE GEVOLGEN VAN HET ONTBREKEN VAN EEN GELDIGE RI&E?

Als een werkgever bij de controle door de Inspectie SZW (voorheen: Arbeidsinspectie) geen geldige RI&E kan laten zien, dan kan dat een boete van 4.500 euro opleveren. Wanneer dan het plan van aanpak ook nog eens ontbreekt volgt doorgaans een extra boete van 3.000 euro. Voorheen kreeg een onderneming dat tijdens een bezoek van de Inspectie SZW niet in het bezit was van een RI&E of een plan van aanpak een waarschuwing. De huidige aanpak is dat er niet meer wordt gewaarschuwd, maar er direct een boete volgt.

Maar belangrijker nog dan de hoogte van de boetes is de veiligheid van werknemers. De RI&E vormt als het ware de basis van het Arbobeleid. Pas als een werkgever weet waar de risico's liggen in zijn onderneming en wat het mogelijke effect van deze risico's is, kan hij de juiste maatregelen nemen en zorgen voor een veilige werkomgeving. Het is echter als werknemer van belang zelf na te denken en te werken aan een veilige werkomgeving.

OPLETTEN
DUS!

AANVRAGEN BEDRIJFSACCOUNT RI&E

Bij het secretariaat van SFHD kan een werkgever kosteloos een bedrijfsaccount laten aanmaken. Werknemers kunnen met hun vragen en opmerkingen terecht bij de RI&E-specialisten van LBV: **088 266 3000!**

WML STIJGT OP 1 JULI 2022 MET 31 EURO PER MAAND

Het wettelijk minimumloon gaat vanaf 1 juli 2022 met 31,20 euro omhoog naar 1.756,20 euro bruto per maand. Bij de vorige aanpassing, op 1 januari 2022, steeg het minimumloon al met 24 euro extra per maand. Totaal ruim 55 euro per maand. Maar dat is zelfs met de huidige inflatie volstrekt onvoldoende. Voor mensen met een minimumloon is het nauwelijks nog mogelijk om fatsoenlijk rond te komen.

Op 1 januari en 1 juli van ieder jaar wordt het wettelijk minimumloon vastgesteld door de minister van SZW. In de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) is geregeld dat de algemene welvaartsontwikkeling ook merkbaar moet zijn voor werknemers met een minimumloon en voor uitkeringsgerechtigden. Daarom is het minimumloon gekoppeld aan de gemiddelde loonontwikkeling in cao's. Daarbij wordt uitgegaan van de gemiddelde procentuele ontwikkeling van de lonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector en bij de overheid.

WML VANAF 1 JULI 2022

De minimumloonbedragen worden uitgedrukt in bedragen per maand, per week en per (werk)dag. Een uniform wettelijk minimumuurloon kent de wet niet. Het uurloon kan per sector verschillen, afhankelijk van het aantal uren dat als normale wekelijkse arbeidsduur geldt. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 21 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt per 1 juli 2022:

WML met ingang van 1 juli 2022 (+1,81%)

Leeftijd	Maand	Week	Dag	36	38	40
21 jaar en ouder	1.756,20	405,30	81,06	11,26	10,67	10,14
20 jaar	1.404,95	324,25	64,85	9,01	8,54	8,11
19 jaar	1.053,70	243,20	48,64	6,76	6,40	6,08
18 jaar	878,10	202,65	40,53	5,63	5,34	5,07
17 jaar	693,70	160,10	32,02	4,45	4,22	4,01
16 jaar	605,90	139,85	27,97	3,89	3,69	3,50
15 jaar	526,85	121,60	24,32	3,38	3,20	3,04

BUITENGEWONE VERHOOGING WML VANAF 1 JANUARI 2023

Weliswaar begint de laagste loonschaal in veel cao's met een salaris boven het WML-bedrag, maar als er geen cao is, moet de werkgever tenminste het wettelijk minimumloon betalen. Overigens behoort een forsere verhoging van het wettelijk minimumloon tot de mogelijkheden. Bij de kabinetsformatie lag dit voorstel op tafel, omdat het voor iedereen met een minimumloon nauwelijks mogelijk is om fatsoenlijk rond te komen. Een snellere verhoging van het wettelijk minimumloon, richting 14 euro per uur, is daarom noodzakelijk. Deze verhoging is overigens eerder al afgesproken in het coalitieakkoord. Het kabinet kiest tegen die achtergrond voor een gefaseerde verhoging van het wettelijk minimumloon in 2023, 2024 en 2025 van totaal 7,5 procent en daarbovenop de reguliere indexatie. In verband met de doorlooptijd van de noodzakelijke wetwijzigingen is eerder logischerwijs niet haalbaar.

Een buitengewone verhoging van het wettelijk minimumloon heeft gevolgen voor een zeer groot aantal regelingen in de sociale zekerheid, fiscaliteit, toeslagen en studiefinanciering. Het hogere inkomen kan leiden tot een tussentijdse verandering in de hoogte van de toeslagen waarop je eventueel aanspraak maakt, met mogelijke terugvorderingen en inkomensonzekerheid bij de toeslagontvanger tot gevolg. Je krijgt eerst meer inkomen en tegelijkertijd ontvang je onder meer geen of veel minder zorg- en huurtoeslag.

WIST JE DAT...

VIND IK LEUK!

... LBV hele leuke socials heeft?

Volg jij ons al op onze socials? We delen dagelijks dingen die interessant en belangrijk voor jou kunnen zijn! Wacht niet langer en like of volg ons op de onderstaande kanalen. Zo blijf je altijd up-to-date!

Scan deze code met je telefoon en kom gelijk op onze Facebookpagina. Wel zo makkelijk toch?



Vakbond LBV VakbondLBV vakbondlbv VakbondLBV Vakbond LBV 06 8356 1754

LID WORDEN?

Wil je lid worden van LBV, vul dan onderstaande gegevens in en stuur deze naar:
LBV, Antwoordnummer 80556, 3080 WB Rotterdam (postzegel is niet nodig)

Naam m/v _____
Adres _____
PC / woonplaats _____
Geboortedatum _____
Telefoon privé _____
Beroep _____
Werkgever _____
Datum _____
IBAN nr _____
Handtekening _____
Benader mij **wel / niet** voor een ambassadeursfunctie bij LBV. (doorhalen wat niet van toepassing is)

LBV.